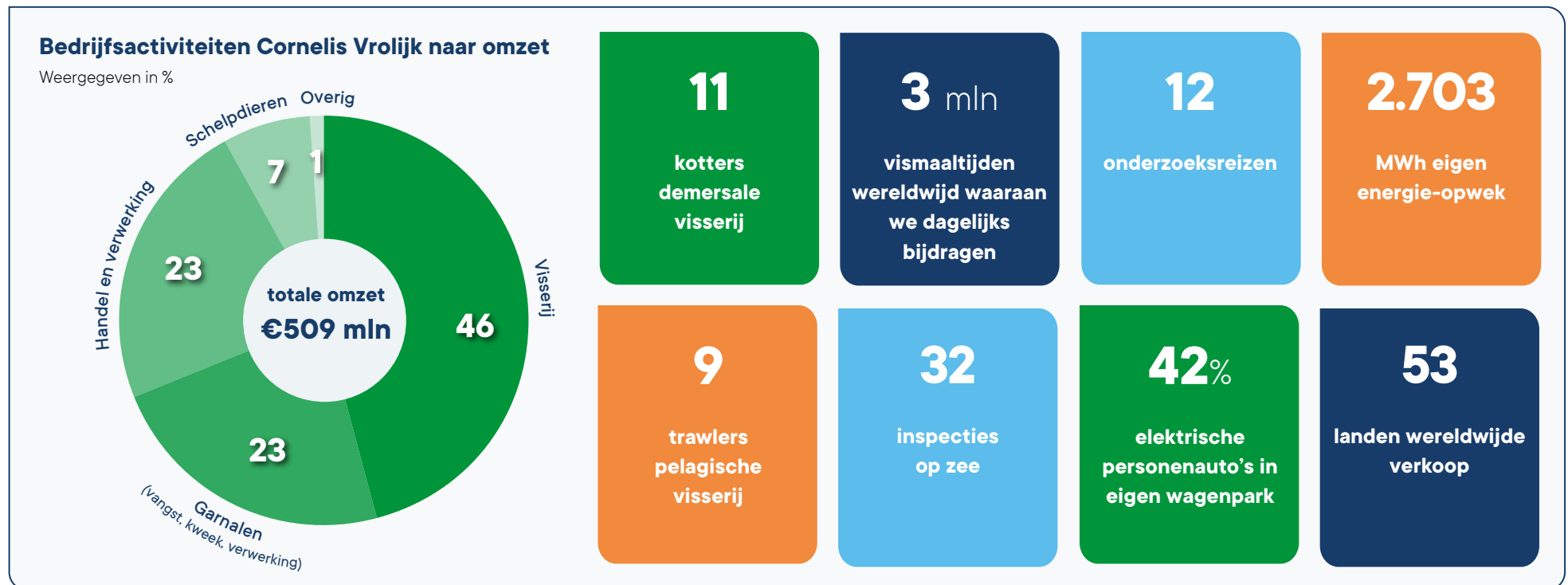




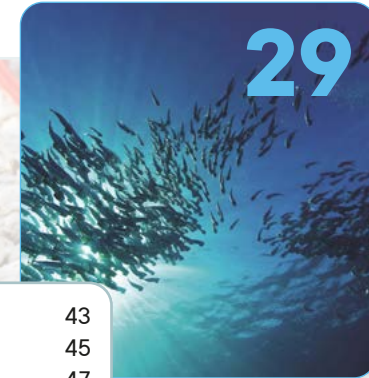
Vissers van morgen

MVO-verslag 2025

Cornelis Vrolijk in één oogopslag



Inhoudsopgave



Cornelis Vrolijk in één oogopslag	2
Inhoudsopgave	3
Voorwoord	4

Over Cornelis Vrolijk 5

Over dit verslag	6
Onze organisatie	8
Cornelis Vrolijk	10
Trends en ontwikkelingen in 2025	14

Duurzaamheidsstrategie 16

Hoe wij waarde creëren	17
Voortgang van het MVO-beleid	19
Stakeholderbetrokkenheid	21
Dubbele materialiteitsanalyse	24
ESG rapportagestructuur	27

Environmental 29

Duurzaam oogsten	30
Verantwoord bestandsbeheer	31
Selectief vissen	35
Innovaties en technologie	35
Wetenschappelijk onderzoek	36
Naleving en toezicht	38
Certificeringen	39
Verantwoord verwerken	41
CO ₂ -voetafdruk	42

Emissies op zee	43
Emissies op land	45
Circulariteit en afvalstromen	47

Uitgelicht

Innoveren met inzicht	40
Verantwoord verpakken	49

Social 50

Zorg voor mensen	51
Veiligheid	52
Gezondheid en vitaliteit	55
Goed werkgeverschap	57
Gezond voedsel	60
Gezonde keuze	61
Voedselveiligheid	62
Voedselverspilling	63
Voedselzekerheid	64

Uitgelicht

Gezonder koken op zee	59
Nutri-Score en vis: een onvolledig beeld	65

Governance 66

Bedrijfsvoering	67
GRI-index	69
Begrippenlijst 2025	72

Koersvast in een veranderende zee

De wereld om ons heen blijft volop in beweging. Geopolitieke spanningen, klimaatverandering, krapte op de arbeidsmarkt, veranderende visserijmogelijkheden en snel wijzigende regelgeving vragen om flexibiliteit en weerbaarheid in onze organisatie. De rol van vis in de wereldwijde voedselvoorziening, de bijdrage aan een gezonde leefstijl en ontwikkelingen naar een transparante voedselketen bieden ons bedrijf ook kansen. Als leverancier van vis en schaal- en schelpdieren zien we hierin een belangrijke rol voor onszelf. Vanuit onze ambitie voor gezonde levens en vitale zeeën willen we bijdragen aan een gezond en duurzaam voedselsysteem, waarin vis op een verantwoorde manier onderdeel is van de voedselvoorziening van de toekomst.

Cornelis Vrolijk levert gezonde producten uit zee en streeft ernaar dit te doen op een manier die verantwoord is voor mens, milieu en maatschappij. Als familiebedrijf met een historie die teruggaat tot 1880, denken we in generaties en blijven we investeren in de lange termijn. Hierbij is bewust omgaan met natuurlijke hulpbronnen geen keuze, maar vanzelfsprekend. Zo kunnen ook toekomstige generaties blijven genieten van duurzaam gevangen en verwerkte vis en schaal- en schelpdieren.

Het afgelopen jaar hebben we een nieuwe strategie ontwikkeld. Op koers naar 2030. Samen bouwen we aan een toekomstbestendig en duurzaam bedrijf door in te spelen op digitale ontwikkelingen, onszelf voortdurend te vernieuwen en een werkomgeving te creëren waar onze medewerkers zich veilig en prettig kunnen ontwikkelen. Onze kernwaarden Familie, Duurzaam en Ondernemend vormen hierbij ons kompas.

De basis voor ons MVO-beleid vormen onze vier duurzaamheidspijlers: duurzaam oogsten, verantwoord verwerken, zorg voor mensen en gezond voedsel. In dit verslag rapporteren we over de resultaten die onze zeven werkgroepen in 2025 binnen deze pijlers en de duurzaamheidsthema's behaalden. We zijn trots op hun inzet, de ontwikkelingen binnen de werkgroepen en op de jaarlijkse gezamenlijke MVO-bijeenkomst.

Soms kost het meer tijd om concrete resultaten te boeken. In 2025 zijn we gestart met het opzetten van een pilot voor de toepassing van biobrandstof op de trawlers en met het systematisch in kaart brengen van onze CO₂-voetafdruk (Scope 1, 2 en 3). De afronding hiervan vindt in 2026 plaats.

Ook hebben we eerste stappen gezet om te onderzoeken hoe de Nutri-Score beter kan aansluiten op de voedingswaarde van vis, omdat de huidige systematiek de gezonde eigenschappen van met name vette vis niet altijd voldoende weerspiegelt.

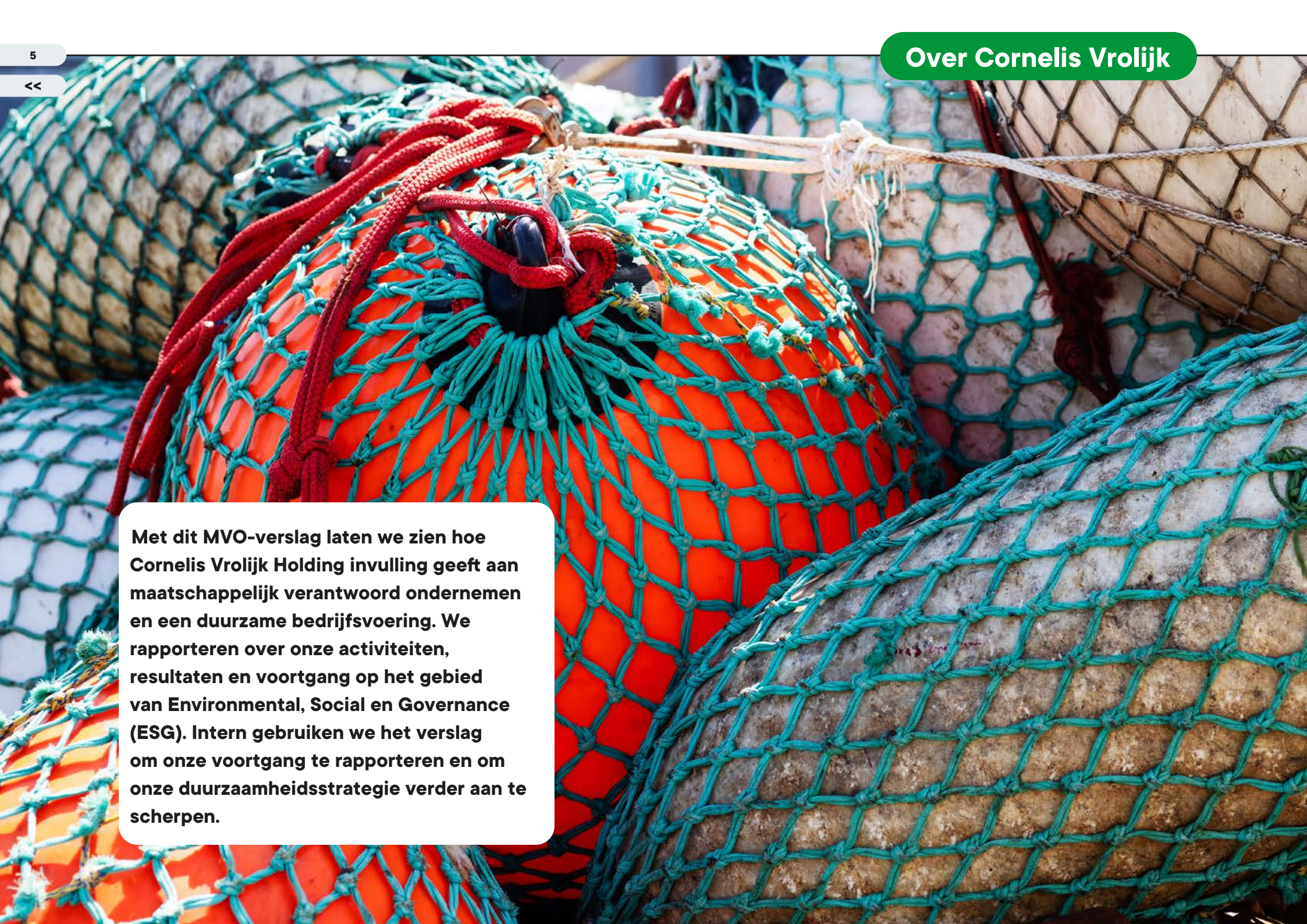
Het bijdragen aan wetenschappelijk onderzoek op zee, zoals door dataverzameling, is het afgelopen decennium vanzelfsprekend geworden. Het verbeteren van onze vismethoden is een continu proces van kleinere stappen. De veiligheid en vitaliteit van onze medewerkers heeft onze voortdurende aandacht, maar ook gedragsverandering heeft tijd nodig. Een goed teken is echter de grote aanwezigheid van onze bemanning op onze jaarlijkse Veiligheidsdag én de gestage uitbreiding van het aanbod binnen het vitaliteitsprogramma Aan het roer.

In 2025 ronden we onze herijkte dubbele materialiteitsanalyse af, waarmee we onze duurzaamheidsthema's in lijn hebben gebracht met de vereisten van de CSRD. Ook onze digitale systemen en verbeterde datakwaliteit dragen bij aan de betrouwbaarheid en volledigheid van onze duurzaamheidsrapportage.

Verduurzaming van de visketen lukt alleen samen: met partners in de keten, met de wetenschap en bovenal met onze ruim 1.800 medewerkers op zee en aan wal. We zijn trots op het vakmanschap, de samenwerking en de betrokkenheid waarmee zij elke dag bijdragen aan de resultaten in dit verslag. Samen zijn we Cornelis Vrolijk. Vissers van morgen.

Directie Cornelis Vrolijk Holding

Annerieke Vrolijk, Arnout Langerak en Matthijs Eppinga



Met dit MVO-verslag laten we zien hoe Cornelis Vrolijk Holding invulling geeft aan maatschappelijk verantwoord ondernemen en een duurzame bedrijfsvoering. We rapporteren over onze activiteiten, resultaten en voortgang op het gebied van Environmental, Social en Governance (ESG). Intern gebruiken we het verslag om onze voortgang te rapporteren en om onze duurzaamheidsstrategie verder aan te scherpen.

Over dit verslag

Reikwijdte

Dit duurzaamheidsverslag heeft betrekking op het kalenderjaar 2025. De scope van het verslag wijkt af van het financiële jaarverslag. Het omvat alle groepsmaatschappijen waarin Cornelis Vrolijk Holding een meerderheidsbelang heeft. Waar relevant nemen we aanvullende informatie op over andere bedrijfsonderdelen buiten deze scope, als die materieel zijn voor onze ESG-thema's.

Rapportagestandaarden

We rapporteren met referentie aan de Global Reporting Initiative (GRI) Standards en brengen onze rapportage steeds meer in lijn met de vereisten van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en de bijbehorende European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Voorbereiding op CSRD en implementatie

Al bij de vernieuwing van onze MVO-strategie in 2021 hielden we rekening met fundamentele elementen uit de CSRD. In 2024 richtten we een projectgroep voor CSRD op, die zich richt op het verbeteren van dataverzameling, rapportagestructuren en interne processen. In 2025 is de dubbele materialiteitsanalyse opnieuw beoordeeld, geactualiseerd en uiteindelijk gefinaliseerd volgens de richtlijnen van de CSRD (zie pagina 26).

Dataverzameling en datamanagement

De informatie in dit verslag is afkomstig uit interne rapportages en beheersprocessen van verschillende bedrijfsonderdelen binnen de groep. De afgelopen jaren investeerden we in harmonisering van de digitale systemen, de verbetering van datakwaliteit, en het systematisch verzamelen en vastleggen van duurzaamheidsdata. Hierdoor wordt het rapportageproces efficiënter en consistent, en de data betrouwbaarder. De verdere uitrol van het ERP-systeem MS Dynamics 365 zorgt voor een meer uniforme manier van dataverzameling en -opslag binnen de totale organisatie.





Verantwoording en assurance

De informatie in dit verslag betreft het verslagjaar 2025 en is niet geverifieerd door een externe partij. Cornelis Vrolijk werkt stapsgewijs toe naar een controleerbare en auditable rapportageomgeving, in lijn met de vereisten van de CSRD.

Ontwikkelingen in wet- en regelgeving

De Europese duurzaamheidswetgeving is nog volop in ontwikkeling. In februari 2025 kondigde de Europese Commissie het Omnibusvoorstel aan, met als doel de administratieve lasten van duurzaamheidswetgeving te beperken en de uitvoerbaarheid te vergroten. In april 2025 werd de zogenoemde 'stop-de-klok'-richtlijn aangenomen: grote bedrijven hoeven pas vanaf boekjaar 2027 te rapporteren volgens de CSRD. Ook de richtlijn inzake passende maatregelen in de waardeketen op het gebied van mensenrechten en milieu (CSDDD) is met een jaar uitgesteld en geldt nu voor verslagjaar 2028.

De definitieve tekst van de Omnibus-richtlijn is op 24 februari 2026 door de Raad van de Europese Unie vastgesteld. Hierdoor is Cornelis Vrolijk niet meer verplicht om te voldoen aan de vereisten vanuit de CSRD.

Verbeteringen in dit verslag

Een belangrijke verbetering in het MVO-verslag 2025 is de afronding van de dubbele materialiteitsanalyse (DMA). Ten opzichte van 2021 is de DMA verbreed en verdiept. Waar de analyse in 2021 vooral gericht was op directe operationele impacts, zoals afval, emissies en voedselveiligheid, wordt in 2025 de volledige waardeketen nadrukkelijker meegenomen.

Ook thema's als mensenrechten, transparantie in de keten en biodiversiteit hebben een aparte plek gekregen. Daarnaast is de aandacht voor sociale thema's verbreed, met meer focus op medewerkerswelzijn, veiligheid en ontwikkeling. Governance-thema's, zoals ethiek en transparantie, hebben ook een aparte plek gekregen.

Tot slot is de DMA in 2025 meer in lijn gebracht met de onderwerpen uit de ESRS.

Onze organisatie

Profiel

De basis voor Cornelis Vrolijk werd in 1880 op Scheveningen gelegd. Decennialang was de visserij op en handel in haring de belangrijkste activiteit. Vanaf de jaren '70 vond uitbreiding van de visserijactiviteiten plaats en sinds begin van deze eeuw heeft verdere diversificatie en verbreding plaatsgevonden.

Tegenwoordig zijn we een familie van bedrijven met ruim 1.800 medewerkers, actief in de vangst, kweek, verwerking en handel van vis, visproducten, schaal- en schelpdieren. Eén ding is er in ruim 140 jaar niet veranderd: we zijn nog steeds een familiebedrijf, met inmiddels de vijfde generatie aan het roer, waar de vissers en andere vakmensen centraal staan.

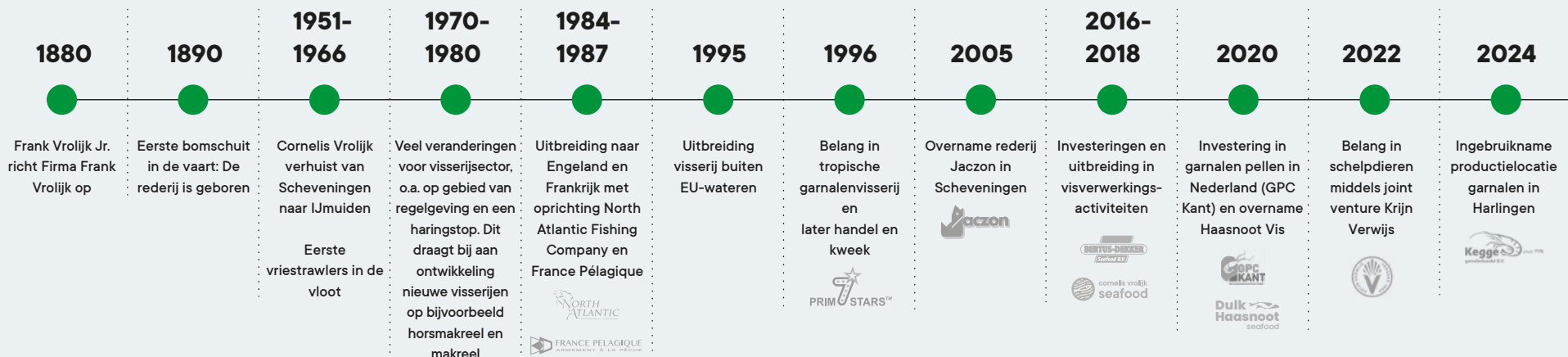
Cornelis Vrolijk is actief in Europa, Afrika en Latijns-Amerika. Ons bedrijf levert dagelijks een bijdrage aan 3 miljoen gezonde, eiwitrijke en betaalbare vismaaltijden wereldwijd. Daarbij streven we naar duurzame visserij, hoogwaardige verwerking en volledige traceerbaarheid van producten. Door in te spelen op maatschappelijke vraagstukken en veranderende regelgeving blijft Cornelis Vrolijk een actieve rol innemen binnen de internationale visserijsector.

Visie

Met ruim 70% van het aardoppervlak bedekt door water, speelt de zee een essentiële rol in mondiale voedselzekerheid. Meer dan drie miljard mensen wereldwijd zijn afhankelijk van mariene eiwitten als onderdeel van hun dieet. Vis, schaal- en schelpdieren leveren een belangrijke bijdrage aan een gezond voedingspatroon.



Familiebedrijf sinds 1880



Tegelijkertijd zijn we ons bewust van de mogelijke nadelige invloed van visserij en aquacultuur op de natuurlijke omgeving. Verantwoord ondernemen betekent voor ons daarom het actief beschermen van de vitaliteit van zeeën en het behoud van gezonde visbestanden.

Dat vertaalt zich in de manier waarop we dagelijks opereren. We houden ons aan geldende wet- en regelgeving en vangstquota, passen verantwoorde en duurzame visserijmethoden toe en kopen vis-, schaal- en schelpdieren uit verantwoorde ketens. We zoeken actief de samenwerking met wetenschappelijke instellingen en sectorpartners, omdat kennis en gezamenlijke inzet onmisbaar zijn voor een gezonde zee op de lange termijn. Binnen onze eigen activiteiten sturen we bovendien op beperking van emissies en milieu-impact.

Ons Kompas

Onze kernwaarden vormen het uitgangspunt voor de manier waarop wij ondernemen. Ze geven richting aan onze strategie, de keuzes die we maken en de manier waarop we samenwerken met medewerkers, klanten, partners en leveranciers.

- **Familie** - we vertrouwen elkaar, nemen samen verantwoordelijkheid en helpen elkaar vooruit. Met respect, nuchterheid en betrokkenheid creëren we een veilige werkomgeving waarin iedereen zich gewaardeerd voelt en zich kan ontwikkelen.
- **Duurzaam** - we denken in generaties en hebben een langetermijnvisie. We nemen hierin onze verantwoordelijkheid voor de mens, de zee en onze samenleving. De langetermijnvisie komt tot uiting in de langdurige relaties die we hebben met onze klanten, partners en leveranciers én in de goede kwaliteit van de producten die we leveren.
- **Ondernemend** - we koesteren het vakmanschap binnen ons bedrijf. We zorgen dat we ons blijven ontwikkelen, onze werkwijzen innoveren en daarmee ons werk steeds beter en slimmer doen. Samen werken we gericht aan onze doelen en zorgen zo voor een beter resultaat. Zo blijven we sterk, vernieuwend en zijn we klaar voor de toekomst.

Als familiebedrijf ondernemen we met een langetermijnperspectief. We gaan zorgvuldig om met natuurlijke hulpbronnen, zodat ook toekomstige generaties kunnen blijven genieten van gezonde voeding uit de zee.

Missie

Cornelis Vrolijk voorziet dagelijks miljoenen mensen wereldwijd van gezonde, voedzame eiwitten door het vangen, kweken en verwerken van vis en schaal- en schelpdieren op een zo duurzaam en innovatief mogelijke manier.

Duurzaamheidskader

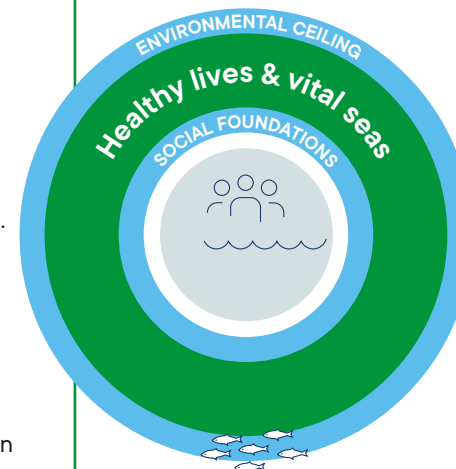
Als richtinggevend kader hanteert Cornelis Vrolijk het donutmodel van de Britse econoom Kate Raworth. Dit model beschrijft de veilige en rechtvaardige ruimte voor menselijke ontwikkeling: boven een sociaal fundamenteel (basisbehoeften van mensen) en binnen de ecologische grenzen van de aarde. Dit kader vormt de basis voor onze duurzaamheidsstrategie en de integratie van duurzaamheid in besluitvorming en bedrijfsvoering.

De binnenring staat voor het sociale fundamenteel, de minimale voorwaarden voor menswaardig leven. Voor Cornelis Vrolijk betekent dat bijdragen aan gezonde en betaalbare voeding en het waarborgen van goede, veilige arbeidsomstandigheden voor medewerkers (ESRS S1).

De buitenring markeert de ecologische grenzen waarbinnen de onderneming opereert. Dit omvat het beperken van klimaatimpact (ESRS E1), het voorkomen van vervuiling (ESRS E2) en het beschermen van mariene ecosystemen en biodiversiteit (ESRS E4).

De ruimte daartussen vormt de veilige en duurzame operationele zone waarin Cornelis Vrolijk waarde creëert.

Zo dragen we bij aan gezonde levens en vitale zeeën.



Cornelis Vrolijk

Cornelis Vrolijk is een familiebedrijf dat actief is in visvangst, visverwerking en -handel, en in de vangst, kweek en verwerking van schaal- en schelpdieren. Een schematisch overzicht van de activiteiten is opgenomen op pagina 12. Een deel van de activiteiten binnen schaal- en schelpdieren wordt uitgevoerd in een 50/50 joint venture en valt buiten de scope van deze rapportage.

Governance

De directie van Cornelis Vrolijk Holding bestaat uit Annerieke Vrolijk, Arnout Langerak, Peter Koets (tot 1 januari 2026) en Matthijs Eppinga (per 1 januari 2026). De directie is verantwoordelijk voor het bepalen en uitvoeren van de strategie, inclusief de integratie van duurzaamheidsaspecten in de besluitvorming, en voor het borgen van de continuïteit van de onderneming.

Duurzaamheid is stevig verankerd in de governancestructuur en vormt een integraal onderdeel van de ondernemingsstrategie. De directie draagt collectieve verantwoordelijkheid voor het identificeren, prioriteren en beheersen van materiële ESG-thema's.

Raad van Advies

De directie wordt bijgestaan door een Raad van Advies. Deze raad bestaat uit drie externe, ervaren adviseurs, die vanuit verschillende professionele achtergronden de directie gevraagd en ongevraagd van advies voorzien.

De Raad vergadert minimaal vijf keer per jaar met de directie. Een van de vergaderingen wordt besteed aan strategieformulering en evaluatie van het gevoerde beleid door de directie.

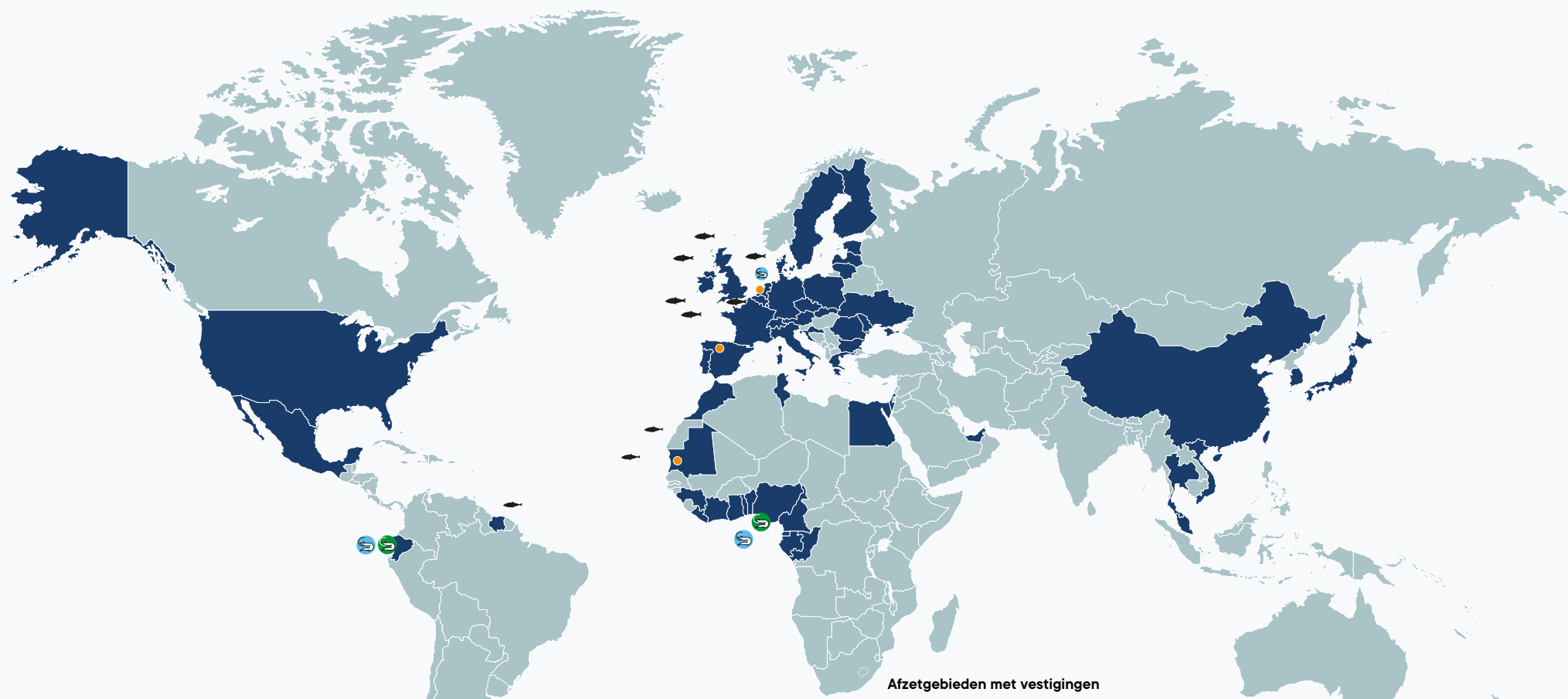


Risicomanagement en interne beheersing

Het risicomanagement van Cornelis Vrolijk omvat zowel financiële als ESG-gerelateerde risico's en is geïntegreerd in de reguliere managementcyclus.

Beheersmaatregelen omvatten onder meer beleidskaders, operationele procedures, trainingen, monitoring en interne rapportages. Ongevallen en bijna-ongevallen worden systematisch geëvalueerd; de leerpunten worden gebruikt om beleid en processen continu te verbeteren.

De landen waar Cornelis Vrolijk actief is



Afzetgebieden met vestigingen

Legenda

	Afzetgebied
	Pelagische en/of demersale visserij
	Garnalenvangst
	Garnalenkweek
	Verwerking en handel

Nederland	VK	Frankrijk	Spanje	Nigeria	Suriname	Ecuador	Mauritanië

Bedrijfsonderdelen

Visserij



Cornelis Vrolijk

Visserij op pelagische en demersale vissoorten, exploitatie van de kottervloot, vrieshuizen en handel.

Locatie Nederland

Focus Pelagische en demersale vissoorten

Vangstregio Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal, en Mauritaanse wateren



France Pelagique

Exploitatie van diepvriestrawlers.

Locatie Frankrijk

Focus Pelagisch

Vangstregio Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal



North Atlantic Fishing Company

Exploitatie van diepvriestrawlers en kotters.

Locatie Engeland

Focus Pelagisch en demersaal

Vangstregio Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal



Marisa Fisheries*

Demersale visserij en verwerking van tropische vissoorten uit Surinaamse wateren (eigen merk Ocean Delight).

Locatie Suriname

Focus Demersaal

Vangstregio Surinaamse wateren

Verwerking en handel



Cornelis Vrolijk Seafood

De retailspecialist voor het visschap met productassortiment zoals gerookte vis, haring, gebakken vis en machinaal gepelde Hollandse garnalen.

Locatie IJmuiden/Tholen

Focus Visverwerking voor retail



Dulk Haasnoot Seafood

Gericht op de Nederlandse visdetaillist en groothandel met een breed assortiment aan vis, visproducten en aanvullende producten.

Locatie Scheveningen

Focus Handel aan B2B



Bertus-Dekker Seafood

Richt zich op de verwerking en verkoop van voornamelijk demersale vis aan de groothandel.

Locatie IJmuiden

Focus Visverwerking voor Zuid-Europese groothandel



Welmar Seafood

Internationale in- en verkoop van wildgevangen vis zoals zalm, koolvis en platvis.

Locatie Hendrik Ido Ambacht

Focus Handel van vis voor- namelijk uit Alaska



Cap Blanc Pelagique

Exploitatie van een fabriek die pelagische vis uitsluitend verwerkt voor menselijke consumptie.

Locatie Nouadhibou, Mauritanië

Focus Visverwerking voor consumptie, voornamelijk West-Afrika

Kweek, vangst en verwerking van schaal- en schelpdieren



Atlantic Shrimpers Limited**

Productie van zowel wildgevangen als gekweekte tropische garnalen. Exploitatie van elf fish shops voor lokale verkoop.

Locatie Lagos, Nigeria

Focus Vangst en kweek van tropische garnalen



Primstar**

Handel in wildgevangen en gekweekte tropische garnalen en de distributie van onder andere producten van Atlantic Shrimpers Ltd onder het merk Prim7Stars.

Locatie Hendrik Ido Ambacht

Focus Handel van tropische garnaalsoorten



Kegge

In- en verkoop van Hollandse garnalen.

Locatie Harlingen

Focus In- en verkoop van Hollandse garnalen



GPC Kant

Het pellen van Hollandse garnalen in Nederland middels gepaten- teerde pelmachines.

Locatie Lauwersoog

Focus Pellen van Hollandse garnalen



Agromarina & Pesalmar*

Het duurzaam kweken van tropische garnalen (kwekerijen zijn ASC gecertificeerd).

Locatie Guayaquil, Ecuador

Focus Kweek van tropische garnalen



Gambastar*

Verwerken van wildgevangen en gekweekte tropische garnalen.

Locatie Burgos, Spanje

Focus Verwerking van tropische garnalen



Krijn Verwijs**

Het kweken en verwerken van en handel in schelpdieren.

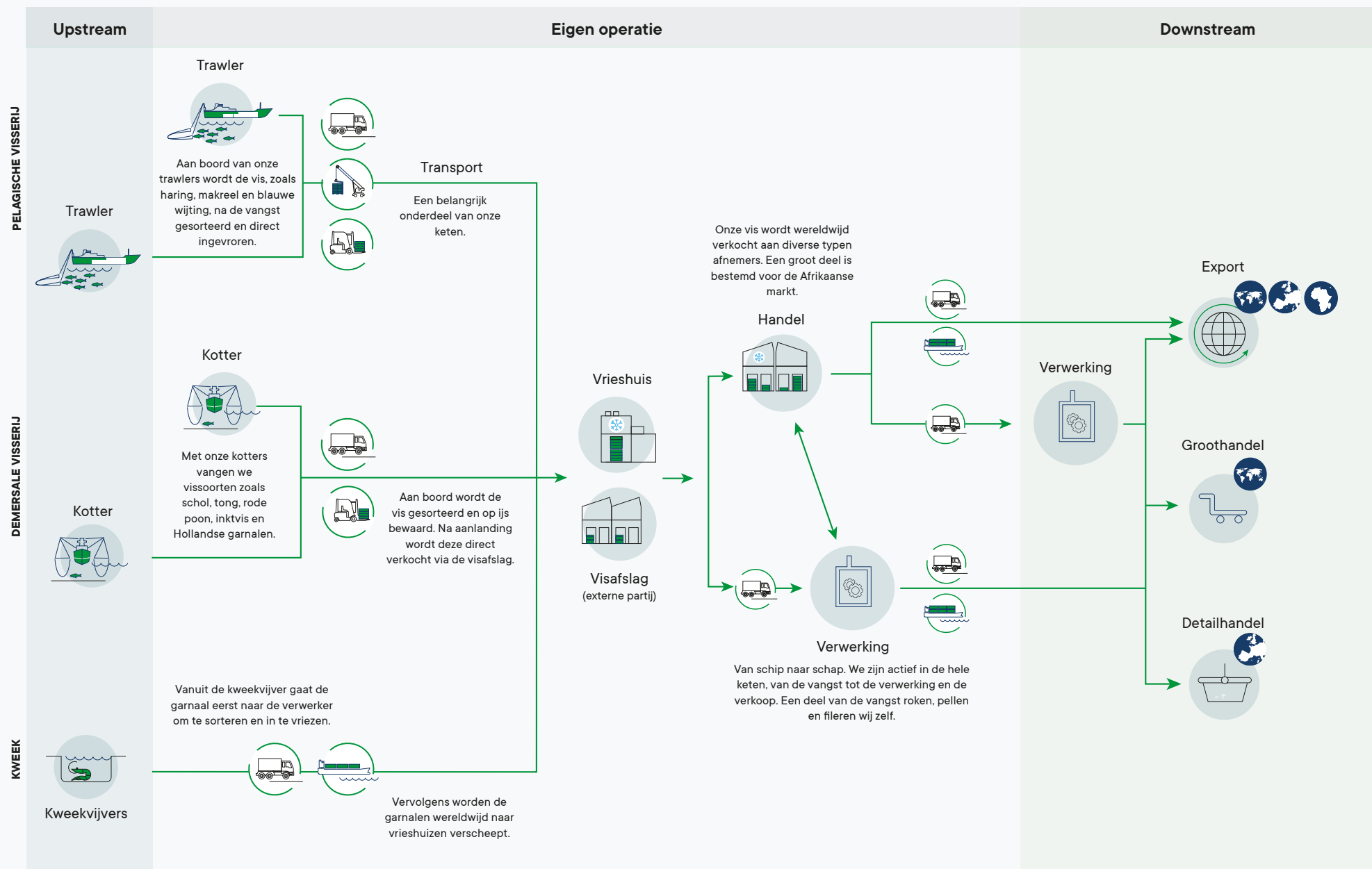
Locatie Yerseke

Focus Kweken en handel in schaal- en schelpdieren en zeegroenten

* Minderheidsbelang

** Belang Cornelis Vrolijk Holding 50%

Waardeketen



Trends en ontwikkelingen in 2025

In 2025 hadden diverse maatschappelijke, ecologische en economische trends directe invloed op de voedselketen en onze bedrijfsvoering. Thema's als gezond voedsel, eiwittransitie, ketentransparantie, circulaire economie, technologische innovatie, energietransitie en regelgeving staan nadrukkelijk op de agenda van overheden, bedrijven en consumenten.

Herziening Schijf van Vijf

In de herziene Schijf van Vijf, waarvan de voorbereidingen in 2025 in volle gang waren en afronding in 2026 heeft plaatsgevonden, verschuift de aandacht binnen de eiwittransitie naar een evenwichtiger voedingspatroon met een groter aandeel plantaardige eiwitten. Tegelijkertijd blijft vis een waardevolle bron van hoogwaardige eiwitten, essentiële vetzuren en micronutriënten. De nadruk ligt op het waarborgen van duurzame visserij en verantwoorde herkomst, zodat vis ook in de toekomst past binnen gezonde en milieubewuste voedingsrichtlijnen. De sector heeft de potentie om een belangrijke bijdrage te leveren aan een gebalanceerde eiwittransitie, waarin voedingswaarde én ecologische draagkracht centraal staan.

Vis als gezonde en voedzame keuze

Het Nederlands Visbureau werkt samen met YouGov aan jaarlijks onderzoek naar visconsumptie en consumentengedrag. Op het SeaNext-evenement in 2025, onder het thema 'Seafood door de ogen van de jonge consument', werden onderzoeksresultaten gedeeld om de sector inzicht te geven in de viskeuzes van jongeren. De uitkomsten helpen de vissector om vis te positioneren als een gezonde en duurzame keuze, met specifieke aandacht voor het vergroten van de consumptie onder jongeren.



Voedselzekerheid

In 2025 bleef voedselzekerheid wereldwijd een belangrijk politiek en economisch thema. Geopolitieke spanningen, handelsmaatregelen en verstoringen in logistieke ketens benadrukten het belang van veerkrachtige voedselsystemen. Overheden en afnemers zetten sterker in op strategische zelfvoorziening, diversificatie van aanvoerketens en het verminderen van afhankelijkheden.

Tegelijkertijd groeide, ook binnen de Europese Unie, de aandacht voor strategische autonomie en een betrouwbare beschikbaarheid van eiwitten uit aquacultuur en wildvang.

Ruimte op zee

De beschikbare ruimte op de Noordzee en in het Kanaal neemt af door de groei van offshore windenergie, natuurherstel, maritieme infrastructuur, defensieactiviteiten en scheepvaart. Voor de visserij betekent dit dat traditionele visgronden onder druk komen te staan en dat een zorgvuldige afweging tussen verschillende maatschappelijke belangen steeds belangrijker wordt.

Voor Cornelis Vrolijk is toegang tot gezonde zeeën essentieel voor een toekomstbestendige visserij. Daarom zijn zorgvuldig ruimtelijk beheer, wetenschappelijke inzichten en samenwerking tussen overheden, natuurorganisaties, de energiesector en de visserij van groot belang.

Energietransitie

De energietransitie vraagt ook van de visserij en visverwerking een forse verduurzamingslag. Visserijsschepen zijn nog grotendeels afhankelijk van fossiele brandstoffen en overstappen op alternatieve brandstoffen is complex. Aan wal speelt netcongestie een hardnekkige rol. Hoewel we in de havens van IJmuiden en Scheveningen over walstroom beschikken, is verzwaring van de walstroomfaciliteiten nog niet mogelijk en is er onvoldoende elektrisch vermogen beschikbaar om alle werkzaamheden uit te voeren.

Arbeidsmarkt en werkgelegenheid

De sector kampt met aanhoudende krapte om medewerkers te vinden, zowel op zee als aan wal. Technisch en praktisch geschoolde mede-



werkers zijn schaars, vergrijzing speelt mee en concurrentie met andere sectoren zoals natte waterbouw, logistiek en zelfs de overheid is groot. Dit uit zich in moeilijk vervulbare vacatures voor zeevarenden, technische functies en operators. Om deze uitdaging het hoofd te bieden, zetten we in op stageplaatsen, actieve werving en doorgroeimogelijkheden.



Als familiebedrijf zijn we ons bewust van onze verantwoordelijkheid voor toekomstige generaties. We zetten ons in voor een duurzame voedselvoorziening, met zorg voor zowel mens als milieu. Door ons MVO-beleid en onze duurzaamheidsstrategie stellen wij onze ambities scherp en zorgen we dat concrete acties bijdragen aan een toekomstbestendige visserijsector en de bescherming van onze zeeën.

Hoe wij waarde creëren

Als familiebedrijf denken we in generaties. Daarom richten we ons op waardecreatie op de lange termijn. Daarbij kijken we naar meer dan alleen financiële resultaten: het omvat ook zorg voor mens, milieu en maatschappij. Dit langetermijnperspectief vormt het fundament van onze duurzaamheidsstrategie.

Bijdrage aan de Sustainable Development Goals (SDG's)

Onze activiteiten dragen bij aan vier Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties:

- **SDG 14** – Leven in het water: we minimaliseren onze impact op het maritieme milieu door innovaties en wetenschappelijke samenwerking en dragen zorg voor de gezondheid van ecosystemen.
- **SDG 12** – Verantwoorde consumptie en productie: we werken aan het verminderen van energie- en grondstoffengebruik, het verduurzamen van verpakkingen en het tegengaan van voedselverspilling.
- **SDG 8** – Waardig werk en economische groei: we zetten ons in voor een veilige en gezonde werkomgeving, bieden mogelijkheden voor groei en ontwikkeling, en goede arbeidsvoorwaarden op zee en aan wal.
- **SDG 2** – Geen honger: we leveren wereldwijd gezonde en betaalbare visproducten, waarmee we bijdragen aan voedselzekerheid.

Ons waardecreatiemodel

Ons waardecreatiemodel visualiseert hoe we mensen, middelen en kennis inzetten om op duurzame wijze waarde te genereren. Deze kapitaalvormen stellen ons in staat om continu te ontwikkelen,

hoogwaardige producten te leveren en flexibel in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen zoals de eiwit- en energietransitie. Tegelijkertijd dragen we bij aan wereldwijde beschikbaarheid van gezond en betaalbaar voedsel en het behoud van gezonde zeeën.

De belangrijkste resultaten van onze activiteiten staan opgenomen in het waardecreatiemodel op de volgende pagina.

Mens, milieu en governance

Onze duurzaamheidsaanpak richt zich op drie gebieden: milieu, mens en governance. Op milieugebied werken we aan het verminderen van energie- en grondstoffengebruik, het beperken van emissies en het circulair inzetten van verpakkingen. Voor onze mensen staan veiligheid, gezondheid en welzijn centraal, en bieden we ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. Integere besluitvorming, risicomanagement en naleving van relevante wet- en regelgeving vormen de basis voor onze governance, en daarmee voor een verantwoorde bedrijfsvoering als geheel.

We onderhouden een continue dialoog met stakeholders, waaronder klanten, leveranciers, ngo's, en lokale gemeenschappen. Zo zorgen we ervoor dat onze activiteiten aansluiten bij maatschappelijke verwachtingen en de thema's die voor onze stakeholders het meest van belang zijn.



Waardecreatiemodel

BRONNEN

Financieel kapitaal
Activeren geïnvesteerd vermogen

Geproduceerd kapitaal
Visserij, aquacultuur, vrieshuizen, visverwerkingsfabrieken, logistiek

Intellectueel kapitaal
Vakmanschap en innovatiekracht

Menselijk kapitaal
Betrokken en vakkundige medewerkers

Sociaal en relationeel kapitaal
Stakeholderdialog, lokale betrokkenheid en klantrelaties

Natuurlijk kapitaal
Gebruik van zee en land
Energiegebruik voor verwerking en transport

BEDRIJFSMODEL

Visserij
Aquacultuur

Verwerking
Handel
Logistiek

PURPOSE

Gezonde levens
Vitale zeeën

RESULTAAT

Financieel kapitaal
Financieel solide bedrijf

Geproduceerd kapitaal
Dagelijkse eiwitrijke bijdrage, in de vorm van vis, aan 3 miljoen maaltijden wereldwijd. Verkoop naar meer dan 50 landen. Visvangst voor menselijke consumptie
Duurzaamheidscertificeringen

Intellectueel kapitaal
Investeren in verbetering productieprocessen. Bijdragen aan wetenschappelijk onderzoek

Menselijk kapitaal
Veilige werkomgeving
Betrouwbare werkgever
Ontwikkelingsmogelijkheden
Vitaliteitsprogramma

Sociaal en relationeel kapitaal
Nauwe samenwerking met wetenschap
Continue dialoog met ngo's
Ondersteuning initiatieven lokale gemeenschappen
Betrouwbare partner voor onze klanten en leveranciers

Natuurlijk kapitaal
Bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek visbestanden en selectieve visserij
Investeren in eigen energieopwek
Duurzaam inkoopbeleid

OUTCOME / PIJLERS CORNELIS VROLIJK

DUURZAAM OOGSTEN

We minimaliseren onze impact op het maritieme milieu door innovaties en wetenschappelijke samenwerking en dragen zorg voor biodiversiteit.

VERANTWOORD VERWERKEN

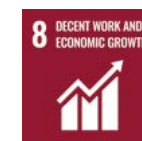
We verminderen onze uitstoot en de impact van onze (verpakkings-)materialen in de toeleveringsketen door klimaatvriendelijke activiteiten, circulaire producties en samenwerkingen.

ZORG VOOR MENSEN

We zorgen voor mensen en bieden een veilige en aantrekkelijke werkomgeving, omarmen betrokkenheid van medewerkers en creëren waarde voor lokale gemeenschappen.

GEZOND VOEDSEL

We maken voedzame maaltijden van uitstekende kwaliteit beschikbaar voor mensen wereldwijd, door procesoptimalisatie en productinnovatie en het terugdringen van voedselverspilling.



BIJDRAGE AAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDG)

Voortgang van het MVO-beleid

In 2013 ontwikkelde Cornelis Vrolijk een duurzaamheidsbeleid voor onze pelagische visserijactiviteiten. In de jaren daarna is dit beleid uitgebreid naar de activiteiten binnen de demersale visserij, verwerkende activiteiten en de handel in visproducten. In 2024 is onze

duurzaamheidsverslaglegging geactualiseerd in voorbereiding op de komende richtlijnen van de CSRD. Onderdeel daarvan is een herziene dubbele materialiteitsanalyse (DMA), waarin we keken naar de impact van onze activiteiten op mens en milieu, en naar de risico's en kansen

Strategische pijlers

Onze duurzaamheidsstrategie is opgebouwd rond vier strategische pijlers met materiële thema's, gekoppeld aan relevante SDG's:



Duurzaam oogsten

Ambitie

We streven naar een minimale invloed op de mariene biodiversiteit en ecosystemen om ook toekomstige generaties van vis en schaal- en schelpdieren te voorzien.

Materiële thema's:

Selectiviteit, gezonde visbestanden



SDG 14

Leven in het water



Verantwoord verwerken

Ambitie

We streven naar het verminderen van de invloed op het milieu van onze activiteiten door de inzet van circulaire en klimaatvriendelijke oplossingen in onze waardeketen.

Materiële thema's:

Emissies op zee, emissies op land, circulaire materialen en afval, invloed op de natuur in de waardeketen.



SDG 12

Verantwoorde consumptie en productie



Zorg voor mensen

Ambitie

We willen een veilige en gezonde werkomgeving bieden, op zee en aan wal, met ruimte voor ontwikkeling, vitaliteit en respect voor mensenrechten.

Materiële thema's

Veiligheid & vitaliteit medewerkers, ontwikkeling medewerkers, mensenrechten in de waardeketen.



SDG 8

Waardig werk en economische groei



Gezond voedsel

Ambitie

We willen bijdragen aan gezonde, voedzame en veilige voeding voor miljoenen mensen wereldwijd, door de productie van gezonde eiwitten met lage ecologische impact.

Materiële thema's:

Voedselveiligheid en voedselverspilling.



SDG 2 – Geen honger



SDG 12

Verantwoorde consumptie en productie

die duurzaamheidsontwikkelingen creëren voor onze bedrijfsvoering. De DMA wordt uitgebreider toegelicht vanaf pagina 24.

In 2022 hebben we de duurzaamheidsstrategie verbreed met een materialiteitsanalyse waarin de zeven belangrijkste thema's zijn bepaald, die gegroepeerd zijn onder vier pijlers. Sinds 2023 werken zeven MVO-werkgroepen aan de concrete invulling van deze pijlers aan de hand van de materiële thema's. Elke werkgroep heeft een werkgroepleider die aan de programmamanager MVO rapporteert. Naast regelmatig overleg binnen de werkgroep werd ook dit jaar de vierde MVO-bijeenkomst georganiseerd om voortgang en kennis te delen en elkaar te inspireren.

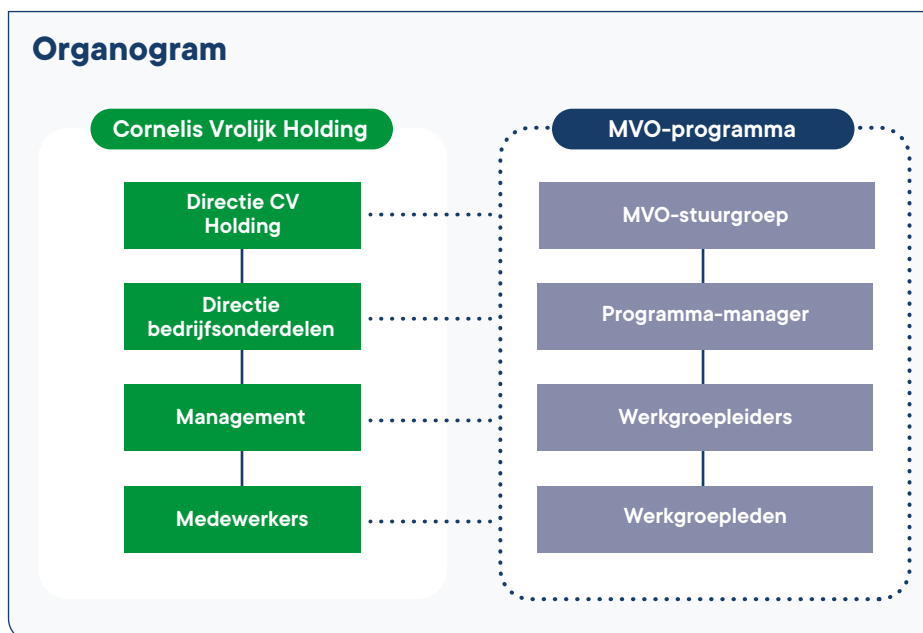
In 2025 hebben alle MVO-werkgroepen hun duurzaamheidsinitiatieven met behulp van de OGSM-methodiek concreet, actiegericht en meetbaar gemaakt. Daarmee is een stevige basis gelegd om gericht voortgang te boeken richting 2030.

MVO-programma

De implementatie van het duurzaamheidsbeleid is geborgd in het MVO-programma. De benoemde werkgroepen zijn ingedeeld als volgt: zorg voor mensen, emissies op zee, emissies op land, circulaire materialen, gezond voedsel, ketenverantwoordelijkheid, biodiversiteit en ecosystemen. Het programma staat onder leiding van een stuurgroep, die bepaalt de richting van de duurzaamheidsstrategie, bespreekt de voortgang en beslist over initiatieven en projecten. Daarbij ligt de focus op het behalen van doelstellingen, het monitoren van voortgang en consistente toepassing van beleid. De uitvoering vindt plaats in nauwe samenwerking met het MVO-team, de zeven MVO-werkgroepen en de operationele organisatie.

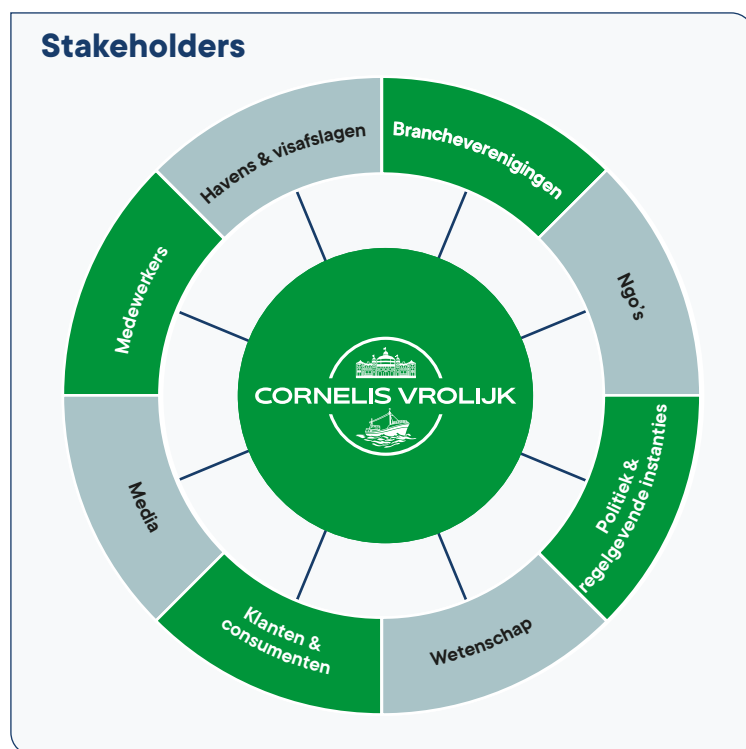


Organogram



Stakeholderbetrokkenheid

Een open dialoog met onze stakeholders is onmisbaar voor de ontwikkeling en uitvoering van onze duurzaamheidsstrategie. We investeren daarom actief in contact met belanghebbenden die betrokken zijn bij of impact ondervinden van onze activiteiten.



Onze medewerkers vormen het hart van onze organisatie. Echte verandering komt van binnenuit: via de MVO-werkgroepen én in de dagelijkse operatie spelen zij een sleutelrol in het waarmaken van onze ambities.

Daarnaast onderhouden we regelmatig contact met klanten, leveranciers, media, overheden, ngo's en wetenschappelijke instellingen. Tijdens persoonlijke gesprekken, beurzen en evenementen wisselen we kennis uit, ontvangen we feedback en verkennen we samenwerkingsmogelijkheden - onder meer op het gebied van duurzame visserij en de rol van vis en schaal- en schelpdieren in een gezond voedingspatroon. Deze continue dialoog levert waardevolle inzichten op en helpt ons onze koers te toetsen en aan te scherpen.

Een greep uit onze activiteiten in 2025

Beurzen

In 2025 waren we op meerdere vakbeurzen aanwezig. Op Fish International, een vakbeurs gericht op de Duitse en Oost-Europese markt, presenteerden we een breed assortiment aan visproducten. Op de China Fisheries and Seafood Expo (CFSE) lag de focus op Aziatische markten, waar veel interesse is in onze vis en garnalen. Op de Seafood Expo in Barcelona was het merendeel van de bedrijfsonderdelen vertegenwoordigd, wat bijdraagt aan een sterke en herkenbare positionering op de wereldmarkt.

Deze beurzen bieden waardevolle kansen om bestaande relaties te versterken, nieuwe markten te verkennen en in gesprek te gaan met internationale klanten over productkwaliteit, duurzaamheid en marktontwikkelingen.



Politieke interactie

Op 20 juni vierde de Pelagic Freezer Trawler Association (PFA) haar 25-jarig jubileum aan boord van de SCH 123 Zeeland, waarbij ook vertegenwoordigers uit de politiek aanwezig waren.

Daarnaast introduceerde het Nederlands Visbureau tijdens het Sea-Next-congres de gelijknamige campagne, gericht op het positioneren van vis als gezonde en duurzame eiwitbron binnen de eiwittransitie. Tijdens het congres spraken meerdere vertegenwoordigers uit de politiek over het belang van duurzame visserijpraktijken, de versterking van de positie van vis binnen de eiwittransitie en beleidsmatige ondersteuning van Nederlandse visserijbelangen.

Ook werken we met de gemeenten Velsen en Den Haag samen aan lokale duurzaamheidsprojecten en initiatieven op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Samenwerking met ngo's

In november namen we deel aan het congres van het Catch Welfare Platform, een internationaal samenwerkingsverband tussen wetenschap en industrie gericht op dierenwelzijn in de visserij. Een excursie naar Cornelis Vrolijk in IJmuiden maakte deel uit van het programma; nettenleverancier Maritiem lichtte de ontwikkeling en werking van ontsnappingspanelen toe aan de (internationale) deelnemers.

Onderzoekssamenwerking

In 2025 werkten we mee aan negen onderzoeksreizen voor zowel de pelagische als demersale visserij gericht op vangstsamenstelling en aan een onderzoeksreis gericht op het gedrag van vissen. In december 2025 vond aan boord van de SCH 123 Zeeland een onderzoek plaats naar de impact van windmolenparken op visbestanden, in samenwerking met onder andere Wageningen Marine Research en de PFA. Jaarlijks verwelkomen we meerdere keren onderzoekers aan boord om vangstsamenstellingen te analyseren en data te verzamelen voor de onderbouwing van duurzaam visserijbeheer.

Onderwijs

We investeren actief in de volgende generatie vakmensen. Vanuit JINC



ontvingen we in 2025 twee groepen leerlingen voor een kennismaking met de sector. Via het programma VMBO On Stage ontvingen we 32 leerlingen die meededen aan een Doe Dag. STC Katwijk bezocht ons drie keer. Een bijzonder moment was de eerste keer dat studenten meevoeren op de SCH 81 en een schip van dichtbij — en van onderaf — konden bekijken. Via ProSea ontvingen we 28 Belgische studenten van het Maritiem Instituut Mercator voor een driedaagse kennismaking met de Nederlandse pelagische visserij.

France Pélagique nam deel aan La Mer en Tournée in Parijs, een rondreizende tentoonstelling over de zee. De bemanning van de Prins Bernhard ging in gesprek met scholieren over het leven op zee; directeur Geoffroy Dhellemmes sprak op een conferentie over duurzame visserij en mariene ecologie.

North Atlantic Fishing Company was in 2025 actief betrokken bij sectorbrede discussies over duurzame visserij, quota en voedselzekerheid. Daarnaast participeerde het bedrijf in het bredere maritieme netwerk, onder meer via deelname aan een fundraising lunch van de Sailors' Children's Society, ondersteund door The Seafarers' Charity. Ook investeert het bedrijf in de toekomst van de sector door cadetten aan boord te begeleiden en op te leiden, wat bijdraagt aan kennisoverdracht en de instroom van nieuwe vakmensen.



Leveranciers

Onze leveranciers zijn niet alleen zakelijke partners, maar strategische stakeholders in onze transitie naar een duurzamere bedrijfsvoering. We hebben intensief contact, delen kennis en werken samen op het gebied van innovaties zoals duurzamer transport, efficiënter gebruik van grondstoffen en circulaire verpakkingen. In ons inkoopbeleid is aandacht voor ESG-criteria, waarmee we onze partners waar mogelijk stimuleren om stappen te zetten op het gebied van duurzaamheid.

Sponsoring

Kippenloop

Op 14 juni vond de twintigste en laatste editie van de Kippenloop in Katwijk plaats. Dit wandelevenement werd twintig jaar geleden opgericht ter nagedachtenis aan Gijs van den Oever, die in 2004 op jonge leeftijd overleed aan kanker. Cornelis Vrolijk is al die jaren trouw sponsor geweest; in 2025 namen 43 medewerkers deel. De laatste editie haalde €325.000 op. Over de gehele looptijd is in totaal meer dan €4 miljoen ingezameld voor KWF Kankerbestrijding en KiKa.

Telstar

Na de historische promotie van Telstar naar de Eredivisie intensiveren we onze samenwerking met de club en traden we toe als sponsor en premium partner van Port of Energy, een platform dat bedrijven, overheden en kennisinstellingen in het Noordzeekanaalgebied verbindt rond verduurzaming. Andere premium partners binnen Port of Energy zijn Tata Steel, Port of Amsterdam en Rabobank.

Lokale clubs, scholen en evenementen

In Scheveningen, Katwijk, IJmuiden en Harlingen ondersteunen we diverse sportclubs, lokale activiteiten en evenementen.

Dubbele materialiteitsanalyse

In 2024 startten we met de herziening van onze dubbele materialiteitsanalyse (DMA) om onze duurzaamheidsstrategie en -rapportage verder aan te scherpen. We hebben het proces opnieuw zorgvuldig doorlopen. Daarnaast is ook de financiële impact van de materiële thema's meegenomen in deze herziene versie van de DMA. De methodologie is afgestemd op de eisen en aanbevelingen uit ESRS 2 en de EFRAG Implementation Guidance on Materiality Assessment.

Voor de nieuwe DMA doorliepen we vijf stappen:

Stap 1: Samenstelling van een longlist

De longlist is opgebouwd uit verschillende bronnen: de duurzaamheidsthema's uit ESRS 1 TV16, de GRI-sectorstandaard voor landbouw, aquacultuur en visserij (GRI 13), en onze materialiteitsmatrix uit 2021. Dit resulteerde in een lijst van 98 mogelijke onderwerpen.

Stap 2: Shortlist en identificatie van impacts, risico's en kansen (IRO)

Het projectteam, bestaande uit vertegenwoordigers vanuit Finance, het MVO-team en de directie, heeft de longlist ingekort tot een shortlist van 42 thema's. In workshops met de MVO-stuurgroep zijn per thema de impact, risico's en kansen uitgewerkt. Daarbij is onderscheid gemaakt tussen actuele en potentiële impacts, en is de waarschijnlijkheid per risico of kans en termijn waarop het gaat spelen ingeschat.

Stap 3: Weging door interne stakeholders

De geïdentificeerde IRO's zijn gewogen op basis van vier gerichte vragenlijsten verspreid onder interne stakeholders. Zij beoordeelden thema's op impact- en financiële materialiteit, op basis van variabelen

als schaal, reikwijdte, onomkeerbaarheid en waarschijnlijkheid voor impact, en omvang en waarschijnlijkheid voor financiële risico's en kansen.

Stap 4: Opstellen en valideren materialiteitsmatrix

De resultaten zijn besproken door de MVO-stuurgroep. Tijdens deze sessies is uiteindelijk op basis van de scores en professionele inschatting de definitieve lijst met thema's bepaald.

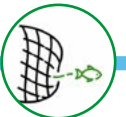
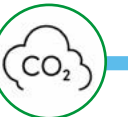
Stap 5: Externe validatie

Vanaf begin 2025 zijn deze uitkomsten door externe stakeholders gevalideerd. Daarvoor selecteerden we op de verschillende thema's relevante stakeholders uit onder meer brancheverenigingen, certificerende instanties, ngo's, wetenschap, klanten, leveranciers en banken.

Verbreding en verdieping

Ten opzichte van 2021 is de herziene materialiteitsanalyse duidelijk verbreed en verdiept. Waar de nadruk destijds vooral lag op directe operationele effecten zoals afval, emissies en voedselveiligheid, is nu de volledige waardeketen nadrukkelijker meegenomen. Thema's als mensenrechten in de keten, ketentransparantie en biodiversiteit wegen zwaarder, net als sociale aspecten zoals medewerkerswelzijn, veiligheid en ontwikkeling. Ook governancethema's als ethiek en transparantie zijn opgenomen. Nieuw ten opzichte van de vorige analyse is de financiële materialiteit: naast onze impact op mens en milieu, kijken we nu ook naar de omgekeerde vraag — welke duurzaamheidsthema's vormen een financieel risico of kans voor Cornelis Vrolijk. Dit maakt de analyse concreter en actiegerichter, met een scherpere koppeling tussen impact, risico's en strategische prioriteiten.

Matrix dubbele materialiteitsanalyse

Environmental Social Governance	 Circulaire materialen & afval	 Selectiviteit	 Emissies	 Gezonde visbestanden	 Voedselverspilling	 Veiligheid en vitaliteit eigen medewerkers
Materieel	Financieel Impact	Financieel Impact	Financieel Impact	Financieel Impact	Financieel Impact	Financieel Impact
Samenvatting impact/risico/kans Positie in de waardeketen Up- Eigen Down- stream operatie stream	We brengen niet-afbreekbare en/of vervuilend afval en materialen in de maatschappij. Risico hiervan is stijgende kosten voor afvalverwerking, belastingen en vervuiling door productie en gebruik. Door afval te verminderen en gescheiden aan te leveren, kan de waarde ervan toenemen.	Het bijvangen van soorten anders dan onze doelsoorten, kan negatieve effecten hebben op het ecosysteem. Gebieden kunnen worden gesloten vanwege de hoge kans op onvermijdelijke bijvangst. Daarnaast kan negatieve berichtgeving het imago van de sector beïnvloeden.	Binnen onze eigen operatie en onze ketens worden broeikasgassen uitgestoten en wordt lokale vervuiling veroorzaakt. We kunnen ons onderscheiden richting onze klant met een lagere footprint per KG product. Mogelijk risico voor onze bedrijfsvoering in de toekomst is schaarste aan energiebronnen en dreigende verboden op bepaalde energiebronnen en machines.	Door het verzamelen en aanleveren van data aan de wetenschap verbeteren we het bestandsbeheer en dragen we bij aan de ontwikkeling van certificering voor visserijen. Dit helpt om visbestanden op de lange termijn gezond te houden. Daarnaast verbetert certificering onze reputatie bij klanten en consumenten, wat ervoor zorgt dat we ook in de toekomst kunnen blijven vissen.	Het niet optimaal gebruiken van grondstoffen kan leiden tot onnodig hoger verbruik van natuurlijke bronnen. Door reductie van voedselverspilling en hogere verwaarding van onze reststromen verhogen we onze opbrengst per eenheid.	Werken met zware apparatuur op land en zee brengt veiligheidsrisico's met zich mee, wat kan leiden tot serieuze ongevallen. Daarnaast besteden wij aandacht aan de gezondheid en vitaliteit van onze medewerkers, met als doel uitval te voorkomen en bij te dragen aan een goede gezondheid, ook na het pensioen.
						

	 Ontwikkeling van eigen medewerkers	 Voedselveiligheid	 Dierenwelzijn	 Mensenrechten in de waardeketen	 Invloed op de natuur in de waardeketen	 Ethiek, bestuur & cultuur
Environmental Social Governance						
Materieel	Financieel Impact	Impact	Impact	Financieel Impact	Impact	Financieel Impact
Samenvatting impact/risico/kans Onze organisatie biedt medewerkers de mogelijkheid om opleidingen te volgen, wat hun ontwikkeling bevordert. Het bieden van doorgroeimogelijkheden motiveert hen en versterkt hun binding met de organisatie, ook verbetert het de ontwikkeling van de organisatie zelf. Wij leveren voedzame producten die voldoen aan de hoogste eisen op het gebied van voedselveiligheid en dragen daarmee bij aan de gezondheid van onze consumenten. Het vangen, kweken of verwerken van vis, schelp- en schaaldieren heeft mogelijk een negatieve impact op het dierenwelzijn. Door bewust te kiezen voor leveranciers die goede arbeidsomstandigheden bieden en kinder- en dwangarbeid uitsluiten, dragen we bij aan eerlijke en verantwoorde productieketens. Zo maken we samen positieve impact en beschermen we de reputatie van Cornelis Vrolijk. We kiezen steeds bewuster voor leveranciers die bijdragen aan het behoud van natuur en ecosystemen. Daarbij letten we onder meer op de bescherming van kwetsbare gebieden, zoals mangroves bij garnalenkwekerijen, en op verantwoorde visserij en het voorkomen van vervuiling. Zo willen we met onze inkoop bijdragen aan gezonde ecosystemen en een toekomstbestendige visserijketen. Bij Cornelis Vrolijk hebben veel medewerkers een langdurig dienstverband. We spannen ons in voor een veilige, respectvolle werkomgeving waarin medewerkers zich gehoord en gewaardeerd voelen. Als groot visserijbedrijf nemen we onze verantwoordelijkheid voor een zorgvuldige naleving van wet- en regelgeving. We blijven onze kennis en processen ontwikkelen om goed voorbereid te zijn op veranderende en toenemende regelgeving.						
Positie in de waardeketen Up- Eigen Down- stream operatie stream						
						

ESG-rapportagestructuur

De visualisatie op de volgende pagina geeft een overzicht van de samenhang tussen de ESG-structuur, de vier MVO-pijlers, de materiële thema's uit de dubbele materialiteitsanalyse (DMA) en de zeven MVO-werkgroepen.

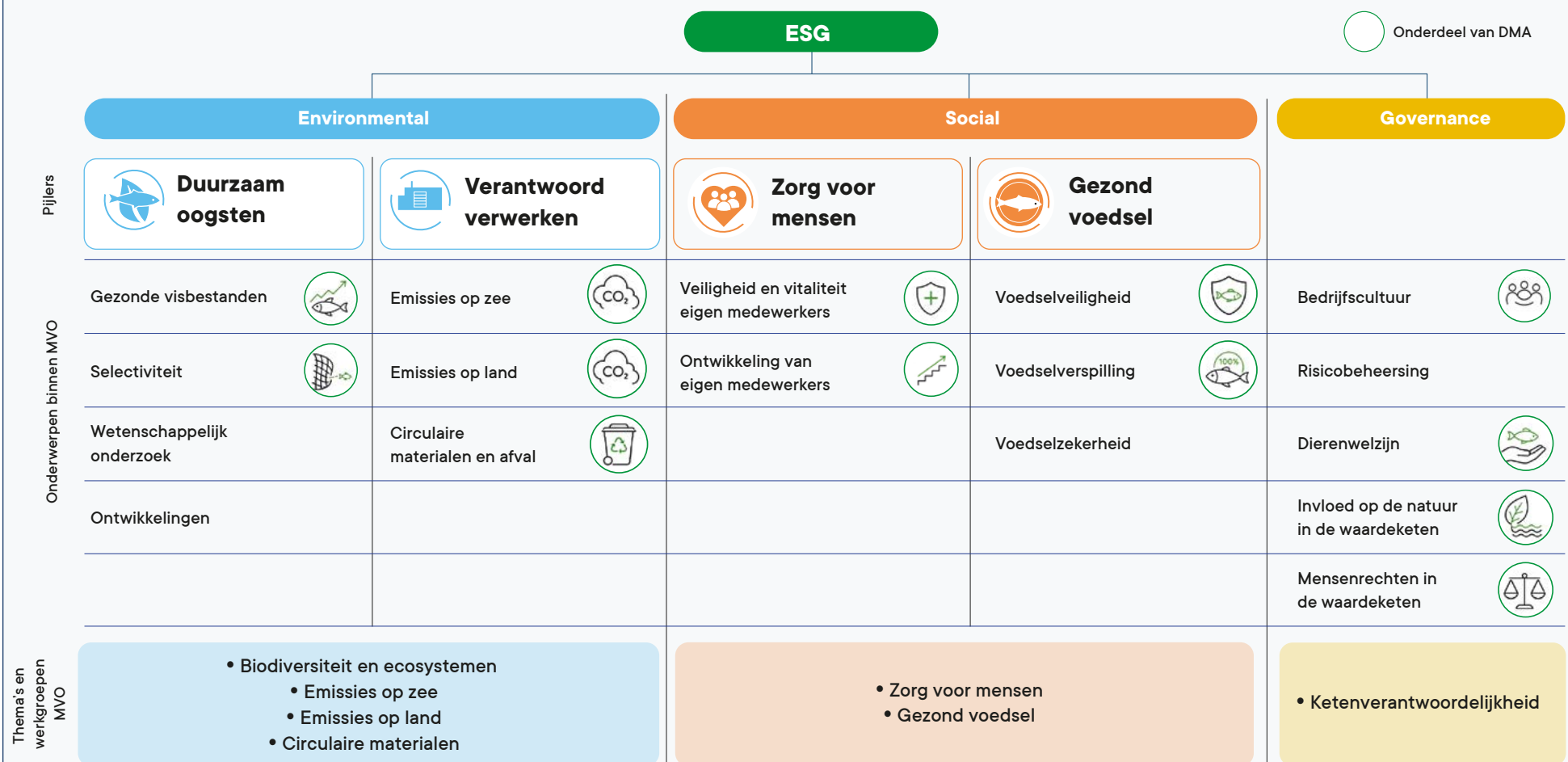
Het overzicht laat zien hoe de verschillende onderdelen zich tot elkaar verhouden. De ESG-indeling vormt het overkoepelende kader. Daarbinnen zijn de vier MVO-pijlers van Cornelis Vrolijk opgenomen: Duurzaam oogsten, Verantwoord verwerken, Zorg voor mensen en Gezond voedsel (zie ook pagina 19). De materiële thema's uit de DMA zijn verbonden, via de iconen, aan de onderwerpen in de pijlers waar relevant.

Gebruik

Het overzicht dient als leidraad voor de MVO- en ESG-rapportage. Het maakt zichtbaar hoe de DMA, MVO-pijlers en MVO-werkgroepen zich tot elkaar verhouden, zonder te suggereren dat ieder DMA-thema aan één specifieke pijler of werkgroep is gekoppeld.



Samenhang ESG-structuur, MVO-pijlers, DMA en werkgroepen

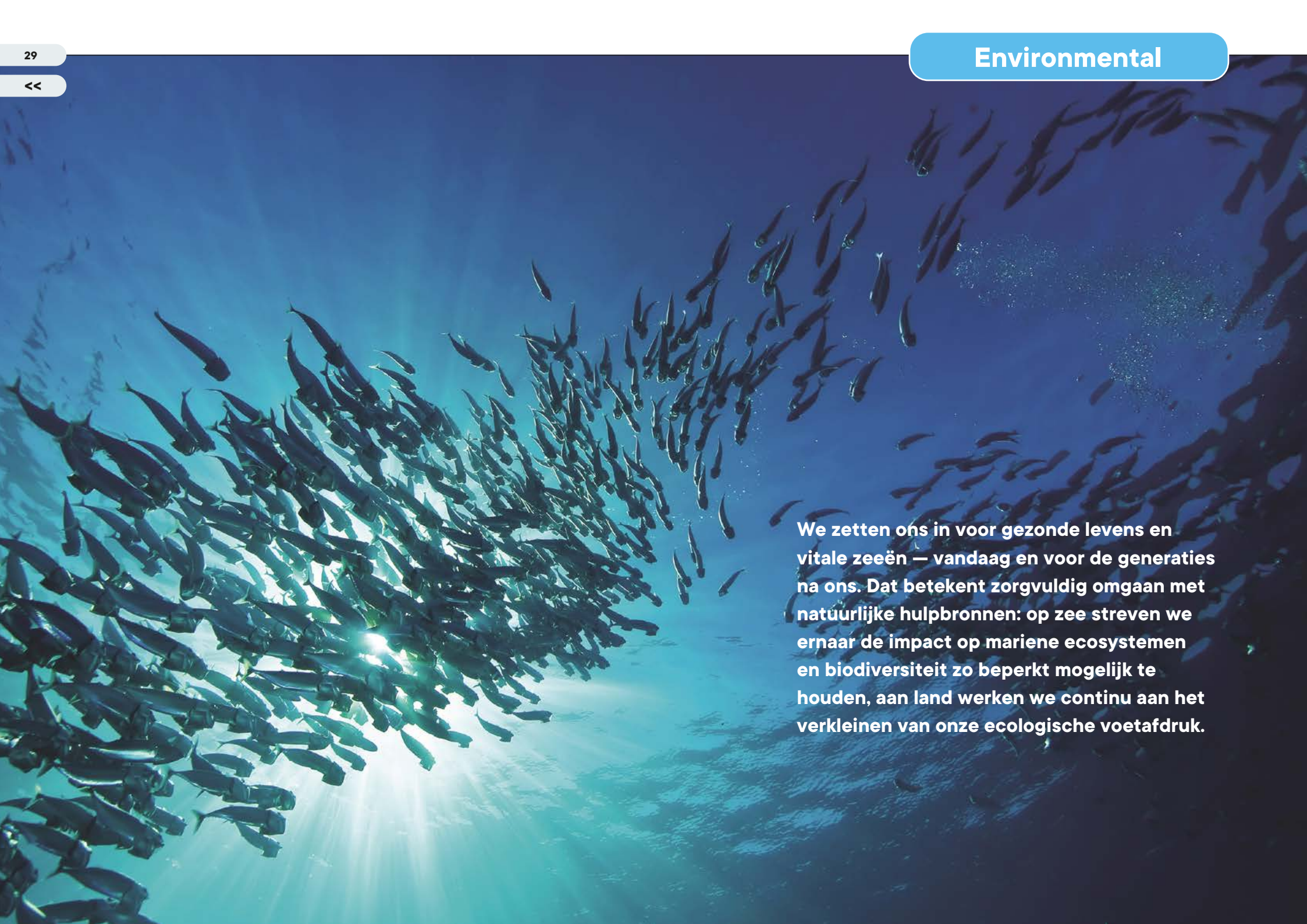


ESG – overkoepelend rapportagekader

MVO-pijler – focusgebied binnen de MVO-strategie

DMA-icoon – materieel thema uit de dubbele materialiteitsanalyse dat relevant is voor dit onderwerp.

MVO-werkgroep – organisatie van het MVO-programma rond specifieke onderwerpen



We zetten ons in voor gezonde levens en vitale zeeën — vandaag en voor de generaties na ons. Dat betekent zorgvuldig omgaan met natuurlijke hulpbronnen: op zee streven we ernaar de impact op mariene ecosystemen en biodiversiteit zo beperkt mogelijk te houden, aan land werken we continu aan het verkleinen van onze ecologische voetafdruk.



Duurzaam oogsten

We vinden het belangrijk zorgvuldig om te gaan met de natuur en specifiek met het leven in zee. Daarom vissen we zo selectief mogelijk, beperken we bijvangst door inzet van nieuwe methoden en technieken, en blijven we binnen de limieten om ook de volgende generaties van voedzame maaltijden te kunnen voorzien. We houden ons aan wetten en regels. Ook dragen we actief bij aan wetenschappelijk onderzoek en de ontwikkeling en toepassing van innovatieve oplossingen.

Ambitie

We streven naar een minimale invloed op de mariene biodiversiteit en ecosystemen om ook toekomstige generaties van vis en schaal- en schelpdieren te voorzien.



Materiële thema's:



Gezonde visbestanden



Selectiviteit

Doelen

- Minimaliseren van ongewenste bijvangst
- Actieve bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek
- 100% traceerbaarheid vis voor menselijke consumptie
- Verbetering monitoring

Acties 2025

- Verbetering vistuig en ontsnappingspanelen
- Deelname CIBBRiNA project
- Onderzoeksreizen: negen op de pelagische en drie op de demersale vloot
- Uitrol van camera- en datasystemen vanuit wet- en regelgeving en training van bemanningen

MVO-werkgroep:

Biodiversiteit en ecosystemen

Verantwoord bestandsbeheer

Duurzame visserij begint voor Cornelis Vrolijk bij toekomstbestendig bestandsbeheer. We houden ons strikt aan de quota die de autoriteiten jaarlijks vaststellen op basis van wetenschappelijk advies, volgens het principe van Maximum Sustainable Yield (MSY): alleen de aanwas wordt bevist, het paaibestand blijft in stand.

In december 2024 zijn de vangstmogelijkheden voor 2025 vastgesteld. De totaal toegestane vangsten per vissoort (TAC's) zijn gebaseerd op de wetenschappelijke aanbevelingen van de International Council for the Exploration of the Sea (ICES). De TAC wordt jaarlijks vastgesteld en vormt de basis voor de quota per kuststaat.

Als kuststaat verdeelt de EU haar deel van de TAC onder de lidstaten, waaronder Nederland. De quota per lidstaat zijn verdeeld onder de Productenorganisaties (PO's) die de quota beheren voor hun leden. Ook wij zijn aangesloten bij PO's.

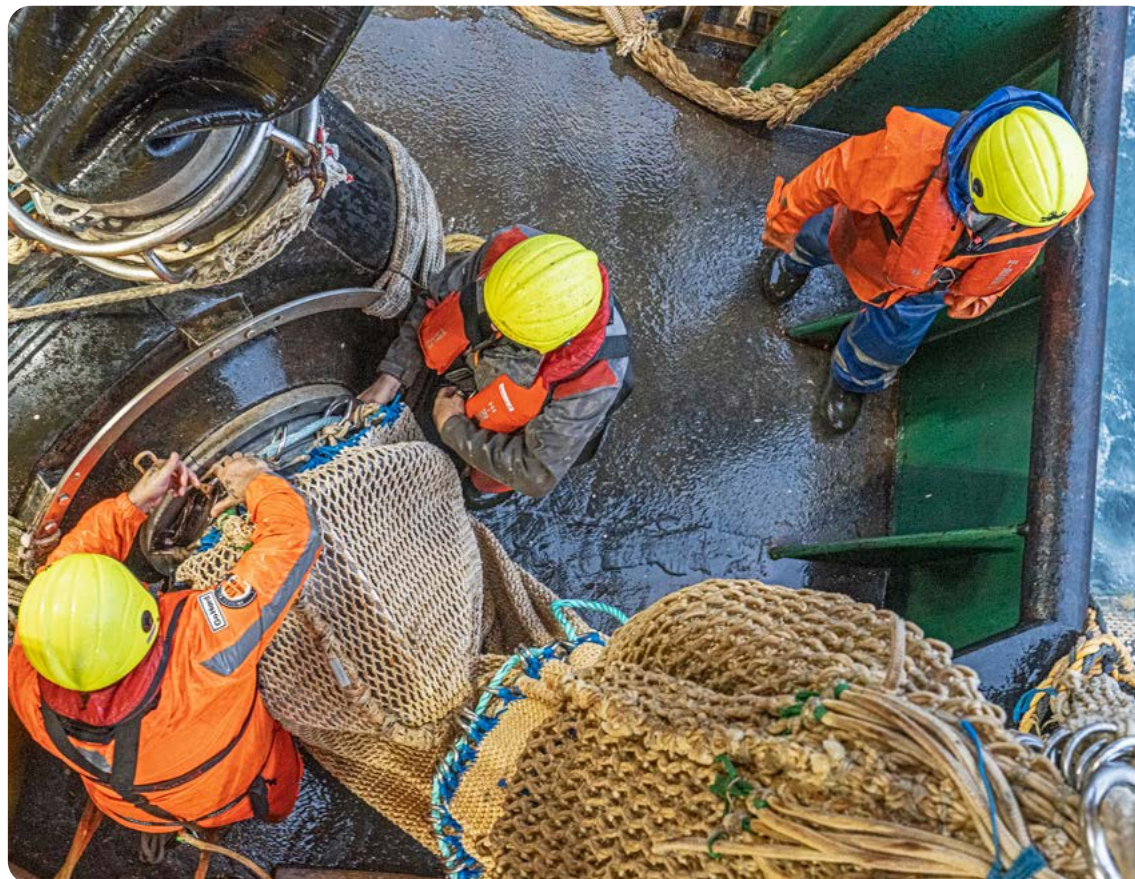


Voor 2025 werden de TAC's voor een aantal pelagische soorten verlaagd om, met een lagere visserijdruk, de visbestanden op gezonde niveaus te houden. De toegestane vangst van makreel daalde met 22%, die van blauwe wijting met 5,4%. En de toegestane vangst van Noordzeeharing daalde met 23,8% ten opzichte van het voorgaande jaar.

Ondanks de inspanningen vanuit de EU zijn de onderhandelingen over een gezamenlijke verdelingsovereenkomst nog altijd zonder resultaat. Het gevolg is dat de gezamenlijke vangsten van Atlantische makreel, blauwe wijting en Atlanto-Scandische haring al een aantal jaren de wetenschappelijk geadviseerde limieten overschrijden. Een bindende verdelingsovereenkomst tussen alle kuststaten is er tot op heden niet. De gevolgen daarvan worden steeds concreter.

Tijdens de vergadering van de North-East Atlantic Fisheries Commission (NEAFC) eind 2025 slaagden de kuststaten er opnieuw niet in om afspraken te maken over makreel.

De Europese visserijsector maakt zich grote zorgen: het uitblijven van



een akkoord heeft ernstige gevolgen voor de stabiliteit, duurzaamheid en planning van de visserij in 2026. Cornelis Vrolijk houdt zich strikt aan de vastgestelde EU-quota en pleit, samen met de Europese pelagische sector, voor een bindende internationale verdelingsovereenkomst die de bestanden duurzaam en alomvattend beheert.

Brexit

Naast de verlaging van TAC's op basis van de bestandschattingen, veroorzaakt ook de Brexit een verlaging van Europese quota's. Als



gevolg van de Brexit is er sinds 2021 elk jaar een deel van Europese quota overgedragen aan het Verenigd Koninkrijk, om in 2025 deze overdracht volledig af te ronden. De reden voor deze overdracht is dat het Verenigd Koninkrijk sinds de Brexit als aparte kuststaat deelneemt aan de onderhandelingen en hun eigen quota's beheert. Hierdoor heeft elke Europese lidstaat een gedeelte van de quota's van verschillende vissoorten, zoals haring en makreel, moeten afstaan.



In 2025 mocht er meer tong, schol en wijting gevangen worden. Het scholbestand ligt al sinds 2005 boven de voorzorgsgrens en het duurzaamheidsdoel, en het tongbestand sinds 2021. Toch zien we dat bij veel demersale soorten,

zoals tong, schol en tarbot, de quota's onderbenut worden: de totale aanvoer is lager dan de hoeveelheid die in het desbetreffende jaar gevangen mag worden. Dit betekent niet dat de beschikbare vangstmogelijkheden volledig moeten worden benut. De daadwerkelijke vangst wordt onder meer bepaald door de beschikbaarheid van vis, visserijomstandigheden, de samenstelling van gemengde vangsten en economische factoren. Een onderbenut quotum kan daarmee verschillende oorzaken hebben.

Voor sommige demersale soorten die we met de flyshootmethode vangen, zoals pijlinktvis en rode mul, worden geen quota's vastgesteld. Ook al gelden voor deze soorten geen vangstquota, er zijn allerlei (technische) maatregelen en het totale aantal visdagen is gelimiteerd. In het Kanaal, het vangstgebied van deze soorten, zijn afspraken gemaakt om de visserij binnen verantwoorde grenzen te houden: de zogenaamde Gentlemen's Agreement. Dit akkoord bepaalt dat een schip elke veertien dagen maximaal acht dagen mag vissen, en stelt daarnaast eisen aan het gebruikte vistuig, zoals de lengte en dikte van de flyshoottouwen. Tegelijkertijd vinden wij het zelf belangrijk om zorgvuldig met deze bestanden om te gaan. Daarom dragen we actief bij aan wetenschappelijk onderzoek en het verzamelen van kennis over de ontwikkeling van deze soorten, onder andere in samenwerking met Wageningen Marine Research en de Good Fish Foundation. Op basis van deze inzichten werken we aan een toekomstbestendige visserij.

Uitdagingen en ambities kottervisserij

Toch staat ook de kottervisserij voor grote uitdagingen. Door de aanleg van windparken en gebiedssluitingen ter bescherming van de natuur nemen de beschikbare visgronden af. Op basis van Europese natuurwetgeving en het Gemeenschappelijk Visserijbeleid zijn bepaalde gebieden op zee gesloten om biodiversiteit te laten herstellen. Vissers moeten daardoor uitwijken naar andere gebieden, wat leidt tot langere vaartijden, hogere brandstofkosten en meer concurrentie op de overblijvende visgronden. Tegelijk stellen de aanlandplicht en groeiende aandacht voor vissenwelzijn en klimaat effecten steeds meer en hogere eisen aan de sector. Al deze ontwikkelingen vergroten de noodzaak tot innovatie.

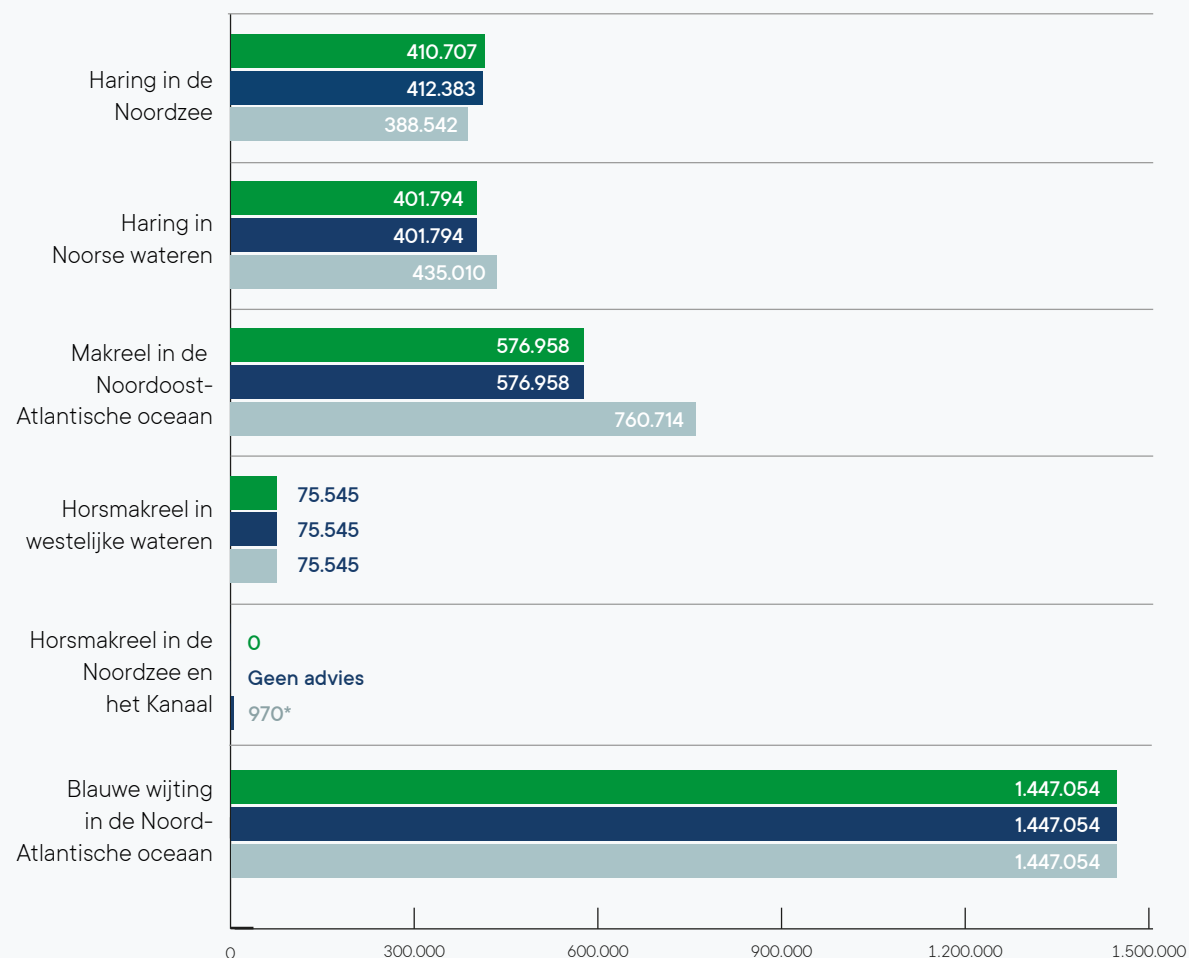
In februari 2025 presenteerde de kottersector zijn toekomstvisie 'Als het getij verloopt, verzet men de bakens', met als centrale ambitie een economisch en ecologisch duurzame toekomst. Realtime dataverzameling en zelfbeheer van visserijdata staan daarin centraal: door actuele vangstdata te gebruiken kan er tussentijds bijgestuurd worden op zowel economisch als ecologisch vlak. Dat moet onder andere leiden tot betere bestandsschattingen en nauwkeurigere vangstadvisen. De uitvoering is voorzien voor 2025–2030.

Cornelis Vrolijk draagt actief bij aan deze transitie. Zo zijn we deelnemer aan het project Fully Documented Fisheries 2.0, waarin onderzocht wordt of de vangstsamenstelling automatisch kan worden geregistreerd voor minder administratieve lasten voor de bemanning en beter bestandsonderzoek.

Vangstadvisen en quota

Cijfers 2025 in tonnen

- Advies wetenschappers
- Advies Pelagische Adviesraad
- Vastgestelde quota

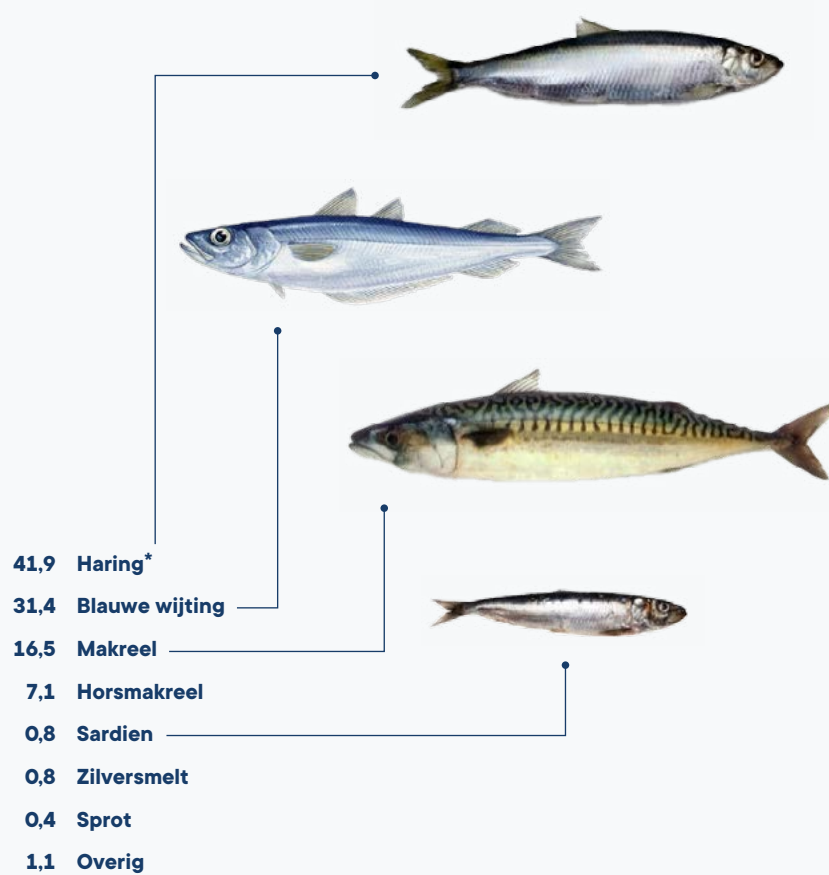


* Deze TAC voor horsmakreel is uitsluitend een bijvangstquotum, er is geen gerichte visserij

Bron: www.pelagic-ac.org

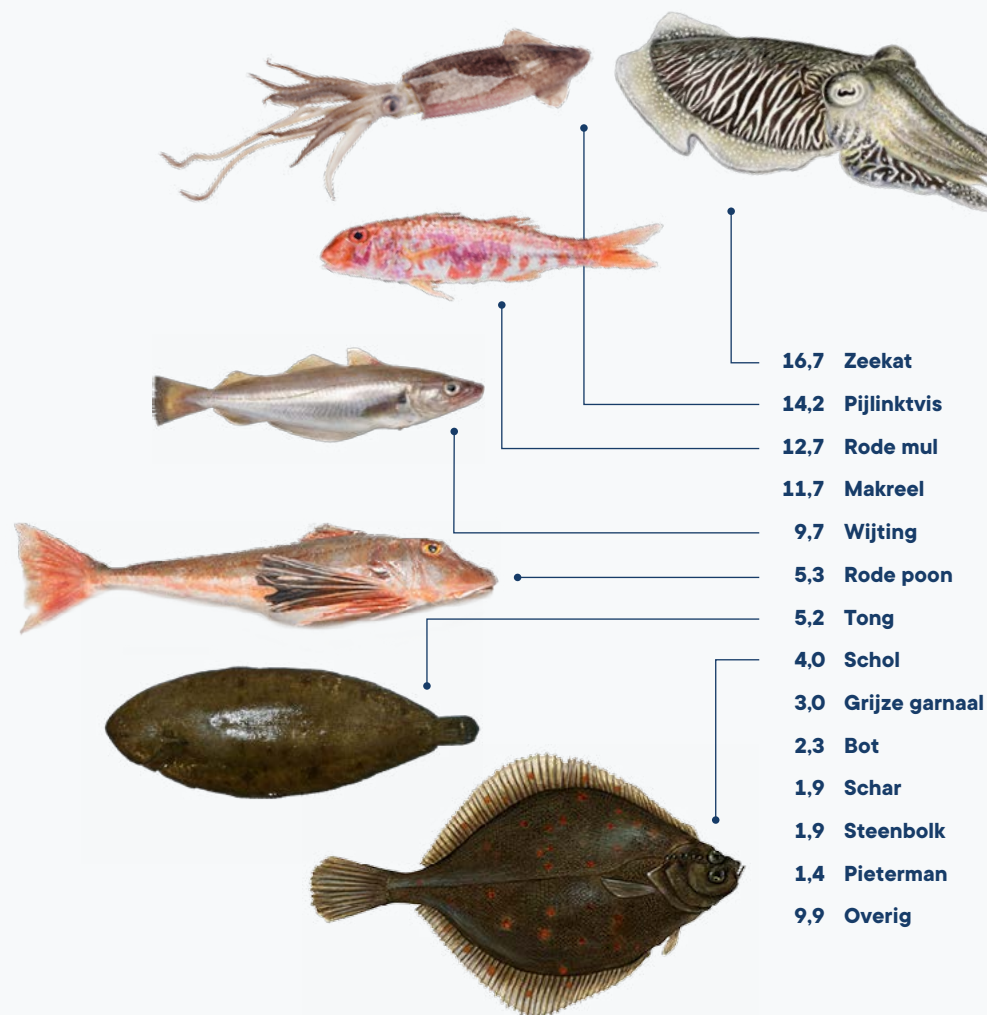
Vangstsamenstelling (in%)

Pelagisch



* Noordzeeharing 41,86%; Atlantische haring 0,04%

Demersaal



Selectief vissen

Selectief vissen en het beperken van ongewenste bijvangst staan bij ons centraal. We werken met een gedegen visplan, volgen de natuur en vertrouwen op de kennis en ervaring van onze mensen. Gericht vissen bespaart bovendien brandstof en beperkt CO₂-uitstoot.



Op het gebied van selectief vissen heeft de pelagische visserij een natuurlijk voordeel: pelagische vissoorten zwemmen in grote scholen, waardoor we gericht kunnen vissen en ongewenste bijvangst beperkt blijft.

Voor de bescherming van zeezoogdieren nemen we concrete maatregelen. Sinds 2020 zijn alle pelagische schepen uitgerust met pingers: apparaten die een geluidssignaal afgeven waardoor dolfijnen en bruin-vissen uit de buurt van de netten blijven. Ontsnappingspanelen in de visnetten geven bijvoorbeeld zeehonden een uitweg; speciale rasterpanelen in het tussennet voorkomen dat grotere soorten dieper in het net terechtkomen en leiden deze naar het ontsnappingsluik toe.



Demersale soorten zwemmen vaak door elkaar heen (uiteraard verschilt dit per gebied). Dit wordt ook wel gemixte visserij genoemd. Hierdoor is het moeilijker om deze soorten van elkaar te scheiden. Uiteraard geldt dit voor alle soorten, er is namelijk gewenste en ongewenste bijvangst. Binnen de tongvisserij bijvoorbeeld worden ook andere soorten gevangen die prima verkocht worden op de afslag, waardoor dit wel een bijvangst is, maar toch gewenst.



Innovaties en technologie

Ook in 2025 zijn op de trawlers en kotters meerdere innovaties getest en doorontwikkeld, als onderdeel van onze voortdurende inzet op efficiëntere en duurzamere visserij, en om te blijven voldoen aan wet- en regelgeving.



Optimalisatie netten

Met onze nettenleverancier werken we voortdurend aan de verbetering van onze netten om bijvangst en slijtage verder terug te dringen. In 2025 is het ontwerp van de ontsnappingspanelen (excluders) van onze pelagische trawlers verbeterd. Een excluder met smallere openingen zorgt ervoor dat meer soorten bijvangst het net sneller verlaten, ook toegestane soorten als koolvis, omdat we ons liever richten op onze doelsoorten.

Daarnaast zijn nieuwe visborden getest: eerst op de SCH 24 Afrika, momenteel op de SCH 123 Zeeland. Deze verstelbare borden houden het visnet automatisch op de juiste diepte; netdiepte en -hoek zijn vanaf de brug bij te stellen, wat zorgt voor efficiënter vissen. Omdat elk schip eigen aanpassingen vraagt, wordt eerst verder getest voordat een besluit genomen wordt over aanschaf voor alle trawlers binnen de vloot.

Op de schepen SCH 81 Carolien en SCH 24 Afrika is, in samenwerking met branchevereniging PFA, getest of diepzeecamera's beter zicht geven op het onderwatergedrag van vissen. Het doel hiervan is het identificeren van verbeterpunten en evalueren van de werking van onze netten. De eerste beelden zijn veelbelovend, maar de camera's vragen nog veel onderhoud. We willen dat eerst oplossen voordat we overgaan tot verdere uitbreiding en aanschaf voor de vloot.

Camera's en monitoring

De herziene controleverordening van de EU verplicht pelagische visserij schepen tot cameramonitoring (Remote Electronic Monitoring, REM) vanaf 2028. In Schotse wateren is REM echter vanaf maart 2026 aan boord van alle pelagische trawlers verplicht. We hebben ons hier in 2025 goed op voorbereid, onder meer door te investeren in technologie zoals camera- en datasystemen aan boord, het aanpassen van operationele processen en het trainen van bemanningen in het gebruik en beheer van REM. Daarnaast brengt deze nieuwe regelgeving extra verplichtingen met zich mee op het gebied van databeheer en -beveiliging.

We namen met de H 72 Frank Bonefaas al deel aan een Remote Electronic Monitoring (REM)-pilot van de Britse overheid en CEFAS, waarbij camera's aan boord de vangst en naleving van de aanlandplicht controleerden. Met de Scombrus deden we mee aan een REM-pilot van de Franse overheid.

Onderzoeksreizen

Pelagische schepen

Datum	Duur (in dagen)	Schip	Doel
jan	27	Frank Bonefaas	Vangstsamenstelling
jan	26	Afrika	Vangstsamenstelling
mrt	15	Carolien	Vangstsamenstelling
apr	12	Zeeland	Vangstsamenstelling
jul	17	Carolien	Vangstsamenstelling
jul	15	Frank Bonefaas	Vangstsamenstelling
okt	21	Carolien	Vangstsamenstelling
okt	17	Frank Bonefaas	Vangstsamenstelling
dec	13	Frank Bonefaas	Vangstsamenstelling

Demersale schepen

	Aravis	Waarnemersreis
	Simplon	Waarnemersreis
	Galibier	Waarnemersreis

Wetenschappelijk onderzoek

De visserijsector is voortdurend in beweging. We houden ontwikkelingen actief bij via nauwe contacten met leveranciers en vakgenoten, bezoeken jaarlijks meerdere vakbeurzen en nemen deel aan onderzoeken en pilots.



Een belangrijk onderdeel daarvan is onze samenwerking binnen de Pelagic Freezer Trawler Association (PFA). We nemen actief deel aan het uitgebreide wetenschappelijk programma van de PFA dat zich richt op de voortdurende verbetering van vismethoden en het bijdragen aan verantwoord visserijbeheer. Visserijonderzoekers en waarnemers gaan meerdere keren per jaar mee aan boord van onze schepen om vangstsamenstellingen te bekijken. In 2025 was dat negen keer.

In het kader van een meerjarig onderzoek naar de invloed van

windparken op pelagische visbestanden, gingen begin december wetenschappers mee aan boord van de SCH 123 Zeeland. Daarnaast gaan er enkele keren per jaar onderzoekers van WMR mee.

Zelfbemonstering

Onze vissers verzamelen aan boord van onze trawlers systematisch lengte- en biologische gegevens via verbeterde software voor vangstregistratie. Deze data worden gedeeld met de PFA en WMR en zijn van grote waarde voor bestandsschattingen, MSC-certificering en analyses van verspreidingspatronen.

Lengtemetingen werden tot voor kort deels handmatig door de kwaliteitsmeesters bijgehouden. In 2024 is het vernieuwde Lengte-Weeg-meetsysteem (LWMS) getest aan boord. Dit systeem combineert camera, weegschaal en intelligente software om lengte en gewicht van monsters nauwkeurig te meten en te verwerken in ons vangstregistratiesysteem. Het LWMS is nauwkeuriger en efficiënter dan handmatige metingen en verbetert de kwaliteit van de verzamelde data. Het systeem is inmiddels voor alle trawlers aangeschaft; zodra de infrastructuur aan boord is aangepast, worden de systemen aan boord geïnstalleerd.

CIBBRiNA

Het Europese onderzoeksproject CIBBRiNA richt zich op het verminderen van bijvangst van kwetsbare soorten zoals zeezoogdieren, vogels en haaien in onder andere de pelagische visserij. In samenwerking tussen vissers, wetenschappers, overheden en natuurorganisaties uit dertien landen zijn nieuwe technieken getest zoals aangepaste netten, pingers en realtime monitoring met sensoren en camera's. De resultaten zijn vertaald naar richtlijnen en een gedragscode die in 2025 zijn gepubliceerd.

Cornelis Vrolijk neemt via brancheorganisatie PFA deel aan de pelagische werkgroep, waarin we bijdragen aan praktijkonderzoek en innovaties, zoals de inzet van onderwatercamera's en computer vision en het testen van technieken om bijvangst te beperken. We stellen schepen beschikbaar en delen onderwaterbeelden, data en operationele kennis – en werken zo actief mee aan de ontwikkeling en validatie van oplossingen die binnen CIBBRiNA worden toegepast. Het project loopt door tot 2029.





Ook de kottervloot draagt actief bij aan wetenschappelijk onderzoek. Jaarlijks worden schepen ingezet voor waarnemersreizen vanuit WMR; in 2025 waren dat er drie.

Daarnaast neemt de SCH 99 Aravis deel aan project DIGlvloot van Stichting Visser & Data, een samenwerkingsverband van visserijondernemers, IT-bedrijven en Wageningen University gericht op de verdere digitalisering van de kottervisserij. Met digihubs aan boord en de Poseidat-datastandaard krijgen vissers inzicht in vangst en brandstofverbruik.

In 2025 is onze eigen dataverzameling op alle Nederlandse flyshooters doorlopend voortgezet.

De OD 1 Maarten Jacob nam deel aan het project Fully Documented Fisheries 2.0, gericht op volledig digitale vangstregistratie. In opdracht van het ministerie van LNV ontwikkelde Wageningen Marine Research (WMR) hiervoor het camerasysteem Catch Wageningen Automated Monitoring (CatchWAM). De slimme camera hangt boven het einde van de sorteerband en registreert automatisch de exacte aantallen gevangen vis in het elektronisch logboek. Dat vermindert de administratieve lasten voor de bemanning en levert meer data op voor bestandsonderzoek.

De SCH 135 Galibier nam deel aan het MONSSEI-onderzoek van WUR naar de sociale en economische effecten van gebiedssluitingen door de toenemende industrialisering van de Noordzee, een thema dat de kottervloot direct raakt.

Naleving en toezicht

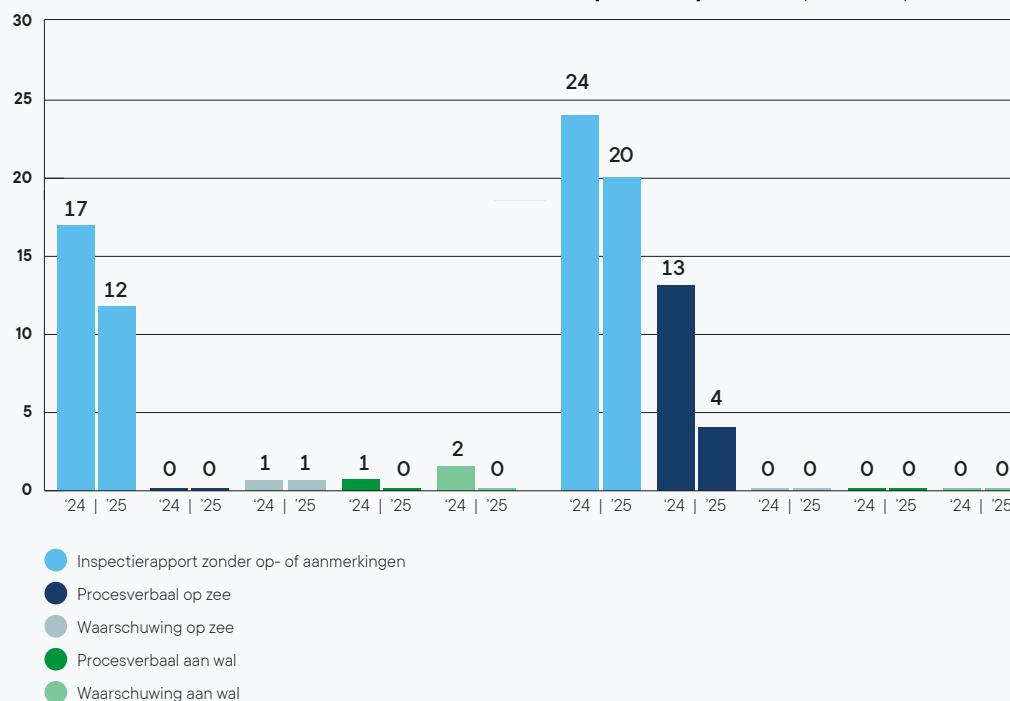
In de wateren waar wij vissen gelden wet- en regelgeving van verschillende (inter)nationale overheden. Handhaving is strikt georganiseerd en we passen onze interne processen en protocollen continu aan op veranderingen en nieuwe voorschriften. Onze bemanningen worden actief geïnformeerd over wijzigingen en zijn goed voorbereid op inspecties.

Meerdere keren per jaar worden onze schepen op zee en bij aanlanding

Inspecties

Inspecties op trawlers (in aantallen)

Inspecties op kotters (in aantallen)



onaangekondigd geïnspecteerd door de NVWA en visserijautoriteiten van de landen waar we actief zijn. Daarbij worden logboeken, vangsten, vistuigen en koeltanks gecontroleerd. Daarnaast worden alle schepen per satelliet gevolgd via VMS: scheepslocaties zijn realtime zichtbaar, zodat autoriteiten kunnen controleren of er gevestigd wordt op toegestane locaties.

Inspectieresultaten 2025

In 2025 werden de vriestrawlers twaalf keer geïnspecteerd op zee, allemaal zonder onvolkomenheden. Bij de kottervloot vonden twintig inspecties plaats, ook allemaal zonder fysieke

overtredingen. Wel werden bij kotters vier elektronisch gedetecteerde overtredingen vastgesteld: drie boetes voor inbreuken op het verkeersscheidingsstelsel en één boete vanwege onvolledige registratie in het logboek. In een jaar zijn er ca. 700 aanlandingen waarbij iedere aanlanding controle wordt uitgevoerd. Op het totaal is een aantal van drie nihil, hoewel iedere boete er een te veel is. Sinds 2023 handhaven de Belgische autoriteiten de regels voor het verkeersscheidingsstelsel zeer strikt en leggen voor elke overtreding flinke boetes op, ongeacht de omstandigheden.

Het totaalbeeld laat een hoge mate van naleving zien. De geregistreerde overtredingen zijn uitsluitend elektronisch vastgesteld bij kotters in één specifiek gebied. We nemen ook deze incidenten serieus en blijven werken aan bewustwording binnen de vloot.

Certificeringen

MSC-certificering

Noordzeeharing is sinds 2006 MSC-gecertificeerd. De MSC-certificering van de Hollandse garnaal werd in oktober 2023 voor vijf jaar verlengd.

Makreel en blauwe wijting verloren in respectievelijk 2019 en 2020 hun MSC-certificering. De directe oorzaak is het wegvallen van een gezamenlijk akkoord over de verdeling van de TAC tussen de kuststaten. Noorwegen, IJsland en de Faeröer-eilanden overschrijden sindsdien stelselmatig hun historische vangstaandelen, waardoor de totale vangst structureel groter is dan de TAC. Alle certificaathouders in de EU, het Verenigd Koninkrijk, Noorwegen, de Faeröer-eilanden en IJsland verloren daardoor hun certificering. Ook de partijen die zich wél aan de afgesproken quota hielden.

De situatie is inmiddels urgent. ICES heeft voor 2026 een verlaging van het makreelquotum met 70% geadviseerd. Dat advies onderstreept de ernst van de situatie en de noodzaak voor bindende afspraken tussen alle kuststaten. Zonder akkoord dreigt verdere verslechtering van het bestand, met directe gevolgen voor de vangstmogelijkheden van EU-visser.



Voor blauwe wijting is het beeld minder somber. Ondanks het verlies van MSC-certificering in 2020 en aanhoudend hoge visserijdruk is het bestand door sterke aanwas in de afgelopen jaren gegroeid. Herstel van de certificering blijft echter afhankelijk van een internationale overeenkomst.

Pêche Durable

France Pêlagique behaalde in 2025 opnieuw het Franse eco-keurmerk 'Pêche Durable' voor de haringvisserij. Het is het enige officiële Franse eco-keurmerk voor duurzame visserij. Het label kijkt niet alleen naar visbestanden, maar naar de hele keten: van vangst en verwerking tot en met verkoop.

UITGELICHT DUURZAAM OOGSTEN

Innoveren met inzicht

Om steeds selectiever, dier-vriendelijker en efficiënter te vissen, investeert Cornelis Vrolijk voortdurend in kennis over en verbetering van vistuigen. Om bijvangst te voorkomen, maken we onder andere gebruik van ontsnappingspanelen (excluders). Dit zijn panelen in het net waardoor ongewenste soorten kunnen ontsnappen. Naast de netconstructie zelf is ook de stand van een net in zee van invloed op hoe efficiënt er gevestigd wordt. Om het vistuig van onze pelagische trawlers steeds verder te optimaliseren, werken wij nauw samen met nettenleverancier Maritiem en worden innovaties uitgebreid getest. Maar hoe een net zich

echt onder water gedraagt, is op volle zee niet goed te zien. De FLUME Tank North Sea in Hirtshals, Denemarken, maakt een blik onder de zeespiegel wel mogelijk.

Leren van simulaties

In 2025 bracht een aantal medewerkers betrokken bij de visserij een bezoek aan de FLUME Tank North Sea, onderdeel van het North Sea Science Park. In deze professionele testtank kunnen schaalmodellen van netten onder realistische omstandigheden worden getest: deining, golven en stroming worden natuurgetrouw nagebootst. Via een grote glazen wand is goed te zien hoe het net zich onder water gedraagt. Zo wordt iets wat iedere visser intuïtief aanvoelt ineens concreet en zichtbaar.

Voor het bezoek had onze nettenleverancier schaalmodellen gemaakt van de netten die onze pelagische schepen gebruiken. De simulaties gaven inzicht in hoe netinstellingen de vangst en de weerstand beïnvloeden, en welke aanpassingen nodig zijn voor een betere visserijoperatie. Ook de meest recente versie van de excluder werd getest. Het



bezoek gaf waardevolle inzichten en leidde tot concrete aanpassingen aan de eigen netten.

Tijdens het bezoek werd niet alleen bekeken hoe de eigen netten zich onder water gedragen, maar werden ook schaal-

modellen getest van bedrijfsonderdelen actief in demersale visserij. Zo zorgen we ervoor dat kennis en innovatie binnen de hele familie van bedrijven gedeeld wordt. Steeds vanuit één gezamenlijk doel: kennis vergroten om selectiever en efficiënter te vissen, wereldwijd.





Verantwoord verwerken

Onze activiteiten, op land en op zee, hebben invloed op het klimaat. Om die invloed te verkleinen, werken we continu aan de verduurzaming van onze processen: we verlagen onze broeikasgasemissies, optimaliseren ons energieverbruik en investeren in de overgang naar natuurlijke koudemiddelen. Daarbij gaan we zo zuinig mogelijk om met natuurlijke hulpbronnen en sturen we actief op het voorkomen van verspilling.

Ambitie

We streven naar het verminderen van de invloed op het klimaat van onze activiteiten door de inzet van circulaire en klimaatvriendelijke oplossingen in onze waardeketen.



Materiële thema's:

-  Emissies op zee
-  Emissies op land
-  Circulaire materialen en afval

Doelen

- Uitstoot verminderen in lijn met het Klimaatakkoord van Parijs (>2°C–1,5°C)
- Afval verminderen waar mogelijk en hergebruik optimaliseren
- 100% van de verpakking circulair in 2030

Acties 2025

- Opzet pilot biobrandstof
- Verbouwing kantoor Cornelis Vrolijk Seafood
- Afronding in kaart brengen afvalstromen en mogelijke verbeterpunten
- Optimaliseren verpakkingen

MVO-werkgroep:

Emissies op zee
Emissies op land
Circulaire materialen

CO₂-voetafdruk

De afgelopen jaren hebben we diverse stappen gezet om onze uitstoot van CO₂, maar ook van andere schadelijke gassen en stikstofdioxiden (NO_x) en zwaveloxiden (SO_x) te beperken.

Onze scope 1- en 2-emissies zijn grotendeels gerelateerd aan:

- Het brandstofverbruik van onze schepen
- Het elektriciteits- en gasverbruik van onze vrieshuizen en verwerkingsbedrijven
- Het verlies van (chemische) koudemiddelen in de koel- en vriessystemen
- Het brandstof- en elektriciteitsverbruik (geladen kWh) van ons wagenpark.

In 2025 zijn we gestart om ook onze scope 3-emissies inzichtelijk te maken. Scope 3 omvat de indirecte emissies die ontstaan in onze waardeketen, zoals emissies van ingekochte goederen en diensten, transport door derden en andere activiteiten buiten onze directe bedrijfsvoering.

In 2026 starten we met het uitvragen en verzamelen van de benodigde verbruiks- en emissiedata bij relevante partijen. Omdat deze gegevens in 2025 nog niet beschikbaar waren, kunnen voor dit verslagjaar nog geen betrouwbare uitspraken worden gedaan over de omvang van onze scope 3-emissies.



Emissies op zee

We werken voortdurend aan het reduceren van emissies binnen de vloot. De afgelopen decennia investeerden we flink in de technische efficiëntie van onze schepen. Onze schepen zijn waar mogelijk en economisch verantwoord gemoderniseerd. Door zo gericht en selectief mogelijk te vissen en door de invoering van walstroom realiseerden we al aanzienlijke besparingen. Energiebesparende maatregelen zoals ledverlichting en frequentieregelaars op motorventilatie en koelwaterpompen dragen bij aan een lager energieverbruik. Enkele trawlers en kotters hebben een biocidevrije antifoulingcoating. Deze milieuvriendelijke bescherm laag voorkomt aangroei van organismen op de romp en vermindert daarmee de vaarweerstand, en dus het brandstofverbruik. Tegelijkertijd weten we dat het absolute brandstofverbruik van schepen sterk wordt beïnvloed door externe factoren zoals weersomstandigheden en de afstand tot visgronden.

Inzicht in brandstofverbruik

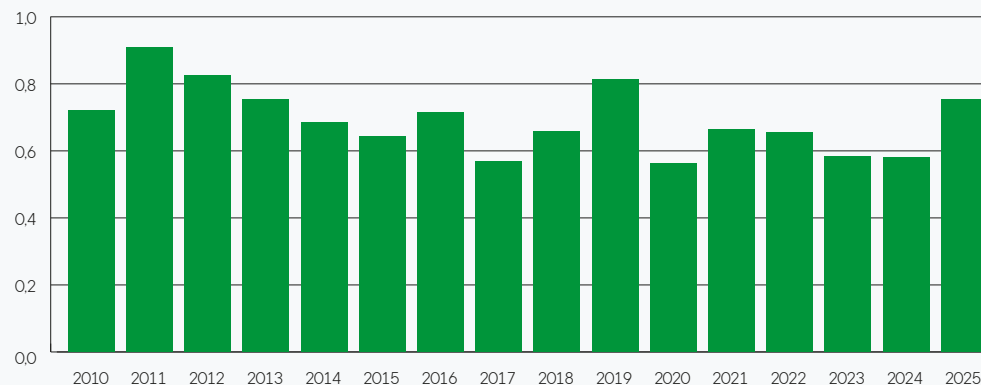
In 2025 zijn stappen gezet in het verbeteren van inzicht in brandstofverbruik en emissies, onder andere door uitbreiding van dataverzameling en monitoring. Sinds 2022 zijn onze trawlers en twee kotters uitgerust met liquid flow meters die het exacte verbruik per reis bijhouden, gecombineerd met navigatie-, weer- en vangstdata. Die inzichten helpen schippers om slimmere keuzes te maken over vaarsnelheid, routing en vistuig. Gericht vissen (snel de juiste school vinden en efficiënt binnenhalen) is niet alleen goed voor de vangst, maar ook voor het brandstofverbruik. Door tegenvallende visserij op een aantal pelagische soorten heeft het vissen langer geduurd, waardoor het brandstofverbruik relatief is toegenomen.

In 2025 is op een van de trawlers het meetsysteem uitgebreid met extra sensoren om meer data over de motor te verzamelen. Daarnaast is brandstofdata verder geanalyseerd om gericht te kunnen sturen op efficiënter varen en CO₂-reductie, bijvoorbeeld door het verlagen van de vaarsnelheid. Alle data worden verzameld in een centraal dashboard. Dit vereenvoudigt ook de jaarlijkse rapportage aan onder andere de Internationale Maritieme Organisatie (IMO).

Uitstoot

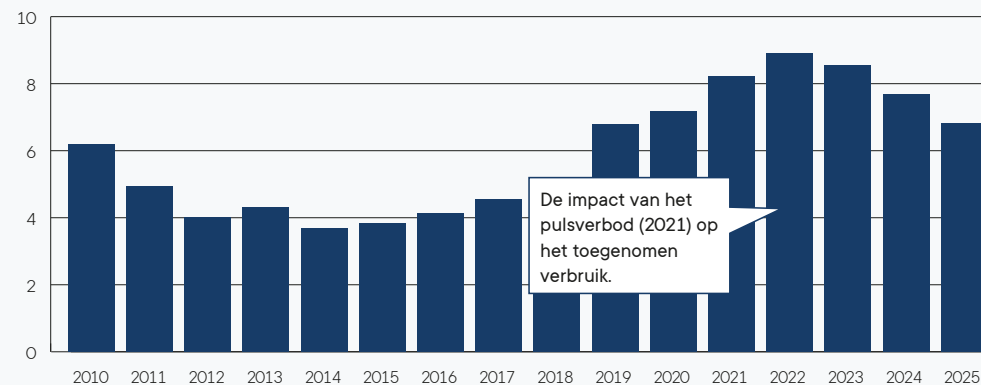
Pelagische vis

CO₂-uitstoot (kg CO₂-eq per kg vis)



Demersale vis

CO₂-uitstoot (kg CO₂-eq per kg vis)



De gepresenteerde uitstoot betreft de uitstoot als gevolg van het brandstofgebruik van onze schepen per kg gevangen vis (Well to Wheel).

Alternatieve brandstoffen

We nemen actief deel aan de verkenning van alternatieve brandstoffen en innovaties binnen de sector. Onze schepen varen al jaren op Marine Gas Oil (MGO): een schonere brandstof dan zware olie (zoals VLSFO), met aanzienlijk minder uitstoot van zwavel, fijnstof en schadelijke koolwaterstoffen. Ook vereist het geen voorverwarming, wat de motorlevensduur ten goede komt. Op de Frank Bonefaas zijn voorbereidingen getroffen voor een pilot die in 2026 plaatsvindt met een B30-bio-brandstof die bij verbranding 28% minder CO₂ uitstoot dan 100% MGO. Ook testen we een nieuw brandstofadditief dat de brandstof stabiliseert waardoor het verbruik lager is en de verbranding schoner.

Mogelijkheden voor een eventuele overstap naar Green Maritime Methanol (GMM) wordt al enkele jaren nauwlettend gevolgd. Cornelis Vrolijk is deelnemer aan het GMM-consortium. De overstap naar GMM en andere alternatieve brandstoffen is complex: naast hermotorisering heeft het grote gevolgen voor de indeling van ruimtes aan boord, worden aanvullende veiligheidseisen gesteld en is extra opslagcapaciteit voor brandstof vereist. Als sector zijn we gebonden aan een maximaal Gross Tonnage (GT), wat de beschikbare ruimte op vissersschepen sterk beperkt. Onder andere door deze beperking is een overstap naar groene methanol niet haalbaar. We blijven de technische en politieke ontwikkelingen nauwgezet volgen.

Walstroom

Sinds 2023 kunnen alle trawlers in IJmuiden en Scheveningen gebruikmaken van walstroom. De huidige aansluitingen zijn toereikend voor de basisvoorzieningen aan boord, zoals verlichting, het veiligheidssysteem, airconditioning en verwarming. Bij grotere belastingen, zoals actieve vriezerij of kraangebruik, moeten de hulpmotoren bijspringen. Het aanpassen van de walstroomaansluitingen om ook deze pieken op te vangen vereist extra capaciteit op het overbelaste landelijke stroomnet (netcongestie) en vraagt daarnaast om verdere ingrijpende technische aanpassingen aan de walstroominfrastructuur die niet op korte termijn te realiseren zijn.



Uitstoot verminderen: lastiger dan het lijkt

Wij zetten ons in voor een duurzame visserijsector en het terugdringen van broeikasgassen is daar een wezenlijk onderdeel van. In absolute zin is brandstofverbruik op zee de grootste bron van uitstoot. Maar minder verbruiken klinkt eenvoudiger dan het is: brandstofverbruik hangt af van vele factoren, zoals de afstand tot de visgronden, hoe snel de vis gevonden wordt, weersomstandigheden en hoe lang er gevist wordt. Dat maakt sturen op brandstofverbruik lastig, maar niet onmogelijk.

Binnen ons bedrijf investeren we actief in mogelijkheden om de uitstoot te verminderen, zowel technisch als operationeel. We varen zo efficiënt mogelijk om brandstof te besparen, investeren in nieuwe technologieën en onderzoeken het gebruik van alternatieve brandstoffen. Het brandstofverbruik is ook erg afhankelijk van het type visserij: bij de visserij op pelagische soorten is het brandstofverbruik per kilogram gevangen vis aanzienlijk lager dan bij de demersale visserij, oftewel de visserij op soorten die bij de bodem leven.

Daarnaast houden we rekening met aanpassingen in quota en regelgeving, zoals nieuwe beschermde gebieden en windmolenparken, en bijvoorbeeld ook met de beperkte toegang of sluiting van de Noorse zone voor Europese vissers (in het geval van de Atlanto-Scandic haring). De realiteit is dat er spanning bestaat tussen ambitie en dagelijkse praktijk, waardoor brandstofbesparing niet in alle gevallen mogelijk is. Er zijn geen simpele oplossingen.

Toch is onze ambitie helder: verdere reductie van broeikasgasemissies waar mogelijk. Daarvoor zijn investeringen in onderzoek en tests onmisbaar. Wat Cornelis Vrolijk kan doen, en doet, is blijven meten, testen en verbeteren. We verzamelen steeds meer data en elke visreis levert inzichten op die ons helpen om stap voor stap efficiënter te vissen, zonder in te leveren op de kwaliteit van de vangst.

Emissies op land

De afgelopen jaren werkten we op meerdere fronten aan het terugdringen van onze emissies op land: van gebouwen en logistiek tot uitstoot in de keten. De focus ligt zowel op het vergroten van inzicht in onze uitstoot als op het verder daadwerkelijk verduurzamen van onze operatie.

Dataverzameling

Met slimme meters monitoren we ons elektriciteits-, gas- en waterverbruik en de opbrengst van zonnepanelen. Een deel van de transportdata en andere relevante gegevens worden centraal geregistreerd, wat ons steeds meer inzicht geeft in onze emissies.

In 2024 voerden we verkennend onderzoek uit naar onze scope 3-emissies. In 2025 is dit verder uitgewerkt met een eerste inschatting van de emissie-intensieve categorieën binnen onze keten. Daaruit blijkt dat ingekochte goederen en diensten (categorie 1) en upstream transport en distributie (categorie 4) naar verwachting circa 80% van onze scope 3-emissies vertegenwoordigen. Binnen categorie 1 gaat het vooral om de productie van ingekochte grondstoffen (vis, schaal- en schelpdieren) en verpakkingsmaterialen.

In 2025 is, in samenwerking met een adviseur op het gebied van de CO₂-voetafdruk, een functionele analyse gestart om te bepalen welke activiteiten de grootste bijdrage leveren aan de CO₂-uitstoot. Vervolgens is organisatiebreed gestart met het verzamelen van verbruiksdata voor die emissie categorieën die de grootste impact hebben binnen de bedrijfsvoering. Deze data vormen in 2026 de basis voor het formuleren van verbeterdoelstellingen en het ontwikkelen van actieplannen om deze te realiseren.

Verduurzaming gebouwen

Stap voor stap verduurzamen we onze gebouwen. Verduurzaming is inmiddels geïntegreerd in de reguliere bedrijfsvoering: bij renovatie, onderhoud en nieuwbouw wordt mogelijke verduurzaming standaard meegenomen. Op meerdere gebouwen liggen zonnepanelen en we investeren waar dat mogelijk is in het gebruik van natuurlijke koude-middelen. Daarnaast werken we aan warmteterugwinning, een voorbereiding op gasloos verwarmen en verdere optimalisatie van het ener-

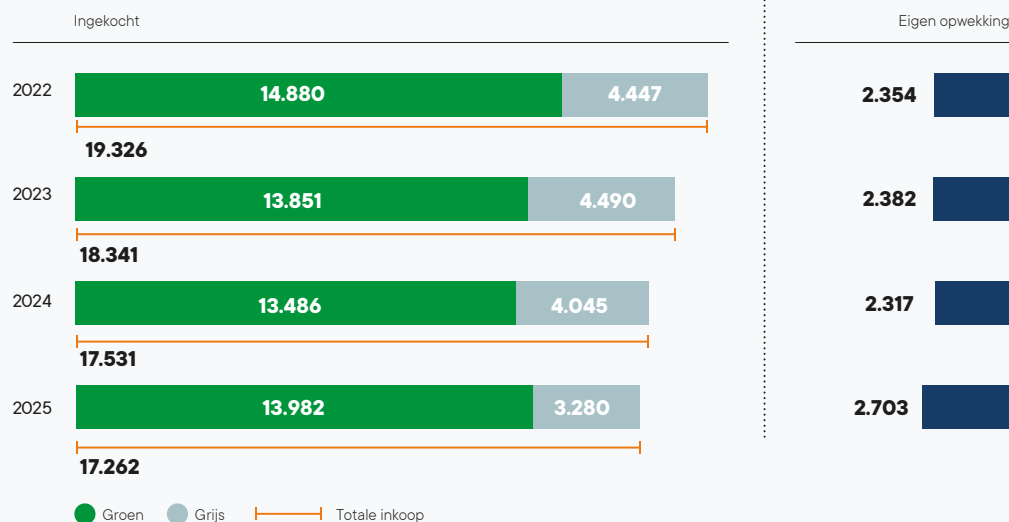
Energie

	Eenheid	2022	2023	2024	2025
Gasverbruik	m ³	377.434	285.493	164.404	208.042

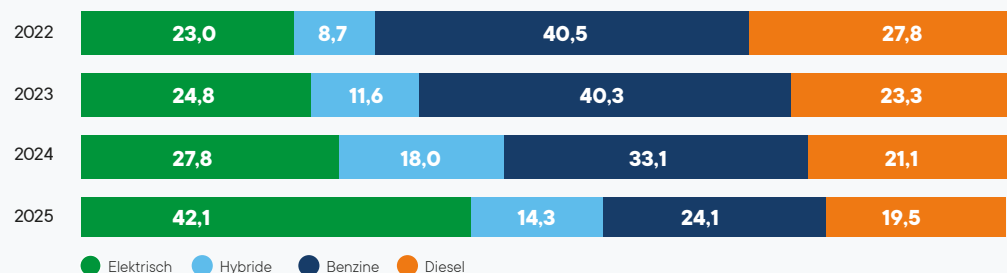
Samenstelling productvervoer met eigen wagenpark

		2022	2023	2024	2025
Diesel	%	100,0	100,0	100,0	100,0

Elektriciteit (in MWh)



Samenstelling wagenpark personenvervoer (in %)





gieverbruik door efficiëntere installaties. Zo wordt op meerdere locaties restwarmte uit koelinstallaties hergebruikt voor schoonmaakprocessen. Dat leidt tot minder gasverbruik en efficiëntere processen.

Koudemiddelen

Direct na de vangst wordt vis in koeltanks aan boord teruggekoeld naar 0°C en binnen twaalf uur ingevroren. Aan wal slaan we de bevroren vis op in vrieshuizen. Synthetische koudemiddelen in koel- en vriesinstallaties kunnen, als deze vrijkomen, een sterk broeikaseffect veroorzaken. Sommige van deze koudemiddelen bevatten ozonafbrekende stoffen (ODS). Daarom gaan we gefaseerd over op natuurlijke alternatieven zoals CO₂ en NH₃, zowel in vriesinstallaties als airconditioners. Omdat deze transitie forse investeringen vergt en grote gevolgen heeft voor de bedrijfsvoering, voeren we die stap voor stap uit, met 2030 als streefjaar. Alle koel- en vriesinstallaties worden continu bewaakt via een geautomatiseerd monitoringstelsel. Gecertificeerde technici voeren preventief onderhoud uit en controleren regelmatig op lekkage. Ook voor de kleine koelinstallaties op de kotters worden werkzaamheden, opslag en verbruik nauwkeurig bijgehouden.

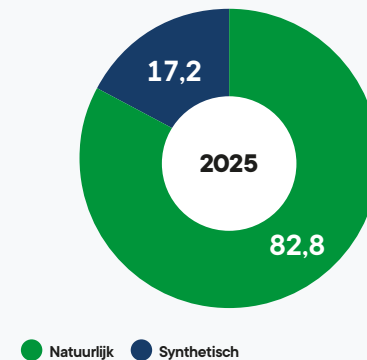
Elektrisch vervoer

Sinds 2025 geldt voor medewerkers binnen Cornelis Vrolijk dat bij vervanging van een bedrijfsauto uitsluitend volledig elektrische personenwagens gekozen kunnen worden. Voor 2025 konden zij nog kiezen tussen hybride en elektrische voertuigen. Ook op het gebied van vervoer van onze producten streven we ernaar om de uitstoot verder terug te dringen. Al sinds 2024 ondersteunen we één van onze vaste transporteurs bij de aanschaf van elektrische vrachtwagens, en sinds 2025 rijden er twee elektrische trucks voor ons containervervoer.

In 2025 is voor onze logistieke operatie gewerkt aan een transportmodule waarmee alle transportbewegingen binnen de organisatie geregistreerd en beheerd kunnen worden. Dat geeft ons beter inzicht in onze transportstromen en biedt mogelijkheden om die efficiënter in te richten. De eerste versie van deze module wordt medio 2026 getest. Het uiteindelijke doel is om alle bedrijfsonderdelen te integreren in de transportmodule.

Koudemiddelen

Verhouding synthetisch/natuurlijk koudemiddel.
Gebaseerd op totale capaciteit van alle systemen
Pijldatum 31/12/25 (in%)





Circulariteit en afvalstromen

Bij de verwerking van vis en schaaldieren komen verschillende afvalstromen vrij: visresten, gebruikte zonnebloemolie, papier, water, plastic en overig restafval. We zoeken voortdurend naar manieren om deze stromen te beperken, verpakkingen 100% circulair te maken en het resterende afval zo hoogwaardig mogelijk te verwerken. Dit doen we samen met klanten en leveranciers, zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit, houdbaarheid of veiligheid van onze producten. Daarmee sluiten we aan bij de Nederlandse doelstelling om in 2050 volledig circulair te zijn.

In 2023 is gestart met het in kaart brengen van onze afval- en verpakkingstromen. Afvalscans van schepen en bedrijfslocaties aan de wal brachten concrete verbetermogelijkheden in beeld, zoals het centraliseren en comprimeren van EPS, efficiëntere afvalinzameling en betere mogelijkheden voor verwaarding en recycling. In 2025 zijn de afvalscans afgerond. Daarmee hebben we voor het eerst een volledig overzicht van onze afvalstromen, wat verbeteringen doorvoeren en data onttrekken aanzienlijk vereenvoudigt. Op basis van de scanresultaten is besloten over te stappen naar één afvalverwerker voor alle bedrijven en locaties.

Plastic

Ook op het gebied van verpakkingen zijn in 2025 stappen gezet. Wij bereiden ons voor op de Packaging and Packaging Waste Regulation (PPWR, Verordening (EU) 2025/40). De eerste concrete verplichtingen gelden vanaf 12 augustus 2026, zoals de conformiteitsverklaring, de beperking op PFAS in voedselcontactverpakkingen en de traceerbaarheid van verpakkingen.

Voor onze retailverpakkingen maken we gebruik van PET-PE als topfolie. Binnen de rederij zijn gesprekken gevoerd met leveranciers over dunner folie en karton met een hoger aandeel gerecycled materiaal. Duurzamere oplossingen moeten nog steeds voldoen aan onze kwaliteits- en voedselveiligheidseisen. Dunner folie moet foutloos door de inpakmachines gaan en bestand zijn tegen de omstandigheden in het vriesruim, zonder dat scheuren ontstaan.

Uitvoerig testen is daarom noodzakelijk voordat we overstappen op een alternatief.

Recyclen van visnetten

Wij doneerden 16 ton oude netten aan Oekraïne. Aan het front beschermen militairen zichzelf en hun materieel met Nederlandse visnetten tegen drones. Op die manier worden mensenlevens beschermd en krijgen netten een tweede leven.

Het recyclen van netten blijft lastig door de mix van materialen. Die moeten met de hand gescheiden worden om opnieuw verwerkt te kunnen worden. Een Italiaans bedrijf doet dit momenteel voor een deel van onze netten. Samen met onze nettenleverancier zoeken we nieuwe samenwerkingspartners om de recycling van netten op te kunnen schalen.

Innovatieve mosselverpakking

Krijn Verwijs startte in 2025 in samenwerking met Dockwize, de ondernemers- en kennis-hub uit Vlissingen, een innovatiechallenge gericht op het ontwikkelen van een duurzamere 1 kg-mosselverpakking. Na een nulmeting en eerste onderzoeksfase meldten zich meerdere innovatieve partijen aan om nieuwe ontwerpen te ontwikkelen. Gedurende 2026 worden de verpakkingen verder getest. Afhankelijk van de resultaten uit de testfase wordt een winnaar gekozen.



UITGELICHT

VERANTWOORD VERWERKEN

Verantwoord verpakken

Om consumenten te laten genieten van vis of schaal- en schelpdieren besteden we in elke fase, van vangst tot verkoop, veel aandacht aan kwaliteit en houdbaarheid. Verpakking speelt daarin een belangrijke rol. Een goede verpakking draagt bij aan een lange houdbaarheid en helpt derving en dus voedselverspilling te verminderen. Maar de verpakking zelf moet ook zo duurzaam mogelijk zijn. Onze ambitie voor 2030 is om onze verpakkingen 100% circulair te maken. Samen met verpakkingsleveranciers en retailers zoeken we voortdurend naar de meest verantwoorde oplossingen.

Europese wetgeving verplicht producenten hun verpakkingen zo circulair mogelijk te maken. Dit betekent: zo min mogelijk materiaal gebruiken, waar mogelijk gerecycled materiaal toepassen, en het aantal verschillende materialen in een verpakking beperken zodat deze goed te scheiden zijn. In Nederland geldt het principe: de vervuiler betaalt. Producenten en importeurs zijn verantwoordelijk voor de inzameling, sortering en de recycling van hun verpakkingen. Dit wordt collectief uitgevoerd door Verpact (voorheen Stichting Afvalfonds Verpakkingen).

Wij werken nauw samen met leveranciers om onze verpakkingen van verse en diepgevroren vis steeds duurzamer te maken, zonder voedselveiligheid uit het oog te verliezen.

Ontwerpen met oog op recycling

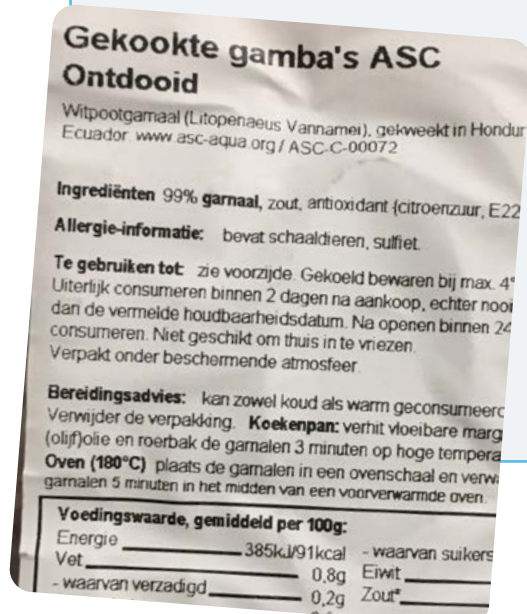
In 2026 wordt de Packaging and Packaging Waste Regulation (PPWR), de Europese verordening voor verpakkingen en verpakkingsafval, van kracht. Deze wetgeving moet de verpakkingsketen verder verduurzamen. Een van de toekomstige

eisen is dat alle typen verpakkingen recyclebaar zijn. Om dat mogelijk te maken, moeten gebruikte materialen goed te scheiden zijn, inclusief de etiketten.

Nieuwe etiketten

Cornelis Vrolijk Seafood (CV Seafood) koopt voornamelijk verse producten (zoals haring en garnalen) aan retailers onder 'private label' (huismerk) in Nederland en België. Daardoor heeft CV Seafood geen volledige zeggenschap over de verpakkingen; die keuzes worden vaak samen met de klant gemaakt. Op verzoek van enkele grote retailers is in 2025 onderzocht welk nieuw type etiket aan de toekomstige PPWR-eisen voldoet. De 'oude' etiketten zijn van papier, de nieuwe zijn van plastic (PP) met afwasbare lijm, waardoor de gehele verpakking beter recyclebaar is. De leverancier heeft jaren aan de ontwikkeling van deze etiketten gewerkt.

Eind 2025 zijn de eerste testrondes bij CV Seafood uitgevoerd. Daarbij is gecontroleerd of het etiket goed door de printer gaat en goed blijft zitten op de verpakking. De resultaten waren positief, waarna in 2026 is besloten over te stappen.



Ons familiebedrijf draait om mensen. Het gaat om de ruim 1.800 medewerkers die zich dagelijks inzetten, met de partners in onze keten en in de gemeenschappen waar we gevestigd zijn. We zijn trots op wat we samen bereiken. We voelen ook de verantwoordelijkheid om een positieve bijdrage te leveren aan onze omgeving. Dat doen we door te werken aan een gezonde en duurzame voedselvoorziening, met aandacht voor mens, maatschappij en milieu.





Zorg voor mensen

Mensen vormen de basis van onze organisatie. Een veilige werkomgeving, goede arbeidsomstandigheden en de vitaliteit van onze medewerkers op zee en aan wal zijn dan ook een belangrijke voorwaarde voor de continuïteit van ons bedrijf. We zorgen voor een prettige werkomgeving waarin mensen zich kunnen ontwikkelen, respecteren mensenrechten in onze hele waardeketen en zijn betrokken bij de gemeenschappen waar we actief zijn.

Ambitie

We willen een veilige en gezonde werkomgeving bieden, op zee en aan wal, met ruimte voor ontwikkeling, aandacht voor vitaliteit en respect voor mensenrechten.



Materiële thema's:

-  Veiligheid en vitaliteit en eigen medewerkers
-  Ontwikkeling eigen medewerkers

Doelen

- Veilige werkomgeving
- Vitale medewerkers

Acties 2025

- Verbreding en verdieping vitaliteitsprogramma
- Vaststelling van kpi's op het gebied van vermindering van ongevallen op zee en kpi vaststellen voor het verhogen van het aantal meldingen bijna-ongevallen op zee. Zorgen voor eenduidige registratie

MVO-werkgroep:

Zorg voor mensen

Veiligheid

Cornelis Vrolijk zet zich elke dag in voor een veilige en gezonde werk-omgeving, op zee en aan de wal. We zorgen ervoor dat onze schepen en productie- en verwerkingslocaties aan de geldende veiligheidsrichtlijnen voldoen en besteden structureel aandacht aan het vergroten van het veiligheidsbewustzijn. We streven naar een cultuur waarin veilig werken de norm is en medewerkers elkaar ook aanspreken op onveilige situaties om ongevallen te voorkomen.

Met trainingen, oefeningen, heldere instructies en de jaarlijkse Veiligheidsdag voor zeevarenden werken we samen aan een veilige werkomgeving.

Naleving regels en voorschriften

Binnen ons bedrijf gelden diverse regels en voorschriften om medewerkers in staat te stellen hun werk veilig uit te voeren. Als werkgever nemen we onze verantwoordelijkheid om deze voorschriften te delen en het veiligheidsbewustzijn te vergroten. Er wordt regelmatig overleg gevoerd met veiligheidscommissies aan boord van onze trawlers en gecontroleerd of deze voorschriften worden nageleefd.

In 2025 voerde een extern bureau een compliance-audit op het gebied van veiligheid uit bij alle bedrijfslocaties aan de wal. Naar aanleiding van de bevindingen is een actielijst met mogelijke verbeteringen en aanpassingen opgesteld, die in 2026 worden opgepakt.

Risicobeheersing

Het werk aan boord van onze schepen en productiefaciliteiten aan wal brengt risico's met zich mee. Ons veiligheidsbeleid is erop gericht om veiligheids- en gezondheidsrisico's op de werkvloer zoveel mogelijk weg te nemen of te minimaliseren, volgens de richtlijnen van de Arbo-wet. Waar nodig nemen we maatregelen of doen we aanpassingen om de veiligheid verder te vergroten.

In het jaarplan van de afdeling Arbo en Veiligheid staan de geplande risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), audits, oefeningen, en trainingen en cursussen die ontwikkeld en aangeboden worden.



Risico-inventarisatie en -evaluatie

Aan boord van onze schepen en op onze locaties aan wal voeren we periodiek een RI&E uit. Dit is een belangrijk instrument voor het identificeren en systematisch aanpakken van risico's. We houden de RI&E actueel en voeren een nieuwe uit als de situatie verandert. Uit iedere RI&E volgt een actuele risicolijst en plan van aanpak. Tijdens jaarlijkse werkbezoeken wordt beoordeeld of de acties worden opgevolgd. In 2025 vond op twee trawlers een update van de RI&E plaats, beide werden geaccordeerd door de arbeidsinspectie. In 2026 worden op andere schepen en locaties aan wal RI&E's waar nodig geactualiseerd.

Veiligheid onder de aandacht

We richten ons niet alleen op technische veiligheid, maar ook op het vergroten van het veiligheidsbewustzijn. Hiervoor maken we gebruik van veiligheidsinstructies, locatiebezoeken, trainingen en het delen van (interne) nieuwsberichten.

Aan boord van de trawlers ondersteunt het Safety Management Systeem (SMS) medewerkers bij het naleven van regels en procedures rondom veiligheid, zoals het melden van bijna-ongevallen en de implementatie van actie- en verbeterpunten in de bedrijfsvoering. In 2024 is dit systeem door een externe partij geaudit, waarna besloten is het SMS te verbeteren. In 2025 zijn de bestaande procedures geïntroduceerd en zijn rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden in kaart gebracht. De procedures in het SMS worden momenteel opnieuw beschreven. Naar verwachting wordt het SMS 2.0 in 2026 afgerond en geïntroduceerd op de schepen.

Tegelijkertijd wordt onderzocht hoe het SMS gedigitaliseerd kan worden, zodat alle schepen altijd over dezelfde en meest recente versies van formulieren en handleidingen beschikken.

Monitoring en evaluatie van ongevallen

Binnen de rederij worden alle ongevallen (met en zonder verzuim), bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties geregistreerd en gemeld bij de afdeling Arbo en Veiligheid. Voor een zo volledig mogelijk beeld van onze veiligheidsprestaties worden zowel incidenten waar eigen medewerkers bij betrokken zijn, als gevallen die betrekking hebben op het werk van derden op onze schepen en locaties geregistreerd en gemeld. Voor iedere melding beoordeelt de afdeling Arbo en Veiligheid of nader onderzoek nodig is.

Sinds 2025 wordt bij ongevallen met verzuim ook het aantal verzuimdagen geregistreerd. Het doel is met betrouwbare data nog gericht te kunnen sturen op veiligheid en de voordelen van preventie inzichtelijk te maken.

De diverse arbo- en veiligheidscommissies spelen een belangrijke rol in het beheersen van risico's. Meldingen van bijna-ongevallen worden be-

Veiligheid

	2021	2022	2023	2024	2025
Ongevallen met verzuim					
Trawler	8	12	19	16	23*
Kotters	2	5	5	3	2
Wal	1	2	0	4	3

Ongevallen zonder verzuim

Trawler	22	23	23	14	14*
Kotters	1	1	2	1	1
Wal	0	1	0	2	5**

* Bij een ongeval aan boord van een pelagische schip betrof het een ongeval van een externe partij (aannemer) die werkzaamheden bij ons aan boord uitvoerde.

** Ook het ongeval zonder verzuim bij CV IJmuiden was een ongeval van een externe partij (aannemer) die in opdracht van ons werkzaamheden uitvoerde op ons terrein.

sproken door de veiligheidscommissies aan boord en maandelijks doorgegeven aan de afdeling Arbo en Veiligheid. Elk kwartaal bespreekt de overkoepelende veiligheidscommissie alle meldingen tijdens een overleg met de directie en de afdelingen Vlootmanagement, Technische Dienst, Personeelszaken en Logistiek.

Ook in onze visverwerkingsbedrijven zorgen we met gericht beleid en preventieve maatregelen voor een veilige werkomgeving. Veiligheidsrichtlijnen en -procedures zijn duidelijk en actueel, en er wordt op toegezien dat deze worden nageleefd. Incidenten of meldingen van onveilige situaties worden volgens vaste procedures opgevolgd.

Safety Culture Ladder

In 2024 en 2025 onderzocht een student Integrale Veiligheidskunde of de Safety Culture Ladder een geschikt meetinstrument is binnen ons



bestaande veiligheidsbeleid. De Safety Culture Ladder, de veiligheids-ladder, maakt de veiligheidscultuur binnen een organisatie inzichtelijk. Na een onderzoek in een van onze vrieshuizen in Scheveningen, presenteerde hij zijn uitkomsten en adviezen in 2025 aan de werkgroep Zorg voor mensen. Het onderzoek leverde waardevolle inzichten op over de huidige veiligheidscultuur binnen de organisatie. De aanbevelingen worden gebruikt als input voor de verdere versterking van ons veiligheidsbeleid, ook al is grootschalige implementatie van de ladder op dit moment nog niet aan de orde.

Veiligheidsdag

Naast de technische en procedurele maatregelen om veilig werken mogelijk te maken, richt de afdeling Arbo en Veiligheid zich ook sterk op menselijk gedrag, omdat blijkt dat daar vaak de oorzaak ligt voor veel (bijna-)ongevallen. De jaarlijkse Veiligheidsdag voor de trawlerbemanning en betrokkenen van de rederij stond in 2025 dan ook in het teken van Veiligheidscultuur en 'brain-based safety'. Een veiligheidspsycholoog gaf een interactieve presentatie over 'brain based safety'. Hierin legde hij uit hoe onveilig gedrag vaak onbewust ontstaat, waarom een mens (bijvoorbeeld als onderdeel van een groep) bepaalde risico's neemt en hoe veiligere werkwijzen beter kunnen worden geïnstrueerd en getraind. De aanwezigen gingen met nieuwe inzichten en meer begrip voor de uitdagingen van gedragsverandering weer aan de slag. Begrijpen waarom iemand onveilig gedrag vertoont, is de eerste stap om dat gedrag te veranderen.

Trainingen en cursussen

Op verschillende momenten in het jaar doen bemanningen en medewerkers aan wal oefeningen en trainingen. Nieuwe bemanningsleden volgen een online veiligheidsinstructie voordat zij aan boord gaan. Veiligheidsofficieren aan boord vergroten hun kennis over procedures en risico's rondom veiligheid met de training 'Safety Officer'. Daarnaast bieden we diverse specifieke trainingen, zoals 'Redden uit een besloten ruimte' of 'Werken op hoogte'. Andere trainingen komen voort uit de risico-inventarisaties en -evaluaties van de schepen, zoals de ammoniak- en CO₂-awarenesstraining en de training aan- en afmeren.

Er werden in 2025 meerdere oefeningen gehouden met externe partijen. Aan boord van een van onze trawlers in Scheveningen is een brandweeroefening gehouden met het corps van Leidschendam en Voorburg. In IJmuiden werd op een andere trawler geoefend met het brandweercorps van Kennemerland, omdat wij het ook belangrijk vinden dat de verschillende brandweercorpsen op onze schepen en in onze panden kunnen oefenen. Op de schepen worden oefeningen gehouden in schip verlaten, brandbestrijding en man overboord, in de haven worden regelmatig brandbestrijdingsoefeningen gedaan in samenwerking met de lokale brandweerdiensten. Dit om de bemanning geoefend te houden om snel te kunnen handelen wanneer er zich een echte calamiteit aan boord voordoet.

Met opleidingsinstituut BHV Zuid-Holland werd in de machinekamer van een van de vrieshuizen in IJmuiden een ammoniak-lekkage gesimuleerd. Een deel van de bhv'ers nam deel aan de oefening, waarbij eerste hulp verleend moest worden aan een persoon die ammoniak op het lichaam gekregen had. De oefening is een verplichting vanuit de Omgevingsdienst. Daarnaast krijgt Cornelis Vrolijk inzicht in de kennis en vaardigheden binnen de organisatie. Uit de simulatie kwamen meerdere verbeterpunten naar voren. BHV Zuid-Holland is gevraagd een korte training te schrijven om kennis over ammoniak bij de bhv'ers te vergroten. Daarnaast zijn extra ehbo-materialen aangeschaft, zoals speciale handschoenen en een veiligheidsbril, zodat bhv'ers veilig hulp kunnen verlenen.

Voor de bemanningen wordt jaarlijks een aantal trainingsdagen georganiseerd. Daarbij was er keuze uit een aantal trainingen zoals: schip verlaten, brandbestrijding, man overboord, of een training in het gebruik van 'life saving appliances'. Op zee zijn goede training, gedegen voorbereiding en het kunnen anticiperen op onveilige situaties van levensbelang. Een training in realistische omstandigheden draagt bij aan bewustwording, professionaliteit en teamwork.

Dat onze bemanningen goed voorbereid en bekwaam zijn, bleek afgelopen jaar tijdens een incident op zee. In moeilijke omstandigheden werd bij een ongeluk met een bemanningslid adequaat gehandeld, passende hulp verleend en werd de helikopterevacuatie snel uitgevoerd.



Gezondheid en vitaliteit

Wij besteden voortdurend aandacht aan de gezondheid en vitaliteit van onze medewerkers. Werken op een vissersschip of in de verwerking is fysiek veeleisend. Om lichamelijke klachten en verzuim te voorkomen, werken we nauw samen met de bedrijfsarts aan oplossingen voor veelvoorkomende klachten. Ook op het gebied van mentale gezondheid bieden we ondersteuning – medewerkers kunnen terecht bij de bedrijfspsycholoog.

Via het programma Aan het Roer bieden we al sinds 2019 een breed pakket aan mogelijkheden om fysiek en mentaal welzijn te verbeteren, tijdens het werk en daarbuiten. Het programma, dat is opgestart voor de trawlerbemanning en uitgerold is naar de walorganisatie, kent vijf pijlers: voeding, beweging, rust en ontspanning, alcoholgebruik en stoppen met roken. Medewerkers kiezen zelf de activiteiten en initiatieven waarmee zij met deze thema's aan de slag willen gaan.

De initiatieven komen vooral uit de organisatie zelf. Team Aan het Roer bezoekt de verschillende locaties en hoort ook via zogenaamde roergangers (ambassadeurs) waar behoefte aan is en wat er speelt. Daarnaast ontwikkelt het team ook aanbod op onderwerpen die Cornelis Vrolijk zelf belangrijk vindt.

Sporten

In 2025 is het sportaanbod verder uitgebreid. Zwemmen kon al in Katwijk en kan nu ook op kosten van Cornelis Vrolijk in IJmuiden en Scheveningen. Tevens is het aantal deelnemende sportscholen uitgebreid. Medewerkers die elders wonen, kunnen onder bepaalde voorwaarden ook in hun eigen woonplaats gebruikmaken van deze regeling.

Ook aan boord van de (grote) trawlers kan gesport worden. Een aantal schepen beschikte al over een sportruimte. Op verzoek van de bemanningen zijn ook de andere schepen met een sportruimte uitgerust. Bemanningsleden kunnen aan de hand van sportkaarten gericht trainen op drie niveaus: krachttraining, flexibiliteit en uithoudingsvermogen. De kaarten zijn ontwikkeld met sportcentra waar Cornelis Vrolijk mee samenwerkt, zodat er doelgericht en blessurevrij gesport kan worden.

Stoppen met roken

In 2024 lanceerde Aan het Roer een Stoppen met roken-campagne, met flyers in verschillende talen die per onderneming konden worden aangepast aan lokale voorwaarden en behoeften. Voor medewerkers die willen stoppen met roken vergoedt Cornelis Vrolijk een training. Daarnaast is informatie over de gezondheidsrisico's en de voordelen van niet roken onderdeel van de campagne.

Uit een inventarisatie in 2025 bleek dat het aanbod nog weinig wordt benut, met name door de bemanningen. Vanwege de verschillen tussen de situatie op kantoor en aan boord krijgt de campagne een meer doelgroepgerichte benadering. We zijn ons ervan bewust dat op zee werktijd en privéleven meer verweven zijn. Toch vindt Cornelis Vrolijk het vanuit goed werkgeverschap belangrijk om ook aan boord van onze schepen een gezonde werksituatie te creëren.

Werkplekonderzoek

Voor de kantoren Scheveningen en IJmuiden is een werkplekonderzoek gehouden. Voor nieuwe medewerkers werd al samengewerkt met een extern bureau om de werkplek ergonomisch af te stemmen op de medewerker. In 2025 konden alle andere medewerkers ook hun werkplek laten controleren en aanpassen. Hier was veel belangstelling voor.

Gezondheidscheck

Voor de Engelse bemanningen van onze Engelse schepen werd in Hull in de zomer voor het eerst een Health Day georganiseerd. Bemanningsleden konden een medische check-up laten doen en met hun gezinnen genieten van leuke activiteiten en lekker eten. De dag was een succes en krijgt een vervolg.

Financieel advies

Kantoormedewerkers vanaf 50 jaar kunnen een financiële scan laten doen en persoonlijk advies ontvangen op basis van hun financiële situatie. In 2025 organiseerden we voor kantoormedewerkers ook een inloopspreekuur voor vragen over hun pensioen. Hier is veel gebruik van gemaakt, daarom blijft dit onderwerp onder onze aandacht.



Ziekteverzuim

In 2025 is het ziekteverzuim aan de wal gedaald van 7,7% naar 6,6%. Deze positieve ontwikkeling is vooral toe te schrijven aan een afname van het aantal verzuimdagen. Het langdurig verzuim is in 2025 gedaald met ca. 28% en middellang verzuim is gedaald met ca. 11%. Het kortdurend verzuim bleef nagenoeg gelijk aan het voorgaande jaar.

Ambities

Aan het Roer is inmiddels een vast onderdeel binnen de rederijorganisatie van Cornelis Vrolijk. Medewerkers kennen het programma, doen suggesties en nemen zelf initiatief om aan hun eigen gezondheid te werken. Zo zorgen we ervoor dat het programma van en voor iedereen is.

Goed werkgeverschap

Binnen de Cornelis Vrolijk-familie werken ruim 1.800 medewerkers. Bij onze visserijactiviteiten zijn zo'n 650 van hen betrokken, van wie ongeveer 350 op zee. In onze joint ventures, onder andere in buitenlandse garnalenactiviteiten, zijn ruim 1.500 fte's actief. We rapporteren onze aantallen medewerkers in fulltime-equivalenten (fte), hierbij hanteren we dezelfde methodiek als in onze financiële rapportage.

Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

Goede arbeidsomstandigheden zijn voor ons een randvoorwaarde. Voor onze medewerkers aan boord houden we ons aan het C188-verdrag. Dit is de 'Work in Fishing Convention' van de International Labour Organization (ILO). Het C188-verdrag vormt een belangrijke wettelijke basis voor het waarborgen van goede arbeidsomstandigheden en veiligheid aan boord. Al onze trawlers en kotters zijn C188-gecertificeerd. Daarnaast letten we op de naleving van internationale conventies voor arbeidsomstandigheden in het algemeen. We respecteren de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-conventies ten aanzien van dwangarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, kinderarbeid en arbeidsomstandigheden.



Collectieve arbeidsovereenkomst

De specifieke arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in dienst zijn vastgelegd in cao's die worden afgesloten door de brancheorganisatie waarbij de bedrijven zijn aangesloten. De Nederlandse en Portugese opvarenden van de trawlers vallen onder de cao Trawlvisserij. De Mauritaanse bemanning valt onder de cao Trawlvisserij voor non-EU-vissers. Dochterbedrijven Cornelis Vrolijk's Visserij Maatschappij B.V., Jaczon B.V. en Dulk Haasnoot Seafood B.V. zijn voor het walpersoneel aangesloten bij de cao Zeevisbedrijf. Voor de Nederlandse en Portugese opvarenden van de trawlers geldt daarnaast ook de bedrijfs-cao Trawlvisserij Cornelis Vrolijk. Daarin verduidelijken we belangrijke regelingen over bijvoorbeeld functielonen en roulatieschema's. Voor

de opvarenden van de Franse en Engelse trawlers gelden specifieke afspraken die gebaseerd zijn op onze bedrijfs-cao.

Gelijke behandeling en antidiscriminatie

We werken met crewing agencies voor het werven van zeevarenden uit Litouwen en Mauritanië en met uitzendbureaus voor het werven van medewerkers voor onze verschillende activiteiten aan wal. Met agenten en uitzendbureaus maken we duidelijke afspraken over de gelijke behandeling van arbeidskrachten. De vissers van trawlers ondertekenen ook een individuele overeenkomst. Onze trawlers varen onder Nederlandse, Engelse of Franse vlag. In het beleid ten aanzien van gelijke behandeling en antidiscriminatie volgen we de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de algemene ILO-conventies ten aanzien van arbeidsomstandigheden en overige ILO-conventies die van toepassing zijn op de vlagstaat en zeevisserij.



Beleid ongewenste omgangsvormen

Ons beleid ongewenste omgangsvormen heeft als doel ongewenst gedrag, zoals pesten, agressie, geweld, seksuele intimidatie en discriminatie, te voorkomen en het signaleren en melden van ongewenst gedrag te bevorderen. Het beleid maakt ons standpunt helder ten aanzien van ongewenst gedrag en wat we onder ongewenste omgangsvormen verstaan. Dit draagt bij aan een veilige en respectvolle werkomgeving. Medewerkers zijn geïnformeerd over de procedure in het geval zij ongewenst gedrag ervaren. Zij kunnen terecht bij een directe leidinggevende, afdelingsmanager of vertrouwenspersoon. Naast interne contactpersonen zijn er ook externe vertrouwenspersonen beschikbaar.

Training en ontwikkeling

Naast de eerder genoemde veiligheidstrainingen bieden we onze medewerkers diverse mogelijkheden om zich binnen hun vakgebied te blijven ontwikkelen.

De volgende generatie

Om de instroom van nieuwe medewerkers te bevorderen, hebben we structurele samenwerkingen met maritieme opleidingen en (visserij-) scholen. In 2025 liepen twaalf toekomstige vissers stage op een van onze schepen. Op kantoor verwelkomden we vier stagiairs.

Het seacadetprogramma in Engeland verloopt goed: twee kadetten ronden in 2025 hun opleiding af en zijn als Engineering Officer gestart op twee van onze trawlers. Twee nieuwe kadetten hebben zich bij het programma aangesloten.

Maatschappelijke initiatieven

Als bedrijf vinden wij het belangrijk om een positieve bijdrage aan de samenleving te leveren. Daarbij hebben we in het bijzonder oog voor de gemeenschappen waar onze medewerkers wonen en werken. We sponsoren verschillende sportclubs, cultuurverenigingen en sport- en culturele evenementen in IJmuiden/Velsen, Katwijk en Scheveningen. In 2025 deden 50 collega's mee aan de laatste editie van de Kippenloop in Katwijk, een wandelevenement waarbij geld opgehaald wordt voor KWF Kankerbestrijding.

UITGELICHT ZORG VOOR MENSEN

Gezonder koken op zee

Vanuit ons vitaliteitsprogramma Aan het Roer, gericht op een fit en vitaal leven tijdens en na het werkzame leven, is in 2021 het Koksproject op onze trawlers gestart. Goede voeding bepaalt mede het energieniveau, het herstel en de conditie van de bemanning. Daarnaast dragen goede maaltijden ook bij aan de sfeer aan boord.

Het Kokstraject richt zich op een belangrijke factor voor vitaliteit aan boord: de kok. De insteek is praktisch: voedzame maaltijden die energie geven, gerechten die herstel ondersteunen, een menucyclus die uitvoerbaar is in de kombuis en een efficiënte inkoop met zo min mogelijk verspilling. Het werk van onze vissers aan boord vergelijken wij wel met topsport. Daarom werkt Cornelis Vrolijk samen met topsportkok Erik te Velthuis van sportcentrum Papendal, die als geen ander de relatie tussen voeding en prestatie kent.



Tijdens onze Koksdagen bezoekt Erik de schepen en duikt hij samen met de scheepskoks de kombuis in. Nieuwe gerechten worden getest, kooktechnieken verbeterd en ervaringen uitgewisseld. De begeleiding is concreet en met oog voor de realiteit aan boord. Gezond koken zit daarbij niet alleen in de keuze van producten, maar ook in de bereiding: minder

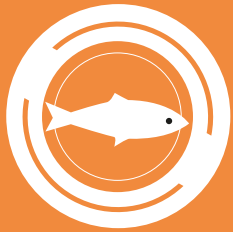
zout, minder vet, meer groente en fruit. Het streven is om vijf dagen per week te koken volgens de gezonde menucyclus; twee dagen vullen de koks zelf in, bijvoorbeeld met een 'snackdag' of met een rijsttafel, die op enkele schepen traditie is.

In juni 2025 werden de eerste Cornelis Vrolijk Kokscertificaten uitgereikt aan

vijf koks. Het certificaat stelt hoge eisen: van verantwoordelijkheidsbesef, kwaliteit en inkoop tot uiteenlopende kooktechnieken, gezonde menuplanning en onderlinge samenwerking. Het is ook een erkenning voor vakmanschap en de bereidheid zich in hun vak verder te ontwikkelen. Het laat zien dat vakmanschap van onze koks serieus wordt genomen. Inmiddels vormen de koks een team, met een eigen app-groep waarin wekelijks foto's en ideeën worden uitgewisseld. Waar zij voorheen nauwelijks contact hadden met hun collega's op andere schepen, ontstond door dit project een collectief van vakgenoten die elkaar inspireren en helpen.

Het traject is daarmee nog niet klaar. Momenteel wordt gewerkt aan 'De kok van Vrolijk': een document met de competenties en randvoorwaarden waaraan koks moeten voldoen om het certificaat te behalen. Gecertificeerde koks gaan daarnaast aspirant-koks begeleiden, zodat kennis bij al onze koks wordt geborgd. Zo groeit het Kokstraject uit tot een blijvende standaard voor gezond en vakkundig koken op zee.





Gezond voedsel

Kwaliteit staat bij Cornelis Vrolijk voorop: van vangst tot verpakking. We werken dagelijks aan gezonde, betaalbare visproducten voor miljoenen mensen wereldwijd. We streven naar veilige producten met optimale smaak en zijn trots op de kwaliteit die we leveren. Bij de vangst en verwerking van vis, schaal- en schelpdieren gaan we zorgvuldig te werk om verspilling zoveel mogelijk te voorkomen.

Ambitie

We willen bijdragen aan gezonde, voedzame en veilige voeding voor miljoenen mensen wereldwijd, door de productie van gezonde eiwitten met lage ecologische impact.



Materiële thema's:



Voedselveiligheid



Voedselverspilling

Doelen

- Onze producten worden algemeen en wetenschappelijk erkend en herkend als gezonde producten
- 10% reductie van voedselverspilling in 2030 t.o.v. 2022

Acties 2025

- De gezondheidsvoordelen van vis beter laten meewegen binnen de Nutri-Score
- Reststromen in kaart gebracht en onderzoek naar mogelijkheden verwaarding
- Verwaarding keurvis uitgebreid met meer soorten

MVO-werkgroep:

Gezond voedsel

Gezonde keuze

Vis is rijk aan hoogwaardige eiwitten, gezonde vetten en belangrijke vitamines en mineralen – onmisbare bouwstoffen voor een gezond lichaam. Voor mensen die minder vlees willen eten, is vis een voedzaam, gezond en smakelijk alternatief. Dat sluit aan op de eiwittransitie: de verschuiving naar een voedingspatroon met meer duurzame eiwitbronnen.

SeaNext: seafood in de eiwittransitie

Cornelis Vrolijk is aangesloten bij SeaNext, een in 2025 gelanceerd Nederlands platform dat vis, schaal- en schelpdieren een stevigere plek wil geven in het voedingspatroon van de toekomst. SeaNext is een initiatief van het Nederlands Visbureau en richt zich op de eiwittransitie. Die transitie gaat niet alleen over meer plantaardig eten. Seafood is na plantaardig de meest duurzame en voedzame eiwitbron: rijk aan eiwitten en een bron van essentiële voedingsstoffen die in andere producten nauwelijks voorkomen, zoals omega-3-vetzuren, jodium en selenium. Omega-3-vetzuren en ijzer uit vis worden bovendien beter door het lichaam opgenomen dan dezelfde voedingsstoffen uit de meeste plantaardige bronnen. Pelagische soorten als haring en makreel hebben een klimaatimpact die vergelijkbaar is met plantaardige eiwitbronnen als bonen en noten.

Het SeaNext-platform helpt retailers, cateraars, horeca en onderwijsinstellingen vis, schelp- en schaaldieren een plek te geven in een toekomstbestendig menu, en activeert jongeren van 18 tot 35 jaar na te denken over bewustere voedingskeuzes.

Productontwikkeling

In 2025 heeft de GoodFish Foundation de Atlantische makreel op rood gezet in de Viswijzer. Dit betekent niet dat er geen makreel gevestigd mag worden, maar dat de gezamenlijke vangsten door verschillende kuststaten al meerdere jaren boven de door de International Council for the Exploration of the Sea (ICES) geadviseerde niveaus liggen. Het ontbreken van internationale afspraken over de verdeling van vangstrechten heeft geleid tot structurele overbevissing, waardoor de soort onder druk staat. Hoewel ICES aangeeft dat de populatie nog steeds



omvangrijk is en vangsten binnen het wetenschappelijk advies verantwoord blijven, heeft het negatieve consumentenadvies van VISwijzer ertoe geleid dat diverse Nederlandse supermarkten vanaf het tweede kwartaal van 2026 stoppen met de verkoop van gerookte Atlantische makreel.

Om consumenten een duurzaam en smaakvol alternatief te blijven bieden, heeft het team productontwikkeling van Cornelis Vrolijk Seafood in 2025 intensief gewerkt aan de ontwikkeling van nieuwe gerookte visproducten op basis van gecertificeerde, verantwoord beheerde visbestanden.

Voedselveiligheid

We streven ernaar dat 100% van de gevangen vis geschikt is voor menselijke consumptie. Daarvoor telt elke stap in de visserijketen. Dat begint aan boord. Direct na vangst wordt de pelagische vis gekoeld tot 0 °C en binnen twaalf uur ingevroren tot -20 °C en opgeslagen in het vriesruim. Aan boord ziet de kwaliteitsmeester erop toe dat er volgens hygiëneprotocolen (HACCP) gewerkt wordt om voedselveiligheid en kwaliteit te waarborgen, en test hij de vis op verschillende momenten in het proces.

Voor onze pelagische schepen en vrieshuizen hanteren we een strikt HACCP-beleid, waarmee we voldoen aan het Warenwetbesluit hygiëne van levensmiddelen. Elke twee jaar volgen onze bemanningen aan boord trainingen over voedselveiligheid, zodat zij op de hoogte zijn van de laatste voorschriften en procedures. De Nederlandse, Franse en Britse Voedsel- en Warenautoriteiten voeren periodieke inspecties uit op onze trawlers, waarbij zij de scheepsuitrusting, de HACCP-procedures en de hygiënemaatregelen toetsen aan de geldende wet- en regelgeving. De NVWA beoordeelt daarnaast onze interne rapportages en inspecties, wat bijdraagt aan een open en betrouwbare controlecyclus.

Al onze visverwerkende bedrijven voldoen aan de HACCP-eisen en zijn gecertificeerd volgens voedselcertificeringen zoals IFS en FSSC 22000. In samenwerking met klanten en toezichthouders wordt de voedselveiligheid continu gemonitord. Wanneer na laboratoriumonderzoek twijfel is over de voedselveiligheid, komen de producten niet in de schappen of worden ze alsnog uit het schap gehaald.



Voedselverspilling

We gaan zorgvuldig om met de zee en willen ervoor zorgen dat de vis die we vangen, zoveel mogelijk terecht komt bij de consument. Binnen onze familie van bedrijven is Zero Waste de ambitie: het voorkomen van voedselverspilling en volledig hergebruik van reststromen. Via interne samenwerking van de visverwerkingsactiviteiten binnen de groep werken we aan deze ambitie. Vanuit een circulaire benadering onderzoeken we hoe reststromen kunnen worden verwerkt tot volwaardige producten voor menselijke consumptie, zodat uiteindelijk niets afgewaardeerd wordt.

Conservering

Een langere houdbaarheid kan derving in het schap van onze retailpartners flink verminderen. Onze productontwikkelaars werken daarom voortdurend aan de optimale receptuur om de houdbaarheid van onze producten te verlengen zonder concessies te doen aan smaak en kwaliteit. Met natuurlijke conserveringsmiddelen als zout en melkzuurbacteriën wordt de groei van schadelijke bacteriën tegengegaan.

Met onze unieke conserveringsmethodiek voor haring zetten we een aantal jaar geleden al een nieuwe standaard in de markt. In 2025 is deze methodiek ook toegepast op de Hollandse Nieuwe, waardoor het product twaalf dagen houdbaar is na productie en derving bij de retailer en consument aanzienlijk vermindert.

Keurvis behouden

Na aanlanding keuren keurmeesters de pelagische vis: van iedere partij wordt een pak ontdooid voor kwaliteitscontrole. Vroeger mocht deze vis daarna niet meer voor menselijke consumptie worden verwerkt. In 2023 ontwikkelden we een proces om dat te veranderen. In een door de NVWA goedgekeurd keurlokaal in IJmuiden worden de bevroren pakken gecontroleerd ontdooid tot tussen de 0 en 4 °C. De gekeurde makreel gaat na keuring deels naar de eigen rokerij van Cornelis Vrolijk Seafood. De rest wordt opnieuw ingevroren bij Bertus Dekker Seafood. Sinds 2024 passen we dit proces ook toe voor gekeurde haring. Hierdoor komt circa 10.000 kilo haring en makreel per jaar alsnog bij de consument terecht.

Niet alle keurvis leent zich voor dit proces. De voor de keuring ontdooid blauwe wijting is niet geschikt om opnieuw in te vriezen, de vis breekt dan in stukken. We onderzoeken of dit proces ook voor andere soorten toepasbaar is.

Verwaarden van garnalenresten

Ons garnalenpelcentrum GPC Kant doet al enkele jaren onderzoek naar mogelijke verwaarding van de grote hoeveelheden schalen ('doppen') die overblijven na het pellen van Hollandse garnalen: jaarlijks zo'n 1.500 ton. In de afgelopen jaren is gestart met de productie van garnalenextract en -pasta, en werd een recept voor een heldere bouillon en garnalenbisque ontwikkeld. In 2025 zijn met een aantal partijen gesprekken gevoerd over mogelijkheden rondom het produceren en vermarkten van de garnalenbisque.

In de exoskeletten van schaaldieren en insecten komt chitine voor, een natuurlijke polymeer die chitosan bevat, dat antischimmel- en antibacteriële eigenschappen heeft. Chitosan heeft daardoor talloze toepassingen, onder andere voor de landbouw, biomedische en cosmetische industrie. In 2025 stapten we in een Kennis op Maat-project (KOM) waarin onderzoek gedaan wordt naar het gebruik van organisch materiaal als chitine en chitosan voor waterzuivering. Daarnaast test een regeneratieve boer uit de omgeving van het garnalenpelcentrum de garnalendoppen als bodemverbeteraar. De gewenste resultaten zijn nog niet behaald, maar hij blijft testen. Wij volgen deze ontwikkelingen met interesse.

Om bacteriegroei in en bederf van gekookte en gepelde garnalen tegen te gaan, wordt benzoëzuur als conserveermiddel gebruikt. Omdat benzoëzuur in de garnalendoppen bepaalde vervolgt toepassingen uitsluit, is in 2025 verder onderzoek gedaan naar alternatieve conservering van garnalen zonder benzoëzuur.

Beperking van reststromen

Door de verwerking van het product komen in vrijwel alle verwerkingsprocessen reststromen vrij door snijverlies en beschadiging. De afgelopen jaren brachten we de omvang en het gebruik van reststromen steeds beter in kaart door het gestructureerd vastleggen van data per

stroom. Daarnaast onderzoeken we voortdurend nieuwe manieren om de reststromen te kunnen verminderen en te verwaarden. Daarbij kijken we niet alleen naar onze eigen activiteiten, maar zijn we ook in de keten actief om voedselverspilling tegen te gaan. Onze operators monitoren de productieprocessen voortdurend en sturen bij waar nodig om verlies te beperken.

Om verspilling tijdens de verwerking van vis te minimaliseren, blijven we investeren in slimme oplossingen. We ontwikkelen een nieuwe fileermachine die elk exemplaar beoordeelt om de optimale snijpositie vast te stellen en snijverlies tot een minimum te beperken.

Gebakken vis die niet het juiste formaat heeft maar wel aan de kwaliteitseisen voldoet, gaat naar de Voedselbank. Overige reststromen gaan ook niet verloren en worden als categorie 3 verkocht en verwerkt tot vismeel, visolie en diervoeder – zo gaat niets verloren.

Voedselzekerheid

Voedselzekerheid blijft een belangrijk maatschappelijk thema. Een groeiende wereldbevolking, toenemende geopolitieke spanningen, klimaatverandering, veranderende regelgeving en schommelingen in grondstof- en voedselprijzen zetten de beschikbaarheid en betaalbaarheid van gezond voedsel wereldwijd onder druk. Als internationale leverancier van vis draagt Cornelis Vrolijk bij aan voedselzekerheid door op verantwoorde wijze gezonde, eiwitrijke producten beschikbaar te maken voor miljoenen consumenten wereldwijd.

In 2024 is de eerdere claim dat Cornelis Vrolijk dagelijks bijdraagt aan drie miljoen maaltijden verder onderzocht en onderbouwd. Uit dit onderzoek blijkt dat de pelagische visproducten van Cornelis Vrolijk dagelijks een substantiële bijdrage leveren aan de voorziening van dierlijke eiwitten, met name in verschillende Afrikaanse markten. Deze inzichten helpen om de maatschappelijke impact beter inzichtelijk te maken en gericht te blijven inspelen op lokale voedingsbehoeften.



Voedselzekerheid gaat niet alleen over de beschikbaarheid van voedsel vandaag, maar over het veiligstellen van gezonde eiwitten voor toekomstige generaties. Door duurzaam te vissen, verantwoord te produceren en samen te werken in de keten draagt Cornelis Vrolijk bij aan een toekomstbestendige voedselvoorziening.

UITGELICHT

GEZOND VOEDSEL

Nutri-Score en vis: een onvolledig beeld

Sinds 2024 zijn veel voedselproducten voorzien van een Nutri-Score, bedoeld om consumenten te helpen gezondere keuzes te maken. Producten worden beoordeeld op het gehalte suikers, zout, calorieën en vet. Producenten passen vaker de samenstelling of receptuur aan voor een betere score, wij ook. Door aanpassingen in de receptuur verbeterde de Nutri-Score voor kibbeling van een C naar B.

Toch schiet het systeem voor vis, naar ons idee, tekort. Verzadigde vetten scoren extra minpunten, waardoor vette vissoorten zoals haring en makreel vaak een C of D scoren. Terwijl juist deze vissen rijk zijn aan gezonde omega-3-vetzuren, die ook aangeraden worden door het Voedingscentrum en de Hartstichting. Vis is in het algoritme achter de Nutri-Score geen uitzonderingscategorie, waardoor de aanwezige vetten en calorieën puur als minpunten tellen. Gerookte makreel en haring scoren veel minpunten door vet en zout, terwijl de positieve punten van de eiwitten en omega-3-vetzuren niet meetellen. Het resultaat is dat gezonde vette vissoorten laag scoren en

consumenten niet gestimuleerd worden om voor deze vis te kiezen.

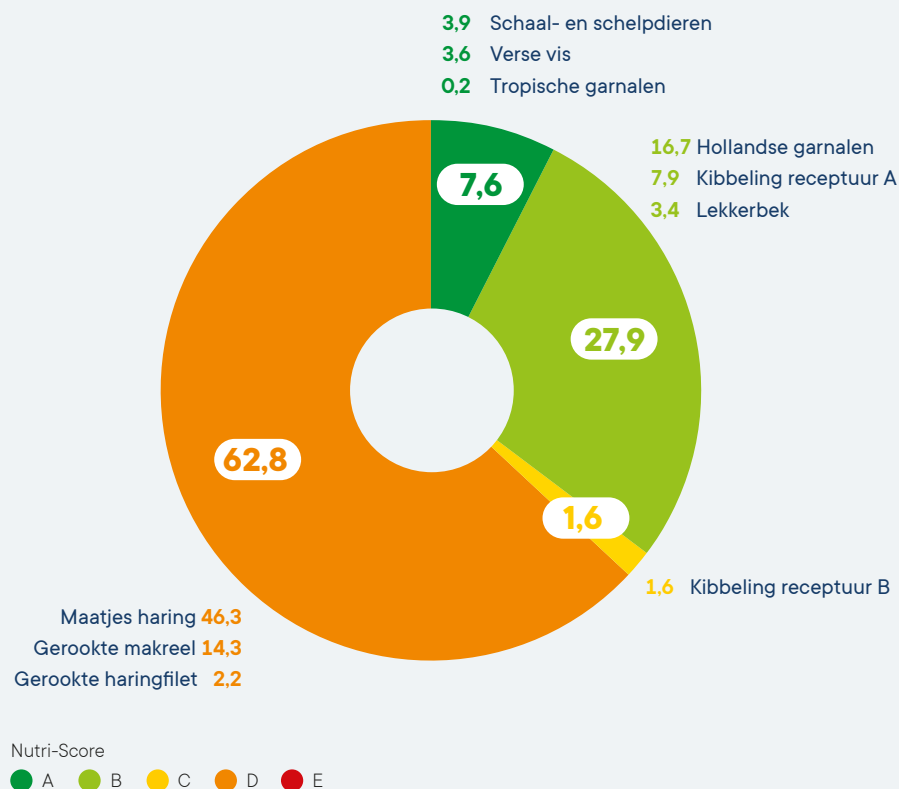
Het afgelopen jaar onderzochten we hoe de Nutri-Score beter kan aansluiten op het advies van het Voedingscentrum, onder meer door een uitzonderingscategorie voor vis in het scoringsalgoritme. We spraken hierover met een gespecialiseerd adviesbureau, dat kansen ziet, maar ook aangeeft dat dit een langdurig traject is. Om het sectorbrede draagvlak voor dit proces te kunnen versterken, benaderen we relevante partijen om in gesprek te gaan over mogelijkheden en eventuele samenwerking.

Net als de Nederlandse overheid vinden wij het belangrijk dat consumenten gezonde keuzes maken. Naar onze mening sluit het huidige scoringssysteem onvoldoende aan op de gezonde kenmerken van vette vis.

Ook in het licht van de eiwittransitie is het belangrijk dat consumenten een volledig beeld krijgen van de voedingswaarde van vis. Daarom onderzoeken we in 2026 verder of een gezamenlijke benadering vanuit de sector haalbaar en zinvol is.

Nutri-Score

Weergegeven in percentage van de retailverkopen



Duurzaamheid is geïntegreerd in onze manier van werken. Het helpt ons goed voorbereid te zijn op de toekomst. Zo zorgen we ervoor dat maatschappelijk verantwoord ondernemen steeds meer en blijvend deel uitmaakt van onze dagelijkse werkzaamheden.

Ambitie

We willen duurzaamheid en verantwoord ondernemen steeds verder verankeren in onze manier van werken, binnen én buiten onze organisatie.

Materiële thema's:

-  Ethiek, bestuur & cultuur
-  Mensenrechten in de waardeketen
-  Invloed op de natuur in de waardeketen
-  Dierenwelzijn

Doelen

- Monitoren ontwikkelingen op het gebied van dierenwelzijn
- Professionaliseren van het inkoopbeleid vis, schaal- en schelpdieren

Acties 2025

- Actieve bijdrage aan onderzoeken dierenwelzijn
- Start digitalisering inkoopbeleid

Bedrijfsvoering

Vanuit ons duurzaamheidsbeleid sturen we op een doeltreffende bedrijfsvoering, gericht op het realiseren van onze strategische doelstellingen. Het helpt ons risico's te beheersen en de belangen van medewerkers, klanten, gemeenschappen en andere belanghebbenden te respecteren.

Bedrijfscultuur

Sinds 1880 is Cornelis Vrolijk uitgegroeid van een haringhandel en -rederij tot een internationale familie van bedrijven. Dat we al meer dan 140 jaar een familiebedrijf zijn, zie je terug in onze bedrijfscultuur: we denken in generaties en handelen met zorg voor mens en milieu. Gedreven door onze purpose 'Gezonde levens, vitale zeeën' zorgen we voor de volgende generaties. We willen een betrouwbare partner zijn voor onze klanten en leveranciers, met wie we veelal langdurige relaties opbouwen. Samen met onze medewerkers leveren we producten van hoge kwaliteit. En daar zijn we trots op. Naast het grote aantal lange dienstverbanden bij Cornelis Vrolijk verwelkomen we steeds nieuwe medewerkers die geïnspireerd zijn door ons vakmanschap en onze werkwijze waarmee we onze bijdrage leveren aan een duurzame visserijsector.

Risicobeheersing

Een effectieve beheersing van risico's is een belangrijk onderdeel van onze governance. We hanteren een gestructureerde aanpak om zowel financiële als niet-financiële risico's, waaronder duurzaamheidsrisico's, tijdig te identificeren, beoordelen en beheersen. Hierbij kijken wij naar de mogelijke impact op ons bedrijf, onze medewerkers, de keten en het milieu.

De CSRD-richtlijnen, waaronder de verplichte dubbele materialiteit-sanalyse, ondersteunen ons bij het structureel en integraal in kaart brengen van duurzaamheidsrisico's en -kansen. Daarbij beoordelen wij deze zowel vanuit het perspectief van onze impact op mens en milieu als vanuit de financiële gevolgen voor onze organisatie. Deze aanpak stelt ons in staat beter onderbouwde keuzes te maken in ons duurzaamheidsbeleid, vergroot de transparantie richting onze stakeholders



en draagt bij aan een constructieve dialoog over de thema's die voor hen en voor onze organisatie het meest relevant zijn.

Ketenverantwoordelijkheid

Omdat we niet alleen onze eigen vangsten verkopen maar ook visproducten inkopen bij andere partijen, is ketenverantwoordelijkheid een van onze materiële thema's. Het betekent voor ons dat alle partijen – van vissers en verwerkers tot logistieke dienstverleners, klanten en retailers – verantwoordelijkheid dragen voor duurzaam en ethisch handelen binnen de visketen. Daarbij besteden we structureel aandacht aan transparantie over de herkomst van de vis, verantwoorde arbeidsomstandigheden en het respecteren van mensenrechten.

Inkoopbeleid

Ons inkoopbeleid is erop gericht één heldere werkwijze te hanteren voor al onze bedrijfsonderdelen. Daarmee vergroten we de transparantie in onze inkoopketens, beperken we het risico op inkoop van vis afkomstig uit een IUU-visserij (illegale, ongereguleerde en ongeregistreerde visserij) en voorkomen we sociale en ecologische misstanden zoveel mogelijk.

Per product beoordelen we de status van het visbestand, het beheer en de toegepaste visserijmethode. Daarmee willen we voorkomen dat vis wordt ingekocht uit ketens met sociale of ecologische problemen. Om het risico op sociale misstanden te toetsen, controleren we of het betreffende land ILO-conventies heeft opgenomen in de nationale wetgeving. Daarnaast beoordelen we de betrouwbaarheid en het duurzaamheidsbewustzijn van onze leveranciers. Waar nodig nemen we aanvullende maatregelen.

In 2025 werkte de werkgroep Responsible Seafood Sourcing (ketenverantwoordelijkheid) aan het versterken van het duurzame inkoopbeleid voor seafood en de verantwoordelijkheid bij de desbetreffende ketens. Er is een voorstel ontwikkeld voor software om leveranciersbeoordelingen te digitaliseren, zodat inkopers en management meer grip krijgen op onze ketens en de herkomst van onze producten. Zo bieden we onze klanten meer zekerheid over de verantwoorde herkomst van onze producten.

Traceerbaarheid

Traceerbaarheid van de vis draagt in belangrijke mate bij aan de transparantie binnen onze waardeketen en geeft consumenten meer inzicht in de verantwoorde herkomst van onze producten. In lijn met de stappen die in 2024 zijn gezet, is in 2025 verder gewerkt aan datakwaliteit, digitalisering van de bedrijfsvoering en het systematisch verzamelen en rapporteren van duurzaamheidsdata.

Er is geïnvesteerd in de verdere professionalisering van datamanagement en interne beheersing. Door toenemende digitalisering verzamelen we steeds meer relevante duurzaamheidsdata, wordt het rapportageproces efficiënter en betrouwbaarder en wordt de traceerbaarheid van onze producten eenvoudiger. Een belangrijke ontwikkeling hierin is de uitrol van het ERP-systeem Dynamics binnen de hele organisatie. Sinds de introductie in onze rederij in 2022 gaan steeds meer bedrijfsonderdelen over op dit systeem. Het zorgt voor uniforme, papierloze en efficiëntere processen: overzichtelijker, minder foutgevoelig en tijdbesparend. Tegelijkertijd zorgt het voor meer consistente dataverzameling en –opslag, wat leidt tot beter inzicht en betrouwbaardere rapportages.

Dierenwelzijn

Op het gebied van dierenwelzijn richtten Cornelis Vrolijk en de PFA zich op verdere kennisontwikkeling en samenwerking binnen de visserijketen. We zijn actief betrokken bij het Catch Welfare Platform (CWP), waar we met internationale partners ervaringen en kennis delen.

In samenwerking met branchevereniging PFA is in 2025 onderzoek gedaan naar verschillende factoren die een indicatie geven van het dierenwelzijn aan boord. We verzamelden data over de vangstomstandigheden en visconditie, wat aanleiding gaf tot verder onderzoek.

GRI-index

Verklaring van gebruik Cornelis Vrolijk Holding B.V. heeft de informatie opgenomen in de GRI-inhoudsopgave voor de periode 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025 gerapporteerd met referentie aan de GRI Standaarden.

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
Algemene informatie - general disclosures			
De organisatie en haar rapporteringspraktijken			
2-1	Organisatiegegevens	Profiel	8
2-2	Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportage van de organisatie	Over dit verslag, Onze organisatie	6,12
2-3	Verslaggevingsperiode, frequentie en contactpunt voor vragen over het verslag	Over dit verslag, Colofon	7,75
2-4	Herformulering van informatie	Over dit verslag	6
2-5	Externe assurance	Over dit verslag	6
Activiteiten en medewerkers			
2-6	Activiteiten, de waardeketen en overige zakenrelaties	Onze activiteiten in de waardeketen	11,13,18
Bestuur			
2-9	Bestuursstructuur en -samenstelling	Corporate governance	8,10
2-11	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	10
2-12	De rol van het hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op management van de maatschappelijke en financiële impacts	Corporate governance	67
2-13	Delegeren van de verantwoordelijkheden van het management van de impacts	Corporate governance	18
2-14	Rol van het hoogste bestuursorgaan dat verantwoordelijk is voor de besluitvorming ten aanzien van maatschappelijke en financiële impact	Corporate governance	20
2-16	Communicatie over kritische zorgen	Veiligheid	51-59
2-17	Collectieve kennis van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	66-68
2-18	Evaluatieproces van het functioneren van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	66-68
Strategie, beleidsdocumenten en praktijken			
2-22	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde over de duurzaamheidsstrategie	Samenwerken aan verdere verduurzaming	4,5,16
2-23	Beleidsverklaringen	Goed werkgeverschap/Mensenrechten en arbeidsomstandigheden en voorkomen discriminatie	57,58
2-27	Duurzaam oogsten	Duurzaam oogsten	29-40
2-28	Lidmaatschappen	Onze belanghebbenden	57,58

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
Betrokkenheid belanghebbenden			
2-29	Managementbenadering van contact met groepen belanghebbenden	Onze belanghebbenden	21-24
2-30	CAO-afspraken	Goed werkgeverschap	57
3-1	Proces van het bepalen van materiële onderwerpen	Materiële thema's	24-28
3-2	Lijst van materiële onderwerpen	De zeven thema's voor duurzaamheid	25,26,28

GRI 3: Materiële onderwerpen

3-3	Management van materiële onderwerpen	Zie hiervoor specifieke thema disclosures	
-----	--------------------------------------	---	--

13.1 Emissies

3-3	Managementbenadering	Verantwoord verwerken/Emissies	41-49
-----	----------------------	--------------------------------	-------

Specifieke informatie (topic specific disclosures)

302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	Verantwoord verwerken/Emissies/Energieverbruik	41-46
305-4	GHG-emissie-intensiteit	Verantwoord verwerken/Emissies	46

13.2 Klimaatadaptatie en weerbaarheid

3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Klimaatverandering	27-28
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en kansen als gevolg van klimaatverandering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Klimaatverandering	25,26

13.3 Biodiversiteit

3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden	29-40
304-2	Significante impacts van activiteiten, producten, en diensten op biodiversiteit	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Kweekmanagement	11,14,16,28-30,33

13.8 Afval

3-3	Managementbenadering	Verantwoord verwerken/Duurzame verpakkingen en afvalmanagement	41,47-49
-----	----------------------	--	----------

13.9 Voedselzekerheid

3-3	Managementbenadering	Gezond voedsel/Voedselverspilling	18,19,25,28,60,63,64
-----	----------------------	-----------------------------------	----------------------

13.10 Voedselveiligheid

3-3	Managementbenadering	Gezond voedsel/Voedselkwaliteit en voedselveiligheid	7,19,24,26,28
-----	----------------------	--	---------------

13.11 Dierenwelzijn

3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Dierenwelzijn	22,26,28,66,68
-----	----------------------	--	----------------

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
13.19 Veilig en gezond werken			
3-3	Managementbenadering	Zorg voor mensen/Veiligheid en vitaliteit	4,7,17,19,24,25,28,51-58,67
403-1	Systeem voor gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid/veiligheidsmanagement-systeem	52,53,54,55
403-2	Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en onderzoek naar incidenten	Zorg voor mensen/Veiligheid en vitaliteit	10,25,28,52-54,67
403-3	Zorgvoorzieningen op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en vitaliteit	25,51-58
403-4	Medewerkersparticipatie, consultatie, en communicatie over gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en vitaliteit	52-58
403-5	Medewerkerstraining over gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en vitaliteit, Corporate governance	52-58
403-6	Bevordering van de gezondheid van medewerkers	Zorg voor mensen/veiligheid en vitaliteit/duurzame inzetbaarheid	55
403-9	Werkgerelateerd letsel	Zorg voor mensen/Veiligheid en vitaliteit/Ongevallen	51,53-55
13.20 Arbeidspraktijken			
3-3	Managementbenadering	Zorg voor mensen/Goed werkgeverschap	9,26,51,57,58
13.23 Traceerbaarheid toeleveringsketen			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Traceerbaarheid	8,20,26,28,30,68

Begrippenlijst 2025

Aanlandplicht	Wet die voorschrijft dat alle commerciële gequoteerde doelsoorten die gevangen worden aan land gebracht moeten worden in plaats van ze terug in zee te zetten.
Bemonsteren	Het bestuderen van een deel van de vangst om wetenschappelijke gegevens te verkrijgen.
Bestandsbeheer	Erop toezien dat een visbestand in goede conditie (o.a. van voldoende omvang) blijft.
Bestandsschatting	Het schatten van de omvang en conditie van een visbestand op basis van verzamelde gegevens.
Bijvangst	Vis die men vangt, anders dan de doelsoort.
Bodemberoering	Het in meer of mindere mate raken (beroeren) van de zeebodem met het vistuig.
Boomkor	Visserijtechniek waarbij de netten opgehouden worden met een (stalen) boom en de platvis met kettingen wordt opgeschrikt en het net in zwemt.
Bordenvisserij	Vissen met netten waarbij aan de zijanten scheerborden zijn bevestigd om het vistuig in horizontale richting open te houden.
BREEAM	BREEAM-in-use-certificaat (Building Research Establishment Environmental Assessment Method), een keurmerk om duurzaam bouwen te stimuleren. Deze certificering stelt hoge eisen aan duurzaamheid, materiaalgebruik, energieverbruik en ecologie.
Categorie 3-vis	Vis die niet geschikt is voor menselijke consumptie en wordt afgevoerd voor een niet-voedingsbestemming, zoals vismeel.
CEFAS	Het Britse Centre for Environment, Fisheries and Aquaculture Science, een overheidsinstituut dat wetenschappelijk onderzoek doet naar onder meer visbestanden, visserij en het mariene ecosysteem.
Chitosan	Chitosan is een natuurlijk, biologisch afbreekbaar polymeer dat wordt verkregen uit chitine (bijvoorbeeld uit schaaldierenschalen). Het heeft onder andere antimicrobiële eigenschappen en wordt gebruikt in de geneeskunde, landbouw, voeding en waterzuivering.
CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)	Europese richtlijn die bedrijven verplicht te rapporteren over hun impact op mens en milieu, en over de risico's en kansen die duurzaamheidsontwikkelingen voor hun bedrijfsvoering creëren. De CSRD geldt voor grote ondernemingen en beursgenoteerde bedrijven en schrijft voor dat rapportage plaatsvindt volgens de European Sustainability Reporting Standards (ESRS).
Demersale visserij	Visserij op bodemvissen zoals schol, tong, poon, mul en inktvis.
Diepvriestrawler	Trawler met vriesinstallatie en vriesruimen om de vis direct na vangst aan boord in te vriezen en gekoeld op te slaan.
DMA (Dubbele Materialiteitsanalyse)	Dit is een instrument dat duurzaamheidsonderwerpen in kaart brengt door zowel hun impact op de organisatie (financiële materialiteit) als de impact van de organisatie op milieu en samenleving (impactmaterialiteit) te beoordelen en te visualiseren.
Doelsoort	De soort vis die men wenst te vangen.
Downstream	In de waardeketen verwijst downstream naar alle activiteiten en processen die plaatsvinden ná de eigen bedrijfsvoering, zoals distributie, verkoop, gebruik door klanten en de verwerking of recycling aan het einde van de levenscyclus.
Excluder (ontsnappingspaneel)	Een excluder is een voorziening in een visnet die wordt gebruikt om bijvangst te verminderen. Het systeem zorgt ervoor dat ongewenste dieren, zoals jonge vissen of andere zeedieren, het net kunnen verlaten, terwijl de doelsoort behouden blijft. Hierdoor wordt de visserij selectiever en duurzamer.
ESRS (European Sustainability Reporting Standards)	Europese rapportagestandaarden die voortvloeien uit de CSRD. De ESRS bepalen over welke duurzaamheidsonderwerpen bedrijven moeten rapporteren, welke informatie zij daarbij moeten verstrekken en hoe zij dit inzichtelijk maken. De standaarden zijn onderverdeeld in thema's zoals klimaat (E1), vervuiling (E2), biodiversiteit (E4) en eigen werknemers (S1).
Flyshootvisserij	Visserijmethode waarbij vis door lange lijnen en een net wordt omsloten. De lijnen worden naar het schip toegehaald en de vissen worden samengedreven in het net.

HACCP	Hazard Analysis and Critical Control Points. Een risico-inventarisatie voor voedingsmiddelen.
IMO (International Maritime Organization)	Een VN-organisatie die wereldwijde regels opstelt voor de scheepvaart met als doel de veiligheid te vergroten en vervuiling te verminderen.
IRO (Impacts, Risks and Opportunities)	Begrip uit de ESRS dat verwijst naar de drie typen duurzaamheidsaspecten die een organisatie moet identificeren en beoordelen: de impact van de organisatie op mens en milieu, de risico's die duurzaamheidsontwikkelingen voor de bedrijfsvoering met zich meebrengen, en de kansen die deze ontwikkelingen bieden.
Kotter	Vissersschip dat demersale visserij uitvoert.
KPI	KPI (Key Performance Indicator) is een meetbare waarde die laat zien hoe de voortgang voor een doel verloopt. Het wordt gebruikt om de voortgang te kunnen volgen en eventueel bij te sturen.
LWMS	LengteWeeg- en meetsysteem (LWMS) is een systeem dat camera, weegschaal en intelligente software combineert om lengte en gewicht van monsters nauwkeurig te meten en te verwerken in ons vangstregistratiesysteem.
Maas	De opening in het visnet, gevormd en begrensd door het netgaren.
Maaswijdte	De grootte van de openingen in het visnet. Normaliter gemeten als de binnenafstand tussen twee tegenover elkaar liggende knopen van dezelfde maas, terwijl het netwerk in de lengterichting is gestrekt.
Maximum Sustainable Yield (MSY)	De maximale duurzame oogst. De theoretische, grootst mogelijke vangst die oneindig lang onttrokken kan worden uit een bestand (zonder dat dit het voortbestaan van het bestand in gevaar brengt).
MPA (Marine Protected Area)	Dit is een marien gebied dat wettelijk of beleidsmatig is aangewezen om biodiversiteit, ecosystemen of culturele waarden in zee te beschermen, vaak door beperkingen op visserij en andere menselijke activiteiten.
OGSM	OGSM (Objectives, Goals, Strategies, Measures) is een methodiek om doelen te bepalen, strategieën uit te werken en meetbare resultaten vast te leggen. Het helpt organisaties om plannen om te zetten in concrete acties en prestaties.
Paaïen	Het afzetten en bevruchten van de eitjes door vissen.
Paaïstand	De hoeveelheid volwassen vis van een visbestand (in tonnen) die voor nakomelingen kan zorgen.
Pelagische visserij	Visserij op in scholen zwemmende vissoorten in de waterkolom zoals haring en makreel.
Pingers	Apparaten die een geluidssignaal afgeven waardoor dolfijnen en bruinvissen uit de buurt van de netten blijven.
Producentenorganisatie	Officieel erkende organen die vissers en kwekers vertegenwoordigen. Staan in voor het dagelijks beheer van de visserij en spelen een cruciale rol in het visserijbeleid van de EU.
Pulstechniek	Visserijtechniek waarbij platvissen door middel van zwakke stroompulsen van de bodem opgeschrikt worden en in het net zwemmen.
Quota	Aandeel van jaarlijks wettelijk maximum te vangen hoeveelheid vis per soort en per gebied.
REM (Remote Electronic Monitoring)	Remote Electronic Monitoring (REM) is een systeem waarbij elektronische middelen, zoals camera's, op vissersvaartuigen worden geïnstalleerd om visserijactiviteiten automatisch vast te leggen en te controleren. Het wordt gebruikt om naleving van regels, vangstsamenstelling en visserijdruk te monitoren zonder dat er altijd waarnemers aan boord zijn.
RSW-schip	Schip met tanks met gekoeld zeewater (0°C) om de vis direct na vangst in op te slaan en te koelen.

Scope 1, 2 en 3	Dit zijn categorieën van broeikasgasemissies zoals gedefinieerd in het Greenhouse Gas Protocol: • Scope 1: directe emissies uit eigen bronnen, zoals brandstofverbruik in bedrijfswagens, schepen of productie-installaties. • Scope 2: indirecte emissies door aangekochte energie, zoals elektriciteit, warmte of stoom die extern wordt opgewekt. • Scope 3: overige indirecte emissies in de waardeketen, zowel upstream (bijvoorbeeld productie van ingekochte materialen, transport door leveranciers) als downstream (bijvoorbeeld gebruik van producten, afvalverwerking, transport naar klanten).
Trawler	Vissersschip dat met een sleepnet vist.
Trek	Het uitzetten van een visnet, vangen van vis en weer inhalen van het net.
TRN-bericht	Transportbericht, een verplichte elektronische melding die de kapitein verstuurt wanneer gevangen vis ergens anders verkocht wordt dan waar die is aangeland.
Twinrigmethode	Visserijmethode waarbij twee netten die horizontaal aan elkaar verbonden zijn achter het schip voortgetrokken worden.
Upstream	In de context van een waardeketen verwijst upstream naar alle activiteiten en processen die plaatsvinden vóór de eigen bedrijfsvoering, zoals de winning van grondstoffen, toelevering van onderdelen en productie door leveranciers.
Verpact (voorheen Stichting Afvalfonds Verpakkingen)	Dit is de overkoepelende organisatie in Nederland die namens het bedrijfsleven invulling geeft aan de uitgebreide producentenverantwoordelijkheid (UPV) voor verpakkingen. Dit is ingesteld om bij te dragen aan een circulaire economie.
Visbestand	Populatie vissen van dezelfde soort in een bepaald gebied die zich met elkaar (en niet met andere visbestanden) voortplanten.
Visstand	Omvang en conditie van een visbestand.
VOP (Visserij Ontwikkelplan)	Het Visserij Ontwikkel Plan (VOP) is een Nederlands nationaal plan van 80 miljoen euro. Het helpt de visserijsector en de lokale economie aan wal om sterk en duurzaam te blijven.
Waardeketen	Dit is het geheel van opeenvolgende activiteiten en processen – van grondstof tot eindproduct en gebruik – waarmee een organisatie waarde creëert voor klanten en andere stakeholders.
WMR	Wageningen Marine Research, een Nederlands onderzoeksinstituut dat wetenschappelijk onderzoek doet naar visbestanden, visserij, aquacultuur en het mariene ecosysteem.
Zegenvisserij	Visserijmethode waarbij de vis met een net door een omtrekkende beweging wordt ingesloten.
Zelfbemonstering	Programma waarbij vissers ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek zelf informatie over hun vangsten verzamelen volgens de protocollen van onderzoekers.

