

SAMEN KLAAR VOOR DE TOEKOMST

MVO-VERSLAG 2019



INHOUD

OVER CORNELIS VROLIJK

Samen klaar voor de toekomst	5
Cornelis Vrolijk	6
Ons MVO-beleid	8
MVO in onze organisatie	8
Onze vier MVO-pijlers	9
Internationale richtlijnen	9



PIJLER 1: GEZOND VOEDSEL

Vis is gezond	11
Onze pelagische visserij	12
Onze demersale visserij	14
Ontwikkeling waterspray	16
Verbeterde kwaliteit in de keten bij Marisa	17



PIJLER 2: VISSSEN VOOR ALTIJD

Gezonde visbestanden	19
Quotavaststelling	20
Naleving van wetgeving	21
Duurzaamheid door innovatie	22
Duurzame certificering	23
Onderzoekssamenwerking	24
Traceerbare vis van schip naar schap via Seafood Parlevliet	25



PIJLER 3: DAGELIJKS DUURZAAM

Energiezuinig en circulair	27
Verminderde uitstoot	28
Transitie koudemiddelen	29
Energieverbruik op land	30
Circulaire economie	32
Nieuwe schepen bij ASL gebruiken 30% minder brandstof	33



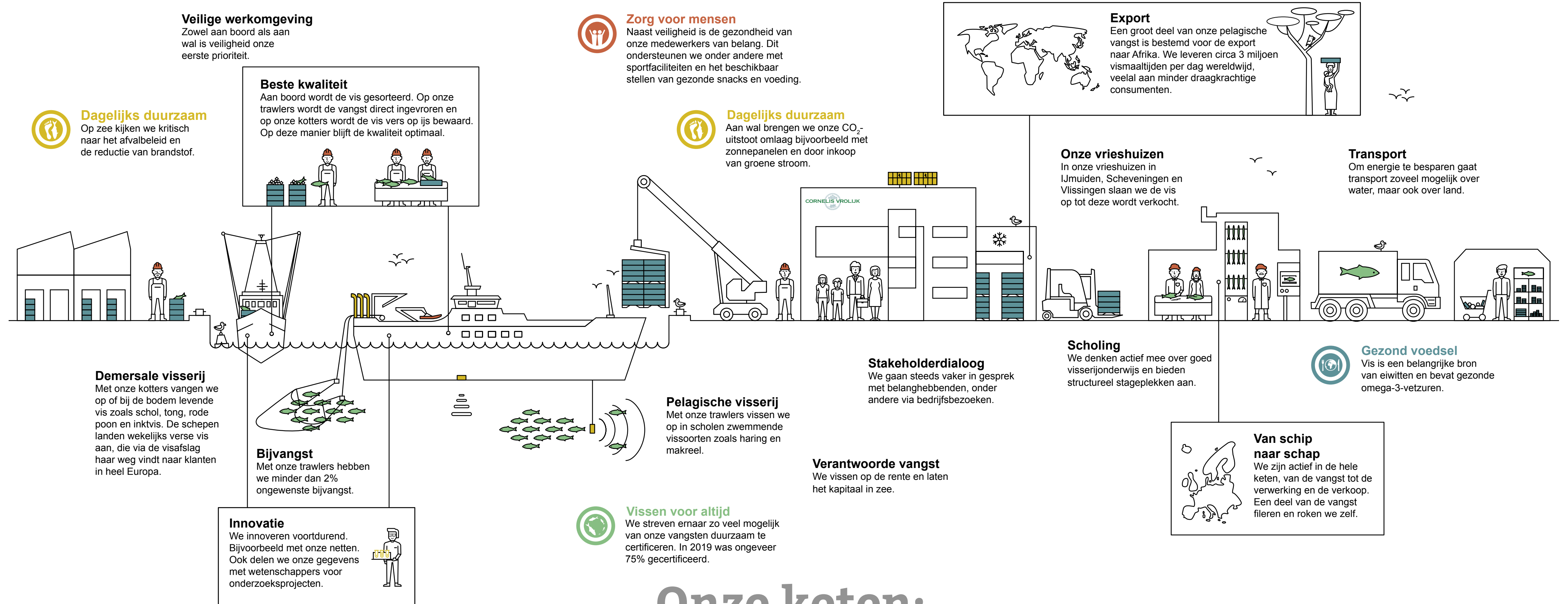
PIJLER 4: ZORG VOOR MENSEN

Onze medewerkers	35
Goed werkgeverschap	35
Duurzame inzetbaarheid	36
Scholing en persoonlijke ontwikkeling	39
Maatschappelijke betrokkenheid	40
Maatschappelijke bijdrage aan ontwikkelingen in Mauritanië met CBP	41

TERUGBLIKKEN EN VOORUITZIEN

Duurzame visserij	43
Reductie van onze CO ₂ -voetafdruk	43
Duurzame inzetbaarheid	43
Bijdrage aan onze pelagische MVO-doelstellingen	44
Bijdrage aan onze demersale MVO-doelstellingen	46
Ontwikkeling van ons MVO-beleid	48

Begrippenlijst	52
----------------	----



Onze keten: van schip naar schap



SAMEN KLAAR VOOR DE TOEKOMST

De visserij is een mooi beroep dat ons al eeuwen verbindt met de zee. De basis voor Cornelis Vrolijk is gelegd in 1880 en vele generaties vissers hebben hun vangst aan land gebracht. Samen hebben we het bedrijf opgebouwd, altijd met onze blik naar de toekomst, naar de volgende generatie. De visserij op pelagische soorten (zoals haring en makreel) en demersale soorten (zoals tong en schol) vormt de basis van Cornelis Vrolijk en staat centraal in dit verslag. De laatste jaren is ons familiebedrijf uitgegroeid tot een familie van bedrijven, waarvan enkele ook een plaats in dit verslag gekregen hebben.

De ruimte op zee voor de visserij wordt kleiner door de aanwijzing van beschermde gebieden, waar een aantal visserijmethoden niet toegestaan zijn, en de grootschalige installatie van windmolenparken. We maken ons zorgen over het verdwijnen van de visgronden en vinden het belangrijk dat de visserijsector gehoord wordt in het overleg met belanghebbenden.

De zee is een belangrijke voedselbron voor miljoenen mensen wereldwijd. Onze vissers vissen voor menselijke consumptie en leveren dagelijks drie miljoen gezonde en betaalbare vismaaltijden. Ongeveer 70% daarvan verkopen we in minder draagkrachtige bevolking in landen in Afrika. Wij zijn er trots op dat we zoveel mensen een maaltijd kunnen bieden met onze vis.

Vis past in een gezond voedingspatroon. Om ook de volgende generaties hiervan te laten profiteren, is het belangrijk om te zorgen voor gezonde visbestanden in een gezonde zee. Dit zijn belangrijke pijlers in ons MVO beleid. Samenwerking met visserijwetenschappers draagt hieraan bij. Niet alleen voor het verzamelen van informatie over de bestanden, maar ook over selectieve visserij. Zo namen we in 2019 pingers in gebruik ter voorkoming van dolfijnen in onze netten en deden we onderzoek naar de ontwikkeling van ontsnappingspanelen voor zeehonden. Maar ook het reduceren van onze CO₂-voetafdruk blijft belangrijk. In het verslagjaar realiseerden we een reductie van chemische koudemiddelen op onze kotters van 36%. Een mooi resultaat.

In 2019 startten we met het testen van een nieuwe visserijmethode ter vervanging van het pulstuig. De waterspraytechniek, waarbij de vis van de bodem wordt opgeschrikt met behulp van waterstraaltjes, lijkt veelbelovend en is nog volop in ontwikkeling.

Net als veel NGO's hebben wij belang bij een goed beheer van de zeeën. Niet altijd denken we hetzelfde over de manier waarop dat moet gebeuren. In 2019 ondertekenden we de World Oceans Deal met Good Fish. Door samenwerking kunnen we bijdragen aan meer kennis en daardoor beter onderzoek naar en communicatie over onze visserij.

De traceerbaarheid van onze vis in de keten is belangrijk voor onze klanten. We waarborgen de duurzaamheid in de keten, door eigen vangst via onze handels- en verwerkingsbedrijven te verkopen. Voor de producten die elders ingekocht worden, werken we aan procedures om de duurzaamheid in deze ketens te toetsen.

Voor onze medewerkers vinden wij het belangrijk dat zij met plezier bij ons werken en vooral dat zij weer gezond thuiskomen. Veilig werken en vitaliteit van onze medewerkers zijn en blijven de komende jaren belangrijke aandachtspunten. Het vakmanschap, de inzet en de gezondheid van onze medewerkers zijn essentieel voor de ontwikkeling van ons bedrijf. Samen werken we aan verdere verduurzaming en het behalen van onze MVO-doelstellingen.

Ons MVO-beleid staat niet stil en wij blijven ons verder ontwikkelen op maatschappelijk relevante en visserij gerelateerde thema's. Daarom stellen we uw reactie op dit verslag bijzonder op prijs.

Directie Cornelis Vrolijk

Annerieke Vrolijk Arnout Langerak Peter Koets



CORNELIS VROLIJK

De basis voor Cornelis Vrolijk is gelegd in 1880 door Frank Vrolijk als haringhandel op Scheveningen. Vandaag de dag is Cornelis Vrolijk een internationaal opererend familiebedrijf, actief in de vangst, kweek, verwerking en handel van vis, visproducten en garnalen. Altijd met als doel kwalitatief hoogstaand voedsel voor menselijke consumptie te produceren. Met onze producten bereiken we consumenten in ongeveer 45 landen. Wereldwijd werken ruim 2.000 mensen bij Cornelis Vrolijk.

Van oudsher is Cornelis Vrolijk actief in de vangst en handel van pelagische (in scholen zwemmende) vissoorten zoals haring en makreel. De vangstgebieden bevinden zich vooral in Europa, maar ook in Noordwest-Afrika. De vis wordt op zee ingevroren, opgeslagen in eigen vrieshuizen en wereldwijd geëxporteerd. Met onze demersale visserij (op bij de bodem levende soorten zoals schol, tong en inktvis) vissen we in de Noordzee en het Kanaal. Daarnaast zijn we via onze deelneming in het visserij-bedrijf Marisa actief in Surinaamse wateren.

Met partners zijn we actief in de visserij op tropische garnalen in Nigeria en in garnalenkwekerijen in Nigeria en Ecuador. De garnalen worden verhandeld door Primstar naar landen in Zuid-Europa, maar ook Azië en de Verenigde Staten.

Onze visverwerkings- en handelsactiviteiten vinden plaats bij verschillende bedrijven die zich bezig houden met onder andere de verwerking van haring en makreel voor de Noordwest-Europese markt en de verwerking van diverse platvissoorten voor de Zuid-Europese markt.

Door deze voorwaartse integratie in de visketen hebben we de mogelijkheid om Nederlandse en Europese consumenten te bedienen met eigen visproducten van schip naar schap.



BEDRIJFSONDERDELEN VAN CORNELIS VROLIJK



PELAGISCHE EN DEMERSALE VISSERIJ	GARNALENVISSERIJ, -KWEK EN -VERWERKING	VISVERWERKING EN HANDEL
• Cornelis Vrolijk's Visserijmaatschappij • Jaczon • Marisa • North Atlantic Fishing Company • France Pélagique	• Primstar • Atlantic Shrimpers Ltd.	• Jac. den Dulk & Zn. • Seafood Parlevliet • Welmar Seafood • Bertus-Dekker Seafood • De Troyer



ONZE MISSIE

Met onze visserij leveren we een belangrijke bijdrage aan de voedselzekerheid van miljoenen mensen. Wij doen dit, als familiebedrijf, met oog voor toekomstige generaties: met behoud van gezonde visbestanden, met minimale milieubelasting en met betrokken en trotse mensen. Wij staan voor continuïteit waarbij we met respect omgaan met de omgeving waarin we werken.

ONS MVO-BELEID

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) betekent voor ons als familiebedrijf en modern visserijbedrijf dat we onze verantwoordelijkheid nemen voor mens en natuur. De wereld is in beweging en er wordt breed maatschappelijk nagedacht over een transitie naar een duurzamer voedsel-systeem. Gezien de substantiële duurzaamheidsvoordelen, bieden vis en visproducten hierin kansen. Voor de productie van vis is namelijk weinig tot geen gebruik van land of zoet-water nodig en de bijbehorende CO₂-voetafdruk is relatief laag, in vergelijking met andere eiwitrijke producten. Daarnaast heeft vis (vooral vette vis) vele positieve gezondheidsaspecten. Wij zijn, kortom, overtuigd van een belangrijke rol voor vis in het voedingspatroon van mensen.

Als familiebedrijf met een historie van bijna 140 jaar hebben we een langetermijnvisie en denken we vooruit. Voor de continuïteit van ons bedrijf, generatie op generatie, is een gezonde financiële basis een belangrijke voorwaarde. Continuïteit betekent voor ons echter meer. Het betekent dat we rekenschap geven aan de omgeving om ons heen, onze medewerkers en de gemeenschappen waarin we actief zijn en de visbestanden die we benutten. Om het (mariene) ecosysteem gezond te houden streven we naar een minimale impact van onze activiteiten op het milieu.

MVO IN ONZE ORGANISATIE

Ons streven is om MVO een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering te laten zijn. De afgelopen jaren zien we dat we hierin stappen hebben gemaakt, maar we stellen ook vast dat er nog veel te bereiken valt. Bij het opstellen van onze beleidsplannen formuleren we diverse MVO-doelstellingen, die vertaald worden naar concrete projecten en activiteiten. Binnen elk bedrijfs onderdeel waar we een beleidsplan lanceerden, hebben we MVO-ambassadeurs benoemd die een voortrekkersrol hebben gehad bij het vertalen van deze doelstellingen naar de praktijk.

In dit MVO-verslag over 2019 rapporteren we over onze MVO-activiteiten voor onze pelagische en demersale visserij. We sluiten daarmee aan bij de scope van de beleidsplannen die we in 2015 en 2017 introduceerden. Daarnaast besteden we aandacht aan wat MVO betekent voor enkele andere onderdelen van Cornelis Vrolijk.

We gebruiken onze interne nieuwsbrief om over diverse MVO-onderwerpen en resultaten te communiceren. Door zowel het beleid als de behaalde resultaten actief uit te dragen, wordt MVO zichtbaar voor alle collega's. Met MVO-jaarverslagen leggen we onze resultaten vast om deze te delen met iedereen die duurzame visserij een warm hart toedraagt.

ONZE VIER MVO-PIJLERS

Ons MVO-beleid gaat over de onderwerpen die ons nauw aan het hart liggen en waarop wij als bedrijf zelf de meeste invloed hebben. Daarnaast hebben we onderzocht welke onderwerpen onze stakeholders belangrijk vinden. In technische termen: we hebben een materialiteitsanalyse uitgevoerd (zie pagina 48). De geselecteerde onderwerpen zijn in vier pijlers opgenomen in onze MVO-beleidsplannen voor pelagische en demersale visserij. De pijlers zijn Gezond voedsel, Vissen voor altijd, Dagelijks duurzaam en Zorg voor mensen.

INTERNATIONALE RICHTLIJNEN

Met ons MVO-beleid dragen we actief bij aan het behalen van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties, die als doel hebben om armoede te bestrijden en een duurzame mondiale ontwikkeling te versnellen. In de tabel hieronder worden onze vier MVO-pijlers en hun link met de SDG's geduid. Met onze MVO-jaarverslagen willen we op een transparante wijze communiceren over de voor ons materiële duurzaamheidsonderwerpen. De methode van onze verslaglegging is geïnspireerd op de richtlijnen van General Reporting Initiative (GRI).

Verder zijn we ons bewust van het bestaan van de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor multinationale ondernemingen. We onderschrijven het uitgangspunt van deze richtlijnen om als internationaal opererend bedrijf onze ketenverantwoordelijkheid te nemen. Voor het huidige MVO-verslag hebben de richtlijnen beperkte relevantie, omdat het verslag over onze visserij-activiteiten in Europa gaat. Voor onze handels- en verwerkings-bedrijven - zoals Welmar Seafood en Seafood Parlevliet - hebben de OESO-richtlijnen een grotere relevantie, omdat zij ook vis en garnalen inkopen uit internationale ketens. Voor deze bedrijven werken we aan het vertalen van de uitgangspunten van deze richtlijnen naar bijvoorbeeld een duurzaam inkoopbeleid.

Met ons MVO-beleid dragen we actief bij aan het behalen van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties.

MVO-PIJLERS EN SDG'S



PIJLER 1: GEZOND VOEDSEL

De pijler Gezond voedsel gaat over onze bijdrage aan de voedselzekerheid van miljoenen mensen en voedselveiligheid en kwaliteit van onze producten. We investeren tijd en energie in het leveren van de beste kwaliteit vis en willen daar ook om bekend staan.



PIJLER 2: VISSEN VOOR ALTIJD

Binnen de pijler Vissen voor altijd besteden we aandacht aan duurzame visserij, waarbij gezonde visbestanden en verantwoorde visketens centraal staan.



PIJLER 3: DAGELIJKS DUURZAAM

De pijler Dagelijks duurzaam gaat over het verkleinen van onze CO₂-voetafdruk en het bijdragen aan een circulaire economie. We besteden aandacht aan afvalmanagement, energieverbruik en inkoop van duurzame materialen.



PIJLER 4: ZORG VOOR MENSEN

In pijler Zorg voor mensen beschrijven we hoe we investeren in duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling van onze medewerkers. We streven er daarbij naar om een veilige en prettige werkomgeving te creëren voor onze medewerkers.





PIJLER 1 GEZOND VOEDSEL

**DE ZEEVISSERIJ IS EEN SECTOR OM TROTS
OP TE ZIJN. WE INVESTEREN TIJD EN ENERGIE IN
HET LEVEREN VAN DE BESTE KWALITEIT VIS
EN VISPRODUCTEN VOOR MENSELIJKE
CONSUMPTIE. ONZE KWALITEITSSYSTEMEN
WORDEN STEEDS VERBETERD. ZO GARANDEREN
WE GEZOND EN VEILIG VOEDSEL, OVERAL
TER WERELD.**

ONZE AMBITIE

**WE WERKEN CONTINU AAN VERBETERING
VAN DE KWALITEIT VAN
ONZE PRODUCTEN**

BELANGRIJKSTE RESULTATEN IN 2019

WE NAMEN NIEUWE
SOFTWARE VOOR
KWALITEITSMONITORING
IN GEBRUIK OP AL ONZE
PELAGISCHE TRAWLERS

WE TESTTEN EEN
PROTOTYPE VAN ONS
NIEUW ONTWIKKELDE
WATERSPRAY-VISTUIG,
TER VERVANGING VAN
DE PULSKORMETHODE

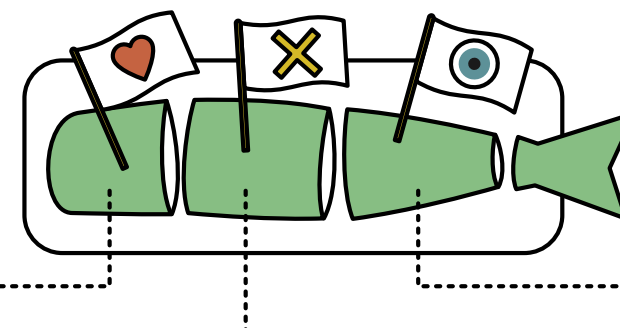
WE OPENDEN EEN EIGEN
VISVERWERKINGSFABRIEK
IN SURINAME, WAARMEE
WE DE CONTROLE OVER
KWALITEIT IN ONZE KETEN
VERGROTEN



VIS IS GEZOND

Vis past goed in een gezond voedingspatroon. Het is rijk aan gezonde eiwitten en onverzadigde vetten. Het is algemeen bekend dat de omega 3-vetzuren in vooral vette vis zorgen voor een verlaagde kans op hart- en vaatziekten. Maar daarnaast zijn er nog veel meer aangetoonde positieve gezondheidseffecten. We zijn er trots op om met onze producten een bijdrage te leveren aan de gezondheid van mensen. Dit is wat ons elke dag drijft.

We vissen met verschillende vismethoden. Diverse doelsoorten worden met gespecialiseerde technieken gevangen. Met onze pelagische trawlers vissen we op soorten als haring, makreel, blauwe wijting en horsmakreel. Met onze pulskotters vissen we op tong, met twinriggers op schol en met flyshooters op soorten als inktvis, mul en poon. Om optimale kwaliteit te garanderen is het van belang om met de juiste vismethode in het juiste seizoen in actie te komen. Dit is waar we goed in zijn.



**Beschermt tegen
hart- en vaatziekten**

**Remmende werking
op ontstekingen**

**Positief effect op de
ogen en hersenen**

ONZE PELAGISCHE VISSERIJ

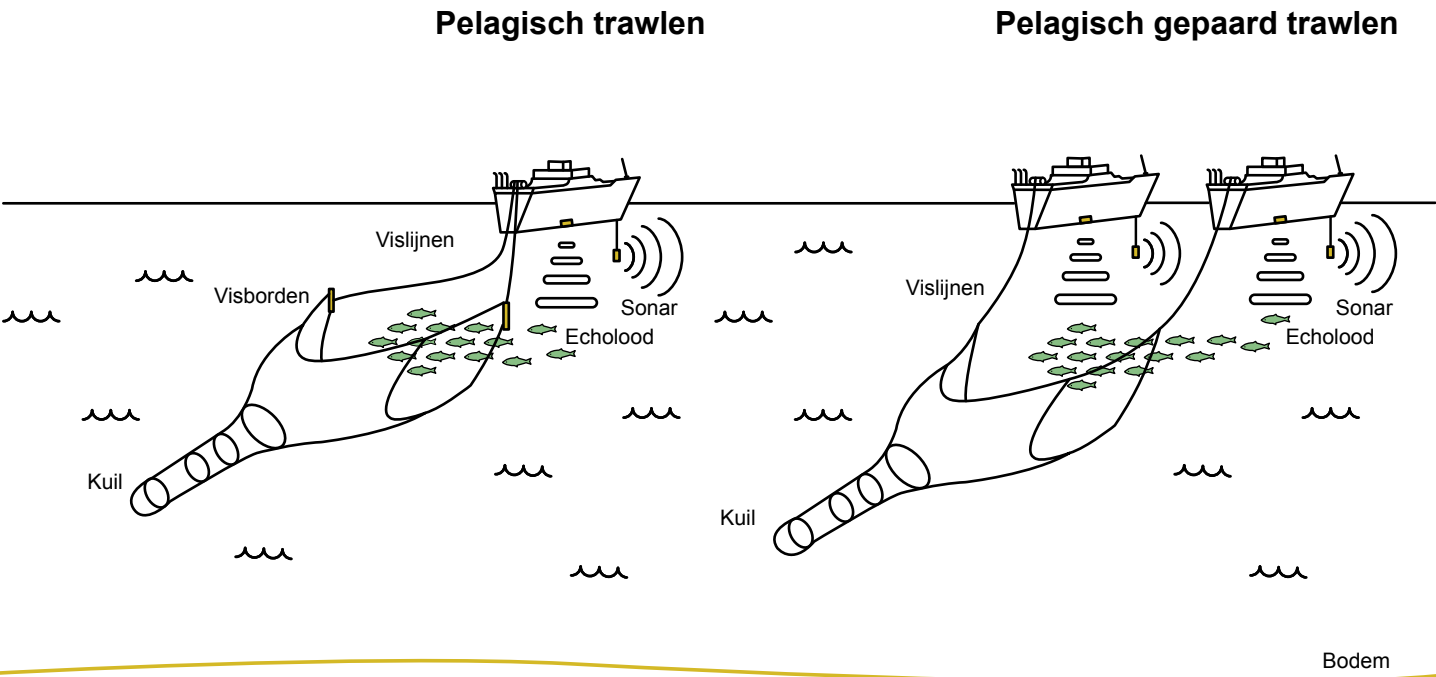
Met onze pelagische trawlers vissen we op migrerende vissen die in scholen in de waterkolom boven de bodem zwemmen. Deze soorten leggen vaak grote afstanden af in wateren van Noordwest-Europa. De trawlnetten die onze schepen gebruiken zweven door het midden van de waterkolom, zonder de bodem te raken. Deze manier van vissen kent vele voordelen op het gebied van kwaliteit, duurzaamheid en efficiënte productie. Doordat haringen over het algemeen bij haringen zwemmen en makrelen bij makrelen, kunnen we heel gericht vissen met minimale ongewenste bijvangst.

Voordat het visnet in zee gaat, wordt de vis opgespoord met behulp van sonar. Vervolgens is een ‘trek’ van tien tot vijftien minuten vaak voldoende om het net vol te krijgen. Doordat de vis maar zo kort in het visnet zit voor het aan boord komt, is de vis nagenoeg onbeschadigd. Naast kwaliteitsvoordelen heeft deze manier van vissen ook voordelen voor het brandstofverbruik en daarmee voor de CO₂-voetafdruk. Lees hier meer over in pijler 3.

BIJDRAGE AAN VOEDSELZEKERHEID

Pelagische visserij richt zich op de grootste visbestanden die de wereldzeeën kennen. Met de vangsten van onze pelagische trawlers kunnen dan ook erg veel monden gevoed worden. We vissen alleen voor menselijke consumptie en leveren het hele jaar rond wereldwijd dagelijks drie miljoen vismaaltijden. Ongeveer 70% daarvan verkopen we in minder koopkrachtige landen in West-Afrika. Voor een groot deel van de bevolking daar zijn andere dierlijke eiwitproducten onbetaalbaar. Consumptiestatistieken van de Voedsel- en Landbouworganisatie van de Verenigde Naties (FAO) laten zien dat sinds de jaren '80 van de vorige eeuw de vraag naar pelagische vis in Azië is verdubbeld en in Afrika zelfs verdrievoudigd. In dezelfde periode bleef het consumptieniveau in Europa nagenoeg gelijk. We zijn er trots op dat we juist in landen waar beschikbaarheid van gezonde voeding niet vanzelfsprekend is, zoveel mensen een maaltijd kunnen bieden met onze vis.

PELAGISCHE VISTECHNIKEN



ONZE PELAGISCHE VISSERIJ EN BESCHERMDE GEBIEDEN

Met onze schepen volgen we de seizoensgebonden bewegingen van de vis. Pelagische vissoorten houden zich niet aan grenzen en migreren vaak over grote afstanden. Ze zwemmen ook in en uit gebieden die een bijzondere status hebben, om bijvoorbeeld bepaalde bodemdiersoorten te beschermen. Omdat pelagische trawlers met hun netten ver boven de bodem vissen, is pelagische visserij in zulke gebieden meestal gewoon toegestaan. Deze vorm van visserij is tenslotte niet in conflict met de beoogde natuurdoelstellingen.

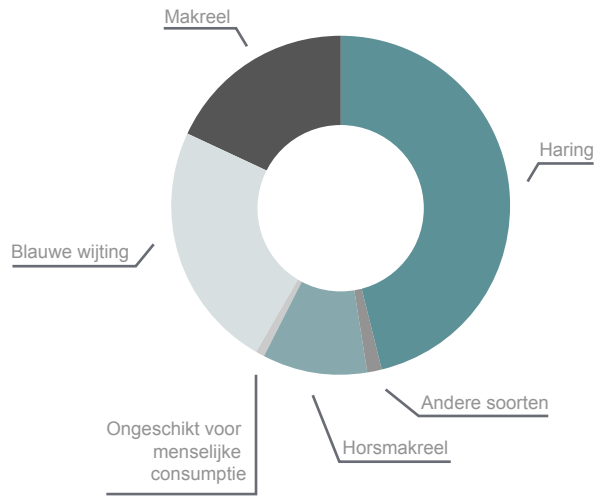
Omdat pelagische vissoorten migreren hebben beschermde gebieden op zee meestal niet het doel om pelagische vissoorten te beschermen. Hiervoor zijn quota bij uitstek geschikt, aangezien pelagische vis heel gericht gevangen kan worden. Het maakt in feite niet uit waar je de vis vangt, als er in totaal maar niet te veel gevangen wordt. In pijler 2 vertellen we meer over hoe we een bijdrage leveren aan verantwoord visbestandsbeheer.



PELAGISCHE VANGSTEN

Met onze pelagische trawlers vissen we op een beperkt aantal doelsoorten. In 2019 vormden haring, makreel, blauwe wijting en horsmakreel 97,8% van de totale vangsten. 1,4% bestond uit vangsten van andere soorten, zoals zilversmelt, sardine of heek. Incidenteel wordt vis gevangen die niet geschikt is voor menselijke consumptie en een klein deel van de vis beschadigt tijdens het vangstproces. Bij elkaar was dit in totaal 0,7% van onze vangsten in 2019. We verkopen deze niet voor menselijke consumptie geschikte vis als grondstof voor diervoeder, zodat ook deze vangsten hun weg vinden in een voedselketen en niet onnodig vernietigd worden.

AANLANDINGEN PELAGISCHE VLOOT 2019



NIUW REGISTRATIESYSTEEM VOOR KWALITEITSMONITORING

In 2019 namen onze kwaliteitsmeesters een nieuw ontwikkeld registratiesysteem in gebruik voor de monitoring van de kwaliteit aan boord van onze trawlers. De toegewijde kwaliteitsmeesters (QM's) werken nauw samen met de brugofficiërs en de technici in de machinekamer. Ze zien erop toe dat de productie volgens HACCP-protocollen verloopt en ze testen op verschillende momenten in het proces de kwaliteit van de vis. Omdat de vis direct na de vangst gekoeld wordt naar nul graden Celsius en daarna binnen zes tot twaalf uur aan boord wordt ingevroren, wordt de kwaliteit van de vangst maximaal behouden. De gegevens die de kwaliteitsmeesters verzamelen door de vis te bemonsteren kunnen nu makkelijker gedeeld worden met collega's aan boord en aan de wal, maar bijvoorbeeld ook met visserijwetenschappers, die de gegevens kunnen gebruiken voor onderzoek.

ONZE DEMERSALE VISSERIJ

Met onze demersale schepen (in de dagelijkse praktijk kotters genoemd) vissen we op vissoorten die op of bij de bodem leven. De vis wordt met sleep- of ringnetten (zegens) gevangen. De visgronden voor deze visserij zijn over het algemeen relatief dichtbij. De kleinere schepen kunnen hierdoor elke paar dagen verse vis in de haven aanlanden. In 2019 hadden we dertien demersale schepen het jaar rond actief.

Vijf schepen maakten gebruik van de flyshootmethode. Bij deze vorm van visserij wordt een zegentouw in een cirkel uitgevaren en richting het schip binnengehaald. De zegentouwen die over de bodem worden getrokken veroorzaken stofwolken, waardoor de vis naar het net aan het uiteinde van de cirkel wordt gejaagd. Bij deze manier van vissen is het net relatief kort in het water, waardoor de vis zonder beschadigingen en van superieure kwaliteit aan boord komt. Deze methode is zeer geschikt voor het vangen van soorten als inktvis, poon en mul.

Met acht schepen visten we op tong met de pulswing visserijmethode. Tong vangen we sinds ongeveer tien jaar met pulsschepen. Bij deze manier van vissen worden twee netten over de bodem gesleept, waarbij de netten horizontaal worden opgehouden door een sumwing, of een boom in het geval van de kleinste schepen. Met lichte elektrische pulsen wordt de vis opgeschrikt uit de zandbodem, om zo in het net terecht te komen. Vanwege de uifasering van de pulstechniek moest een van onze schepen in de loop van 2019 stoppen met pulsen.

Twee pulsschepen visten in het scholseizoen met twinrig-vistuigen gericht op schol. Bij twinrigvisserij worden twee netten over de bodem voortgesleept, waarbij de netten horizontaal worden opgehouden met scheerborden (die werken als een soort vliegers). De netten rollen over de bodem en er wordt een grotere maaswijdte gebruikt dan bij de pulsvisserij op tong.

MINDER RUIMTE OP ZEE

In de afgelopen decennia zijn er veel beschermde gebieden aangewezen om bijzondere bodemdiersoorten te beschermen. Omdat er met demersale schepen op de bodem wordt gevestigd kan er sprake zijn van bijvangst van bodemdieren zoals zeesterren, zee-egels of sponzen. Daarom is demersale visserij meestal niet te verenigen met de natuurbeschermingsdoelstellingen van zulke gebieden. Ons beleid is ons te houden aan alle relevante wet- en regelgeving en dus ook om niet in gebieden te vissen waar we dat niet mogen.

Tegelijkertijd maken we ons wel zorgen om de toename van het aantal gebieden dat onbereikbaar wordt voor onze demersale schepen. Ook de aanleg van windmolenparken draagt hier aan bij. De komende jaren volgen we de dialoog tussen gebruikers van de zee, de overheid en andere stakeholders over gezamenlijk gebruik van de ruimte op zee dan ook nauwgezet.

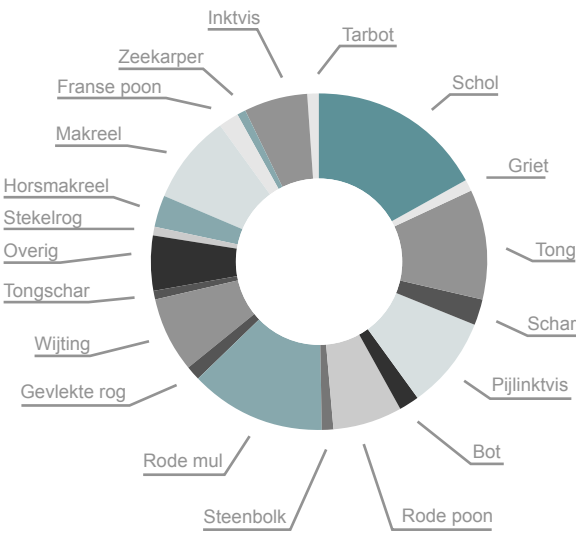
KWALITEIT VAN DICHTBIJ

Onze demersale schepen landen verse vis aan na relatief korte visreizen van een paar dagen. Tijdens de visreis wordt de vis gekoeld bewaard op ijs. Wanneer de schepen in de vroege ochtend de haven binnenkomen, wordt op de visafslag de veiling voorbereid. Klanten beoordelen de kwaliteit van de vis in de schouwzaal, waar de vangsten van alle schepen uitgesteld staan. Vervolgens worden de vangsten per kist geveild en verkocht aan de hoogste bidder. Aan de andere kant van het havengebouw staan de vrachtwagens dan al klaar om de gekochte partijen vis in te laden en naar hun bestemming te brengen. Kortom, de hele demersale visketen is erop ingericht om de verse vis, dichtbij gevangen, zo snel mogelijk naar de consument te brengen. Het is een korte en overzichtelijke keten.

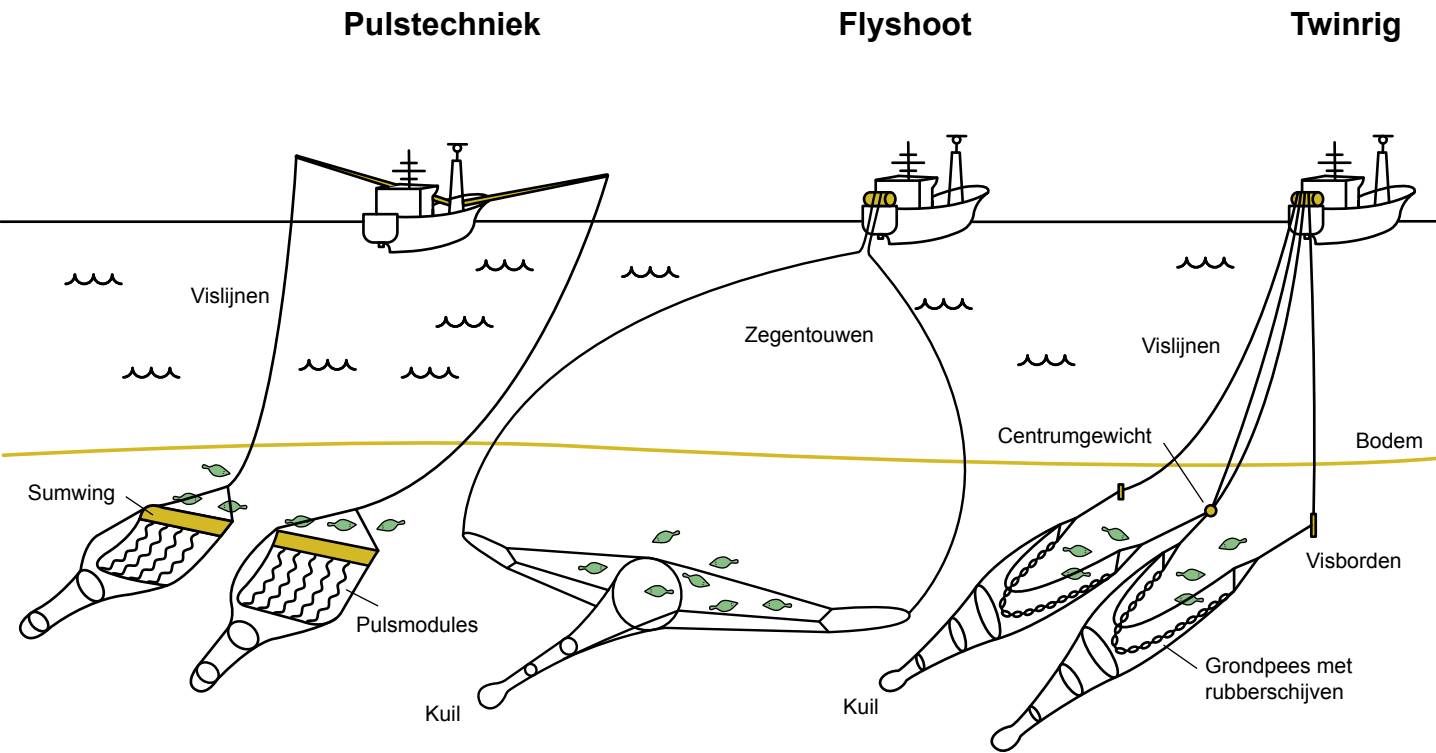
DIVERSITEIT IN DE VANGST

De vangsten van onze kotters bestaan uit een grote diversiteit aan soorten. We onderscheiden doelsoorten en bijvangstsoorten. Op basis van onze doelsoorten stellen we seizoensgebonden visplannen op. Anders dan soms wordt gedacht, wordt ook bijvangst gewoon verkocht op de visafslag. Voorbeelden van bijvangstsoorten zijn tarbot en griet, die hun weg vinden op de Nederlandse markt, voor bijvoorbeeld restaurants. Andere soorten worden verkocht op de Zuid-Europese markt, omdat die hier minder populair zijn. ‘Ongewenst’ in Nederland betekent dus niet oneetbaar of onverkoopbaar.

AANLANDINGEN DEMERSALE VLOOT 2019



DERMERSALE VISTECHNIKEN



ONTWIKKELING WATERSPRAY

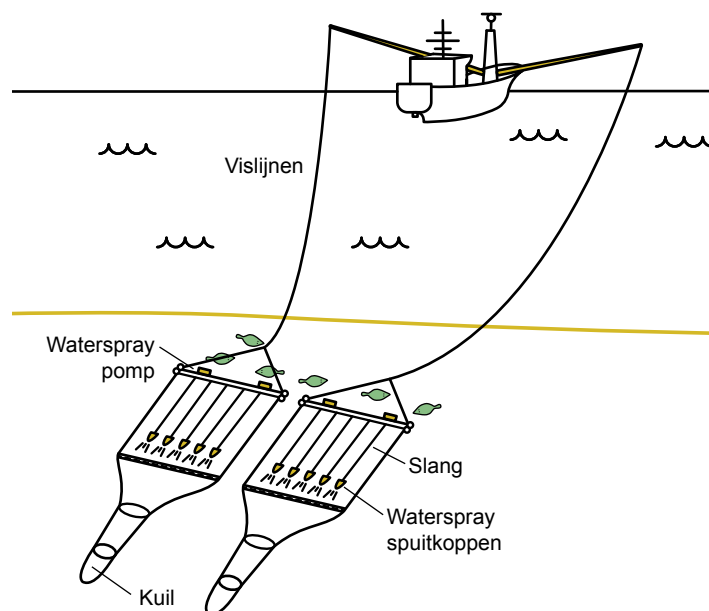
We vangen excellente kwaliteit met gespecialiseerde vistechnieken. Tong vingen we de afgelopen tien jaar met pulsvisserij. In 2018 namen de Europese Raad en het Europese Parlement het besluit om vissen met de pulsmethode te verbieden. In een periode van een aantal jaar wordt het aantal vergunningen voor pulsschepen afgebouwd. In 2019 betekende dat, dat een van onze pulsschepen noodgedwongen overstapte op het traditionele vissen met wekkerkettingen. Om bodemcontact en brandstofgebruik te beperken gebruikt het schip daarbij een wing in plaats van een boom. Uiterlijk medio 2021 zullen onze andere pulsschepen moeten overstappen op een andere techniek.

Hoewel we met pijn in ons hart afscheid nemen van de pulsvisserij, hebben we sinds eind 2017 ook onze blik vooruit gericht en zijn we gestart met het ontwikkelen van een vervangende methode. De lat, om een efficiënte en duurzame methode te ontwikkelen waarmee dezelfde hoge kwaliteit gevangen kan worden als met de puls, ligt daarbij hoog.

In het voorjaar van 2019 testten we het eerste prototype van een nieuw duurzaam vistuig, genaamd het 'waterspraytuig'.

NIEUWE DEMERSALE VISTECHNIEK IN ONTWIKKELING

Waterspray



ONTWIKKELING VAN NIEUWE 'WATERSPRAY' VISMETHODE

In het voorjaar van 2019 testten we het eerste prototype van een nieuw duurzaam vistuig, genaamd het 'waterspraytuig', op een van onze kleine kotters. We ontwierpen het nieuwe vistuig als alternatief voor de pulstechniek. Het vistuig is bedoeld om te vissen op tong. Tong is een gewilde, maar lastig te vangen vis, omdat hij zich ingraaft in de zeebodem.

In 2018 werden er verschillende methodes zoals geluid, luchtdruk, trilnaalden en waterstralen geprobeerd. Waterstralen waren het meest effectief en het bleek dat hoe lager de waterdruk, hoe beter de resultaten. Hiermee werd het idee geboren om met zachte waterstralen de tong op te schrikken zodat deze het net in zwemt. Op basis van deze resultaten werd in 2018 een prototype tuig ontwikkeld.

Tijdens de testen op zee in 2019, werden de hoeveelheid en kwaliteit van de vangsten iedere trek geanalyseerd. Hoewel de resultaten wisselend waren, werden uiteindelijk hoopgevende aantallen tong, maar ook schol, tarbot en griet gevangen.

Om te onderzoeken of deze nieuwe vismethode duurzaam geïmplementeerd kan worden in de EU-vloot, hebben we in de zomer van 2019 een voorstel voor een grootschaliger onderzoeksproject onder begeleiding van Wageningen Marine Research ingediend bij het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV). In december 2019 kende het ministerie voor dit project een subsidie toe.

In 2020 gaan we met dit onderzoek van start, waarbij we tijdens minimaal dertig visreizen het nieuwe prototype zullen testen op een van onze grotere kotters. Tijdens ons onderzoekstraject zullen we actieve visserijbedrijven op de hoogte houden van onze bevindingen en hen vragen binnen een op te richten 'innovatiewerkgroep' mee te denken over de ontwikkelingen. Het vinden van een oplossing voor de afgeschafte pulsvisserij biedt tenslotte niet alleen voor ons bedrijf een kans om toekomstbestendig te blijven, maar voor de hele demersale visserijsector in binnen- en buitenland.

VERBETERDE KWALITEIT IN DE KETEN BIJ MARISA

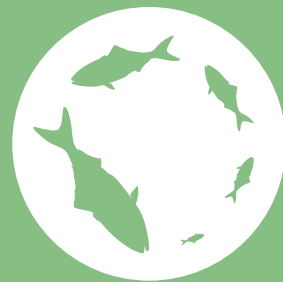
In juni 2019 voltooiden we de bouw van een visverwerkingsfabriek bij Marisa Fisheries, gevestigd nabij Paramaribo, Suriname. De opening van de fabriek werd feestelijk gevierd. In de fabriek is ruimte voor ongeveer honderd (lokale) medewerkers die de vangsten van de Marisa-vloot sorteren, fileren en verpakken. Op deze manier kunnen we de kwaliteit van de vis controleren en verbeteren in de volledige keten, vanaf de vangst tot aan het transport naar de klant. De meeste vis van Marisa gaat voor export naar Midden-Amerika, de VS en Europa.

Marisa Fisheries vist met een vloot demersale schepen op een verscheidenheid aan vissoorten, waaronder barracuda, snappers, kingfish, kandratiki, Spanish mackerel en corvina. De schepen brengen de vis aan land aan de kade bij het kantoor. Voorheen ging de vis vervolgens per vrachtwagens op transport naar lokale visverwerkingsbedrijven.

Duurzaamheidsdoelstellingen van Marisa zijn opgenomen in ons MVO-beleidsplan voor demersale visserij (2017). Er wordt aandacht besteed aan voedselveiligheid, verbeteringen van kwaliteit aan boord en in de keten. Maar bijvoorbeeld ook aan de uitvoering van duurzame visserij, onder andere met het gebruik van Turtle Excluder Devices (TED's), om bijvangst van schildpadden te voorkomen. Sinds 2018 wordt er gewerkt aan een nieuw vangstregistratiesysteem, waardoor in de toekomst alle vis vanaf de vangst traceerbaar zal zijn. Vermindering van bodemberoering en energieverbruik wordt gerealiseerd met het in gebruik nemen van lichtere visborden en visnetten.

Marisa is de afgelopen jaren flink gegroeid en de vloot is gemoderniseerd met het oog op verbeterde kwaliteit en minder bodemberoering en brandstofverbruik. In totaal telt het bedrijf ongeveer 180 medewerkers. In 2019 werd ook een nieuw kantoor gebouwd op eigen terrein om de staf van het groeiende bedrijf te huisvesten.





PIJLER 2 VISSEN VOOR ALTIJD

**MET GEZONDE VISBESTANDEN HEEFT
ONZE VISSERIJ EEN MOOIE TOEKOMST.
WE ZORGEN VOOR EEN VERANTWOORDE
VANGST EN DRAGEN ACTIEF BIJ AAN
BETERE KENNIS EN VERSTANDIG
BESTANDSBEHEER. HIEROVER ZIJN WE
STEEDS IN GESPREK MET VERSCHILLENDE
STAKEHOLDERS IN DE VISSERIJ.**

ONZE AMBITIE

**WE DRAGEN BIJ AAN DUURZAME VISSERIJ, WAARBIJ GEZONDE
VISBESTANDEN EN VERANTWOORDE VISKETENS
CENTRAAL STAAN**

BELANGRIJKSTE RESULTATEN IN 2019

WE NAMEN PINGERS IN
GEBRUIK OP ONZE HELE
PELAGISCHE VLOOT
ALS PREVENTIEVE
MAATREGEL TEGEN
BIJVANGST VAN
DOLFIJNEN

WE ONDERTEKENDEN
EEN 'WORLD OCEANS
DEAL' MET GOOD FISH

WE INTEGREERDEN ONZE
KETEN VOOR SCHOL, ZODAT
WE NU ZO VEEL MOGELIJK
SCHOL VERWERKEN DIE
GEVANGEN IS DOOR ONZE
EIGEN KOTTERS



GEZONDE VISBESTANDEN

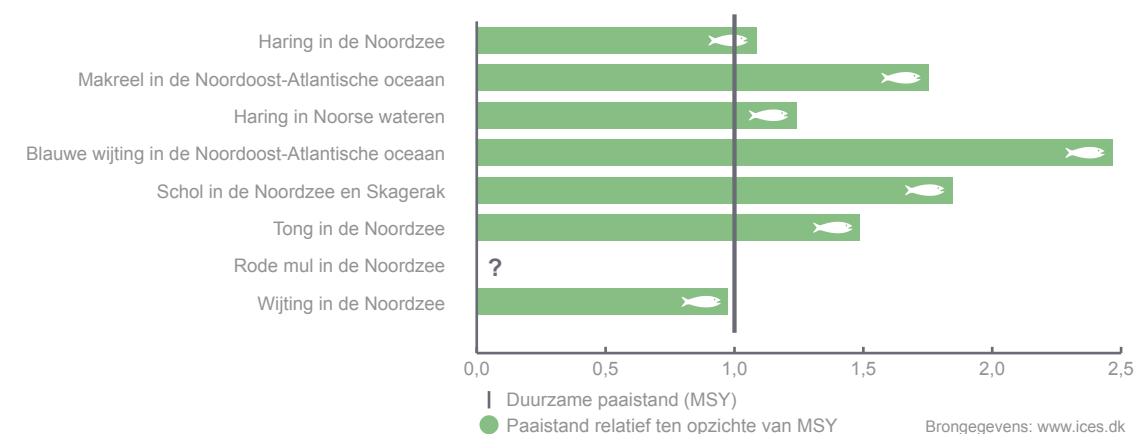
Voor een bedrijf als het onze, actief in de visserij, draait duurzaamheid in de eerste plaats om het voorkomen van overbevissing. Een van onze belangrijkste doelstellingen is dan ook om zo effectief mogelijk een bijdrage te leveren aan het bevorderen van duurzaam beheer van visbestanden. Voor duurzaam beheer zijn gedegen wetenschappelijk onderzoek, verantwoorde quotavaststelling en naleving van quota en andere wetgeving essentieel. Op deze drie vlakken leveren wij een positieve bijdrage. We zijn vooruitstrevend in samenwerking met onderzoekers en het delen van gegevens. Ook passen we innovatieve technieken toe aan boord om een duurzame visserijuitvoering te bevorderen.

Sinds het Gemeenschappelijk Visserijbeleid (GVB) van de EU in 2002 werd hervormd en quota meer in lijn met wetenschappelijke

adviezen worden vastgesteld, is overbevissing in Europa sterk teruggedrongen en hebben veel visbestanden de ruimte gekregen om te herstellen. Een onderzoeksrapport van de Scientific, Technical and Economic Committee for Fisheries (STECF)¹ toont duidelijk deze positieve ontwikkelingen in Europa op basis van wetenschappelijke gegevens. Het onderzoeksrapport laat zien dat het aantal overbeviste visbestanden, ten opzichte van Maximum Sustainable Yield (MSY), afnam van 45 naar 26 bestanden in de periode 2003 tot 2018.

In de grafiek hieronder staan de voor ons belangrijke visbestanden en hun status in 2019 ten opzichte van de biomassa geassocieerd met MSY. Behalve rode mul zijn alle visbestanden rond of boven het duurzame MSY-niveau en dus als gezond gekwalificeerd. Voor rode mul is de schatting onzeker. Maar onderzoekers vermoeden dat het bestand onder MSY is.

BEOORDELING VAN BELANGRIJKSTE VISBESTANDEN DOOR ICES 2019



¹STECF rapport: Monitoring the performance of the Common Fisheries Policy (STECF-Adhoc-20-01)

QUOTAVASTSTELLING

Jaarlijks worden quota vastgesteld die bepalen hoeveel we maximaal mogen vangen als bedrijf. We hebben er baat bij dat die quota op een rationele manier vastgesteld worden. De Europese Commissie heeft speciaal voor dit doel een aantal adviesraden in het leven geroepen. Deze adviesraden brengen verschillende stakeholders, zoals visserijsectorvertegenwoordigers, sportvissers en natuurbeschermingsorganisaties, bij elkaar om gezamenlijk adviezen uit te brengen aan de Europese instituties die over quota en andere visserijregulering besluiten. De Pelagische Adviesraad (PELAC)² is zo'n raad, waarin organisaties uit negen Noordwest-Europese landen die actief zijn in de pelagische visserij vertegenwoordigd zijn. We worden in deze adviesraad vertegenwoordigd door de Pelagic Freezer-trawler Association (PFA)³, maar nemen zelf ook graag deel aan de vergaderingen om op die manier in direct contact te zijn met stakeholders. Op de website van de PELAC zijn alle adviezen en notulen van bijeenkomsten te downloaden.

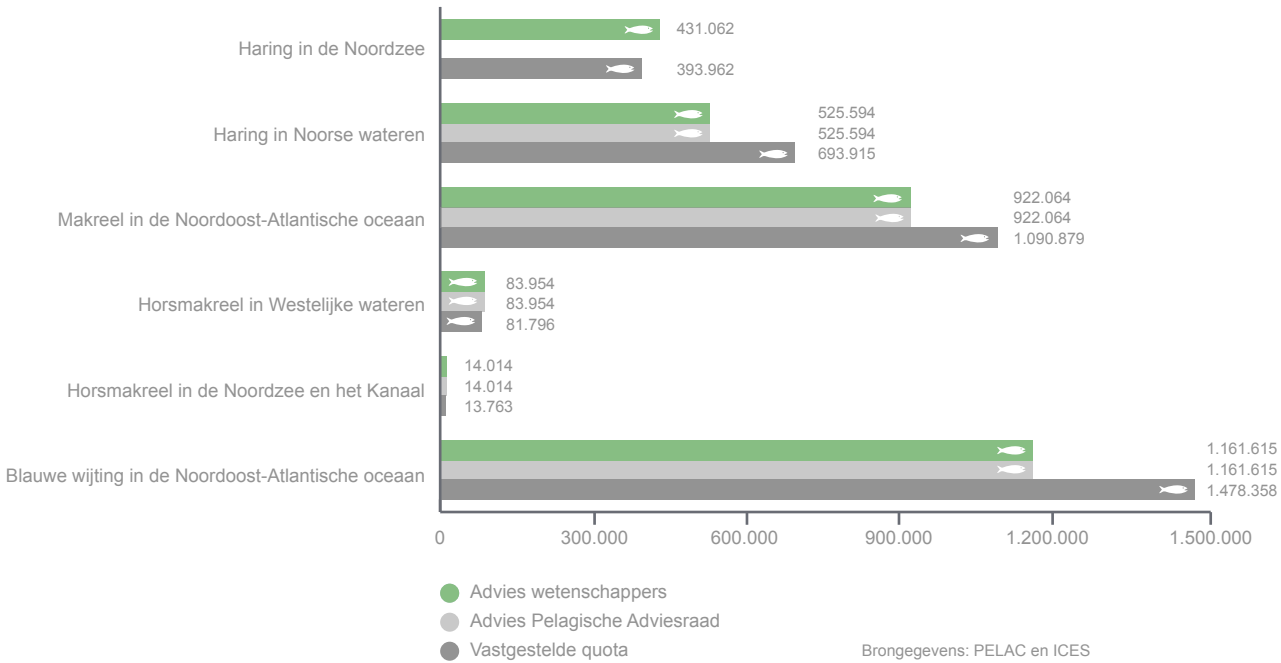
De International Council for the Exploration of the Sea (ICES) geeft elk jaar adviezen over de hoogte van quota. Deze zijn niet altijd eenduidig en soms zijn er verschillende opties mogelijk. In de PELAC voeren vissers en NGO's discussies over die verschillende opties. Als het lukt om tot een unaniem besluit te komen kan er een breed gedragen advies aan de EU worden geformuleerd. Voor beleidsmakers is het dan vanzelfsprekender om die adviezen om te zetten in wetgeving. Bijna altijd lukt het om tot unanieme adviezen te komen. Als het niet lukt,

zoals in 2019 voor haring in de Noordzee het geval was, dan wordt er geen advies uitgebracht. Onderstaande grafiek laat de adviezen door wetenschappers, de adviezen door vissers en NGO's (stakeholders) en de vastgestelde quota zien. In 2019 is er een aantal verschillen te zien tussen wat wetenschappers en stakeholders adviseerden en wat beleidsmakers besloten.

Voor blauwe wijting, makreel en haring in de Noordoost-Atlantische oceaan werden hogere quota vastgesteld dan geadviseerd. De reden hiervoor was dat niet alle landen samen een overeenkomst konden bereiken. Dit had tot gevolg dat de quota slechts in een beperkte groep werden vastgesteld (waaronder in de EU en Noorwegen). Een aantal andere landen stelden unilaterale quota vast. Wij vinden dit een zorgelijke situatie en hopen dat de overheden aan de onderhandelingstafel op korte termijn hun verantwoordelijkheid nemen door tot unanieme afspraken te komen over quota op een verantwoord niveau.

Ook voor demersale visserij zijn er verschillende adviesraden. Voor ons zijn de Noordzee Adviesraad (NSAC) en de Noordwestelijke Wateren Adviesraad (NWWAC) relevant. In deze raden worden we vertegenwoordigd door de Nederlandse Vissersbond en VisNed. We hebben een actieve rol binnen de Nederlandse Vissersbond en zijn dan ook vaak aanwezig bij de NWWAC-bijeenkomsten om de belangen van de Nederlandse visserijsector te vertegenwoordigen.

(ADVIEZEN OVER) VANGSTMOGELIJKHEDEN IN 2020



² Zie www.pelagic-ac.org
³ Zie www.pelagicfish.org



VERANTWOORDE QUOTA OP BASIS VAN MSY

Met de hervorming van het Gemeenschappelijk Visserijbeleid (GVB) in 2002 besloot de Europese Unie dat quotavaststelling zo veel mogelijk met een langetermijnvisie moest gebeuren, op basis van de best beschikbare wetenschappelijke kennis. De belangrijkste doelstelling hierbij was om de achteruitgang van visbestanden te stoppen. In de jaren erna werden voor veel visbestanden langetermijn-beheerplannen geïmplementeerd, waarmee overbevissing werd teruggedrongen en visbestanden begonnen te herstellen.

In 2012 werd het GVB wederom hervormd en werd een nieuwe doelstelling geïntroduceerd: de Maximale Duurzame Oogst, of in het Engels, Maximum Sustainable Yield (MSY). Met deze doelstelling wordt gestreefd naar het laten groeien van de visbestanden, naar een omvang waarbij er jaarlijks maximale aanwas van jonge vis is. Want als er meer aanwas is, kan er ook meer vis duurzaam gevangen worden.

Om jaarlijks te kunnen berekenen welke quota hierbij passen, hebben visserijonderzoekers per vissoort en per gebied veel gegevens nodig over de omvang van visbestanden en vangsten. Maar bijvoorbeeld ook over de leeftijden, de conditie en de reproductie van de vis. Onze vissers aan boord investeren veel tijd en energie in het beschikbaar maken van zulke gegevens, onder andere via het self-sampling programma van de PFA.

Maximum Sustainable Yield (MSY); Met deze doelstelling wordt gestreefd naar het laten groeien van de visbestanden, naar een omvang waarbij er jaarlijks maximale aanwas van jonge vis is. Want als er meer aanwas is, kan er ook meer vis duurzaam gevangen worden.

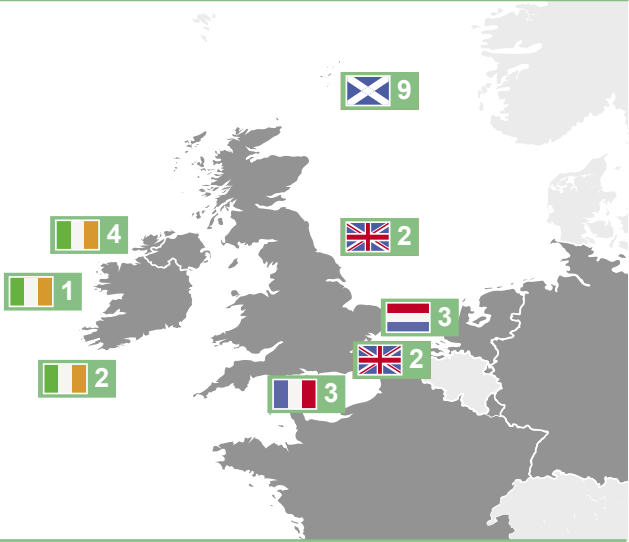
NALEVING VAN WETGEVING

Handhaving op wetgeving wordt door nationale overheden strikt georganiseerd. Omdat we over grenzen heen vissen hebben we te maken met wet- en regelgeving en handhavingsautoriteiten van verschillende landen en de EU. Vissersschepen worden per satelliet gevolgd en de scheepslocaties kunnen door autoriteiten van EU-landen realtime worden ingezien. Op die manier controleren zij of er alleen gevestigd wordt in gebieden waar dat is toegestaan en coördineren zij controles op zee. Onze schepen hebben met het oog op veiligheid ook altijd AIS-transponders aanstaan, waardoor zij ook via publiek toegankelijke websites te lokaliseren zijn. Via elektronische logboeken geven de schippers minimaal elke 24 uur door hoeveel vis er aan boord is. Bij de onaangekondigde controles op zee wordt de daadwerkelijke hoeveelheid vis aan boord gecontroleerd en vergeleken met de administratie. Daarnaast worden de schepen ook bij aankomst in de haven regelmatig onaangekondigd gecontroleerd op de hoeveelheid en vissoorten die worden aangeland.

In 2019 kregen we in totaal 26 keer controle op zee op onze pelagische trawlers. Tijdens deze controles werden de logboeken en de voorraden gecontroleerd, maar ook de gebruikte vistuigen en visnetten. Bij geen enkele controle ontvingen we een opmerking, suggestie voor verbetering of boete.

Visserijwetgeving is zeer omvangrijk. Om de naleving zo goed mogelijk te organiseren, namen we in 2017 een, speciaal voor onze pelagische visserij samengesteld, handboek regelgeving in gebruik. Het handboek vormde een samenvatting van 2.100 pagina's wetgeving, die in hun originele vorm niet behapbaar zijn voor de schippers. In 2019 lieten we een update maken van dit handboek. En ook werkten we aan een soortgelijk handboek, speciaal ontwikkeld voor onze demersale schippers, zodat ook zij straks alle relevante visserijregulering op een plek bij elkaar hebben.

CONTROLES OP ZEE



DUURZAAMHEID DOOR INNOVATIE

Door steeds innovatieve technieken te ontwikkelen en toe te passen werken onze schippers en hun bemanning continu aan verbetering. We nemen regelmatig initiatief om de selectiviteit van onze vangsten te verbeteren. Op onze pelagische trawlers deden we de afgelopen jaren bijvoorbeeld onderzoek naar het verminderen van heekvangsten met speciaal ontworpen ontsnappingspanelen, omdat we voor deze vissoort relatief weinig quota beschikbaar hadden.

ONTSNAPPINGSPANELEN VOOR WIJTING

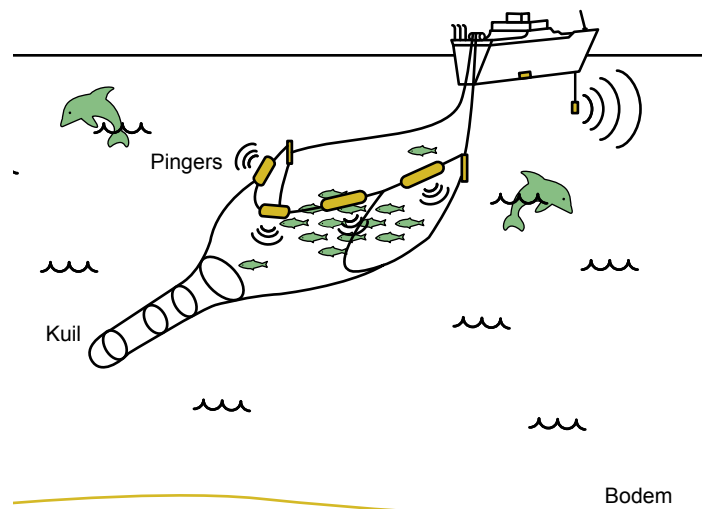
In 2019 deed de SCH-135 Galibier, een van onze kotters, mee in een onderzoeksproject gecoördineerd door de Nederlandse Vissersbond en in samenwerking met het Belgische Instituut voor Landbouw-, Visserij- en Voedingsonderzoek (ILVO). Het doel van het project was het ontwerpen van een effectief ontsnappingspaneel voor ondermaatse wijting, om de vangsten ervan te verminderen.

Tijdens het project werd het gedrag van wijting in de visnetten bestudeerd. De resultaten waren veelbelovend en leverden waardevolle informatie op over hoe effectieve ontsnappingspanelen eruit kunnen zien. We hebben het onderzoeksrapport aangeboden aan het ministerie van LNV. Na het ontvangen van een positieve reactie van het ministerie kunnen we aanvangen met een vervolgonderzoek voor de optimalisatie van het ontsnappingspaneel.

MAATREGELEN TEGEN BIJVANGST ZEEZOOGDIEREN

Incidentele bijvangst van zeehonden, bruinvissen of dolfijnen krijgt de laatste jaren meer aandacht. Een van de redenen hiervoor is dat sommige zeehonden- en dolfijnenpopulaties flink in omvang zijn toegenomen sinds eind vorige eeuw, waardoor de kans dat deze incidenteel in de netten van onze pelagische trawlers terecht komen de laatste jaren toeneemt.

Ondanks dat wij slechts sporadisch dolfijnen in onze netten zien, hebben we in 2019 besloten om te onderzoeken of dit volledig voorkomen zou kunnen worden met het gebruik van pingers op de visnetten. De testen waren een succes en we besloten daarom de pingers als preventieve maatregel op onze hele vloot in gebruik te nemen. Ook startten we in 2019 onderzoeken naar de toepassing van een speciaal ontworpen ontsnappingspaneel ter voorkoming van bijvangst van zeehonden. In 2020 gaan we hiermee verder en bij positieve resultaten zullen we ook deze preventieve maatregel uitrollen op onze vloot.



HET TOEPASSEN VAN PINGERS

In 2019 deden we onderzoek naar het gebruik van pingers op onze visnetten. Pingers zijn apparaatjes die op de visnetten worden bevestigd en die een ultrasoon geluid maken om dolfijnen af te schrikken. Door dolfijnen weg te jagen uit de buurt van het schip op het moment dat het visnet wordt uitgezet of ingehaald, wordt het risico dat een dolfijn onbedoeld in het visnet terecht komt kleiner.

De onderzoeksresultaten waren positief. Hoewel het nog te vroeg is om te concluderen dat we met deze maatregel de bijvangst naar nul kunnen terugbrengen, hebben we in juli 2019 besloten om uit voorzorg pingers op onze hele vloot in gebruik te nemen. Al onze Nederlandse schepen gebruiken de pingers nu in al hun visgebieden bij visserijen op verschillende vissoorten. Onze Franse en Engelse schepen zullen vanaf 2020 met de pingers uitgerust worden. In het verleden zijn we hier ook actief mee geweest, maar technische beperkingen van de apparaten zorgden destijds niet voor bewezen effectiviteit. Het op de markt verschijnen van een nieuwe generatie pingers met betere technische mogelijkheden opende de deur nu opnieuw. Deze nieuwe pingers kunnen gebruikt worden tot op een maximale diepte van 200 meter.

In de loop van 2019 zijn we verder gegaan met het onderzoek binnen de Redersvereniging voor de Zeevisserij (RVZ) om ervaring en kennis te delen. In 2020 gaan we door, om op basis van onze ervaringen het gebruik van pingers door de pelagische sector te bevorderen.

DUURZAME CERTIFICERING

We streven ernaar de duurzaamheid van onze vangsten aan te tonen met onafhankelijke certificeringen. Vaak lukt dit, maar voor sommige vissoorten of visserijtypen is dit (nog) niet haalbaar. Ook kan het gebeuren dat een certificaat ingetrokken wordt. Dit gebeurde in 2019 helaas voor makreel. In 2019 was 76% van onze pelagische vangsten gecertificeerd met het label van de Marine Stewardship Council (MSC). Ten opzichte van 2018, toen nog 92% gecertificeerd was, is dat teleurstellend.

We kregen er in 2019 ook nieuwe certificeringen bij. In een gezamenlijke MSC-certificeringaanvraag van visserijorganisaties uit Nederland, Duitsland en Denemarken, waarbij ruim 900 vissersschepen vertegenwoordigd waren, werden schol, tong, koolvis, schelvis, heek, leng, scharrentong, lom, wijting, Noorse kreeft en steurgarnaal gecertificeerd voor (delen van) de Noordzee- en het Kattegat/Skagerak voor een aantal visserijtypen. Voor ons bedrijf betekent dit dat wij vijf vissoorten kunnen toevoegen aan ons lijstje met gecertificeerde vis (tong, koolvis, schelvis, heek en wijting). Een groot deel van onze scholvangsten was al gecertificeerd. Daarnaast kregen we er in 2019 ook een MSC-certificering voor Noordzeegarnalen bij.

We streven ernaar de duurzaamheid van onze vangsten aan te tonen met onafhankelijke certificeringen. Vaak lukt dit, maar voor sommige vissoorten of visserijtypen is dit (nog) niet haalbaar.



SCHORSING MSC-CERTIFICERING MAKREEL

In maart 2019 werd helaas de duurzame MSC-certificering voor onze pelagische visserij op makreel geschorst. De belangrijkste reden voor deze schorsing was dat de auditor beoordeelde dat het internationale beheer van de makreelvisserij niet op orde is. Hierdoor verloren niet alleen wij dit certificaat, maar tevens al onze collega's uit de relevante EU-lidstaten (Nederland, Duitsland, Frankrijk, het Verenigd Koninkrijk, Ierland, Denemarken, Zweden, Spanje, Polen, en Litouwen en tevens onze collega's uit Noorwegen, Faeröer en IJsland).

Door de sterke groei van het visbestand (2005 -2015) is het verspreidingsgebied van makreel enorm toegenomen in de Noordoostelijke Atlantische Oceaan. Alle makreel, van de Golf van Biskaje tot aan de noordelijke wateren van IJsland en Groenland, maakt onderdeel uit van één biologische populatie. Voor duurzaam beheer is het van belang dat de autoriteiten van alle landen die betrokken zijn bij de makreelvisserij tot een akkoord komen over de totale maximale vangsten (TAC) en over een onderlinge verdeelsleutel. Samen met het steeds meer verspreiden van de makreel in Noordwestelijke richting raakte het bestaande akkoord over de verdeelsleutel in ongerede. In het bijzonder IJsland, Faeröer en Groenland lieten hun makreelvisserij ongeremd toenemen en eisten een groter aandeel van de TAC.

In 2014 verenigden de EU, Noorwegen en Faeröer zich in een driepartijenakkoord. IJsland, Rusland en Groenland maken hier geen deel van uit, maar bleven en blijven wel op makreel vissen. Sinds 2014 wordt ieder jaar een TAC vastgesteld op basis van wetenschappelijk advies, waarbij 15,6% van de TAC door de drie deelnemende partijen wordt gereserveerd voor de drie niet-deelnemende landen. Deze laatste stellen echter ieder jaar hogere quota vast dan voor hen is gereserveerd en vissen dit ook op. Hierdoor wordt er meer gevisst dan de hoogte van het wetenschappelijk advies. Dit gegeven heeft uiteindelijk alle partijen het MSC-certificaat gekost.

Als visserijbedrijf zitten we niet aan tafel bij de onderhandelingen die zich tussen regeringen afspelen. Als we al invloed hebben dan is die indirect. Met de Brexit wordt het speelveld nog ingewikkelder omdat het VK als nieuwe kuststaat een eigen plek aan de onderhandelingstafel krijgt. Een oplossing voor dit ingewikkelde probleem is slechts te vinden indien alle partijen zich redelijk opstellen. Wat tegelijkertijd vaststaat is dat het makreelbestand zich in een uitstekende staat bevindt en wetenschappers het bestand met groene vinkjes beoordelen in hun adviezen. Wij maken ons dus geen zorgen over de duurzaamheid van deze vissoort op de lange termijn.

ONDERZOEKSSAMENWERKING

Er gaan regelmatig visserijonderzoekers mee aan boord van onze schepen. En soms doen we mee in wetenschappelijke surveys. In 2019 deden, net als in eerdere jaren, twee van onze pelagische schepen mee aan een akoestische survey ten westen van Schotland om de haringpopulatie beter in kaart te brengen. Een van onze kotters, de OD-17, deed mee aan de ‘bedrijfs-survey’ van Wageningen Marine Research om tarbot en griet te bemonsteren, omdat er voor die vissoorten minder gegevens zijn.

De OD-17 deed in 2019 ook weer mee aan het zelfbemonsteringsprogramma gecoördineerd door Wageningen Marine Research. De bemanning verzamelde tijdens acht visreizen gegevens en nam monsters van de vis. Op verzoek startte ook onze flyshooter SCH-65 in juni met bemonsteren, maar helaas concludeerden we na de eerste reis dat we het onderzoeksprotocol (ontwikkeld voor twinrig- en pulsschepen) niet konden combineren met de intensieve werkzaamheden.

De gegevens die wij of waarnemers aan boord van onze schepen verzamelen, worden beschikbaar gesteld aan de International Council for Exploration of the Seas (ICES), om bestandschattingen te doen. Zo dragen we bij aan betrouwbare quota-adviezen.

ONDERZOEKSSAMENWERKING 2019

K	Schip	D	Doel onderzoek	W
1	SCH-135 Galibier	2	Netinnovatie	WUR/ILVO
1	H-225 Northern joy	6	Pulskor	CEFAS/WUR
1	H-225 Northern joy	6	Pulskor	CEFAS/WUR
1	SCH- 63 Quo vadis	12	Pulskor	CEFAS/WUR
1	SCH-123 Zeeland	35	Vangstsamenstelling	WUR
1	H-171 Cornelis Vrolijk Fzn	20	Vangstsamenstelling	WUR
2	H-171 Cornelis Vrolijk Fzn	22	Vangstsamenstelling	WUR
2	SCH-72 Frank Bonefaas	15	Vangstsamenstelling	WUR
2	SCH-123 Zeeland	25	Vangstsamenstelling	WUR
3	SCH-81 Carolien	16	Vangstsamenstelling	WUR
3	SCH-24 Afrika	17	Vangstsamenstelling	WUR
3	SCH-81 Carolien	21	Vangstsamenstelling	WUR
4	H-72 Frank Bonefaas	24	Vangstsamenstelling	WUR
-	CC-622598 Larche	-	Vangstsamenstelling	IFREMER

K = Kwartaal D = Dagen W = Waarnemer



OCEANS DEAL MET GOOD FISH

Op 8 juni 2019, de Wereld Oceanen Dag, ondertekenden we een 'World Oceans Deal' met Good Fish. Good Fish is een natuurbeschermingsorganisatie die duurzame visproductie en -consumptie promoot. Good Fish sluit 'World Oceans Deals' met partijen in de visketen die een bijdrage willen leveren aan hun missie.

In de loop van 2019 voerden we oriënterende gesprekken over hoe we onze samenwerking binnen deze 'deal' konden vormgeven en besloten we om aan de slag te gaan met gegevensverzameling aan boord van onze flyshootschepen. Eerder in het jaar hadden wij al gegevens geprobeerd te verzamelen via deelname aan het reguliere zelfbemonsteringsprogramma van Wageningen Marine Research. Dit was echter gestrand, omdat de bemonsteringsprotocollen voor andere visserijtypen niet praktisch toepasbaar bleken aan boord van onze flyshootschepen.

De flyshootmethode is een innovatief visserijtype waarover nog relatief weinig vangstgegevens beschikbaar zijn voor het Nederlandse onderzoeksinstituut Wageningen Marine Research. Met deze vismethode worden demersale vissoorten gevangen zoals mul en rode poon, waarvoor er ook internationaal gezien slechts in vrij beperkte mate wetenschappelijke gegevens beschikbaar zijn. We besloten samen met Good Fish om ons in te zetten voor het verbeteren van de wetenschappelijke assessments van en algemene kennis over de flyshootvisserij en een aantal van deze vissoorten. Samen met Wageningen Marine Research schreven we een onderzoeksvoorstel, waarbij het ontwikkelen van een werkbaar gegevensverzamelingsprotocol voor flyshootschepen centraal zal staan. In 2020 verwachten we te kunnen beginnen met het beoogde onderzoeksproject aan boord van onze flyshooters.

TRACEERBARE VIS VAN SCHIP NAAR SCHAP
VIA SEAFOOD PARLEVLIET

Cornelis Vrolijk heeft belangen in verschillende visverwerkingsbedrijven. Een deel van de vis en garnalen die verwerkt wordt is afkomstig van eigen vangst of kweek. Door deze voorwaartse integratie in de visketen geven we Nederlandse en Europese consumenten meer zekerheid over een verantwoorde herkomst van onze visproducten, die traceerbaar zijn van schip naar schap.

Traceerbaarheid, met zekerheid over de herkomst van de producten, wordt steeds belangrijker voor onze klanten en consumenten. Door onze aanwezigheid in de hele visketen kunnen we de kwaliteit en duurzaamheid van de vis garanderen, vanaf het moment dat vis op onze eigen schepen aan boord komt, totdat het verwerkt en verpakt op transport gaat naar de klant.

Een voorbeeld hiervan is de makreel die gerookt en verwerkt wordt door Seafood Parlevliet en uitsluitend betrokken wordt van Cornelis Vrolijk trawlers. Een ander voorbeeld is de tong, schol, tarbot, poon en inktvis die Bertus-Dekker Seafood verwerkt voor de Zuid-Europese markt. Deze worden bij voorkeur betrokken van de kotters van Cornelis Vrolijk.

In 2019 startte Seafood Parlevliet met het opstellen van een eigen MVO-beleidsplan, naar het model van de MVO-beleidsplannen van Cornelis Vrolijk. Naast transparantie in de keten kregen hierin onderwerpen als duurzaam inkoopbeleid, verduurzaming van (plastic) verpakkingen en het verminderen van de CO₂-voetafdruk een plek. In 2019 deed Seafood Parlevliet ook mee aan de Sustainable Business Battle (SBB) georganiseerd door de Universiteit Leiden en de TU Delft. Studenten werden daarbij uitgenodigd om mee te denken over hoe reststromen beter benut zouden kunnen worden om verspilling tegen te gaan.

Traceerbaarheid van al onze producten blijft een belangrijk aandachtspunt de komende jaren. Aan producten die we niet binnen Cornelis Vrolijk zelf vangen of kweken, maar inkopen bij derden, zullen we de komende jaren extra aandacht besteden om te zorgen voor meer transparantie in die ketens. Vanaf 2020 werken we aan het ontwikkelen van een duurzaam inkoopbeleid om gestructureerd en bedrijfsbreed te kunnen toepassen.





PIJLER 3 DAGELIJKS DUURZAAM

**VERANTWOORD ONDERNEMEN
BETEKENT VOOR ONS OOK DAT WE ACTIEF
BIJDRAGEN AAN DE TRANSITIE NAAR EEN
CIRCULAIRE ECONOMIE EN DAT WE ONZE CO₂-
VOETAFDruk VERMINDEREN. DIT HOUDT
VOOR ONS IN DAT WE AFVAL MAXIMAAL
RECYCLEN EN BEWUSTE KEUZES MAKEN BIJ
DE INKOOP VAN GOEDEREN EN ENERGIE.**

ONZE AMBITIE

**WE VERKLEINEN ONZE CO₂-VOETAFDruk
EN DRAGEN BIJ AAN EEN CIRCULAIRE
ECONOMIE**

BELANGRIJKSTE RESULTATEN IN 2019

WE INTRODUCEERDEN EEN
NIEUW AFVALSCHEIDINGS-
SYSTEEM IN DE KANTOREN
EN VRIESHUIZEN IN IJMUIDEN
EN SCHEVENINGEN

WE REDUCEERDEN
DE HOEVEELHEID
GEBRUIKTE CHEMISCHE
KOUDEMIDDELEN PER
KOTTER MET 36%

IN NIGERIA BRACHTEN WE
TWEË NIEUWE SCHEPEN IN
DE VAART, DIE JAARLIJKS
BIJNA 30% BRANDSTOF
BESPAREN IN VERGELIJKING
MET DE OUDERE SCHEPEN IN
DE VLOOT



ENERGIEZUINIG EN CIRCULAIR

Een schonere leefomgeving, een circulaire economie en het tegengaan van klimaatverandering zijn actuele maatschappelijke thema's waar Cornelis Vrolijk zich voor inzet. We leveren hier op verschillende manieren een bijdrage aan.

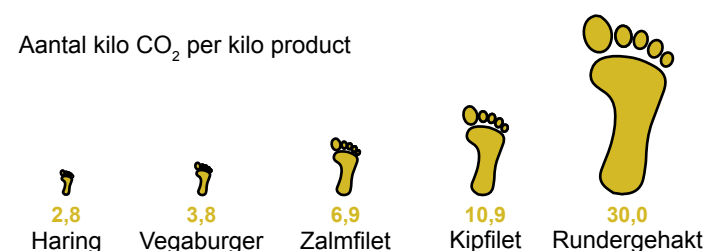
In 2017 lieten we een Life Cycle Analysis (LCA) uitvoeren van onze pelagische vis. Hieruit bleek dat de CO₂-voetafdruk van onze pelagische vis relatief laag is vergeleken met veel andere eiwitrijke producten. Uit de LCA bleek dat 80% van onze klimaat-impact gerelateerd is aan het brandstofverbruik van onze schepen, het elektriciteits- en gasverbruik van onze vrieshuizen en kantoren en het gebruik van chemische koudemiddelen in de koel- en vriessystemen. Daarom geven we deze drie factoren de meeste aandacht bij het werken aan de verlaging van onze CO₂-voetafdruk.

Daarnaast onderzoeken we mogelijkheden voor de verduurzaming van onze verpakkingsmaterialen en recycling van onze oude visnetten en andere afvalstromen, zoals met de participatie aan het Fishing for Litter project door onze kotters.

**De CO₂-voetafdruk van onze
pelagische vis is relatief laag
vergeleken met veel andere
eiwitrijke producten.**

CO₂-VOETAFDruk

Aantal kilo CO₂ per kilo product



Bron: Data milieubelasting voedsel, RIVM 2019

VERMINDERDE UITSTOOT

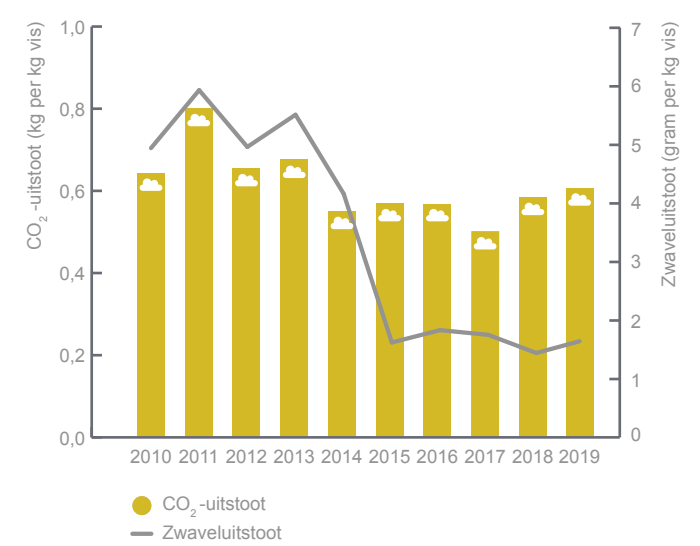
We werken voortdurend aan het verminderen van ons brandstofverbruik en daarmee de uitstoot van CO₂ en andere schadelijke stoffen. Omdat er nieuwe wetgeving van kracht werd gebruiken onze pelagische trawlers sinds 2015 steeds vaker gasolie in plaats van zware olie. Onze kotters gebruiken altijd al gasolie. Gasolie is in verschillende opzichten minder milieu-belastend dan zware olie. Door het gebruik van zware olie te verminderen, halveerde onze zwavel-uitstoot per geproduceerde kilo vis. We dragen hiermee bij aan een schonere leefomgeving.

ENERGIEZUINIGERE TRAWLERS

In 2018 richtten we een CO₂-werkgroep op, om samen te werken aan manieren waarop we de schepen energiezuiniger kunnen maken. Het huidige ontwerp van de schepen vormt hierbij echter wel een beperking. Gedurende de levensduur van een trawler vindt er gemiddeld een of twee keer een renovatie plaats, waarbij substantiële verbeteringen kunnen worden aangebracht. Ondanks deze beperkingen blijven we zoeken naar manieren om onze schepen energiezuiniger te maken.

We zien voor het verminderen van de CO₂-uitstoot van onze vloot vooral ook kansen bij nieuw te bouwen schepen. In 2018 en 2019 heeft France Pélagique een nieuwe vriestrawler laten bouwen. Door energiezuinigheid vanaf de tekentafel mee te nemen verwachten we met de nieuwe trawler een brandstofreductie van 15% per kilogram vis ten opzichte van bestaande schepen te kunnen realiseren. In 2020 zal het schip in de vaart komen, ter vervanging van een van onze oudere schepen in de vloot.

CO₂- EN ZWAVELUITSTOOT PER KG PELAGISCHE VIS



ALTERNATIEF VOOR PULSTECHNIEK

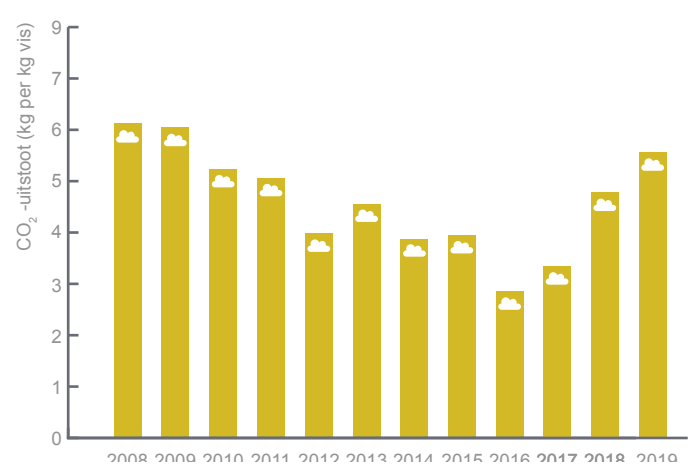
Tussen 2008 en 2016 is het brandstofverbruik en daarmee de uitstoot van onze kottervloot per kilo vis gehalveerd. Dit resultaat hadden we met name te danken aan de ingebruikname van de pulstechniek. De laatste jaren is gemiddeld genomen de uitstoot per kilo demersale vis weer toegenomen. Voor een deel is dat te verklaren doordat we de laatste jaren ook op andere soorten, zoals Noordzeegarnalen, zijn gaan vissen, die minder energie-efficiënt gevangen worden.

Een belangrijke reden is echter ook dat een aantal schepen het pulstuig heeft moeten inruilen voor de traditionele wekker-kettingen om op tong en schol te vissen, met een hoger brandstofverbruik als gevolg, ook al passen we daarbij een sumwing toe. Met het oog op het minimaliseren van ons brandstofverbruik is het vinden van een alternatief voor de pulstechniek een van onze grootste uitdagingen nu en de komende jaren. We werken daarom hard aan de ontwikkeling van ons nieuwe waterspraytuig.

Daarnaast oriënteren we ons de komende jaren op de mogelijkheid om waterstof toe te passen aan boord van onze kotters. Hopelijk liggen daarin kansen om de uitstoot van onze kottervloot in de toekomst te verminderen.

In 2018 richtten we een CO₂-werkgroep op, om samen te werken aan manieren waarop we de schepen energiezuiniger kunnen maken

CO₂-UITSTOOT PER KG DEMERSALE VIS



GEbruik CHEMISCHE KOUEMIDDELEN OP ONZE KOTTERS 36% VERMINDERD

In 2019 werden op onze kotters veel verbeteringen doorgevoerd in het gebruik van koudemiddelen. Verschillende chemische koudemiddelen zijn vervangen door een duurzamer alternatief. In 2019 werd in veel systemen R448A in gebruik genomen, wat op dit moment voor ons het schoonste alternatief is.

In 2018 en 2019 werden daarnaast veel systemen geschikt gemaakt voor het gebruik van een tweede, secundaire koudedragers: brine (zout water) of glycol. Met de vernieuwde systemen wordt nu gemiddeld 36% minder chemisch koudemiddel gebruikt per schip, omdat slechts een deel van het koelsysteem ermee gevuld wordt. Het andere deel wordt gevuld met brine of glycol.

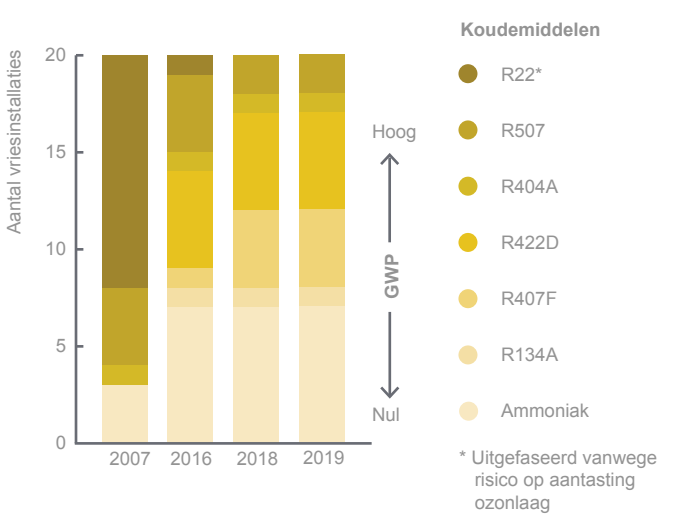
Om onze klimaatimpact te verkleinen werken we sinds ongeveer tien jaar aan een transitie naar minder milieubelastende en natuurlijke koudemiddelen. Dit doen we op onze vloot en in onze vrieshuizen. Het gebruik van R22, een middel dat ook schade kan brengen aan de ozonlaag, is helemaal uitgefaseerd en vervangen door schonere alternatieven.

De grafiek hiernaast laat zien dat we in de afgelopen jaren op onze trawlers en in de vrieshuizen flinke voortgang hebben geboekt. De grafiek voor onze kottervloot laat zien dat de totale hoeveelheid benodigd koudemiddel in 2019 beduidend lager is dan in 2005, terwijl onze kottervloot gegroeid is. Kortom, er is flink aan de weg getimmerd op onze kottervloot.

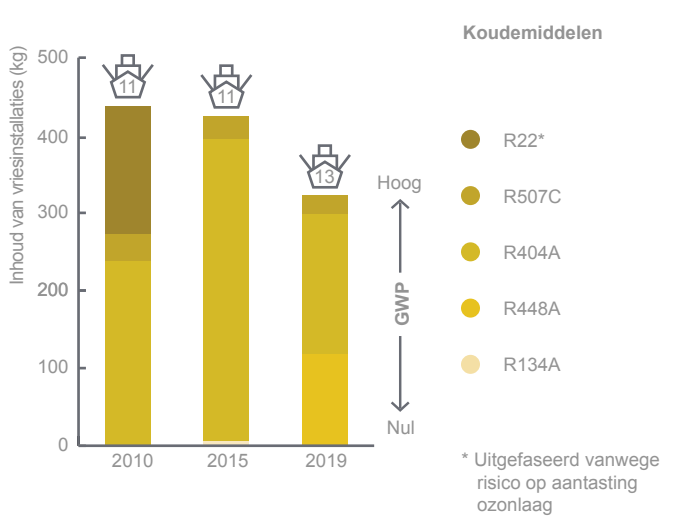
TRANSITIE KOUEMIDDELEN

Aan boord van onze trawlers koelen we de vis direct na de vangst naar nul graden Celsius en vriezen hem daarna binnen zes tot twaalf uur in. Aan de wal slaan we de vis op in onze vrieshuizen. Onze vriessystemen maken gebruik van chemische koudemiddelen, die als ze vrijkomen in de atmosfeer een sterk broeikasgas vormen. Middels preventief onderhoud zorgen we voor een veilig gebruik van deze koudemiddelen. Waar mogelijk zetten we ons in voor de transitie naar natuurlijke koudemiddelen.

GEbruik KOUEMIDDELEN IN VRIESINSTALLATIES AAN DE WAL EN OP ONZE TRAWLERS



GEbruik KOUEMIDDELEN OP ONZE KOTTERS





ENERGIEVERBRUIK OP LAND

We werken op verschillende manieren aan het verduurzamen van ons energieverbruik op land. We kopen op de eerste plaats elektriciteit in uit duurzame bronnen met garanties van oorsprong. In 2019 was dat afkomstig van wind uit Europa. Daarnaast wekken we met zonnepanelen een deel van ons elektriciteitsverbruik zelf op. Op een van onze locaties in IJmuiden hebben we 1.050 panelen op het dak van het vrieshuis, waarmee ons kantoor op die locatie energieneutraal is. Voor twee andere locaties in IJmuiden voerden we in 2019 met positief resultaat een haalbaarheidsstudie uit voor zonnepanelen op de daken van die locaties. Helaas werd de toepassing van zonnepanelen op vrieshuizen een onderwerp van discussie met verzekeraars en konden we nog niet overgaan tot installatie.

We laten waar mogelijk ons verbruik flexibel sturen, zodat we aansluiten bij het aanbod op het energienet. Als we meer elektriciteit verbruiken wanneer er veel aanbod is uit wind en zon en minder wanneer er weinig aanbod is dan helpen we het elektriciteitsnet te stabiliseren en dragen we bij aan de transitie naar duurzame energie. We doen dit nu op een locatie in IJmuiden, maar wellicht kunnen we deze innovatie in de toekomst uitbreiden naar andere locaties.

Tenslotte werken we structureel aan het verminderen van ons totale elektriciteitsverbruik, onder andere in het kader van het maatschappelijke convenant Meerjarenafspraken energie-efficiëntie (MJA-3), dat we in 2016 ondertekenden.



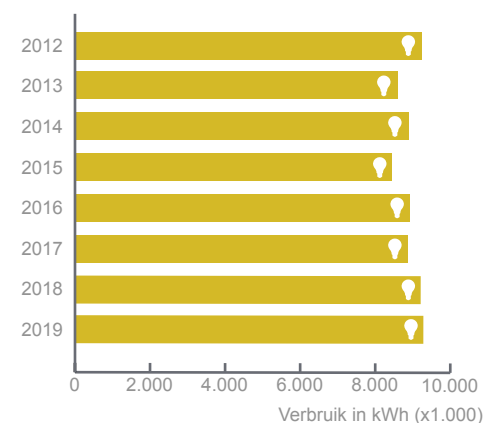
ENERGIEBESPARINGSMAATREGELEN OP LAND

Ook in 2019 hebben we een aantal besparingsmaatregelen uitgevoerd. Zo vervingen we op twee locaties in IJmuiden nagenoeg alle gashogedruk-lampen in de vriescellen door ledverlichting en zijn in Scheveningen inmiddels zowel alle vriescellen als de distributiehal en het kantoor voorzien van ledverlichting. Op onze locatie op Scheveningen zijn in het vrieshuis ook drie oude condensoren vervangen door twee energiezuinigere condensoren met frequentieregeling.

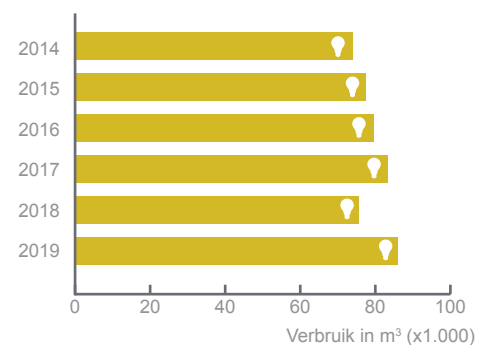
Helaas zien we onze inspanningen van de afgelopen jaren nog niet voldoende terug in ons totale energieverbruik. Nadere bestudering van de verbruiken per locatie laat zien dat dit voornamelijk komt door verschillende trends op verschillende locaties. Met name op onze oudere locaties zien we het energieverbruik stijgen. De komende jaren investeren we in energiebesparingsmaatregelen op deze oudere locaties.

In 2020 zullen we onze verbruiksgegevens van elektriciteit en gas in meer detail analyseren en een verbeterplan voor de oudere locaties ontwikkelen. Ook zullen we capaciteit vrijmaken binnen onze technische dienst om structureel meer aandacht te geven aan ons energieverbruik op land.

ELEKTRICITEITSVERBRUIK



GASVERBRUIK



NIEUW AFVALSCHEIDINGSSYSTEEM OP ONZE KANTOREN

We willen verantwoord omgaan met ons afval en streven naar maximale recycling. Begin 2019 introduceerden we een nieuw afvalscheidingsysteem in onze kantoren en vrieshuizen in IJmuiden en Scheveningen. Met het nieuwe systeem willen we de recycling van ons afval op die locaties maximaliseren. Afvalscheiding en recycling aan boord van onze schepen is al langer goed geregeld.

In 2018 richtten we een recycling-werkgroep op. Deze bezocht verschillende afvalverwerkers om recyclingoplossingen te bespreken en met eigen ogen te zien hoe afvalverwerking wordt uitgevoerd. Naast de bestemming voor recyclestromen werden ook de arbeidsomstandigheden bij de afvalverwerkers meegewogen in de keuze voor de toekomstige samenwerking.





CIRCULAIRE ECONOMIE

De Nederlandse overheid stelt als doel om in 2050 volledig circulair te zijn. Wij willen onze bijdrage leveren aan het behalen van dit doel. We kijken daarbij naar het gebruik van materialen in alle schakels in onze productieketen.

We vinden het van groot belang dat we op een verantwoorde manier omgaan met afval uit ons eigen bedrijfsproces. Ook aan boord van onze schepen. Omdat onze kotters soms ook afval opvissen uit de zee, organiseren we ook voor die afvalstroom een verantwoorde verwerking. We doen dit volgens de Fishing for Litter-methode, in het kader van het maatschappelijke convenant Green Deal Visserij voor een Schone Zee, dat we in 2016 ondertekenden. Ook in onze kantoren en vrieshuizen kijken we hoe we ons bedrijfsafval op een zo verantwoord mogelijke manier kunnen laten verwerken en recycling kunnen maximaliseren.

DUURZAME VISNETTEN

We werken nauw samen met onze nettenleverancier aan het ontwerpen van nieuwe, innovatieve vistuigen. Zo leverde gezamenlijk onderzoek een aantal jaar geleden het in gebruik nemen van het duurzame materiaal Dyneema op. Dyneema is veel sterker dan nylon, waardoor met dunnere draden kan worden gewerkt. Op die manier kan de weerstand van het visnet in het water verminderd worden en wordt er brandstof bespaard. En doordat het materiaal minder snel slijt of breekt hebben de netten een langere levensduur.

In 2019 stelde de Europese Unie een nieuwe richtlijn vast over het verminderen van effecten van plastic op het milieu. Als onderdeel hiervan zal er een norm ontwikkeld worden voor het circulaire ontwerp van vistuigen. De EU beoogt daarmee hergebruik of recycling van vistuigen te bevorderen. De komende jaren zullen we in samenwerking met onze nettenleverancier een bijdrage leveren aan deze ontwikkeling.

NIEUWE SCHEPEN BIJ ASL GEBRUIKEN 30% MINDER BRANDSTOF

De afgelopen jaren zette rederij Atlantic Shrimpers Ltd. (ASL) flinke stappen met de vernieuwing en modernisering van de vloot. Hierbij werd gebruik gemaakt van de expertise binnen Cornelis Vrolijk. Met de vlootvernieuwing wordt gestreefd naar energiezuiniger varen, verbetering van de kwaliteit van de vangst en verbetering van de werkomstandigheden van de bemanning. Dit past naadloos in het MVO-beleid dat ASL in mei 2019 introduceerde.

Rederij ASL, gevestigd in Lagos, Nigeria, is gespecialiseerd in de vangst van tropische garnalen. Sinds midden jaren negentig van de vorige eeuw neemt Cornelis Vrolijk deel in de rederij. Vandaag de dag telt de vloot 72 schepen. De vangst van de belangrijkste doelsoort, de grote tijgergarnaal, is duurzaam gecertificeerd met het Friend of the Sea label. De garnalen worden door het handelsbedrijf Primstar BV verhandeld en voornamelijk geëxporteerd naar Europa, de VS en Azië.

De eerste twee nieuw ontworpen schepen werden in 2018 afgeleverd in Lagos. In 2019 bewezen de schepen zich in de praktijk en bleek dat zij tijdens het vissen ongeveer 30% minder brandstof verbruiken dan de huidige schepen in de vloot. Eind 2019 besloten we daarom om de transitie naar een schonere en energiezuinigere vloot door te zetten met de aanbesteding van twee zusterschepen.

Een ander belangrijk aandachtspunt in het MVO-beleid is goede zorg voor de medewerkers. We willen met ASL een toonaangevend voorbeeld zijn in de regio op het gebied van goede arbeidsomstandigheden. We hechten belang aan het kennen en respecteren van de lokale cultuur. Duidelijke arbeidscontracten, eerlijke beloningen en aandacht voor veilig werken vormen de basis voor het personeelsbeleid. Het verloop binnen het bedrijf is laag en veel medewerkers zijn al lang in dienst. Veruit de meeste medewerkers zijn lokaal geworven en intern opgeleid. We zijn er trots op dat we hen kansen kunnen geven om zich te ontwikkelen en door te groeien naar steeds verantwoordelijkere functies. Bij ASL zijn ruim 1400 mensen werkzaam.





PIJLER 4 ZORG VOOR MENSEN

**ONZE MEDEWERKERS ZIJN VAN GROOT
BELANG VOOR DE CONTINUITEIT VAN ONS
BEDRIJF. WE BESTEDEN DAAROM STRUCTUREEL
AANDACHT AAN VEILIGE EN PRETTIGE WERK- EN
LEEFOMSTANDIGHEDEN EN DE GEZONDHEID VAN
ONZE MEDEWERKERS. DAARNAAST WILLEN WE EEN
POSITIEVE MAATSCHAPPELIJKE BIJDRAGE LEVEREN
AAN DE LOKALE GEMEENSCHAPPEN WAAR WE
ACTIEF ZIJN.**

ONZE AMBITIE

**WE INVESTEREN IN DUURZAME
INZETBAARHEID EN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING
VAN ONZE MEDEWERKERS**

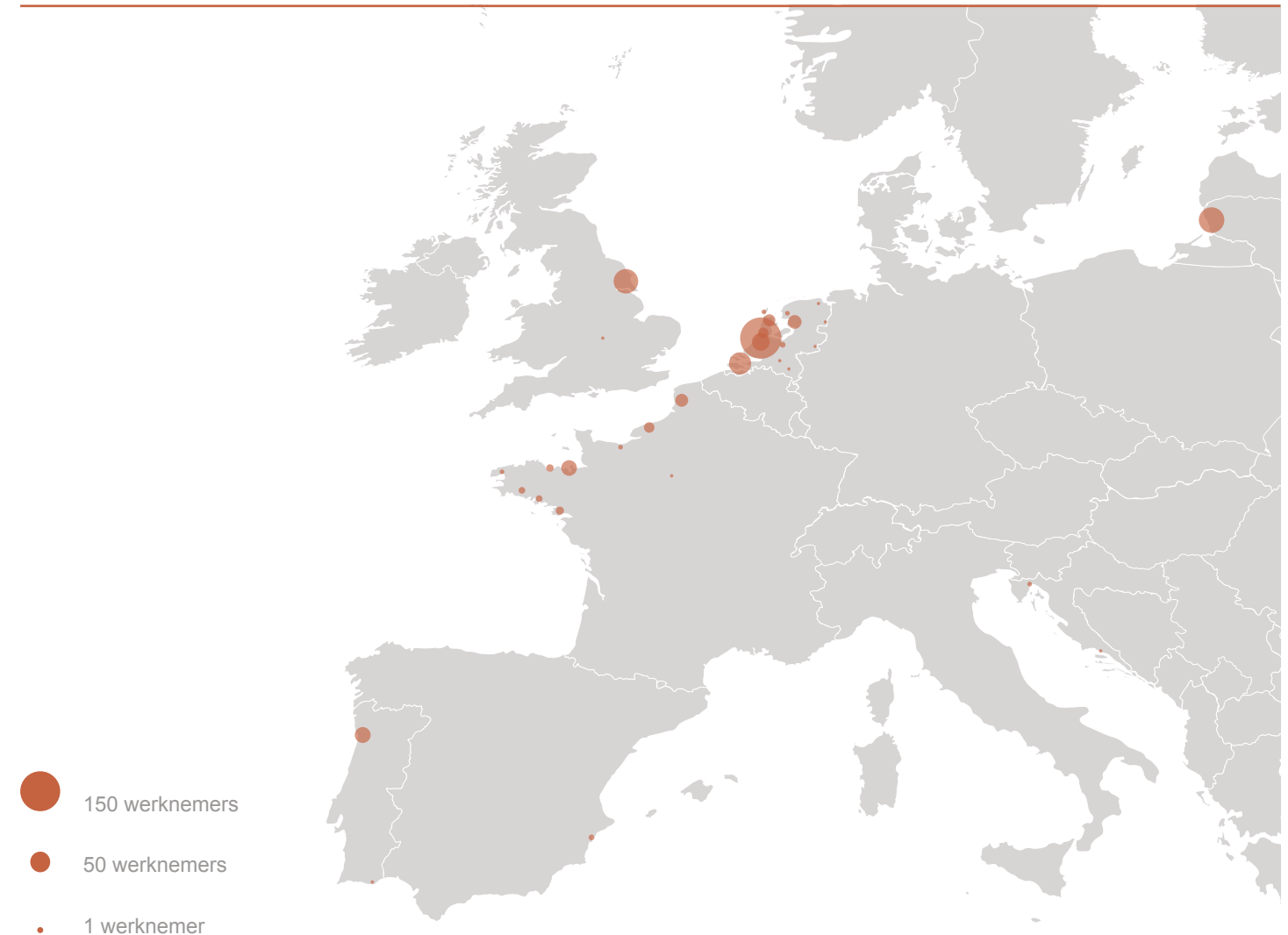
BELANGRIJKSTE RESULTATEN IN 2019

WE VOERDEN VOOR
AL ONZE GROTE
TRAWLERS EEN 2-OP-1-
AF AFLOSSYSTEEM IN,
WAARMEE WE DUURZAME
INZETBAARHEID
BEVORDERDEN

WE ZAGEN EEN
STIJGING VAN HET
AANTAL STAGIAIRS OP
ONZE KOTTERS, DOOR
AANPASSING VAN DE
STAGEVERGOEDING

ONZE VISVERWERKINGS-
FABRIEK IN MAURITANIË WERD
VOLLEDIG OPERATIONEEL,
WAARMEE WE RUIM HONDERD
LOKALE BANEN CREËERDEN.

WOONPLAATSEN VAN ONZE MEDEWERKERS



ONZE MEDEWERKERS

Het vakmanschap, de inzet en de loyaliteit van onze medewerkers zijn essentieel voor de ontwikkeling van ons bedrijf. We vinden het belangrijk dat onze medewerkers plezier hebben in hun werk. We zijn trots op hen en dat zij betrokken zijn bij ons bedrijf blijkt uit de vele langdurige dienstverbanden van 25 of 40 jaar. Voor onze continuïteit willen we dit ook voor de toekomst waarborgen. Bij Cornelis Vrolijk werken wereldwijd meer dan 2.000 mensen. Bij onze pelagische visserijactiviteiten zijn ongeveer 600 mensen betrokken, waarvan zo'n 400 op zee. Op onze kotters zijn ongeveer 80 mensen werkzaam. Het vak van visserman wordt van oudsher vaak van vader op zoon doorgegeven, met name binnen traditionele visserijdorpen.

Veel van onze vissers wonen in kleine kustgemeenten, waardoor wij als bedrijf een bijdrage leveren aan de lokale werkgelegenheid. We willen zowel voor onze medewerkers als voor die gemeenschappen een positieve sociale bijdrage leveren. Maatschappelijke betrokkenheid is daarom ook een aandachtspunt binnen deze pijler. De kaart hierboven laat zien waar onze medewerkers van onze pelagische en demersale vloot en Nederlandse kantoren wonen. Hieruit blijkt duidelijk de hoge concentratie in kustgemeenschappen.

GOED WERKGEVERSCHAP

Bij alles wat we doen houden we ons aan wet- en regelgeving. Zo ook als het gaat om het zorgvuldig omgaan met onze medewerkers. We willen een veilige werkomgeving faciliteren voor iedereen die werk voor of met ons verricht. 'Goed werkgeverschap' zoals beschreven in het Nederlandse arbeidsrecht vormt vanzelfsprekend een belangrijk uitgangspunt. Het uitvoering geven aan de Work in Fishing Convention (C188-verdrag) van de Verenigde Naties vormt daarnaast een belangrijke wettelijke basis, omdat deze specifiek zaken regelt voor mensen die werk verrichten aan boord van vissersschepen. We zijn er trots op dat we een voortrekkersrol hebben ingevuld bij het realiseren van de C188-certificeringen op de visserijvloot.

Maar we doen meer dan wet- en regelgeving voorschrijft. We willen zorgen voor een prettige werkomgeving waarin mensen zich kunnen ontwikkelen. Daarbij zijn een veilige cultuur en aandacht voor welzijn en persoonlijke ontwikkeling belangrijke aandachtspunten. Het werken op zee is vaak fysiek zwaar. Ons ouderenbeleid is erop gericht dat mensen gezond van hun pensioen kunnen genieten. Middels scholing en persoonlijke ontwikkelingen krijgen mensen de kans om door te groeien binnen het bedrijf.

DUURZAME INZETBAARHEID

Werken aan duurzame inzetbaarheid zien we als investering in de langetermijnrelaties die we met onze medewerkers aangaan. Veilige werken en het voorkomen van ongevallen komen daarbij op de eerste plaats. Daarnaast willen we ook onze medewerkers stimuleren hun vitaliteit te bevorderen.

Zo gaven we medewerkers van onze kantoren in 2019 de gelegenheid om middels een fietsenplan op een fiscaal aantrekkelijke manier een fiets aan te schaffen. Vooral ook voor onze medewerkers op zee is vitaliteit een belangrijk onderwerp. Aan boord verrichten zij fysiek zware arbeid. Het is daarom belangrijk dat onze koks zorgen voor voedzame maaltijden. Maar dit moet wel in balans zijn met de lichamelijke inspanning en beweging aan boord.

Een van de initiatieven die we in de afgelopen jaren namen om medewerkers begeleiding te bieden, was het aanbieden van advies door een diëtist over het hanteren van een gezonder voedingspatroon. Zo gaf deze diëtist de afgelopen jaren workshops aan boord, samen met de koks, om te werken aan een gezonder voedingsaanbod voor de bemanning. In 2020 gaan we aan de slag met een meer integrale aanpak bij dit thema.

VEILIGHEID

Het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving staat voor ons centraal binnen de zorg voor onze mensen. Met name voor onze medewerkers die aan boord van schepen of in de vrieshuizen werken, is veilig werken een belangrijk aandachtspunt, omdat hun werkomgeving met bijbehorende risico's dat vereist. Het vergroten van het bewustzijn over deze risico's is onderdeel van het takenpakket van onze afdeling Veiligheid en Arbozaken.

Het frequent uitvoeren van veiligheidsoefeningen en het correct werken met Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM's) hebben structureel onze aandacht. In 2019 veranderden we ons beleid ten aanzien van de aanschaf van PBM's voor onze kotteropvarenden. Voorheen waren zij als maatschappartners zelf verantwoordelijk voor de aanschaf van hun materialen. In plaats daarvan is nu afgesproken dat de aanschaf door de maatschap gebeurt, waardoor wij als maatschappartner een deel van de kosten dragen. Tegelijkertijd geeft ons dat de gelegenheid om er op toe te zien dat PBM's op tijd vervangen worden en dat deugdelijke kwaliteit wordt aangeschaft.

De afgelopen jaren besteedden we veel aandacht aan het systematisch rapporteren en daardoor leren van (bijna) ongevallen en gevaarlijke situaties aan boord van onze schepen. Hierdoor kunnen we op onze vloot preventieve maatregelen nemen. Komende jaren werken we verder aan een meer gestructureerde aanpak van de ongevallenanalyse.

WET- EN REGELGEVING

Het uitgangspunt van 'Goed werkgeverschap', zoals benoemd in het Nederlands arbeidsrecht is voor ons leidend in ons personeelsbeleid. Dit begrip doelt op zes beginselen: wees zorgvuldig, maak geen misbruik van je positie, motiveer ingrijpende beslissingen, maak verwachtingen waar, behandel werknemers gelijk en zorg voor een behoorlijke verzekering.

Op 15 november 2019 voerde de Nederlandse overheid de Work in Fishing Convention (C188-verdrag van de Verenigde Naties) in. Op 15 november 2020, precies een jaar later, treedt de wetgeving officieel in werking. Naast basale uitgangspunten, vergelijkbaar met de beginselen hierboven beschreven onder 'Goed werkgeverschap', zijn hierin vooral specifieke zaken vastgelegd over het verrichten van werkzaamheden aan boord van vissersschepen. Zo staan er voorschriften in op het vlak van accommodatie, voeding en arbeid- en rusttijden.

In 2018 troffen we de eerste voorbereidingen. In 2019 implementeerden we alle benodigde veranderingen op onze Franse en Engelse trawlers en op onze kotters. De Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) deed een keuring met positief resultaat, waaruit bleek dat de schepen aan de standaard voldoen. In januari 2020 ontvingen we als eerste rederij in Nederland een C188-certificaat. De implementatie van de nieuwe regelgeving verliep soepel voor onze hele vloot. In 2020 laten we onze resterende schepen certificeren.



OUDERENBELEID

Het werken aan boord van een vissersschip is zwaar fysiek werk. Vaak zijn onze opvarenden al jong naar zee gegaan. Wij merken dat het voor de ouderen op de vloot de laatste jaren van hun carrière op zee soms te inspannend is. De gemiddelde leeftijd van bemanningsleden op onze vloot neemt toe en we zien de noodzaak om meer gericht ouderenbeleid te ontwikkelen. De afgelopen jaren gaven we opvarenden op een aantal schepen de mogelijkheid om in een '2 reizen op, 1 reis af' roulatie te werken. Zo hadden zij meer rust tussen de visreizen, en verliep hun (fysiek) herstel beter. Daarnaast bleken zij ook een betere werk-privé balans te ervaren. Ook jongere opvarenden zagen de voordelen van een dergelijk roulatiesysteem.

Om in roulatie te varen zijn er meer mensen nodig voor dezelfde functies. Door een verandering in de samenstelling van onze trawlvloot in 2019, kregen we de mogelijkheid om op al onze grote trawlers een '2 reizen op, 1 reis af'-aflossysteem in te voeren. Dit systeem is onze standaard geworden en is vastgelegd in onze nieuwe bedrijfs-cao.

BEDRIJFS-CAO TRAWLVISSERIJ

In 2019 besloten we om een aanvullende bedrijfs-cao op te stellen voor onze zeevarenden die vallen onder de Nederlandse Cao Trawlvisserij. Het doel van deze aanvullende cao is om een aantal zaken beter te regelen voor onze medewerkers en daarbij tegelijkertijd een harmonisatie en vereenvoudiging van de loonmodellen door te voeren. Hierdoor is het voor bemanningsleden ook makkelijker om binnen onze vloot over te stappen van het ene naar het andere schip onder dezelfde voorwaarden.

Een verandering in de samenstelling van onze trawlvloot in 2019 was een uitgelezen moment om dit proces te starten. In goed overleg met CNV Vakmensen en een aantal bemanningsleden hebben we de nieuwe cao in een aantal maanden kunnen afronden. Een bijkomend voordeel van dit proces was dat we direct een aantal nieuwe verplichtingen voortvloeiend uit de regelgeving van de ILO-conventie C188 in de tekst konden opnemen.

In de bedrijfs-cao hebben we een standaard 2-op-1-aflossysteem ingevoerd, waardoor de zeevarenden een betere werk-privé balans kunnen ervaren. Hiermee geven we invulling aan een belangrijk onderdeel van ons ouderenbeleid, namelijk meer rust thuis.

We zijn er trots op dat we met deze bedrijfs-cao een heldere en transparante aanvulling op de arbeidsvoorwaarden in de Cao Trawlvisserij voor onze zeevarenden hebben gerealiseerd.



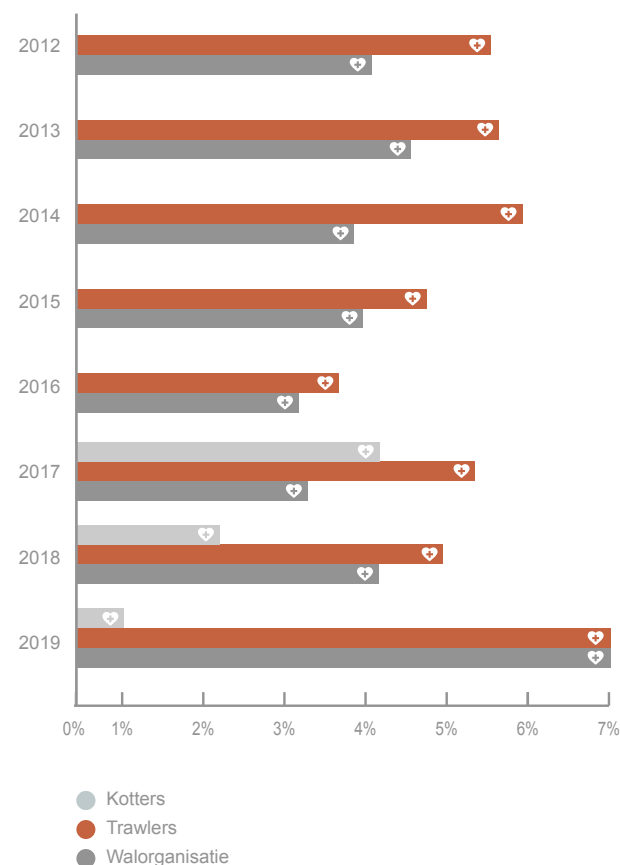
ZIEKTEVERZUIM

Onze bedrijfsartsen monitoren en analyseren ons ziekteverzuim. Sinds 2013 laten we hen de oorzaken van verzuim registreren. Op basis van de (geanonimiseerde) resultaten van hun analyses kunnen wij op trends inspelen. Van oudsher is een groot deel van uitval het gevolg van klachten aan het bewegingsapparaat, veroorzaakt door de fysieke belasting die het werk aan boord met zich meebrengt. In 2019 zien we een toename die veroorzaakt wordt door een aantal chronisch zieke medewerkers, waarbij de oorzaak van het verzuim niet arbeidsgerelateerd is.

Onze verzuimcijfers zijn van jaar tot jaar grillig, doordat ze beïnvloed worden door het wel of niet hebben van een aantal langdurige uitvallen. De laatste jaren zien we een toename van het aantal ziekmeldingen op basis van psychische belasting. Of deze stijging door een reële toename komt, of door een toename in het (laten) registreren van die oorzaak, kunnen we op dit moment niet vaststellen. Van de bemanning op onze kotters houden we pas sinds enkele jaren systematisch afwezigheid door ziekte bij.

Het blijft belangrijk om met behulp van bedrijfsartsen ons ziekteverzuim te analyseren.

ZIEKTEVERZUIM



PROACTIEF SCHOLINGSBELEID

Op het gebied van opleidingen en trainingen zorgen we ervoor dat onze medewerkers jaarlijks de voor hen benodigde trainingen volgen. In 2019 was het met name onze Franse dochteronderneming France Pélagique (FP) dat hierin flink investeerde. In plaats van het initiatief bij de opvarenden zelf te laten, vond men het belangrijk scholingsmogelijkheden centraal onder de aandacht te brengen. In 2019 besloot de afdeling personeelszaken van FP om voor iedereen op maat gemaakte trainingsplannen op te stellen.

Een actieve inventarisatie onder alle opvarenden oogstte een enorme hoeveelheid aanvragen voor een verscheidenheid aan trainingen, die vaak van een technische aard waren of te maken hadden met veilig werken. Voor al deze aanvragen werd een cursus of opleiding op maat gezocht. In totaal reisden 42 opvarenden (meer dan 60% van alle bemanningsleden!) af naar Concarneau, Lorient, Saint-Malo, Le Havre en Ciboure. FP nam alle verblijfs- en trainingskosten voor haar rekening.

Naast dit grote aantal relatief korte trainingen werden ook vier langdurigere opleidingen op kosten van FP gefaciliteerd. Dit betrof bemanningsleden die zich wilden ontwikkelen richting een functie met meer verantwoordelijkheden, zoals brugofficier of hoofdmachinist.



AANTREKKEN VAN JONG TALENT

We bieden graag stageplekken aan leerlingen van visserijsscholen. Daarmee geven we hen de kans om kennis te maken met ons bedrijf en onszelf de gelegenheid om jong talent aan te trekken voor een plek op onze vloot. Regelmatig komen stagiairs na het behalen van hun diploma bij ons in dienst. Voor onze trawlers zijn er jaarlijks veel aanvragen en zijn er altijd een of twee stagiairs per schip aan boord. In 2019 waren weer nagenoeg alle plekken bezet. Ook liepen er studenten stage op onze kantoren en in het vrieshuis.

De afgelopen jaren hadden we op onze kotters steeds tien stageplekken beschikbaar. Toch lukte het slechts incidenteel om een plek in te vullen. Daarom intensiveerden we ons contact met verschillende visserijsscholen en pasten we begin 2019 onze stagevergoeding aan. In 2019 hebben we drie stagiairs kunnen plaatsen. We zijn blij met deze stap in de goede richting en gaan de komende jaren door met het bieden en invullen van zo veel mogelijk stageplaatsen.

STAGIAIRS IN ENGELAND

We gingen in 2019 een nieuwe samenwerking aan met het technisch trainingscentrum Humberside Engineering Training Association (HETA) in Hull. Sinds 2016 hadden we via onze dochteronderneming North Atlantic Fishing Company (NAFCO) al een samenwerking met Hull Trinity House Academy om stages te organiseren aan boord van onze Engels gevlagde trawlers. Leerlingen die de opleiding tot maritiem officier volgen, kunnen zo kennismaken met de pelagische visserij. Omdat onze schepen technisch geavanceerd zijn, werd een uitbreiding van de samenwerking gezocht op technisch vlak. In september 2019 startten via HETA vijf jonge ingenieurs in opleiding met hun stage aan boord van de H-72 Frank Bonefaas. Vanaf het schooljaar 2021/2022 verwacht HETA een speciaal team voor maritieme engineering op te zetten. We streven ernaar dat dit voor NAFCO resulteert in het aan boord kunnen nemen van nog meer jonge, enthousiaste technische mensen.



MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

Als familiebedrijf voelen wij ons verbonden met de gemeenschappen waarin we actief zijn en onze medewerkers wonen. Dit komt tot uiting in het sponsoren van diverse sportclubs in de regio. Ook ondersteunden we meerdere lokale (visserijgerelateerde) evenementen. Helemaal passend in ons beleid is het sponsoren van sportieve evenementen waar we met bedrijfsteams aan mee kunnen doen. Voorbeelden zijn hardloopwedstrijden en wandel-evenementen. Als bedrijf voelen we ook een bredere maatschappelijke betrokkenheid. Verschillende goede doelen en lokale welzijnsorganisaties kunnen op onze jaarlijkse steun rekenen.

SAMENWERKING MET JINC

We investeren niet alleen geld, maar ook tijd in de lokale gemeenschap. Dit doen we bijvoorbeeld via onze samenwerking met Jinc (regio's Haaglanden en Kennemerland). Jinc heeft als doel om kinderen, ongeacht hun sociale achtergrond, een vliegende start op de arbeidsmarkt te gunnen. Ze organiseren daarom met name voor kinderen uit achterstandswijken kennismakingen met bedrijven in de regio. Zo worden kinderen zich bewuster over de mogelijkheden die ze hebben op de arbeidsmarkt. In IJmuiden en Scheveningen ontvangen we meerdere keren per jaar een groep leerlingen. Verschillende collega's vertellen over hun werk en wat er komt kijken bij het reilen en zijlen van een visserijbedrijf. De bezoeken worden door beide partijen gewaardeerd.

In 2019 organiseerden we samen met Jinc Kennemerland een project op maat, waarbij we VMBO-leerlingen van het Vakcollege Rijnmond uit Katwijk een dag lang ontvingen. Veel opvarenden van onze trawlers wonen in Katwijk en deze kinderen zijn dan ook vaak via familie al bekend met de visserij. Deze dag was gericht op een echte kennismaking met ons bedrijf, om voor enthousiastelingen onder hen de drempel om in de toekomst te komen solliciteren voor een stage of een baan, zo laag mogelijk te maken.



SCHOOLBEZOEKEN VIA JINC IN 2019

School	Maand	Plaats	Aantal leerlingen
Tendercollege	Januari	IJmuiden	8
Tendercollege	Januari	IJmuiden	7
Heldring College	Januari	Scheveningen	10
Segbroek College	Februari	Scheveningen	10
Bassisschool De Origen	Maart	IJmuiden	10
Christelijk College de Populier	Mei	Scheveningen	12
Vakcollege Rijnmond	Mei	IJmuiden	40

DEELNAME AAN DE ALPE D'HUZES

In juni 2019 nam een groep medewerkers deel aan de Alpe d'Huzes. De Alpe d'Huzes is een evenement waarbij deelnemers fietsend of (hard)lopend één tot zes keer de Franse berg Alpe d'Huzes proberen te bedwingen en met sponsoring zoveel mogelijk geld voor KWF Kankerbestrijding inzamelen. In 2014 had een groep medewerkers al eens meegedaan. Voor velen van hen was dit een bijzondere ervaring en daarom besloten zij om in 2019, samen met de firma Kloosterboer, weer mee te doen. De groep van dertig deelnemers, werkzaam bij Cornelis Vrolijk, Jaczon, Primstar, North Atlantic Fishing Company, France Pélagique en Kloosterboer, leverde een indrukwekkende sportieve prestatie en haalde een sponsorbedrag van 81.000 euro op voor het goede doel.

MAATSCHAPPELIJKE BIJDRAGE AAN ONTWIKKELINGEN IN MAURITANIË MET CBP

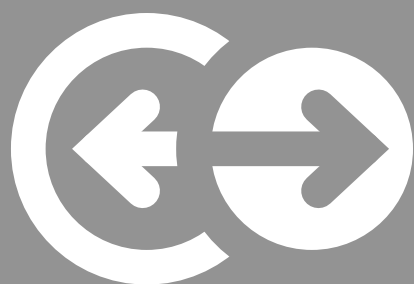
In 2018 openden we een visverwerkingsfabriek in de haven van Nouadhibou, Mauritanië. Na een opstartperiode was de fabriek in 2019 volledig operationeel. De fabriek is eigendom van Cap Blanc Pélagique (CBP), een samenwerkingsverband tussen Cornelis Vrolijk en Société Mauritanienne d'Armement Pélagique SARL (SMAP). CBP is de tweede fabriek ter plaatse, en ruimschoots de grootste, die zich richt op visverwerking voor menselijke consumptie.

In Mauritanië gaat naar schatting meer dan de helft van visvangsten naar vismeel. Met name Chinese en Turkse ondernemers vangen de vis met purse seiners en verwerken hun vangsten tot vismeel, bedoeld om varkens en kweekvissen te voeren in eigen land. CBP daarentegen verkoopt haar producten in Afrika. Op deze manier blijft de vis die gevangen wordt in West-Afrikaanse wateren beschikbaar voor Afrikanen. We zijn ervan overtuigd dat we met onze productie van hoogwaardig eiwitrijke voeding voor menselijke consumptie bijdragen aan een duurzamer gebruik van de lokale visbestanden.

Cornelis Vrolijk vist sinds de jaren '90 in Mauritanië. In het begin was dit op uitnodiging van de Mauritaanse overheid, later onder de EU-Mauritanian Fisheries Partnership Agreement (FPA). Een investering in de verdere ontwikkeling van de Mauritaanse visserijsector was voor ons een volgende stap. Hiermee scheppen we werkgelegenheid voor ruim honderd personen die nagenoeg allemaal lokaal geworven zijn. Zoals bij al onze bedrijfsactiviteiten, zorgen we ook hier voor een goede basis voor de arbeidsrelatie die we met hen hebben. We bieden hen duidelijke arbeidscontracten, een eerlijke beloning en goede arbeidsomstandigheden.

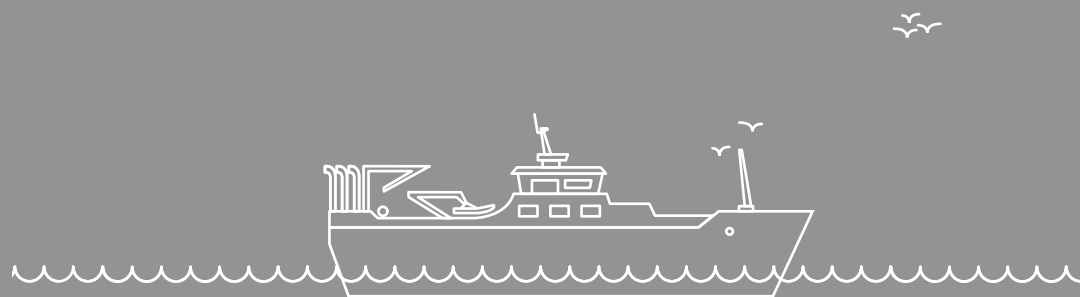
Het beleid van de Mauritaanse overheid verschuift momenteel langzaam in de richting van meer investeringen in het gebruik van pelagische vis voor (lokale) menselijke consumptie. We willen met onze lokale onderneming een toonaangevend voorbeeld zijn en de ontwikkeling naar duurzamer gebruik van West-Afrikaanse visbestanden verder ondersteunen.





TERUGBLIKKEN
EN VOORUITZIEN

**WE ZIJN TROTS OP ONZE
MVO-INSPANNINGEN IN 2019,
WAAROP WE TERUGBLIKKEN MET DIT
JAARVERSLAG. PAGINA 44-47 TONEN DE
RESULTATEN NOG EENS OVERZICHTELIJK
BIJ ELKAAR. WE CONCLUDEREN DAT WE
WEER STAPPEN GEZET HEBBEN, MAAR
OOK DAT WE OP SOMMIGE VLAKKEN
MEER WILLEN BEREIKEN. MET DRIE
VOORBEELDEN REFLECTEREN WE OP EEN
AANTAL BELANGRIJKE UITDAGINGEN.**



DUURZAME VISSERIJ

Als familiebedrijf hebben we een lange geschiedenis en de ambitie om nog generaties lang actief te blijven. We werken daarom altijd met een langetermijnvisie. Een van de belangrijkste doelstellingen van ons MVO-beleid is bij te dragen aan duurzame visserij en gezonde visbestanden. Die visbestanden vormen tenslotte de basis voor de continuïteit van ons bedrijf. In 2019 hebben we een aantal mooie resultaten bereikt.

We namen in 2019 nieuwe monitoringssoftware in gebruik voor de registratie van kwaliteitsgegevens door de kwaliteitsmeesters (QM's) aan boord van onze trawlers. Onze schippers en QM's werkten hier bijna drie jaar aan, in samenwerking met de Redersvereniging voor de Zeevisserij (RVZ). Het doel was hun gegevens makkelijker te kunnen delen met verschillende afdelingen binnen de rederij, maar ook met visserijonderzoekers. De software is zo ingericht dat gegevens op een gestandaardiseerde wijze en volledig geautomatiseerd worden verstuurd naar onderzoekers werkzaam voor de RVZ, die ze voor wetenschappelijke onderzoeksprojecten beschikbaar kunnen stellen. Zo vergroten we onze bijdrage aan betrouwbare bestandschattingen en verantwoord bestandsbeheer.

Ook investeerden we in de ontwikkeling van innovatieve ontsnappingspanelen voor zeehonden en troffen we preventieve maatregelen om bijvangst van dolfijnen te voorkomen, door pingers in gebruik te nemen op onze vloot.

Tegelijkertijd verloren we in 2019 onze duurzame MSC-certificering voor makreel, door factoren buiten onze invloedssfeer. De tegenstrijdigheid tussen onze inspanningen voor een positieve ontwikkeling en dit negatieve resultaat is moeilijk uit te leggen. Zowel aan onze collega's die zich dagelijks inzetten voor verantwoorde visvangsten als aan het algemeen publiek. We zullen ons blijven inzetten voor duurzame certificering van onze vis en we hopen dat die inspanningen zullen lonen.

REDUCTIE VAN ONZE CO₂-VOETAFDruk

Vis heeft over het algemeen een relatief lage CO₂-voetafdruk. Onze doelstelling is om onze CO₂-voetafdruk, zowel op land als op zee, verder te verkleinen. In de praktijk blijkt dit niet altijd makkelijk. Vooral op zee brengt dit de nodige uitdagingen met zich mee. De afgelopen jaren deden we veel investeringen in de vernieuwing van onze trawlers, waarbij we bijvoorbeeld milieuvriendelijkere koudemiddelen in gebruik namen.

Het lukte echter nog niet om ons brandstofverbruik aantoonbaar te verminderen. Het ontwerp van de huidige schepen vormt hierbij een beperking. Waar we wel mogelijkheden zien om stappen te zetten, is bij het in de vaart brengen van nieuwbouwschepen, zoals in 2020 onze nieuwe trawler de Scombrus. We verwachten dat dit nieuwe schip ongeveer 15% minder brandstofverbruik zal hebben dan onze huidige schepen. Tegelijkertijd zijn we ook trots op de inspanningen van ons kotterteam, dat in 2019 en de jaren ervoor flinke

aanpassingen aan boord van onze kottervloot realiseerde. Het gebruik van chemische koudemiddelen werd per schip gemiddeld met ruim een derde verminderd ten opzichte van 2015. Daarnaast werd op verschillende schepen het koudemiddel vervangen door een milieuvriendelijker alternatief. Chemische koudemiddelen vormen bij een lekkage een sterk broeikasgas. De komende jaren gaan we door met de transitie naar milieuvriendelijkere koudemiddelen.

In 2017 lieten we een LCA uitvoeren om onze CO₂-voetafdruk in detail in kaart te brengen. Brandstofverbruik is een belangrijke component van onze totale CO₂-voetafdruk. Het biedt echter geen totaaloverzicht, zoals een LCA. Komend jaar zullen we nogmaals een gedetailleerdere analyse (laten) doen om zo inzicht te krijgen in de voortgang ten aanzien van onze doelstelling om onze CO₂-voetafdruk te verkleinen.

DUURZAME INZETBAARHEID

Gezondheid van onze medewerkers vinden we belangrijk. Voor onze opvarenden geldt tevens dat zij door medische keuring aantoonbaar gezond moeten zijn om hun werk uit te oefenen. De afgelopen jaren hebben we verschillende programma's aan onze bemanningsleden aangeboden ter verbetering van hun vitaliteit.

We deden bijvoorbeeld projecten in samenwerking met diëtisten en organiseerden stoppen-met-roken workshops. Medewerkers kwamen met nieuwe ideeën en zo groeide het aantal (op zichzelf staande) initiatieven. We beoordelen deze ontwikkeling als zeer positief, maar stelden in 2019 ook vast dat het tijd werd voor een meer integrale, gestructureerde aanpak als het gaat om welzijn en duurzame inzetbaarheid van Cornelis Vrolijk medewerkers. Vanaf 2020 wordt daar invulling aan gegeven.



BIJDRAGE AAN ONZE PELAGISCHE MVO-DOELSTELLINGEN

Pijler	Doelstelling 2022	Resultaten in 2019	Status	Aandacht vanaf 2020
 PIJLER 1: GEZOND VOEDSEL	We werken continu aan de verbetering van de kwaliteit van onze producten.	• QM's registreren sinds 2019 hun gegevens in nieuwe, speciaal voor hen ontwikkelde monitoringssoftware. Dit is in gebruik genomen op de hele vloot.	☆☆☆	• Nieuwe verwerkingstechnologie in gebruik nemen aan boord van ons nieuwbouwschip. • Doorgaan met organiseren bijeenkomsten voor kwaliteitsmeesters. • Meer communicatie over gezondheidsaspecten van vis.
 PIJLER 2: VISSEN VOOR ALTIJD	We dragen bij aan duurzame visserij, waarbij gezonde visbestanden en verantwoorde visketens centraal staan.	• We namen pingers in gebruik op onze hele vloot als preventieve maatregel tegen bijvangst van dolfinen. • We startten onderzoek naar het ontwerpen van ontsnappingspanelen voor zeehonden. • Helaas verloren we onze MSC-certificering voor makreel.	☆☆☆	• Doorgaan met ons onderzoek naar het gebruik van ontsnappingspanelen voor zeehonden. • We blijven streven naar duurzame certificering voor zo veel mogelijk van onze vis.
 PIJLER 3: DAGELIJKS DUURZAAM	We dragen bij aan een circulaire economie. We reduceren onze CO₂-voetafdruk op zee en op land.	• We introduceerden een nieuw afvalscheidingsstelsel in de kantoren en vrieshuizen in IJmuiden en Scheveningen. • Voor twee locaties in IJmuiden voerden we met positief resultaat een haalbaarheidsstudie uit voor installatie van zonnepanelen. Helaas konden we nog niet overgaan tot installatie i.v.m. aanvullende eisen door verzekeraars.	☆☆☆ ☆☆☆	• Samen met onze nettenleverancier bijdragen aan de ontwikkeling van de nieuwe EU-norm voor de productie van circulaire visnetten. • Doorgaan met onderzoek naar mogelijkheden voor zonnepanelen. • Binnen onze technische dienst capaciteit vrijmaken om structureel meer aandacht te geven aan ons energieverbruik op land.
 PIJLER 4: ZORG VOOR MENSEN	We bevorderen duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. We minimaliseren risico's op ongevallen. We bieden kansen voor ontwikkeling en optimale scholing.	• We voerden op onze trawlvloot een 2-op-1-af-flossysteem in, waarmee er meer rusttijd ontstaat. • Aandacht voor structureel rapporteren van ongevallen • Scholing kreeg bedrijfsbreed meer aandacht. • Om stagiairs te werven startten we een samenwerking met Humberside Engineering Training Association. • Met Jinc Kennemerland organiseerden we een kennismakingsdag voor VMBO-leerlingen van het Vakcollege Rijnmond uit Katwijk.	☆☆☆ ☆☆☆ ☆☆☆	• Aan de slag met een meer integrale, gestructureerde aanpak voor de bevordering van welzijn en gezondheid van medewerkers. • Werken aan een meer gestructureerde aanpak en preventie. • Doorgaan met het ontwikkelen van meer proactief scholingsbeleid voor onze opvarenden. • Meer aandacht voor scholing en ontwikkeling in ontwikkelingsgesprekken van onze walmedewerkers.

BIJDRAGE AAN ONZE DEMERSALE MVO-DOELSTELLINGEN

Pijler	Doelstelling 2022	Resultaten in 2019	Status	Aandacht vanaf 2020
 PIJLER 1: GEZOND VOEDSEL	We werken continu aan de verbetering van de kwaliteit van onze producten.	• We testten een eerste prototype watersprayvistuig ter vervanging van de pulstuigen die we in gebruik hebben.	☆☆☆	• Testen van de effectiviteit van het waterspraytuig op een grotere kotter, met als doel bredere inzetbaarheid van dit vistuig te onderzoeken.
 PIJLER 2: VISSEN VOOR ALTIJD	We dragen actief bij aan verantwoorde visserij en gezonde visbestanden.	• In een onderzoeksproject met ILVO deden we onderzoek naar ontsnappingspanelen voor wijting. • We ondertekenden een 'World Oceans Deal' met Good Fish en besloten om aan de slag te gaan met gegevensverzameling aan boord van onze flyshootschepen. • We kregen er een MSC-certificering bij voor tong, koolvis, schelvis, heek, wijting en Noordzeegamalen.	☆☆☆	• Met het ministerie van LNV bespreken hoe ontsnappingspanelen voor wijting in gebruik kunnen worden genomen binnen (al dan niet aan te passen) EU-regelgeving. • Starten met onderzoeksproject samen met Good Fish en Wageningen Marine Research over gegevensverzameling aan boord van onze flyshootschepen.
 PIJLER 3: DAGELIJKS DUURZAAM	We dragen bij aan een circulaire economie. We reduceren onze CO₂-voetafdruk op zee en op land.	• Deelname aan het Fishing for Litter' programma. • We reduceerden het gebruik van chemisch koudemiddel gemiddeld per kotter met 36%. • Het gemiddelde energieverbruik per kilogram gevangen vis van onze kotters nam toe, met name door verandering van gebruikte vistuigen.	☆☆☆ ☆☆☆	• Doorgaan met Fishing for Litter programma en onderzoeken in welke nieuwe initiatieven we kunnen deelnemen of welke we kunnen opstarten. • In samenwerking met onderzoeksconsortium starten met onderzoeken van haalbaarheid van gebruik van waterstof als energiedrager. • Monitoring van energieverbruik op onze kotters verbeteren, voor gedetailleerdere verbruiksanalyses. • Doorgaan met transitie naar milieu-vriendelijkere koudemiddelen.
 PIJLER 4: ZORG VOOR MENSEN	We bevorderen duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. We minimaliseren risico's op ongevallen. We bieden kansen voor ontwikkeling en optimale scholing.	• Twee kotters werden gekeurd en gecertificeerd voor het C188-verdrag. • We implementeerden nieuw beleid ten aanzien van de aanschaf van PBM's voor onze kotteropvarenden. • We zagen een stijging van het aantal stagiairs op onze kotters, door aanpassing van de stagevergoeding.	☆☆☆ ☆☆☆ ☆☆☆	• Alle resterende kotters laten keuren en certificeren voor het C188-verdrag. • Doorgaan met vergroten bewustzijn over correct gebruik van PBM's. • Intensiveren van wervingsactiviteiten.

ONTWIKKELING VAN ONS MVO-BELEID

We werken continu aan de ontwikkeling van ons MVO-beleid. We staan daarbij open voor feedback van onze stakeholders, bijvoorbeeld door met hen in gesprek te gaan over ons MVO-beleid tijdens bedrijfsbezoeken. De komende jaren zullen we de scope van onze verslaglegging uitbreiden, om zo verslag te doen van MVO-resultaten binnen ons hele bedrijf, inclusief onze dochterondernemingen. In dit proces gaan we actief op zoek naar feedback van onze stakeholders op ons huidige MVO-verslaglegging.

MATERIALITEITSANALYSE EN STAKEHOLDERDIALOOG

Duurzaamheid is een breed begrip. Voor het opstellen van onze MVO-beleidsplannen voerden we materialiteitsanalyses uit om te bepalen welke onderwerpen wij, maar ook onze stakeholders, belangrijk vinden. Op die manier prioriteerden we waar we als eerste mee aan de slag gingen. Onderstaande figuren tonen de resultaten van die analyses.

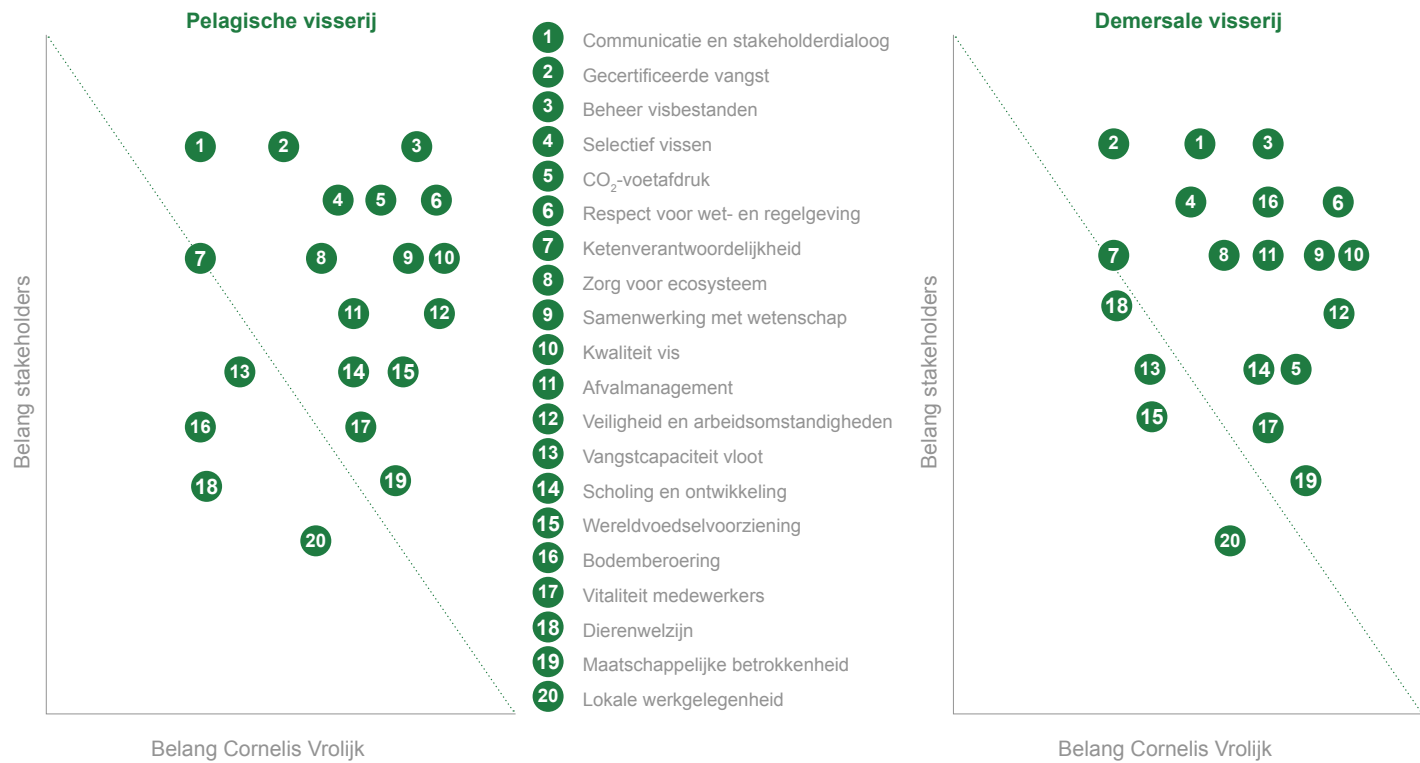
Ons MVO-beleid heeft een vaste plek in onze bedrijfspresentatie. We vertellen elke groep die we ontvangen hoe we MVO in de praktijk brengen. Dit levert vaak een interessante dialoog op. In 2019 ontvingen we in totaal 209 bezoekers tijdens 13 bezoek-momenten. Ook op andere manieren gaan we een samenwerking met stakeholders aan. In 2019 tekenden we een Oceans Deal met Good Fish, een NGO die zich inzet voor promotie van duurzame visconsumptie. De komende drie jaar zullen we samen met Good Fish werken aan gegevens-verzameling aan boord

van onze flyshootschepen. En mogelijk zullen we binnen de Oceans Deal die we met hen ondertekenden ook nog andere gezamenlijke initiatieven verkennen.

ONTVANGST VAN GROEPEN			
Groep	Maand	Plaats	Personen
Leerlingen Dalton Voorburg	februari	Scheveningen	11
WUR studenten	februari	IJmuiden	38
Secretaris Generaal van LNV	februari	IJmuiden	3
ICES makreelexperts	maart	IJmuiden	15
Van Hall Larenstein studenten	maart	IJmuiden	15
Wethouder W&E (Gemeente Velsen) en GreenBiz	maart	IJmuiden	5
Probusclub Zwijndrecht	mei	Scheveningen	45
Ministeries van LNV en SZW	mei	Scheveningen	4
Sustainable Business Battle Studenten	mei	IJmuiden	10
European Fishing Vessel Insurance Companies Ass.	juni	IJmuiden	35
Netwerk Seafood	september	IJmuiden	15
Leerlingen STC Katwijk	oktober	IJmuiden	11
Solidaridad	december	IJmuiden	2



MATERIALITEITSMATRIX



MVO-BELEIDSPANNEN PER BEDRIJFSONDERDEEL

We streven ernaar om onze MVO-ambities binnen al onze bedrijfsactiviteiten te vertalen naar concrete doelen en activiteiten. In 2015 en 2017 lanceerden we MVO-beleidsplannen voor respectievelijk onze pelagische en demersale visserij-activiteiten. De scope van het huidige jaarverslag sluit aan bij die scope. Sindsdien werken we per bedrijfsactiviteit of (dochter)onderneming verder aan beleidsplannen op maat. In mei 2019 rondde we samen met onze partner in Atlantic Shrimpers Limited (ASL) een op maat geschreven MVO-beleid af. Hierover schreven we in meer detail op pagina 33.

Voor onze verwerkingsbedrijven is het belangrijk om de oorsprong van de vis en garnalen te waarborgen die zij inkopen uit internationale ketens. Het op afstand beoordelen van risico's op ecologische of sociale mistanden in de keten vraagt een specifieke aanpak. Vanaf 2020 gaan we aan de slag om duurzaam inkoopbeleid voor onze verwerkings- en handels-activiteiten op papier te zetten, daarbij zullen we de relevante uitgangspunten van de OESO-richtlijnen volgen.

MVO-ONTWIKKELING IN 2020 EN VERDER

In 2013 startten we met het ontwikkelen van ons MVO-beleid. We richtten ons eerst op de pelagische visserij, als eerste stap op weg naar een plek voor MVO in ons hele bedrijf. Diverse onderdelen van ons bedrijf hebben inmiddels een eigen MVO-beleidsplan en we hebben de afgelopen jaren verslag gedaan van onze resultaten. Het is een goed moment om aan verschillende stakeholders, intern en extern, van klanten tot NGO's, op een gestructureerde manier feedback te vragen over ons MVO-beleid en onze verslaglegging. In 2020 gaan we hiermee aan de slag.

In de afgelopen jaren hebben de ontwikkelingen op het gebied van MVO ook niet stilgestaan. Zo is de afgelopen jaren de 'internationale taal voor MVO' veranderd. De Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties worden door steeds meer partijen erkend en gebruikt als basis voor duurzaamheidsbeleid en -communicatie. Op hoofdlijnen hebben wij daar aansluiting bij gezocht (zie pagina 10). Komend jaar willen we ons verder verdiepen in de details van de SDG's om te bepalen of en hoe we bijvoorbeeld met de formulering van onze doelstellingen meer kunnen aansluiten bij de SDG's.

BEGRIPPENLIJST			
Aanlandplicht	Wet die voorschrijft dat alle commerciële gequoteerde doelsoorten die gevangen worden aan land gebracht moeten worden in plaats van ze terug in zee te zetten.	Maximum Sustainable Yield (MSY)	De maximale duurzame oogst. De theoretische, grootst mogelijke vangst die oneindig lang onttrokken kan worden uit een bestand (zonder dat dit het voortbestaan in gevaar brengt).
Bemonsteren	Het bestuderen van een deel van de vangst om wetenschappelijke gegevens te verkrijgen.	Paaien	Het afzetten en bevruchten van de eitjes door vissen.
Bestandsbeheer	Erop toezien dat een visbestand in goede conditie (o.a. van voldoende grootte) blijft.	Paaistand	De hoeveelheid volwassen vis van een visbestand (in tonnen) die voor nakomelingen kan zorgen.
Bestandsschatting	Het schatten van de omvang en conditie van een visbestand op basis van verzamelde gegevens.	Pelagische visserij	Visserij op in scholen zwemmende vissoorten zoals haring en makreel.
Bijvangst	Vis die men vangt, anders dan de doelsoort.	Producenten-organisatie	Officieel erkende organen die vissers en kwekers vertegenwoordigen. Staan in voor het dagelijks beheer van de visserij en spelen een cruciale rol in het visserijbeleid van de EU.
Bodemberoering	Het in meer of mindere mate raken (beroeren) van de zeebodem met het vistuig.	Pulstechniek	Visserijtechniek waarbij platvissen door middel van zwakke stroompulsen van de bodem opgeschrikt worden en in het net zwemmen.
Boomkor	Visserijtechniek waarbij de netten opengehouden worden met een boom en de platvis met kettingen worden opgeschrikt in het net te zwemmen.	Quota	Aandeel van jaarlijks wettelijk maximum te vangen hoeveelheid vis per soort en per gebied.
Bordenvisserij	Vissen met netten waarbij aan de zijkanten scheerborden zijn bevestigd om het vistuig in horizontale richting open te houden.	RSW-schip	Schip met tanks met gekoeld zeewater (0°C) om de vis direct na vangst in op te slaan en terug te koelen.
Demersale visserij	Visserij op bodemvissen zoals schol, tong, poon, mul en inktvis.	Sumwing	Een vleugelprofiel voor een visnet, gestuurd door de neus waarvan slechts een klein gedeelte de zeebodem raakt. Energiezuinige innovatie ter vervanging van de boomkor.
Diepvriestrawler	Trawler met vriesinstallatie en vriesruimen om de vis direct na vangst aan boord in te vriezen en op te slaan.	Trawler	Visseringsschip dat met een sleepnet vist.
Doelsoort	De soort vis die men wenst te vangen.	Trek	Het uitzetten van een visnet, vangen van vis en weer inhalen van het net.
Flyshootvisserij	Visserijmethode waarbij vis door lange lijnen en een net wordt omsloten. De lijnen worden naar het schip toegehaald en de vissen worden samengedreven in het net.	Twinrigmethode	Visserijmethode waarbij twee netten die horizontaal aan elkaar verbonden zijn achter het schip voortgetrokken worden.
HACCP	Hazard Analysis and Critical Control Points. Een risico-inventarisatie voor voedingsmiddelen.	Visbestand	Populatie vissen van dezelfde soort in een bepaald gebied die zich met elkaar (en niet met andere visbestanden) voortplanten.
Kotter	Visseringsschip dat demersale visserij uitvoert.	Visstand	Omvang en conditie van een visbestand.
Maas	De opening in het visnet, gevormd en begrensd door het netgaren.	Waterspray	Nieuwe vistechiek in ontwikkeling, waarbij water wordt gebruikt om vis op te schrikken van de bodem.
Maaswijdte	De grootte van de openingen in het visnet. Normaliter gemeten als de binnenafstand tussen twee tegenover elkaar liggende knopen van dezelfde maas, terwijl het netwerk in de lengterichting is gestrekt.	Zegenvisserij	Visserijmethode waarbij de vis met een net door een omtrekkende beweging wordt ingesloten.
		Zelfbemonstering	Programma waarbij vissers ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek zelf informatie over hun vangsten verzamelen volgens de protocollen van onderzoekers.



COLOFON

TIPS OF SUGGESTIES

Heb je n.a.v. het lezen van dit verslag vragen, tips of suggesties? Neem dan contact met ons op via: mvo@cornelismvrolijk.eu

COPYRIGHT

Cornelis Vrolijk
Schuttelaar & Partners
©2021

Dit MVO-jaarverslag is geprint op 100% gerecycled papier



WWW.CORNELISVROLIJK.EU

