

Vissers van morgen



MVO-verslag 2024

Cornelis Vrolijk in één oogopslag

12

kotters
demersale
visserij

3 mln

maaltijden
bijdrage aan
dagelijkse
vismaaltijden
wereldwijd

9

trawlers
pelagische
visserij

2.317 MWh

eigen
energie-opwek

11

onderzoeksreizen

55

inspecties op
zee

-25%

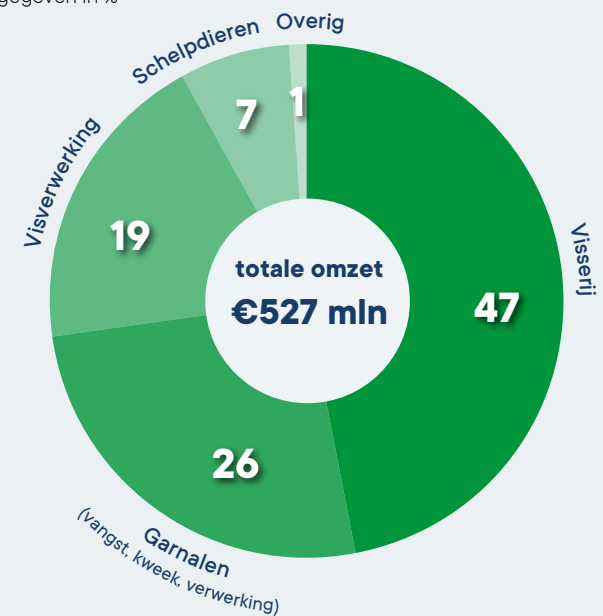
transport-
bewegingen
voor een retailklant

75,5%

percentage
groene stroom

Bedrijfsactiviteiten Cornelis Vrolijk naar omzet

Weergegeven in %



Inhoudsopgave

Inleiding

Cornelis Vrolijk in één oogopslag	2
Inhoudsopgave	3
Voorwoord: Duurzame koers voor een gezonde toekomst	4

Over Cornelis Vrolijk | 6

Over dit verslag	7
Onze organisatie	8
Cornelis Vrolijk	10
Trends en ontwikkelingen in 2024	14

Duurzaamheidsstrategie | 16

Hoe wij waarde creëren	17
Ontwikkeling van het MVO-beleid	19
Duurzaamheid en governance	20
Stakeholderbetrokkenheid	21
Dubbele materialiteitsanalyse	25
Maatstaven en doelen	27
Rapportagestructuur	28

Environmental | 29

Duurzaam oogsten	30
Bestandsbeheer	31
Selectiviteit	34
Wetenschappelijk onderzoek	34
Visserijwetgeving en handhaving	37
Certificering	38
Verantwoord verwerken	41
Emissies op zee	43
Emissies op land	45
Circulariteit en afvalstromen	47

Uitgelicht

Beloond voor het volgen van een duurzame koers	40
Kegge Garnalenhandel moderniseert fabriek	49

Social | 50

Zorg voor mensen	51
Veiligheid en gezondheid	52
Welzijn en vitaliteit	55
Goed werkgeverschap	56
Gezond voedsel	60
Gezonde keuze	61
Voedselveiligheid	62
Voedselverspilling	63
Voedselzekerheid	64

Uitgelicht

Van dek tot brug: carrière maken op de kottervloot	59
Keurvis op het menu	65

Governance | 66

Bedrijfsvoering	67
GRI index	69
Begrippenlijst 2024	72

VOORWOORD

Duurzame koers voor een gezonde toekomst

De wereld om ons heen verandert snel. Geopolitieke instabiliteit, klimaatverandering, technologische ontwikkelingen en krapte op de arbeidsmarkt vragen om voortdurende aanpassing van de bedrijfsvoering. Aan de andere kant bieden onderwerpen als voedselzekerheid, de eiwittransitie en de vraag naar transparantie in de voedselketen kansen voor ons bedrijf.

Cornelis Vrolijk streeft ernaar om op een verantwoorde manier gezonde producten uit zee te leveren, met respect voor mens, milieu en maatschappij. We dragen daarmee al vele jaren bij aan een gezonde levensstijl én een vitale zee. Als familiebedrijf vinden we verantwoord ondernemen vanzelfsprekend: we gaan bewust om met natuurlijke hulpbronnen, zodat ook toekomstige generaties kunnen blijven genieten van duurzaam gevangen en verwerkte vis, schaal- en schelpdieren.

De basis voor ons huidige MVO-beleid wordt gevormd door vier duurzaamheidspijlers: duurzaam oogsten, verantwoord verwerken, zorg voor mensen en gezond voedsel. Het vernieuwde MVO-programma, dat in 2023 gestart is, werkt aan zeven kernthema's die binnen deze pijlers vallen. Wij zijn trots op de resultaten die de werkgroepen in 2024 behaald hebben en waarover gerapporteerd wordt in dit verslag. Daarnaast hebben we in 2024 verdere stappen gezet in het concretiseren van de doelstellingen binnen het MVO-programma, waarmee de werkgroepen in 2025 aan de slag gaan.

In voorbereiding op de nieuwe CSRD-richtlijnen voerden we in 2024 onze dubbele materialiteitsanalyse opnieuw uit. Het toetsen van de resultaten van deze analyse bij interne en externe belanghebbenden leverde waardevolle informatie op. Dit proces ronden we in 2025 af. Ook is veel aandacht

Als familiebedrijf willen we dat ook toekomstige generaties kunnen genieten van voedsel uit zee.

besteed aan harmonisatie van onze digitale systemen en verbetering van datakwaliteit en business intelligence. Dit alles vormt de basis voor gedegen toekomstige rapportages onder de CSRD-richtlijnen en gaat ons helpen inzicht te bieden in waar we nog verder kunnen optimaliseren.

Ons familiebedrijf heeft een lange historie, maar onderneemt altijd met de blik op de toekomst. Om de stappen die wij zetten naar een duurzamere bedrijfsvoering zichtbaar te maken, stemmen we onze verslaglegging steeds meer af op de nieuwe eisen. Door transparant te rapporteren blijven we betrouwbaar van generatie op generatie.

Veel van de producten die we leveren zijn afkomstig uit eigen visserij- of kweekactiviteiten. Een kleiner deel wordt ingekocht bij derden. In 2024 is ons duurzaam inkoopbeleid vernieuwd, waarmee het nu al onze ingekochte grondstoffen uit zowel wildvangst als kweek omvat. Met dit duurzaam inkoopbeleid bevorderen we transparantie in de visketens en dragen we bij aan een verantwoorde toeleveringsketen.

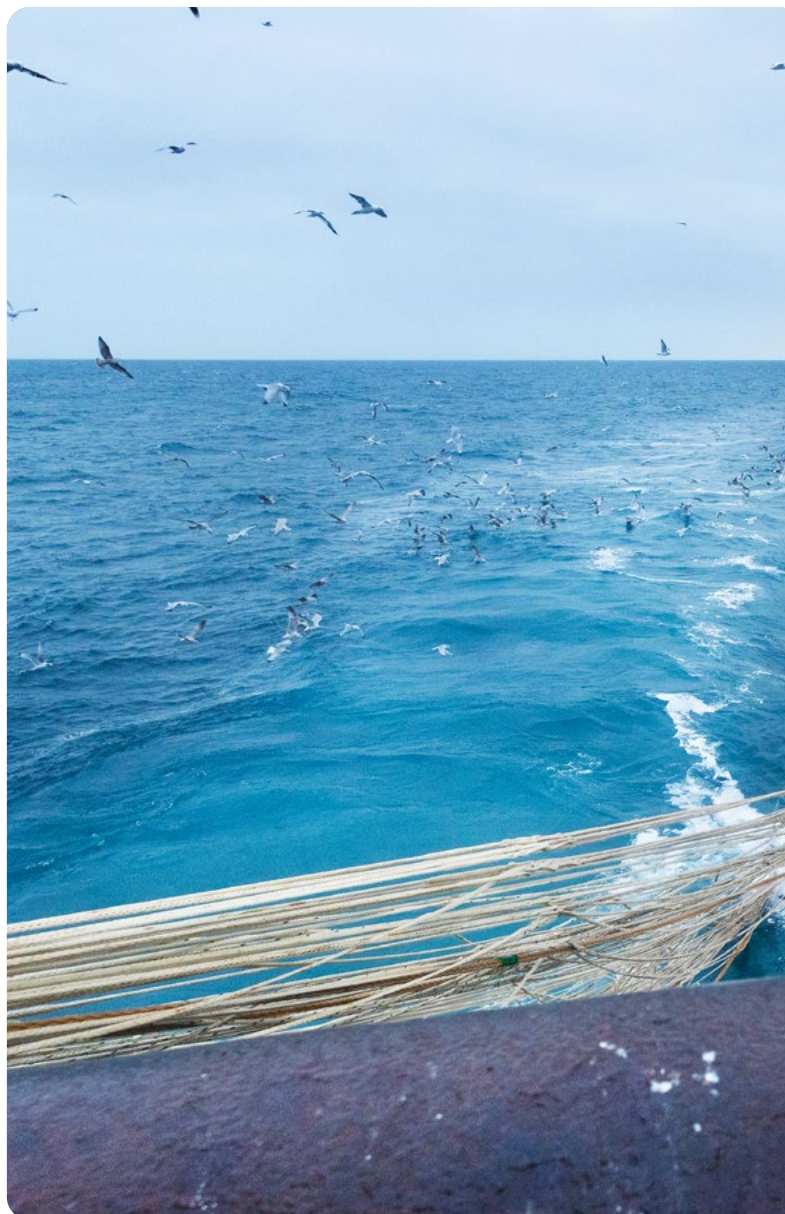
Wij zetten ons in voor gezonde levens en een vitale zee. Voedsel uit zee levert een belangrijke bijdrage aan een gezond dieet. Met name vette vis heeft aantoonbare positieve effecten op de gezondheid doordat het waardevolle voedingsstoffen bevat. Gezonde levens betekent dat we streven naar een gezonde en veilige werkomgeving waarin medewerkers zich gewaardeerd voelen en de ruimte krijgen om zich te ontwikkelen.

Als visserijbedrijf zijn wij ons ervan bewust dat we verantwoord om moeten gaan met wat de natuur ons geeft. Gezonde visbestanden zijn een voorwaarde om ook toekomstige generaties hiervan te kunnen laten genieten. Daarom dragen we met onze schepen structureel bij aan wetenschappelijk onderzoek om beter inzicht te krijgen in de ontwikkeling van de vispopulaties.

Duurzaam werken is een onderdeel van ons dagelijks werk en daar dragen al onze medewerkers aan bij. We zijn trots op het enthousiasme waarmee onze werkgroepen in het afgelopen jaar aan de slag zijn gegaan en op het draagvlak voor ons beleid binnen het bedrijf. Alleen samen kunnen we ervoor zorgen dat we blijven bouwen aan een toekomstbestendig bedrijf. Samen zijn we Cornelis Vrolijk. Vissers van morgen.

Directie Cornelis Vrolijk

Annerieke Vrolijk, Arnout Langerak en Peter Koets



Voor u ligt het MVO-verslag 2024 (maatschappelijk verantwoord ondernemen) van Cornelis Vrolijk Holding. In dit verslag informeren wij u over onze duurzaamheidsambities, duurzaamheidsstrategie en de ontwikkelingen op sociaal, milieu en maatschappelijk gebied van onze familie van bedrijven.



Over dit verslag

Reikwijdte

Dit MVO-verslag van Cornelis Vrolijk Holding betreft het kalenderjaar 2024. De scope van het verslag wijkt af van het financiële jaarverslag. Binnen de scope van dit verslag vallen alle groepsmaatschappijen waarin Cornelis Vrolijk een meerderheidsbelang heeft. Deze bedrijfsonderdelen zijn meegenomen in de overzichten in dit verslag. Desondanks hebben we ervoor gekozen om op een aantal plekken informatie over de overige bedrijfsonderdelen te vermelden.

Verantwoording

De informatie in dit verslag is niet geverifieerd door een externe partij.

Ambitie

Dit verslag is opgesteld met referentie naar (with reference to) de GRI Standard. In 2024 hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt in de richting van de implementatie van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en Environmental, Social en Governance (ESG)-doelen. We zijn goed op weg voor de inwerkingtreding van de CSRD-richtlijn. De initiatieven van 2024 helpen ons niet alleen te voldoen aan de aanstaande wetgeving, maar versterken ook ons MVO-beleid en onze duurzaamheidsstrategie.

CSRD

Met oog op de inwerkingtreding van de CSRD-richtlijn hebben we in 2024 verder gewerkt aan verbetering van het rapportageproces. In 2021 hebben we bij de vernieuwing van onze MVO-strategie al rekening gehouden met de vereisten van de CSRD, zoals het toepassen van dubbele materialiteit bij het bepalen van de materiële onderwerpen. In 2024 herijkten we de dubbele materialiteitsanalyse.

In 2024 hebben we een projectgroep voor CSRD opgericht en zijn verdere stappen gezet in het verbeteren van de kwaliteit van onze data en digitalisering van onze bedrijfsvoering. Dit maakt het verzamelen, analyseren en rapporteren van gegevens makkelijker, wat ons helpt bij het verbeteren van onze duurzaamheidsrapportage en het voldoen aan de CSRD-eisen. We blijven ons inspannen voor het verder verbeteren van onze informatiesystemen en het verhogen van de kwaliteit van onze data om betrouwbaar, transparant en consistent te kunnen rapporteren.

Omnibus-wetgeving Europese Commissie

In februari 2025 kondigde de Europese Commissie het Omnibusvoorstel aan. Het doel hiervan is door het vereenvoudigen van duurzaamheidswetgeving de administratieve lasten voor bedrijven te beperken. Als het Omnibusvoorstel wordt aangenomen, zal dit invloed hebben op de inhoud en geplande invoering van de CSRD-wetgeving. Een belangrijk onderdeel is dat de reikwijdte van de CSRD wordt aangepast en, naar verwachting, alleen zal gelden voor bedrijven met meer dan 1.000 medewerkers. Cornelis Vrolijk valt in dat geval nog steeds onder deze richtlijn.

Een ander onderdeel van het voorstel is wel van invloed op onze organisatie. In april is de Stop-de-klokrichtlijn definitief aangenomen. Dit houdt in dat de grote bedrijven pas vanaf boekjaar 2027 moeten rapporteren volgens de CSRD. Daarnaast is er uitstel van één jaar (van 2027 naar 2028) voor de richtlijn voor passende maatregelen in de waardeketen op het gebied van mensenrechten en milieu (CSDDD). Tot meer duidelijk is over de koers van het Omnibusvoorstel, staat de implementatie van de CSRD en CSDDD in de Nederlandse wetgeving op pauze.

We volgen deze ontwikkelingen nauwgezet en passen onze strategieën indien nodig aan.

Onze organisatie

Profiel

De basis voor Cornelis Vrolijk werd in 1880 op Scheveningen gelegd. Decennialang was de visserij en handel van haring de belangrijkste activiteit. Vanaf de jaren 70 vond uitbreiding van de visserijactiviteiten plaats en sinds begin van deze eeuw heeft verdere diversificatie en verbreding plaatsgevonden. Tegenwoordig zijn we een familie van bedrijven met ruim 1.700 medewerkers, actief in de vangst, kweek, verwerking en handel van vis, visproducten, schaal- en schelpdieren. Eén ding is er in ruim 140 jaar niet veranderd: we zijn nog steeds een familiebedrijf, met inmiddels de vijfde generatie aan het roer, waar de vissers en andere vakmensen centraal staan.

Cornelis Vrolijk is actief in Europa, Afrika en Latijns-Amerika. Ons bedrijf levert dagelijks een bijdrage aan 3 miljoen gezonde, eiwitrijke en betaalbare

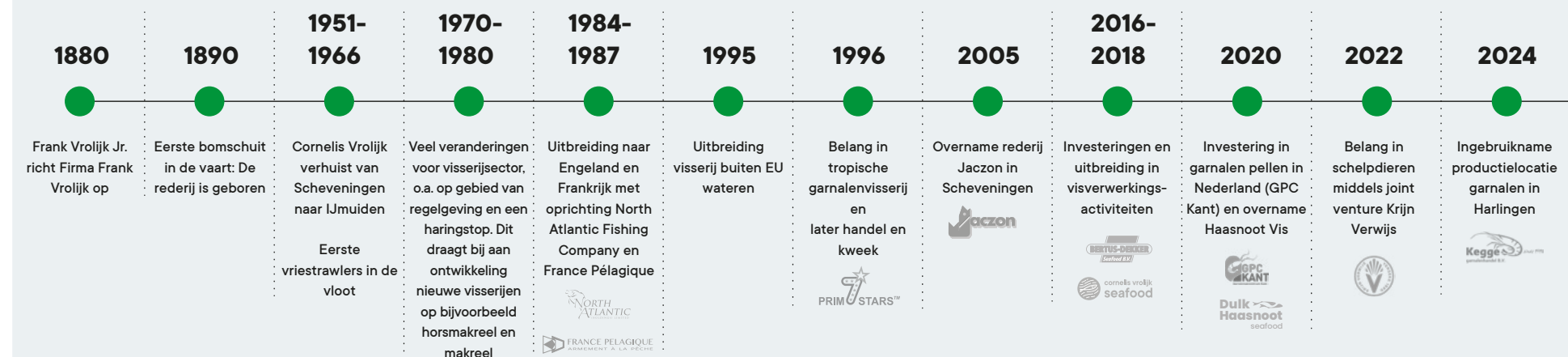
“

Ik ben trots op onze historie, maar nog meer op hoe we met elkaar werken aan onze ambitie en duurzame koers.”

Annerieke Vrolijk, algemeen directeur

vismaaltijden wereldwijd. Daarbij streven we naar duurzame visserij, hoogwaardige verwerking en volledige traceerbaarheid van producten. Door in te spelen op maatschappelijke vraagstukken en veranderende regelgeving blijft Cornelis Vrolijk een actieve rol innemen binnen de internationale visserijsector.

Familiebedrijf sinds 1880





Visie

Ruim 70% van de aarde bestaat uit water. De zee stelt ons in staat gezonde en voedzame maaltijden te produceren, waarmee we als vissers, visverwerkers en vishandelaren een bijdrage leveren aan voedselzekerheid. Ruim 3 miljard mensen wereldwijd zijn afhankelijk van voedsel uit de zee voor hun eiwitinname en dat aantal blijft groeien. Daarnaast dragen (vette) vis en schaal- en schelpdieren bij aan een gezond dieet. We zijn ons bewust van de mogelijke impact van visserij en kweek van schaal- en schelpdieren op de natuurlijke omgeving.

Verantwoord ondernemen betekent voor ons zorgen voor de vitaliteit van zeeën en het behoud van gezonde visbestanden. Dat doen we door ons te houden aan de wet- en regelgeving, de vastgestelde quota en door bij te

dragen aan wetenschappelijk onderzoek. Door duurzaam te vissen en duurzame vis, schaal- en schelpdieren in te kopen, beperken we onze impact op de biodiversiteit zoveel mogelijk en helpen we om zeeën vitaal te houden. Als familiebedrijf denken we in generaties. Daarbij hoort dat we bewust omgaan met natuurlijke bronnen, zodat we toekomstige generaties kunnen blijven voorzien van duurzaam gevangen en gekweekte vis, schaal- en schelpdieren.

Missie

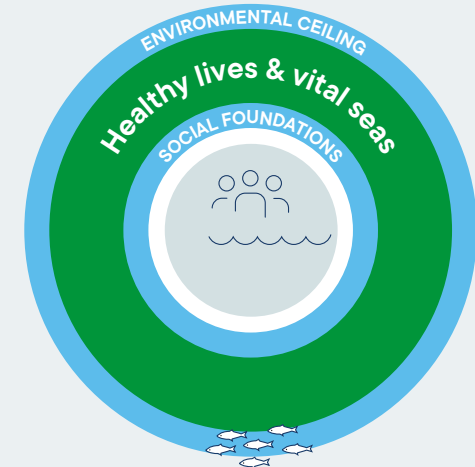
We voorzien miljoenen mensen van gezonde maaltijden. We vangen, kweken en verwerken hiervoor vele soorten vis en schaal- en schelpdieren op de meest duurzame, innovatieve wijze.

Duurzaamheidskader

Het donutmodel, ontwikkeld door de Britse econoom Kate Raworth, is een duurzaamheidskader dat laat zien hoe de mensheid binnen een veilige en rechtvaardige ruimte kan leven, tussen een sociaal fundament en de ecologische grenzen van de aarde.

In de speelruimte waarin we ons bewegen (environmental ceiling & social foundations), dragen we bij aan gezonde levens door miljoenen mensen dagelijks te voorzien van gezond en betaalbaar voedsel. Tegelijkertijd willen we de mariene biodiversiteit en ecosystemen zo min mogelijk belasten en een goede werkgever zijn voor onze medewerkers.

Zo dragen we bij aan gezonde levens en vitale zeeën.



Cornelis Vrolijk

Cornelis Vrolijk is een familiebedrijf, actief in de vangst, kweek, handel en verwerking van vis en schaal- en schelpdieren. Zie de schematische weergave op pagina 12. Een deel van de activiteiten in schaal- en schelpdieren vindt plaats in een 50/50 joint venture en vallen buiten de scope van deze rapportage.

Bestuur Cornelis Vrolijk Holding

De directie van de groep bestaat uit Annerieke Vrolijk, Peter Koets en Arnout Langerak. De directie is verantwoordelijk voor het beleid van de onderneming, dat gericht is op het uitvoeren van de strategie en het realiseren van de doelstellingen, en is daarmee verantwoordelijk voor de continuïteit van de Cornelis Vrolijk groep. Het duurzaamheidsbeleid valt onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur, maar de voltallige directie is nauw betrokken bij de formulering en implementatie van het MVO-beleid in de verschillende aandachtsgebieden. Dit gebeurt in overleg met het team MVO, direct leidinggevenden en betrokkenen uit de verschillende bedrijfsonderdelen.

Raad van Advies

De directie wordt bijgestaan door een Raad van Advies. Deze raad bestaat uit drie externe, ervaren adviseurs, die vanuit verschillende professionele achtergronden de directie gevraagd en ongevraagd van advies voorzien. De Raad van Advies vergadert minimaal vijf keer per jaar met de directie. Een van de vergaderingen wordt besteed aan strategieformulering en evaluatie van het gevoerde beleid door de directie.

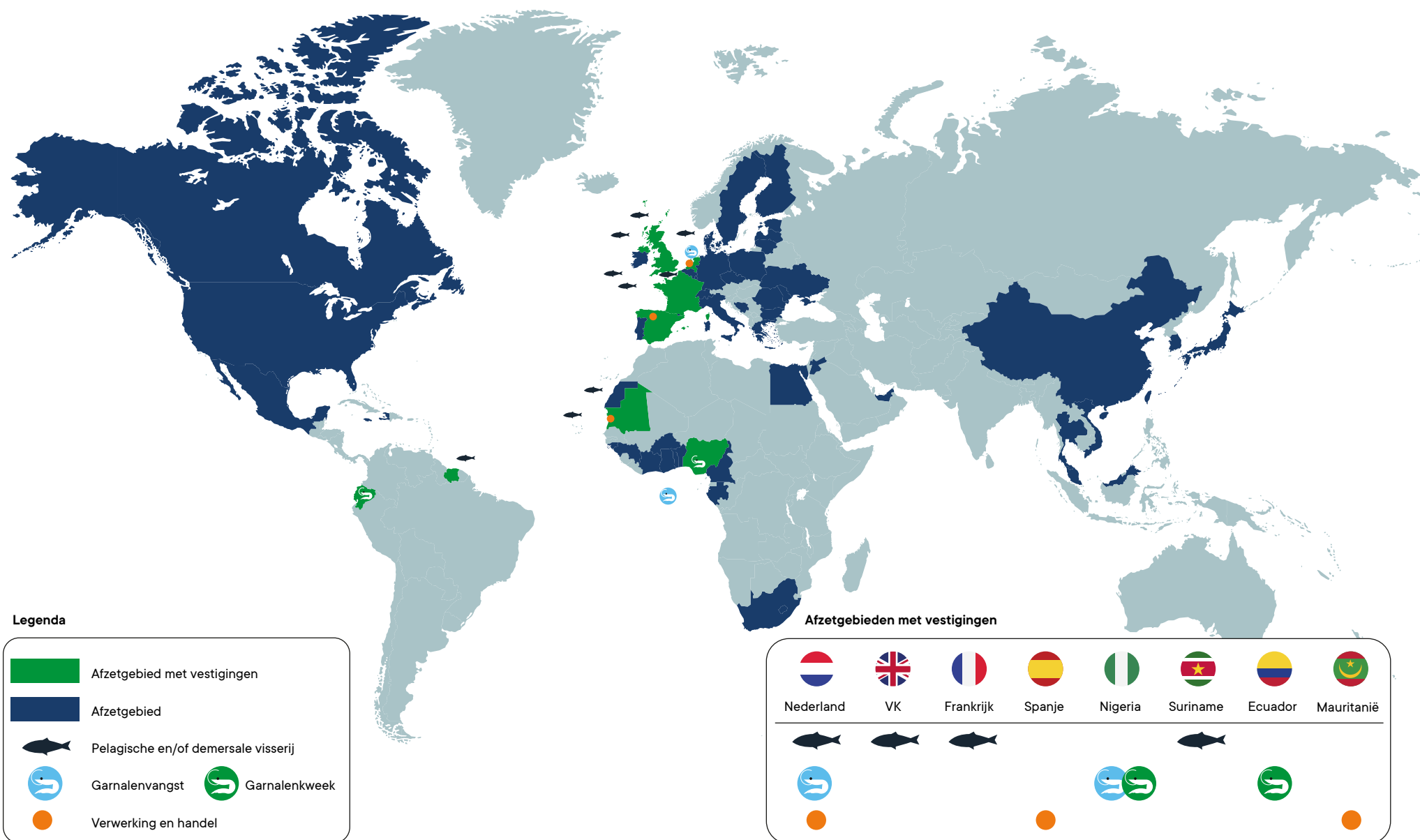
Risico's

Het beheersen van risico's is een belangrijke voorwaarde voor het succes van Cornelis Vrolijk. Bedrijfsrisico's worden in kaart gebracht en



geprioriteerd. Waar nodig wordt adequate actie ondernomen. Er is veel aandacht voor een veilige werkomgeving, het IT-veiligheidsbeleid, voedselveiligheid en milieurisico's. Rapportages, trainingen en het trekken van lering uit (bijna) incidenten zorgen voor bijsturing van het beleid.

De landen waar Cornelis Vrolijk actief is



Bedrijfsonderdelen

Visserij



Cornelis Vrolijk

Rederij, vrieshuizen en handel.
Locatie Nederland
Focus Pelagische vissoorten
Vangstregio Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal (en Mauritaanse wateren)



Jaczon

Exploitatie kottervloot.
Locatie Nederland
Focus Demersaal
Vangstregio Noordzee en Het Kanaal



France Pelagique

Exploitatie van diepvriestrawlers.
Locatie Frankrijk
Focus Pelagisch
Vangstregio Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal



North Atlantic Fishing Company

Exploitatie van diepvriestrawlers en kotters.
Locatie Engeland
Focus Pelagisch en demersaal
Vangstregio Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal



Marisa Fisheries*

Demersale visserij en verwerking van tropische vissoorten uit Surinaamse wateren (eigen merk Ocean Delight).
Locatie Suriname
Focus Demersaal
Vangstregio Surinaamse wateren

Verwerking en handel



Cornelis Vrolijk Seafood

De retailspecialist voor het visschap met product-assortiment zoals gerookte makreel, haring, gebakken vis en machinaal gepelde Hollandse garnalen.
Locatie IJmuiden
Focus Visverwerking voor retail



Dulk Haasnoot Seafood

Gericht op de Nederlandse visdetaillist en groothandels met een breed assortiment aan vis, visproducten en aanvullende producten.
Locatie Scheveningen
Focus Handel aan B2B



Bertus-Dekker Seafood

Richt zich op de verwerking en verkoop van voornamelijk demersale vis aan groothandels.
Locatie IJmuiden
Focus Visverwerking voor Zuid-Europese groothandel



Welmar Seafood

Internationale in- en verkoop van wildgevangen vis zoals zalm, koolvis en platvis.
Locatie Hendrik Ido Ambacht
Focus Handel van vis voornamelijk uit Alaska



Cap Blanc Pelagique

Exploitatie van een vis-verwerkingsfabriek die uitsluitend vis verwerkt voor menselijke consumptie voornamelijk in West-Afrika.
Locatie Nouadhibou, Mauritanië
Focus Pelagisch

Kweek, vangst en verwerking van schaal- en schelpdieren



Atlantic Shrimpers Limited**

Productie van zowel wildgevangen als gekweekte tropische garnalen. Exploitatie van 11 fish shops voor lokale verkoop.
Locatie Lagos, Nigeria
Focus Vangst en kweek van tropische garnalen



Primstar**

Handel in wildgevangen en gekweekte tropische garnalen en de distributie van onder andere producten van Atlantic Shrimpers Ltd onder het merk Prim7Stars.
Locatie Hendrik Ido Ambacht
Focus Handel van garnala-soorten



Kegge

In- en verkoop van Hollandse garnalen.
Locatie Harlingen
Focus In- en verkoop van Hollandse garnalen



GPC Kant

Het pellen van Hollandse garnalen in Nederland middels gepaten-teerde pelmachines.
Locatie Lauwersoog
Focus Pellen van Hollandse garnalen



Agromarina & Pesalmar*

Het duurzaam kweken van tropische garnalen (kwekerijen zijn ASC gecertificeerd).
Locatie Guayaquil, Ecuador
Focus Kweek van tropische garnalen



Gambastar*

Verwerken van wildgevangen en gekweekte tropische garnalen.
Locatie Burgos, Spanje
Focus Verwerking van tropische garnalen



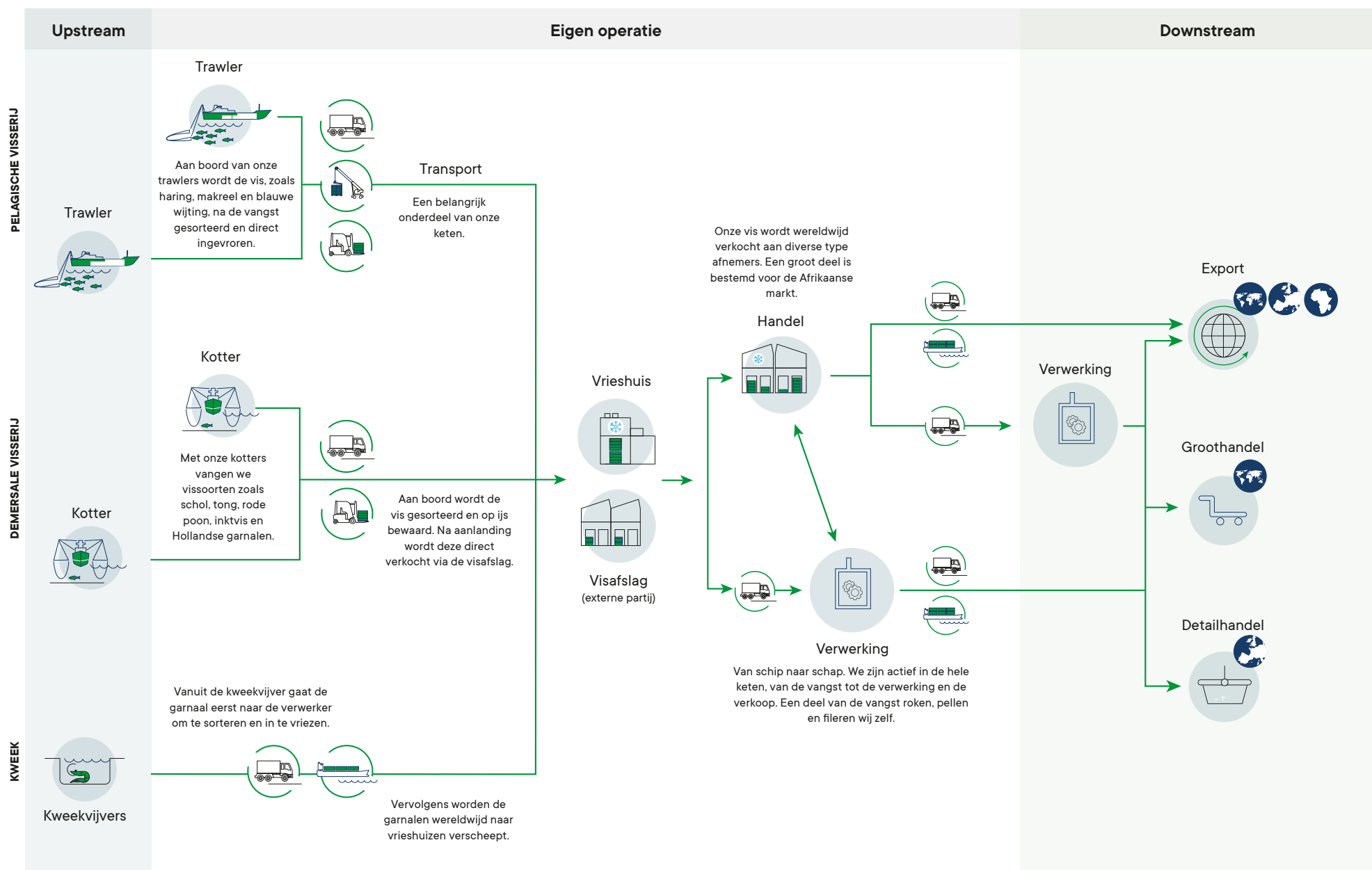
Krijn Verwijs**

Het kweken en verwerken van en handel in schelpdieren.
Locatie Yerseke
Focus Kweken en handel in schaal- en schelpdieren en zeegroenten

* Minderheidsbelang

** Belang Cornelis Vrolijk Holding 50%

Waardeketen



Trends en ontwikkelingen in 2024

Zowel wereldwijd als in Nederland, zijn in 2024 diverse maatschappelijke en ecologische trends zichtbaar geworden die direct invloed hebben op de voedselketen en op onze bedrijfsvoering. Vanuit het perspectief van duurzaamheid zien we dat thema's als gezondheid, transparantie, zelfvoorziening en circulaire economie nadrukkelijker op de agenda staan van overheden, bedrijven en consumenten.

Gezond voedsel en preventie

Er is een groeiende focus op gezond voedsel als onderdeel van de strijd tegen overgewicht en leefstijlziekten. In Nederland wordt dit onder meer versterkt door het Nationaal Preventieakkoord, waarbij supermarkten, producenten en overheid samenwerken aan een gezonder voedselaanbod. Producten worden steeds vaker aangepast qua samenstelling (minder suiker, zout, vet), en consumenten worden via Nutri-Score en andere keurmerken gestimuleerd om bewustere keuzes te maken. Ook internationaal groeit het besef dat gezonde voeding essentieel is voor een duurzaam zorgsysteem, en dit uit zich in wereldwijde initiatieven van onder andere de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO).

Eiwittransitie: van vlees naar plantaardig en vis

De eiwittransitie blijft een belangrijk thema, met als doel om de consumptie van dierlijke eiwitten te verminderen en de overgang naar plantaardige alternatieven te versnellen. Tegelijkertijd wordt de waarde van vis – mits duurzaam gevangen – nadrukkelijker onderstreept. In 2024 werd Voedsel uit Zee en Grote Wateren gepresenteerd, waarin het ministerie van LNV toekomstperspectief biedt aan de Noordzeevervisserij. Deze visie benadrukt het belang van duurzame voedselwinning uit zee, met aandacht voor natuurbehoud, innovatieve vangsttechnieken, zeewier- en mosselkweek, en het benutten van ruimte in windparken voor voedselproductie.

Visie op voedsel uit zee en grote wateren

In 2024 presenteerde het ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur de visie op Voedsel uit Zee en Grote Wateren, waarin duurzame voedselproductie uit zee centraal staat als onderdeel van de eiwittransitie. Hoewel de pelagische visserij niet expliciet in deze Voedselvisie wordt genoemd, sluit deze aan bij de uitgangspunten van de visie. Door te vissen op planktonetende vissoorten met energie-efficiënte en selectieve vangsttechnieken, levert de pelagische vloot een belangrijke bijdrage aan een duurzaam voedselsysteem. Ook speelt de sector een belangrijke rol in internationale voedselzekerheid door de export van verantwoord gevangen vis naar gebieden met hoge eiwitbehoefte. Dit alles onderstreept het belang van pelagische visserij binnen de transitie naar duurzame mariene eiwitten.

Voedselzekerheid en strategische zelfvoorziening

Geopolitieke spanningen zoals de oorlog in Oekraïne, handelsconflicten en verstoringen in de wereldwijde logistiek hebben het belang van regionale voedselzekerheid vergroot. Zowel in Nederland als elders in Europa wordt sterk ingezet op strategische zelfvoorziening: het lokaal produceren van voedsel, het verminderen van importafhankelijkheid en het investeren in robuuste voedselsystemen.

Ruimtegebrek op zee

De visserij staat onder toenemende druk door de beperking van ruimte op zee door windmolenparken, gesloten en beschermde gebieden en andere economische activiteiten. Hierdoor nemen visgronden af en worden routes complexer. Alleen via samenwerking en integrale ruimtelijke planning

kan duurzame voedselwinning in balans blijven met natuurbehoud en de energietransitie. Wij benadrukken dat de visserij structureel moet worden meegenomen in ruimtelijke besluiten om blijvend bij te dragen aan voedselzekerheid en de eiwittransitie.

Geopolitieke instabiliteit en grondstofzekerheid

De aanhoudende geopolitieke instabiliteit zorgt wereldwijd voor grotere onzekerheid rond handelstarieven, vrachtkosten, beschikbaarheid van grondstoffen en valuta- en renteschommelingen. Dit vraagt van bedrijven meer flexibiliteit en veerkracht. In Nederland zien we dat bedrijven strategische voorraden aanleggen, leveranciers diversifiëren en meer grip proberen te krijgen op hun toeleveringsketen.

Datagedreven en transparant werken

Datagedreven werken is een essentiële voorwaarde geworden voor duurzaam ondernemen. Transparante, betrouwbare en actuele data over herkomst, milieu-impact en prestaties vormen de basis voor verantwoord beleid, interne sturing en samenwerking binnen de keten. De toenemende eisen van overheden, klanten en leveranciers – onder andere via ESG- en due diligence-wetgeving – maken dit nog urgenter.

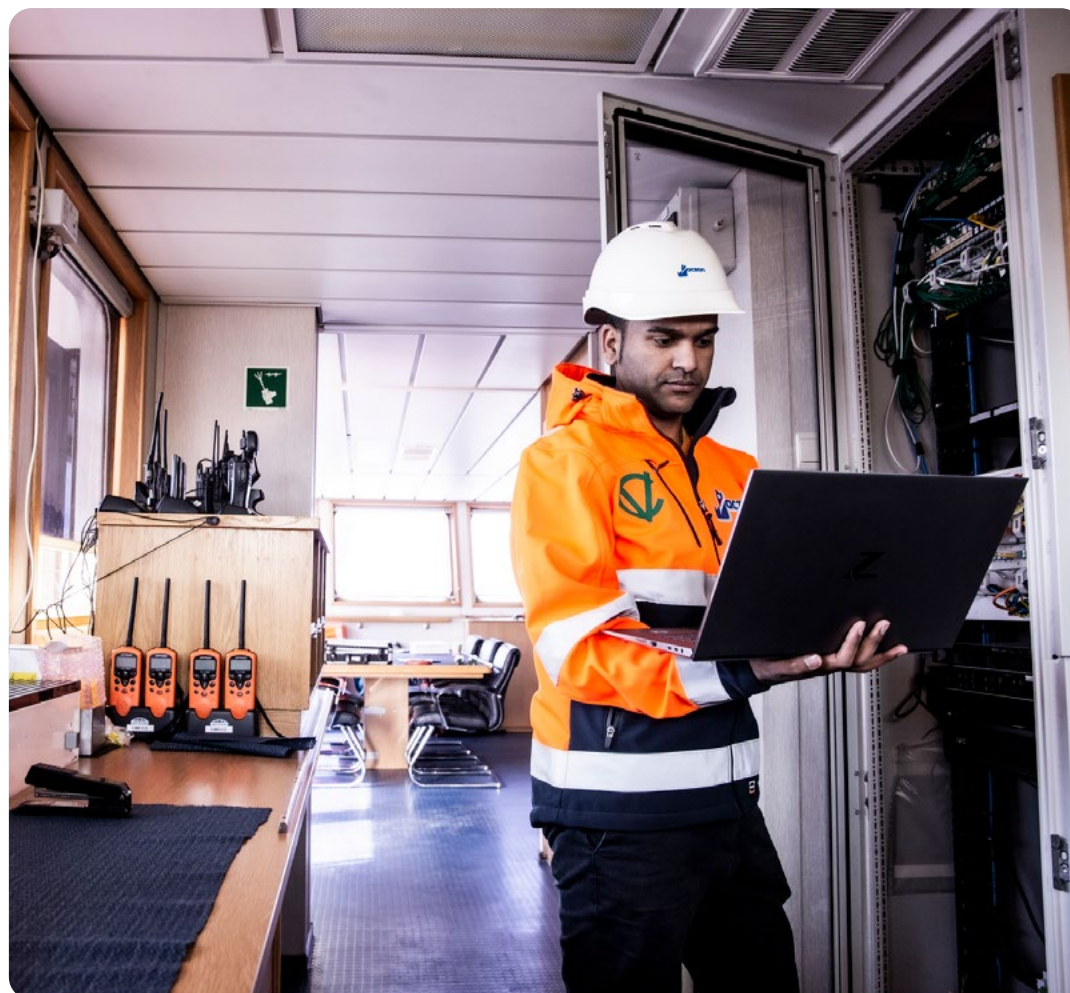
Arbeidsmarkt

De krappe arbeidsmarkt is een structurele uitdaging geworden, ook in onze sectoren visserij, logistiek en voedselproductie. Investeren in goed werkgeverschap en opleiding blijft belangrijk om een aantrekkelijke werkgever te blijven voor vissers, medewerkers aan wal, de handel en de verwerking.

Ruimtegebrek op het elektriciteitsnet

Tot slot vormt het ruimtegebrek op het elektriciteitsnet – de zogenaamde netcongestie – een serieuze belemmering voor duurzame ontwikkeling. Veel bedrijven ondervinden problemen bij het terugleveren van opgewekte zonne-energie of het aansluiten van nieuwe installaties. In Nederland wordt gezocht naar oplossingen via lokale energienetten, opslagcapaciteit en slimme sturing van energievraag. Ook internationaal speelt dit probleem in landen die inzetten op de energietransitie, wat de noodzaak onderstreept voor investeringen in netverzwaring en infrastructuur.

Deze trends en ontwikkelingen illustreren de dynamiek en complexiteit van duurzaam ondernemen binnen de voedselketen. Als organisatie volgen wij deze ontwikkelingen op de voet en stemmen wij onze bedrijfsvoering hierop af zodat wij kunnen blijven bijdragen aan een gezonde, eerlijke en toekomstbestendige voedselvoorziening.





Als familiebedrijf zijn we ons bij Cornelis Vrolijk bewust van onze verantwoordelijkheid voor toekomstige generaties. We zetten ons in voor een duurzame voedselvoorziening, met zorg voor zowel mens als milieu. Door ons MVO-beleid en onze duurzaamheidsstrategie stellen wij onze ambities scherp en zorgen we dat concrete acties bijdragen aan een toekomstbestendige visserijsector en het beschermen van onze zeeën.

Hoe wij waarde creëren

Wij denken in generaties en richten ons op waardecreatie op de lange termijn. We staan bij Cornelis Vrolijk niet alleen voor solide financiële prestaties, maar ook voor de zorg voor mens, milieu en maatschappij. Deze langetermijnvisie is het fundament van onze MVO-strategie en sluit aan op de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), die bedrijven verplicht om transparant te rapporteren over de impact van hun activiteiten op het milieu, de samenleving en het bestuur.

Met onze activiteiten willen we bijdragen aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Vier daarvan zijn geïntegreerd in



onze MVO-strategie: 14 Leven in het water, 12 Verantwoorde consumptie en productie, 8 Waardig werk en economische groei en 2 Geen honger. Door onze ambities af te stemmen op deze SDG's, tonen we op welke manier wij positieve impact willen maken op de wereld om ons heen.

Het waardecreatiemodel geeft inzicht in hoe wij onze vakkundige medewerkers en ander kapitaal inzetten om duurzame waarde op lange termijn toe te voegen met onze activiteiten. De meeste waarde creëren wij met onze medewerkers, ons materieel en onze vakkennis en ervaring. Dankzij deze duurzame bronnen blijven wij ons continu ontwikkelen en leveren we vanuit een aanbod gedreven model kwaliteitsproducten aan onze klanten. Tegelijkertijd creëren we ook waarde door scherp in te spelen op de vraag vanuit de markt. We volgen marktontwikkelingen nauwgezet en bieden hierop gezonde, passende producten aan. Zorg dragen voor de wereldwijde beschikbaarheid van gezond en betaalbaar voedsel en het behoud van gezonde zeeën – nu en op lange termijn – is wat ons drijft.

We zijn ons bewust van de impact van onze visserij- en kweekactiviteiten op het klimaat en ecosystemen. Ook het gebruik van materialen, zoals verpakkingen, heeft onze volledige aandacht. Daarnaast brengt het werken in de visserij en de verwerking-/productielocaties de nodige veiligheidsrisico's met zich mee. Veiligheid en zorg voor de gezondheid en het welzijn van onze mensen zijn voor ons cruciale thema's. We bieden goede arbeidsvoorwaarden en willen een veilige, prettige werkomgeving zijn, waarin medewerkers hun potentieel kunnen ontwikkelen.



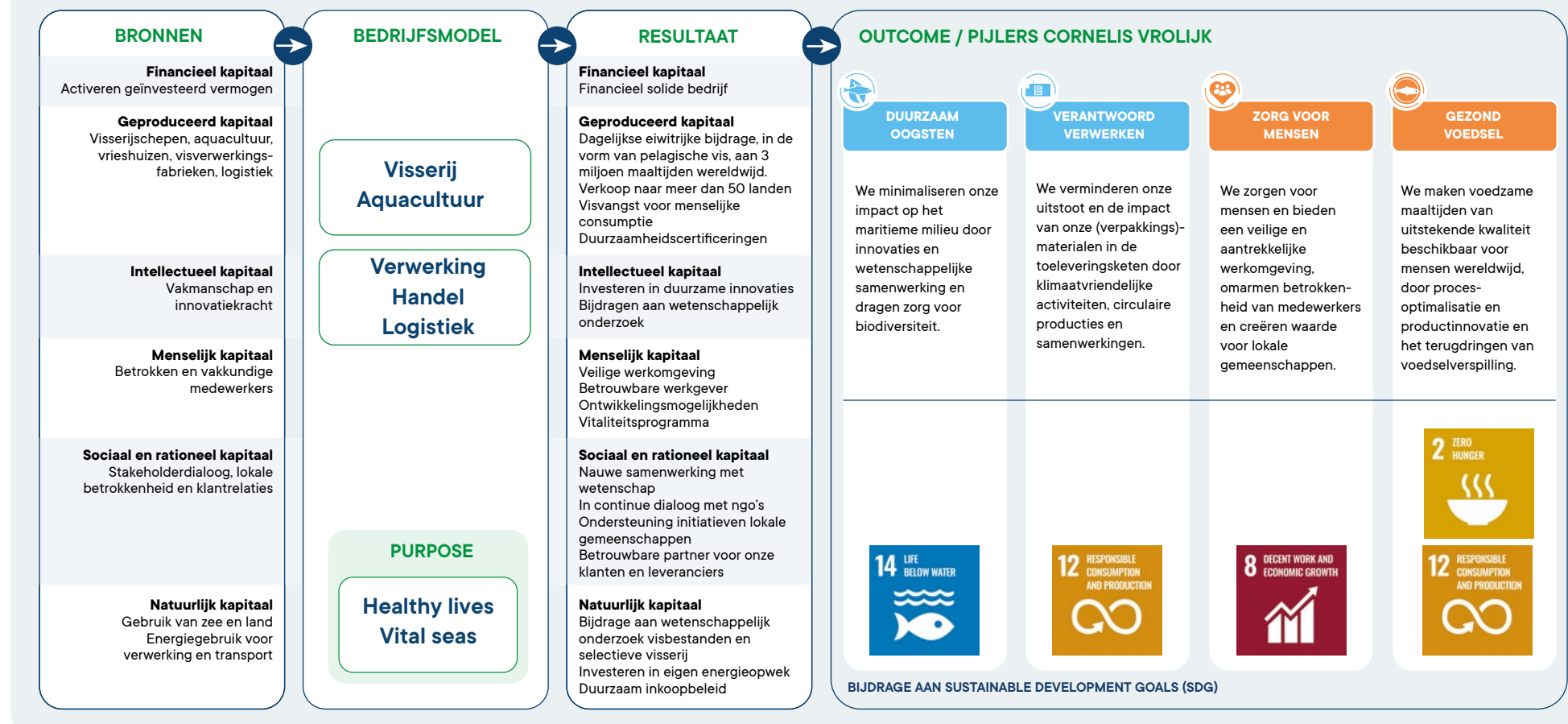
“Duurzaamheid vraagt niet om mooie woorden, maar om blijvende keuzes die verschil maken.”

Bryan Korbeek,
adviseur duurzaamheid

De belangrijkste tastbare resultaten van onze activiteiten zijn onze gezonde voedselproducten, onze bijdragen aan gezonde levens en de lokale gemeenschappen waar wij gevestigd zijn en de arbeidsrelatie met onze medewerkers. We zijn een betrouwbare partner voor klanten en andere stakeholders, waarmee wij langdurige relaties opbouwen en onderhouden.

Ons streven naar het minimaliseren van de impact van onze activiteiten op de natuur, het waarborgen van de veiligheid van onze medewerkers, en het zorgvuldig omgaan met de natuurlijke hulpbronnen zoals de zee, komt overeen met de eis van de CSRD om duurzaamheid te integreren in de bedrijfsvoering.

Waardecreatiemodel



Ontwikkeling van het MVO-beleid

Sinds 2013 werken we aan de ontwikkeling van een duurzaamheidsstrategie voor de visserijactiviteiten. In de jaren daarna is ook MVO-beleid uitgewerkt voor de pelagische visserij en andere bedrijfsactiviteiten. In 2022 hebben we onze duurzaamheidsstrategie richting 2025 uitgebreid en verbreed. Met een materialiteitsanalyse bepaalden we de zeven belangrijkste thema's,

die gegroepeerd zijn onder vier pijlers. Sinds 2023 werken zeven MVO-werkgroepen aan de concrete invulling van deze pijlers aan de hand van de materiële thema's.

De vier pijlers van onze duurzaamheidsstrategie met de materiële thema's waarop wij ons richten zijn:

Duurzaam oogsten

Langetermijnambitie

Minimale impact op de mariene biodiversiteit en ecosystemen om ook toekomstige generaties van vis en schaal- en schelpdieren te voorzien.

Relevant materieel thema

Biodiversiteit en ecosystemen



SDG 14

Leven in het water

Verantwoord verwerken

Langetermijnambitie

Verminderen van de impact van onze activiteiten door de inzet van circulaire en klimaatvriendelijke oplossingen in onze waardeketen.

Relevante materiële thema's

- Emissies op zee
- Emissies op land
- Circulaire materialen



SDG 12

Verantwoorde consumptie en productie

Zorg voor mensen

Langetermijnambitie

Bieden van een veilige en gezonde werkomgeving op zee en aan wal, met ruimte voor diversiteit, vitaliteit en respect voor mensenrechten.

Relevante materiële thema's

- Zorg voor mensen
- Ketenverantwoordelijkheid



SDG 8

Waardig werk en economische groei

Gezond voedsel

Langetermijnambitie

Bijdragen aan gezonde, voedzame en veilige voeding voor miljoenen mensen wereldwijd, door de productie van gezonde eiwitten met lage ecologische impact.

Relevante materiële thema's

- Gezond voedsel
- Ketenverantwoordelijkheid



SDG 2

Geen honger

Duurzaamheid en governance

Na de inwerkingtreding van onze vernieuwde duurzaamheidsstrategie in 2022, is er ook een nieuwe overlegstructuur ontwikkeld. Het doel van de nieuwe structuur is het bewaken van de voortgang van de duurzaamheidsstrategie en het bevorderen van samenwerking tussen de verschillende bedrijfsonderdelen. Dat heeft geresulteerd in een overlegstructuur waarin alle activiteiten van de organisatie zijn vertegenwoordigd.

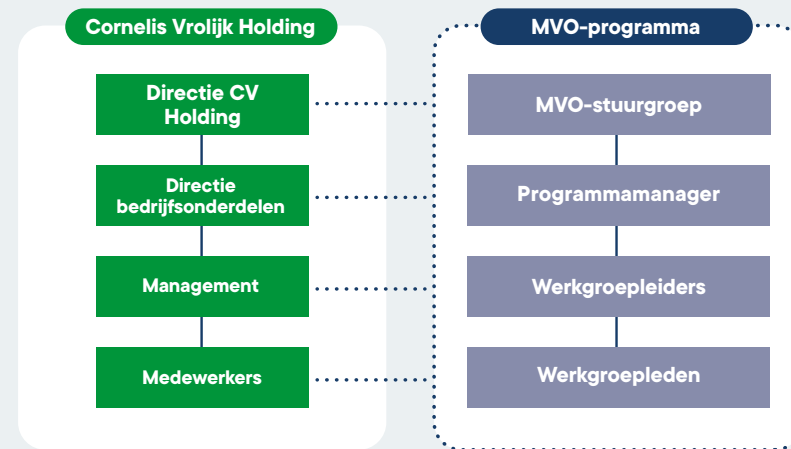
Overlegstructuur

Er is een stuurgroep ingesteld die bestaat uit de directie van Cornelis Vrolijk Holding, het programmamanagement en het MVO-team. De stuurgroep overlegt minimaal vier keer per jaar, bepaalt de richting van de duurzaamheidsstrategie, bespreekt de voortgang van de werkgroepen en beoordeelt voorgestelde initiatieven vanuit de werkgroepen.

Om te zorgen voor voldoende expertise op elk van de zeven duurzaamheidsthema's zijn zeven werkgroepen gevormd die bestaan uit medewerkers die zich dagelijks bezighouden met het betreffende duurzaamheidsthema. Elke werkgroep heeft een werkgroepleider die rapporteert aan de programmamanager. Ook neemt aan elke werkgroep een directielid deel. Zo brengen we alle expertise bij elkaar die nodig is om te bedenken welke verdere stappen we kunnen zetten in verduurzaming en zorgen we voor uitwisseling en samenwerking tussen de verschillende onderdelen binnen Cornelis Vrolijk.

De werkgroepen hebben regelmatig voortgangsoverleg over de lopende initiatieven. Hierin wordt gesproken over projectresultaten, doelstellingen en risico's. Alle betrokkenen bij het MVO-programma volgen de ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid. Jaarlijks wordt een MVO-bijeenkomst georganiseerd voor de werkgroepleden waarin informatie wordt gedeeld en inspiratie wordt opgedaan. Ook in de reguliere werkoverleggen in

Organogram



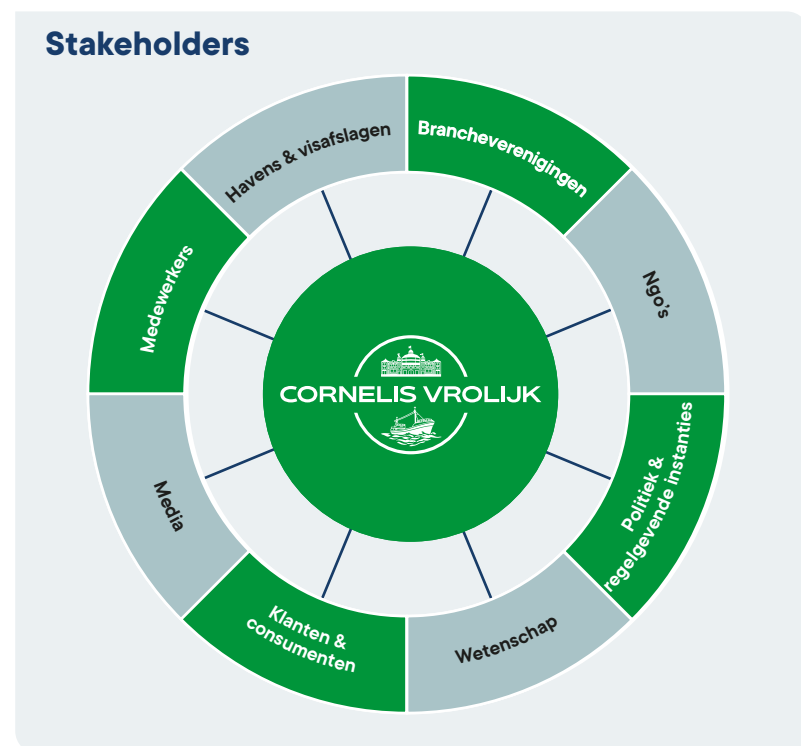
de organisatie is aandacht voor de duurzaamheidsthema's. Deze onderwerpen worden gedeeld met het MVO-team.

Voortgang

Sinds 2023 heeft elke MVO-werkgroep een actieplan opgesteld en zijn diverse projecten en pilots gestart.

Stakeholderbetrokkenheid

Goed contact met onze stakeholders is onmisbaar bij de ontwikkeling en uitvoering van ons duurzaamheidsbeleid. Stakeholderbetrokkenheid heeft een prominente plek in ons MVO-beleid, waarbij we streven naar een open en constructieve dialoog.



Onze medewerkers vormen het hart van onze organisatie én van onze duurzaamheidsaanpak. Hun betrokkenheid is essentieel om onze ambities structureel te verankeren in de dagelijkse praktijk. We geloven dat echte verandering van binnenuit komt, daarom spelen onze medewerkers een centrale rol in het realiseren van onze duurzaamheidsdoelen. In 2024 droegen zij actief bij via zeven thematische MVO-werkgroepen. Zo werkten collega's aan het recyclen van versleten visnetten tot grondstoffen voor nieuwe producten, en hielpen inkoopteams bij het opstellen van een duurzaam inkoopbeleid. Op de schepen stuurden bemanningsleden bewust op lager brandstofverbruik en minder uitstoot, op basis van de weergave van brandstofmeters. Tijdens werkoverleggen en de MVO-bijeenkomst in oktober werd actief meegedacht over het versterken van interne betrokkenheid voor duurzaam handelen.

In 2024 hadden we ook regelmatig contact met klanten, leveranciers, overheden, politici, ngo's en wetenschappelijke instellingen. Tijdens persoonlijke gesprekken, seminars, bijeenkomsten en op andere momenten is gesproken over onder andere duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Deze gesprekken leverden waardevolle inzichten op.

De belangrijkste doelen van deze bijeenkomsten en ontmoetingen waren het delen van kennis, het verkrijgen van feedback en het verkennen van samenwerkingsmogelijkheden. Daarnaast geven deze bijeenkomsten ons de gelegenheid om stakeholders te informeren over onze inspanningen op het gebied van duurzame visserij en om hen actief te betrekken bij wetenschappelijk onderzoek dat bijdraagt aan de verduurzaming van de sector.

Een greep uit onze activiteiten in 2024

Onderwijsinstellingen

We hebben actief voorlichtingssessies gegeven aan onderwijsinstellingen, waarbij we studenten bewust maken van de rol van de visserij in de circulaire economie en duurzame voedselvoorziening. We gingen naar onderwijsinstellingen toe en ontvingen groepen studenten en leerlingen op onze vestigingen en op schepen.

In dat kader heeft Cornelis Vrolijk in maart 2024 deelgenomen aan VMBO On Stage, een bedrijvenfestival waar vmbo-leerlingen en diverse beroepsbeoefenaren elkaar ontmoeten en in gesprek kunnen gaan. Dit evenement biedt leerlingen de kans om een netwerk op te bouwen, een werkbezoek af te spreken op de Doe Dag, en om tijdens deze dag stage- of arbeidsmogelijkheden te ontdekken.

Dit initiatief, in de regio's IJmond en Zuid-Kennemerland, wordt geleid door het Technisch en Maritiem College Velsen, samen met het Tender College,



“Ik ben blij verrast hoeveel mensen hier duurzaamheid echt belangrijk vinden.”

**Judy op het Veld,
manager duurzaamheid &
communicatie**

Vellesan College en Spaarne College en ondersteund door het bedrijfsleven, ouders en de gemeenten. Cornelis Vrolijk is trots om als partner bij te kunnen dragen aan dit waardevolle netwerk voor toekomstige vakmensen.

We zijn ook deelnemer aan JINC, een initiatief dat kinderen van 8 tot 16 jaar helpt een goede start te maken op de arbeidsmarkt om zo hun ambities waar te maken. JINC streeft naar een samenleving waarin ieders toekomst wordt bepaald door talent en niet door achtergrond. JINC biedt jaarlijks meer dan 87.000 leerlingen de kans om verschillende beroepen te ontdekken, hun talenten te ontwikkelen en sollicitatievaardigheden te leren. In 2024 ontvingen we opnieuw een aantal groepen leerlingen.

In Frankrijk ontwikkelde France Pélagique het School Kit-programma met als doel kinderen en jongeren kennis te laten maken met de carrièremogelijkheden in de visserij. Tijdens een aantal evenementen werden meer dan 300 exemplaren uitgedeeld aan scholieren en studenten. Bij een evenement als onderdeel van La Mer en Tournée vertelden enkele kinderen aan een van onze Franse schippers dat ze schipper of bootsman willen worden. Verwacht wordt dat de komende jaren geïnteresseerden zich zullen melden voor een stage of opleiding.

Klantbetrokkenheid

We informeren onze klanten proactief over acties die wij ondernemen op het gebied van toekomstbestendig beheer van visbestanden. Daarnaast besteden we in onze reguliere klantcontacten aandacht aan onze duurzaamheidsinitiatieven en ontvangen wij onze klanten graag bij gelegenheid bijvoorbeeld op kantoor, maar ook aan boord.

Ook in 2024 hadden we een eigen stand op diverse visserijbeurzen wereldwijd. In onder andere Barcelona, Boston, Qingdao, Vigo en Bremen waren we aanwezig om klanten en relaties van over heel de wereld te ontmoeten en bij te praten.

Symposium

Op 21 juni 2024 organiseerden de Pelagic Freezer Trawler Association (PFA) en de Visfederatie, de brancheorganisatie voor de visverwerking en -handel,



het symposium 'Visie op vis: iconische Nederlandse vis als duurzaam en gezond voedsel van de toekomst'. Dit deden zij aan boord van onze vries-trawler SCH-81 Carolien in Scheveningen. Het evenement vond plaats in aanloop naar Vlaggetjesdag en bracht academici, beleidsmakers, politici, ngo's en de visserijsector samen. Tijdens het programma werd gesproken over de rol van (Nederlandse) vissoorten zoals haring als duurzame eiwit-bron met een lage CO₂-voetafdruk, en vis als belangrijke bijdrage aan een gezond voedingspatroon. Presentaties van onder andere PFA, de Visfederatie en MSC belichtten visserijtechnieken, consumptietrends en de duurzame status van Noordzeeharing.

Gemeentelijke betrokkenheid

Met de gemeenten Velsen en Den Haag werken we structureel samen aan lokale duurzaamheidsprojecten en initiatieven op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Politieke interactie

Naast onze betrokkenheid bij de lokale politiek laten we ook onze stem horen op landelijk en Europees niveau. Via brancheverenigingen als de Pelagic Freezer Trawler Association (PFA) en de Nederlandse Visserijbond willen we bijdragen aan goed beleid voor de visserijsector. In 2024 waren we daarnaast actief binnen Europêche, waar we betrokken waren bij overleggen over Europese visserijvraagstukken. In dat kader vonden ook werkbezoeken en gesprekken plaats, gericht op internationale samenwerking en het versterken van de gezamenlijke inzet voor een toekomstbestendige visserij.

Vanuit het Verenigd Koninkrijk leverde de North Atlantic Fishing Company hieraan een bijdrage door onder meer het 40-jarig bestaan te benutten als platform voor dialoog over duurzame visserij met beleidsmakers en andere belanghebbenden. Ter gelegenheid van het jubileum meerde Frank Bonefaas vier dagen aan in Hull, Engeland, om lokale politici, zakenpartners en de families van bemanningsleden aan boord te ontvangen. De dagen werden afgesloten met een feestelijke receptie voor alle bemanningsleden en hun familie.

In Frankrijk nam France Pélagique deel aan een informatiebezoek van de Nationale Assemblée over visserij, met een hoorzitting en een schriftelijke bijdrage van 15 pagina's waarin de uitdagingen en voorstellen voor de sector



werden belicht. Hoewel het bezoek nog geen directe resultaten opleverde, bood het France Pélagique een waardevolle gelegenheid om rechtstreeks in contact te komen met vertegenwoordigers.

Daarnaast is het behalen van het Franse eco-keurmerk 'Pêche Durable' voor de haringvisserij een belangrijke mijlpaal. Deze certificering is een intensief proces waarbij zowel de bemanningen als de teams aan wal een bijdrage leveren aan wat echt een collectieve inspanning is. Intern wordt deze prestatie gezamenlijk gevierd.

Via producentenorganisatie FROM Nord werkt France Pélagique actief samen met overheidsinstanties en belanghebbenden om het momentum van het ecolabel te ondersteunen, door bij te dragen aan de herziening van normen en de coördinatie van de communicatie binnen de sector, twee zaken die essentieel zijn voor het vergroten van de zichtbaarheid en impact van het label.

Havenfestival

Tijdens het Havenfestival in IJmuiden op 22 en 23 juni, dat duizenden bezoekers trok, gaf de bemanning aan belangstellenden rondleidingen aan boord van de SCH-24 Afrika. Zo werd er informatie gedeeld over de brug, het achterdek en het verwerkingsdek. Daarnaast genoten de bezoekers van de Hollandse Nieuwe en leerden over ons werk op zee.



Samenwerking met ngo's

We werkten samen met niet-gouvernementele organisaties (ngo's) voor wetenschappelijk onderzoek naar de impact van visserijactiviteiten op het milieu. Een voorbeeld hiervan is het onderzoeksproject dat we uitvoerden met Goodfish Foundation naar flyshootvisserij om inzicht te krijgen in visbestanden. In 2024 is het onderzoek afgerond met als resultaat dat de doelsoorten van het onderzoek - mul, poon en pijlinktvis - van rood naar oranje zijn gewijzigd in de Viswijzer.

Wetenschappers aan boord

We stellen onze schepen ter beschikking voor wetenschappelijk onderzoek naar de ecologische impact van onze visserijactiviteiten. Via wetenschappers van de PFA en Wageningen Marine Research (WMR, onderdeel van Universiteit Wageningen) wordt informatie gedeeld.

Mediacontacten

Gedurende het jaar hebben we contact onderhouden met verschillende lokale en landelijke media om transparant te kunnen communiceren over onze activiteiten en onze voortgang op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Leveranciers

Een van de meest cruciale schakels in het verduurzamen van onze toeleveringsketens voor vis, schaal- en schelpdieren en die voor verbruiksmaterialen, is onze samenwerking met leveranciers. Zij spelen een directe rol in onze milieuprestaties, met name binnen scope 3-emissies - de indirecte uitstoot die plaatsvindt in de keten buiten onze directe controle. Juist daarom beschouwen wij leveranciers niet alleen als zakelijke partners, maar als strategische stakeholders in onze transitie naar een duurzamere bedrijfsvoering.

In gesprekken met leveranciers delen we onze duurzaamheidsdoelstellingen en verkennen we gezamenlijk waar we elkaar kunnen versterken. Transparantie, wederzijds begrip en het delen van best practices vormen daarbij de basis. Denk aan afspraken over het gebruik van duurzamere grondstoffen, energie-efficiëntie, logistieke optimalisatie of sociale normen binnen de keten. Door ESG-criteria (Environmental, Social, Governance) structureel te integreren in ons inkoopbeleid, stimuleren we leveranciers om hun eigen processen te verduurzamen.

Dubbele materialiteitsanalyse

In voorbereiding op de rapportage-eisen van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) voerden we in 2022 een eerste dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uit. Hiermee hebben we bepaald welke onderwerpen het meest relevant zijn voor zowel onze organisatie als onze stakeholders. Daarvoor keken we naar de impact van onze bedrijfsactiviteiten op mens, milieu en maatschappij én welke thema's invloed kunnen hebben op onze financiële resultaten.

De uitkomsten van deze analyse zijn vastgelegd in een materialiteitsmatrix, waarbij stakeholders actief zijn betrokken. Zij gaven aan welke thema's voor hen het belangrijkst zijn en waar Cornelis Vrolijk een betekenisvolle bijdrage kan leveren. Op basis hiervan zijn zeven kernthema's geformuleerd die de basis vormen van onze duurzaamheidsstrategie. Deze gedeelde waarden zijn belangrijk voor zowel Cornelis Vrolijk als voor mens en milieu. Voor elk thema is een werkgroep opgericht die zich richt op de uitvoering van het duurzaamheidsprogramma.

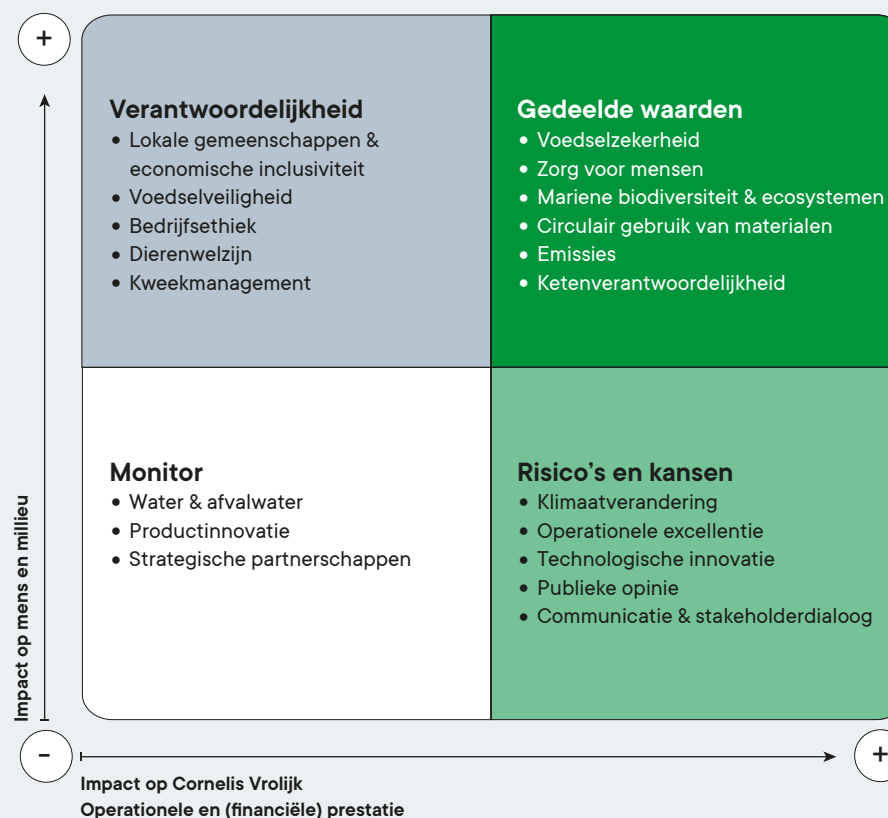
Herijking DMA

Omdat in 2022 de richtlijnen voor de CSRD nog niet uitgekristalliseerd waren, is besloten om in 2024 de dubbele materialiteitsanalyse te herijken en te actualiseren. Enerzijds om deze alsnog in lijn te brengen met de vereisten van de CSRD en de bijbehorende European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Anderzijds vinden we het belangrijk om de DMA up-to-date te houden in een snel veranderende maatschappij.

Bij de herijking van de DMA in 2024 is het proces opnieuw zorgvuldig doorlopen en vastgelegd, met focus op de kwaliteit van de input en de praktische uitvoerbaarheid. Zo zorgen we ervoor dat de input een duidelijk en betrouwbaar beeld geeft van de maatschappelijke situatie en dat het proces voor iedereen begrijpelijk en werkbaar blijft. De methodologie is afgestemd op de eisen en aanbevelingen uit ESRS 2 (Algemene Toelichtingen) en de

EFRAF Implementation Guidance on Materiality Assessment. In de MVO-rapportage 2025 zal de herijkte DMA gepresenteerd worden.

Materialiteitsmatrix



De afgebeelde Materialiteitsmatrix betreft het jaar 2024. Dit gezien de periode van verslaglegging.

Stappen doorgelopen ten behoeve van de herijking van de DMA in 2024:

De thema's die uit deze materialiteitsanalyse komen, vormen de basis voor de toekomstige CSRD-rapportage.

1

Samenstelling van een longlist

De longlist is opgebouwd uit verschillende bronnen: de duurzaamheidsthema's uit ESRS 1 TV16, de GRI-sectorstandaard voor landbouw, aquacultuur en visserij (GRI 13), onze materialiteitsmatrix uit 2021. Dit resulteerde in een lijst van 98 mogelijke onderwerpen.

2

Shortlist en identificatie van impacts, risico's en kansen (IRO)

Het projectteam, bestaande uit vertegenwoordigers van Finance, het MVO-team en de directie, heeft de longlist ingekort tot een shortlist van 42 thema's. In workshops met de MVO-stuurgroep zijn per thema de impact, risico's en kansen uitgewerkt. Daarbij is onderscheid gemaakt tussen actuele en potentiële impacts en is de waarschijnlijkheid per risico of kans en termijn waarop het gaat spelen ingeschat.

3

Weging door interne stakeholders

De geïdentificeerde IRO's zijn gewogen via vier gerichte vragenlijsten verspreid onder onze medewerkers. Zij beoordeelden thema's op impact- en financiële materialiteit, op basis van variabelen als schaal, reikwijdte, onomkeerbaarheid en waarschijnlijkheid voor impact, en omvang en waarschijnlijkheid voor financiële risico's en kansen.

4

Opstellen en valideren materialiteitsmatrix 2024

De resultaten zijn geëvalueerd en beoordeeld door de MVO-stuurgroep. Tijdens deze sessies is uiteindelijk op basis van de scores en professionele inschatting de definitieve lijst met materiële thema's bepaald.

5

Externe validatie

Vanaf begin 2025 zijn deze uitkomsten door externe stakeholders gevalideerd. Daarbij is een selectie gemaakt van relevante stakeholders op de verschillende thema's.

Maatstaven en doelen

● ○ ○ in ontwikkeling ● ● ○ op koers ● ● ● afgerond

Pijler	Onderwerp	Onze bijdrage 2024	Status	Aandacht vanaf 2025
 DUURZAAM OOGSTEN	Nagenoeg geen bijvangst	• Verbeteren vistuig en ontsnappingspanelen	● ● ○	• Continu verbeteren
	Vitale zeeën	• Proactieve deelname wetenschappelijke onderzoeksprojecten	● ● ○	• Continue voortgang
	100% traceerbaarheid vis voor menselijke consumptie	• Start uniforme wijze vastleggen gegevens	● ● ○	• Uitrol uniform datasysteem teneinde eenduidige registratie gegevens
	Verbetering transparantie dmv Remote Electronic Monitoring (REM)	• Start pilot REM (CCTV) op pelagische schepen	● ● ○	• Meewerken aan meerdere pilots en monitoren resultaten.
	Actief bijdragen aan wetenschappelijk onderzoek	• Door het jaar heen 11 onderzoeksreizen op de pelagische en demersale vloot	● ● ●	• Actief en continu bijdragen aan wetenschappelijke onderzoeken en testen.
	Eenduidig inkoopbeleid binnen CV	• Afronding uniform inkoopbeleid groepsbreed	● ● ○	• Implementatie uniform inkoopbeleid
	Rapportage volgens GRI standaard	• Verslag 2023 met GRI index, geldt ook voor verslag 2024	● ● ●	
 VERANTWOORD VERWERKEN	Emissies op zee: uitstoot verminderen in lijn overeenkomstig het Klimaatkkoord van Parijs (>2°C-1,5°C)	• Implementatie brandstofbesparend beleid door gedragsaanpassing en onderzoeken technische maatregelen	● ● ○	• Opstellen roadmap met mogelijke maatregelen
		• Start uitwerking scenario's alternatieve brandstof	● ○ ○	• Continue voortgang
		• Start verbouwing kantoor Cornelis Vrolijk Seafood	● ● ○	• Verbouwing en verduurzaming Cornelis Vrolijk Seafood
	Circulariteit; afval verminderen in lijn overeenkomstig het Klimaatkkoord van Parijs	• Inventarisatie mogelijke verbeterpunten	● ● ○	• Actualiseren nulmeting
 ZORG VOOR MENSEN	Verbeteren vitaliteitsindex	• Activiteiten programma verder ontwikkeld	● ● ○	• Verbreding en verdieping vitaliteitsprogramma.
	Verlagen aantal ongevallen	• Implementatie uniforme methode registratie incidenten	● ● ○	• KPI's vaststellen op het gebied van melding en opvolging ongevallen.
	Veiligheidsbeleid	• Uniforme methodiek melden, registreren en onderzoek incidenten CV	● ○ ○	• Verbeterpunten concretiseren
 GEZOND VOEDSEL	Onze producten worden erkend als een gezonde voedingskeuze	• Onderzoek verbetering in 2024 naar verbetering Nutri-Score. • Onderzoek mogelijke reductie zoutinname door aangepaste recepturen	● ● ○	• Mogelijkheden verbeteren Nutri-Score onderzoeken • Zoutinname verder reduceren
	Minder voedselverspilling	• Overzicht reststromen • Onderzoek verwaarding keurvis	● ● ○	• Business cases voor mogelijkheden van verdere verwaarding (tegengaan voedselverspilling)

Rapportagestructuur

Bijgaande visualisatie geeft een overzicht van de ESG-rapportagestructuur (Environmental, Social, Governance). Het schema is opgedeeld in drie onderdelen:

- Environmental (Milieu)
- Social
- Governance (Bestuur)

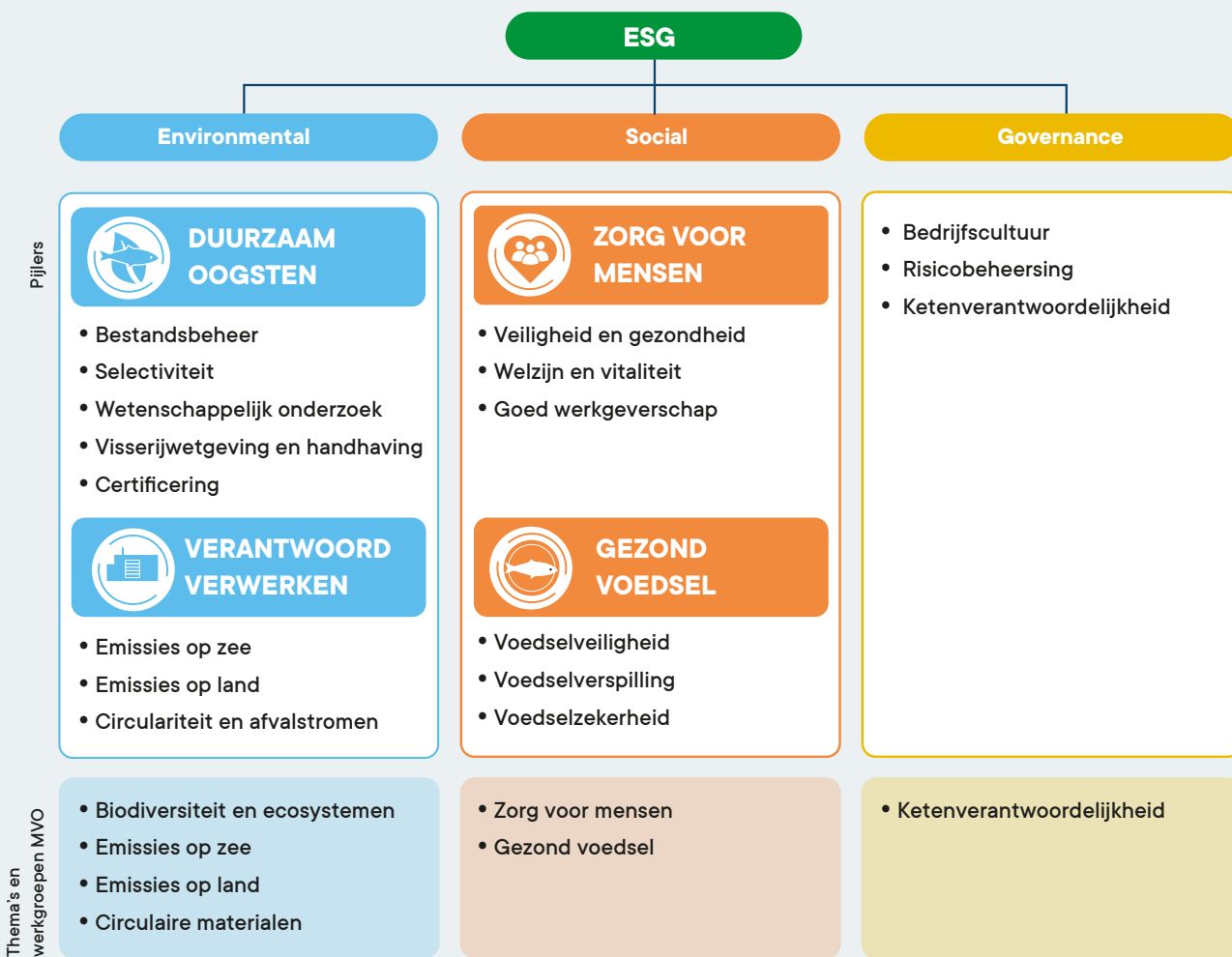
In deze structuur zijn de vier pijlers van Cornelis Vrolijk ondergebracht (zie ook pagina 18 en 19):

- Duurzaam oogsten
- Verantwoord verwerken
- Zorg voor mensen
- Gezond voedsel

Gebruik

Deze structuur helpt bij het begrijpen wat de focusgebieden en rapportageonderdelen zijn binnen de ESG van Cornelis Vrolijk. Elke pijler richt zich op specifieke onderwerpen en doelstellingen die bijdragen aan duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen binnen Cornelis Vrolijk. De onderste rij toont de corresponderende thema's van de zeven MVO-werkgroepen.

ESG-rapportagestructuur



Wij zetten ons in voor gezonde levens en vitale zeeën, vandaag en voor de generaties van morgen. Daarom benutten we onze natuurlijke bronnen zorgvuldig. Tijdens de vangst streven we ernaar de impact op mariene biodiversiteit en ecosystemen tot een minimum te beperken, en ook aan land werken we continu aan het verkleinen van onze ecologische voetafdruk.

Duurzaam oogsten



We vinden het belangrijk om zorgvuldig om te gaan met de natuur en specifiek met het leven in zee. Daarom vissen we zo selectief mogelijk, beperken we bijvangst door inzet van nieuwe methoden en technieken, en blijven we binnen de limieten om ook de volgende generaties van voedzame maaltijden te kunnen voorzien. We houden ons aan wetten en regels. Ook dragen we actief bij aan wetenschappelijk onderzoek en de ontwikkeling en toepassing van innovatieve oplossingen.

MATERIËLE THEMA'S
Duurzaam oogsten

LANGETERMIJNAMBITIE
Minimale impact op de mariene biodiversiteit en ecosystemen om ook toekomstige generaties van vis en schaal- en schelpdieren te voorzien.



SDG 14 **LEVEN IN HET WATER**

We houden van de zee en het vissersambacht en vinden het belangrijk om zorgvuldig met de natuur en mensen om te gaan. Met verantwoorde vangst en de traceerbaarheid van onze producten, dragen we bij aan het beheer van visbestanden en het beschermen van de biodiversiteit.

Bestandsbeheer

Voor Cornelis Vrolijk draait duurzame visserij met name om toekomstbestendig bestandsbeheer. We houden ons strikt aan de quota die Europese en Britse autoriteiten elk jaar vaststellen. Deze quota worden onder andere gebaseerd op wetenschappelijk advies van mariene biologen op basis van de Maximum Sustainable Yield (MSY). Het leidend principe hierbij is dat enkel de aanwas opgevist wordt en het paaibestand in stand gehouden wordt. Naast dit wetenschappelijke advies nemen de autoriteiten in de vaststelling van de quota ook economische afwegingen mee.



In december 2023 zijn de vangstmogelijkheden voor 2024 vastgesteld. De totaal toegestane vangsten (TAC's) zijn gebaseerd op de wetenschappelijke aanbevelingen van de International Council for the Exploration of the Sea (ICES). De TAC wordt jaarlijks vastgesteld en vormt de basis voor de quota per kuststaat. Als kuststaat verdeelt de EU haar deel van de TAC onder de lidstaten, waaronder Nederland. De quota zijn per lidstaat verdeeld onder de Producentenorganisaties (PO's) die de quota beheren voor haar leden. Ook wij zijn aangesloten bij PO's.

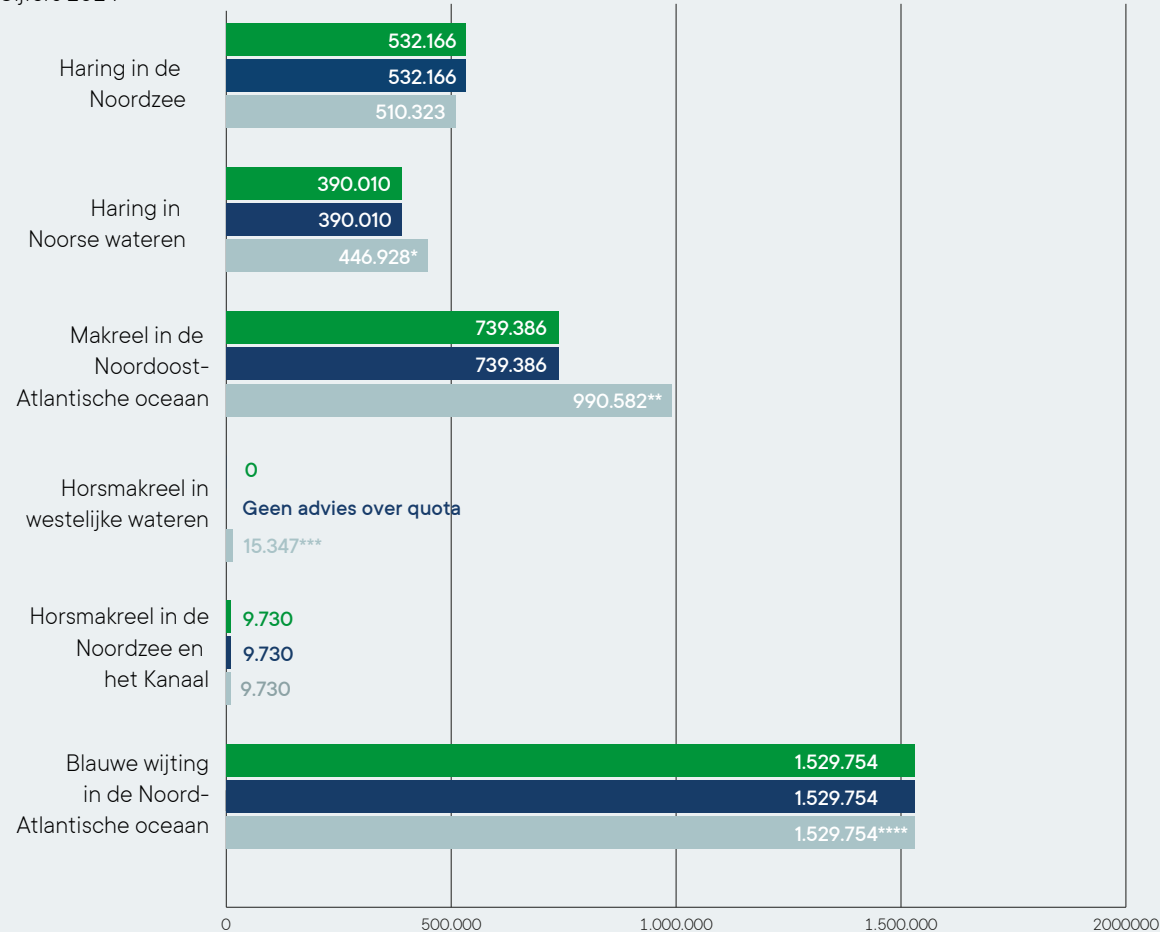
Voor duurzaam visserijbeheer is het essentieel dat alle betrokken landen tot overeenstemming komen over zowel de totale vangsthoeveelheid als de verdeling daarvan.

Bij de visserij op makreel, blauwe wijting en Atlanto-Scandische haring lukt het de kuststaten al enkele jaren niet om tot een gezamenlijke overeenkomst te komen over de verdeling van de TAC. Noorwegen, IJsland en de Faeröer eilanden stellen stelselmatig eenzijdig hun quota voor makreel hoger dan hun historische aandeel vast. Dit leidt tot structurele overbevissing van de bestanden van makreel, blauwe wijting en Atlanto-Scandische haring door deze kuststaten.

EU-lidstaten, waaronder Nederland, zijn afhankelijk van samenwerking met deze landen die zich niet aan de vangstadvisen en onderlinge verdelingen houden. Ondanks intensieve inspanningen vanuit de EU zijn de onderhandelingen over een gezamenlijke verdelingsovereenkomst voor de Noordoost-Atlantische makreel, blauwe wijting en Atlanto-Scandische haring visserij nog altijd zonder resultaat. Zolang een alomvattend akkoord ontbreekt en de drie kuststaten hun quota blijven oprekken, blijft duurzaam beheer van deze visbestanden uiterst moeilijk. De voortdurende overschrijding van de TAC door deze kuststaten leidt tot een toenemend risico voor de gezondheid van het makreelbestand, met mogelijke gevolgen voor de vangstmogelijkheden en marktpositie van EU-visserij.

Vangstadviezen en quota (in aantallen)

Cijfers 2024



- Advies wetenschappers
- Advies Pelagische Adviesraad
- Vastgestelde quota

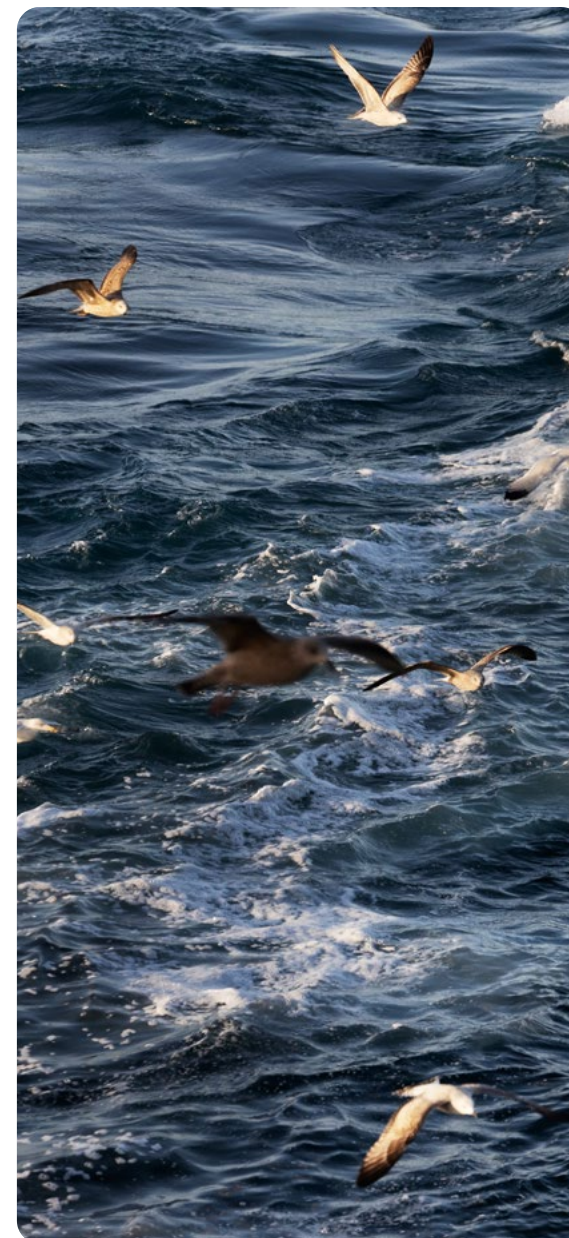
* Er werd geen overeenstemming bereikt over de TAC; het cijfer is de som van de eenzijdig vastgestelde quota.

** Geen internationaal overeengekomen quota. De weergegeven waarden zijn de som van de vastgestelde quota (inclusief overdrachten tussen jaren).

*** Bijvangstquota alleen voor de EU en VK, Noorwegen heeft een afzonderlijke eenzijdige regeling.

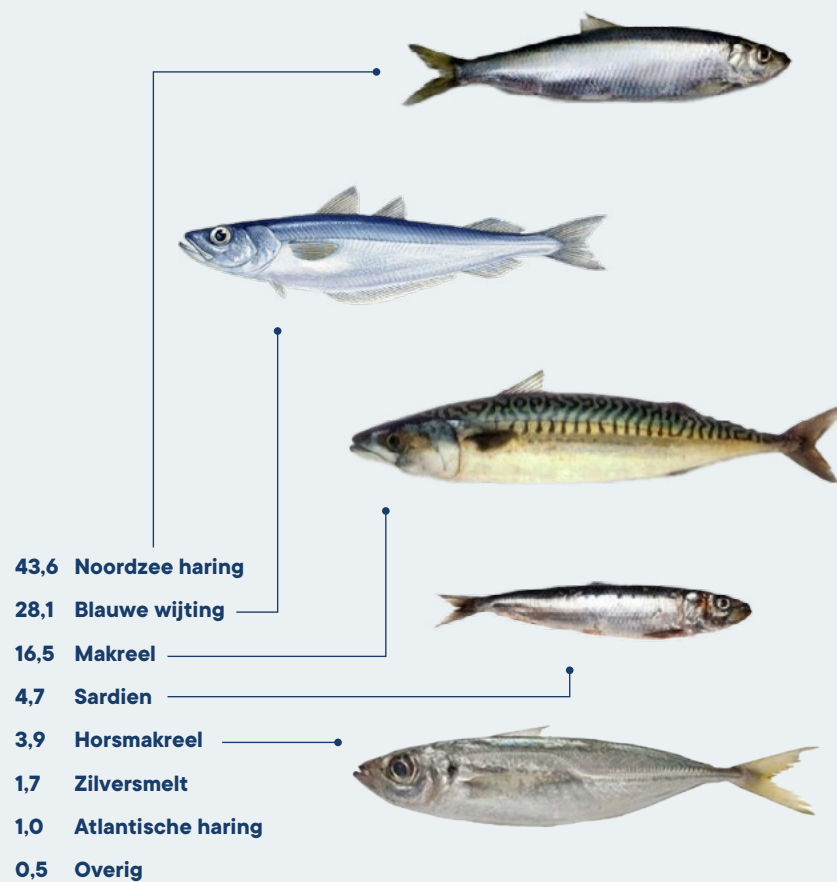
**** Officiële TAC overeengekomen tussen de kuststaten die het meerjarenplan hebben ondertekend.

Bron: www.pelagic-ac.org

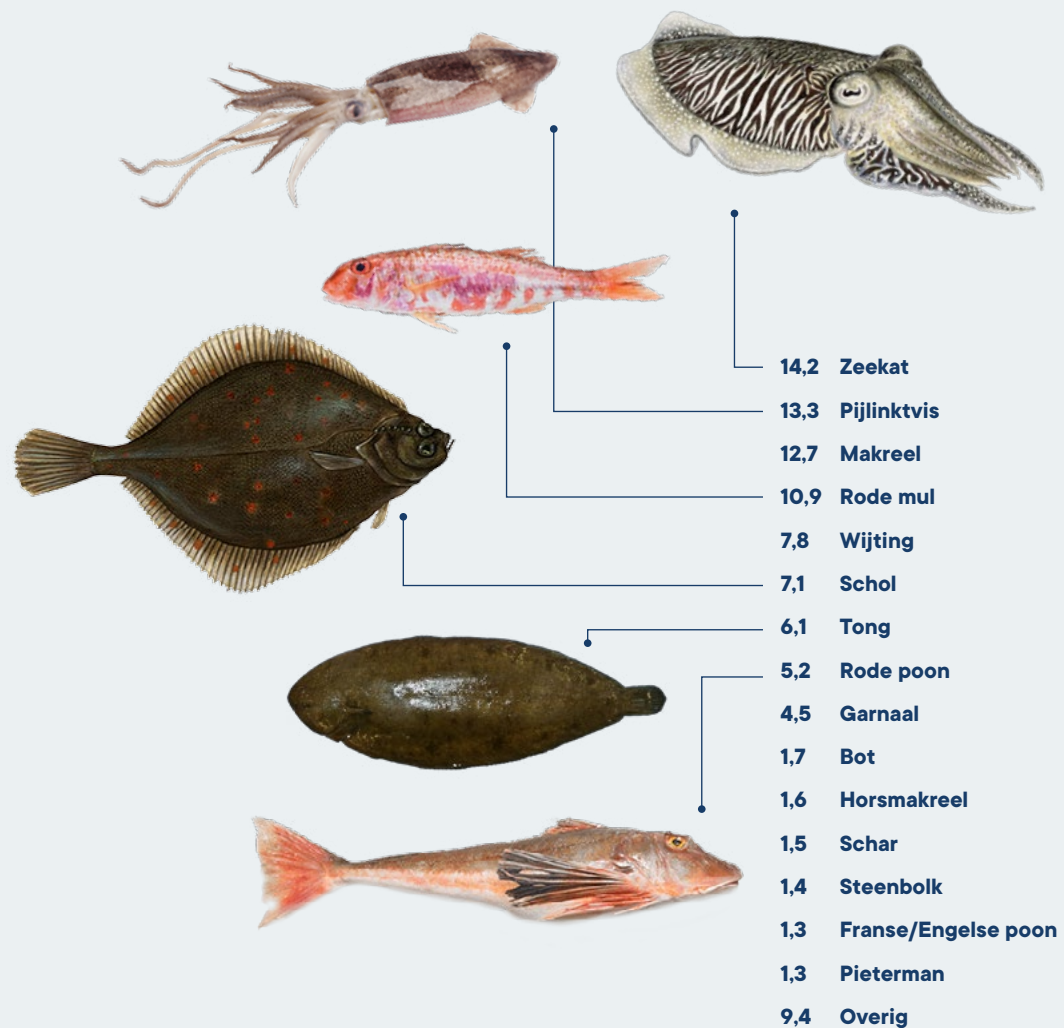


Vangstsamenstelling (in%)

Pelagisch



Demersaal

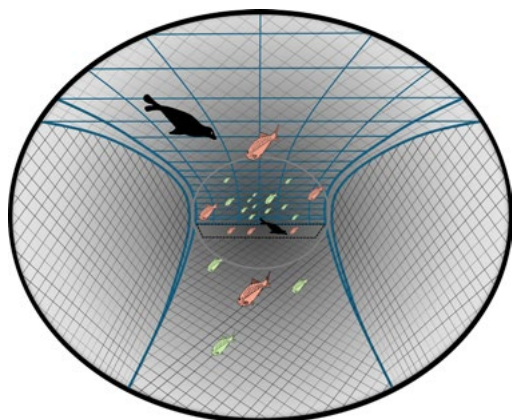


Selectiviteit

Selectief vissen en het beperken van ongewenste bijvangst staan bij ons centraal. We hanteren een gedegen visplan en stemmen onze werkwijze af op de voortdurend veranderende omstandigheden op zee. Daarbij volgen we de natuur en vertrouwen we op de kennis en ervaring van onze schippers. Dankzij technologische ontwikkelingen kunnen we steeds selectiever vissen.

De pelagische visserij kent weinig ongewenste bijvangst. Al sinds 2019 zijn de netten van de hele vloot uitgerust met pingers. Deze pingers produceren een ultrasoon signaal waardoor dolfijnen en bruinvissen uit de buurt van de netten blijven. Onze netten zijn ook voorzien van ontsnappingspanelen zodat grotere soorten, zoals bijvoorbeeld zeehonden, uit het net kunnen ontsnappen. Speciale panelen met een raster aan het begin van het achternet, zorgen ervoor dat grotere soorten niet in het achternet terecht kunnen komen.

In de demersale visserij maken wij voor de inktvisvangst op eigen initiatief al enkele jaren gebruik van netten met mazen van 80mm, in plaats van de minimaal toegestane maat van 40mm, om op die manier ongewenst bijvangst te beperken. Inmiddels is op Europees niveau besloten deze 80mm als standaard in te voeren. In Engelse wateren geldt sinds 2024 voor flyshooters een minimale maasgrootte van 100mm.



Onderzoeksreizen

Pelagische schepen

Datum	Duur (in dagen)	Schip	Doel
jan	27	Carolien	Vangstsamenstelling
feb	19	Afrika	Vangstsamenstelling
mrt	19	Scombrus	Vangstsamenstelling
jun	18	Carolien	Vangstsamenstelling
jun	19	Afrika	Vangstsamenstelling
aug	17	Zeeland	Vangstsamenstelling
okt	18	Carolien	Vangstsamenstelling
okt	17	Frank Bonefaas	Vangstsamenstelling

Demersale schepen

aug	5	Galibier	Gedrag visserij
dec	5	Aravis	Vangstsamenstelling
dec	5	Aravis	Vangstsamenstelling

Wetenschappelijk onderzoek

De visserijsector is voortdurend in beweging, onder andere op het gebied van technische en technologische innovaties. We zorgen ervoor dat we op de hoogte blijven en onderhouden hiertoe nauwe contacten met leveranciers en vakgenoten om ontwikkelingen te volgen en samen te werken. Ook bezoeken we jaarlijks meerdere vakbeurzen en nemen actief deel aan onderzoeken en pilots.

Onderzoeksprogramma PFA

Visserijonderzoekers gaan regelmatig mee aan boord van onze trawlers, terwijl onze kwaliteitsmanagers tijdens iedere reis kwaliteitscontroles en aanvullend onderzoek uitvoeren. Het zelfbemonsteringsonderzoek aan boord van onze trawlers is onderdeel van het wetenschappelijk programma van de Pelagic Freezer Trawler Association (PFA). Jaarlijks werken wij mee aan onderzoek in een voortdurend proces van ontwikkeling en verbetering

van vismethoden die bijdragen aan verantwoord visserijbeheer. Ook in 2024 heeft Cornelis Vrolijk, in samenwerking met de PFA, stappen gezet op het gebied van duurzaam vissen.

Zelfbemonstering

Aan boord van de schepen voeren onze medewerkers verschillende metingen uit voor uitgebreide dataverzameling. Met de verbeterde software voor vangstregistratie worden lengte- en biologische gegevens systematisch vastgelegd, en beschikbaar gesteld aan de PFA en gedeeld met Wageningen Marine Research (WMR). Deze gegevens zijn van grote waarde voor betrouwbare bestandsschattingen, MSC-certificering en analyses van verspreidingspatronen van vissoorten. Strengere kwaliteitscontrole wordt toegepast vóór opname in de centrale database.

Lengtemetingen worden nog deels handmatig bijgehouden, maar in 2024 is het vernieuwde LengteWeeg-meetsysteem (LWMS) getest aan boord. Met behulp van een camera, weegschaal en intelligente software worden de lengte en het gewicht van de monsters aan boord nauwkeurig gemeten en verwerkt in ons vangstregistratiesysteem Mcatch. De PFA gebruikt deze data en stelt deze ter beschikking aan de wetenschappers van WMR, CEFAS en natuurlijk ook de internationale werkgroepen van ICES.

Het LWMS is nauwkeuriger en efficiënter dan handmatige metingen door de keurmeester aan boord. Het verbetert de kwaliteit van de data van de relevante en kwantitatieve monsters die de keurmeesters aan boord nemen. De implementatie van het nieuwe systeem is gepland voor 2025. Elk schip ontvangt een terugkoppeling van de verzamelde data, die ook wordt gebruikt in internationale werkgroepen zoals ICES en CECAF. In 2024 is ook gewerkt aan standaardisering van data-analyse, waarbij lengtemetingen zijn vertaald naar leeftijdsdata voor verbeterde vangstin-



schattingen. Dit leidt tot nauwkeurigere jaarlijkse updates voor ICES.

Naast zelfbemonstering heeft Cornelis Vrolijk opnieuw schepen beschikbaar gesteld voor acht waarnemersreizen in 2024. Dit zijn reizen door onafhankelijke onderzoekers, bekostigd door WMR.

Onderwatercamera's

In 2024 is het gebruik van onderwatercamera's verder uitgebreid om beter inzicht te krijgen in visgedrag en de effectiviteit van ontsnappingspanelen, en in mogelijkheden om bijvangst verder te verminderen. Drie van onze trawlers hebben camera's aan boord voor in de netten. Om de duurzaamheid van het camerasysteem te verbeteren, is een nieuwe, robuuste behuizing van massief POM-plastic ontwikkeld. Het

verzamelde beeldmateriaal wordt geanalyseerd door onze schippers en de wetenschappers van de PFA voor inzicht in de effectiviteit van de ontsnappingspanelen.

Om het analyseproces te versnellen en te verbeteren, is een geavanceerd computer vision-systeem ontwikkeld, inclusief een automatische module voor het detecteren van bijvangst en een grafische interface om videofragmenten efficiënt samen te voegen. Omdat bijvangst incidenteel en relatief zeldzaam is, is het een uitdaging om geschikt beeldmateriaal te selecteren om het systeem te trainen.

Deze innovaties dragen bij aan betere monitoring en transparantie, en ondersteunen duurzame visserij.

Verminderen bijvangst

In 2024 werkte Cornelis Vrolijk mee aan het project 'Reducing Bycatch' van de branchevereniging PFA. Het doel hiervan was om de bijvangst van ongewenste en beschermde soorten verder te verminderen. Het totale onderzoek



bestond uit vier hoofdonderdelen en richtte zich op samenwerking, kennis-uitwisseling, technologische innovaties en de ontwikkeling van praktische hulpmiddelen aan boord.

Een belangrijk onderdeel van het project waren de best practice-sessies met schippers, nettenbouwers en wetenschappers. Tijdens vier bijeenkomsten werd uitgebreid gesproken over voortgang in de ontwikkeling van bijvangstbeperkende technologieën. Internationale sprekers uit onder meer Denemarken en het Verenigd Koninkrijk deelden hun ervaringen, en er werd kennis uitgewisseld over veldonderzoek, het gebruik van onderwatercamera's en verbeterde ontsnappingspanelen.

CIBBRiNA-project

De resultaten van dit project worden gebruikt in het CIBBRiNA-project waar wij via de PFA aan bijdragen. CIBBRiNA is een samenwerking tussen dertien landen, waarin overheden, wetenschap, visserij en natuurorganisaties samenwerken. Stichting De Noordzee vertegenwoordigt in het project de stem van de natuur. CIBBRiNA loopt zes jaar en telt 45 partners, plus een stakeholder board met 35 leden.

Daarnaast speelde internationale coördinatie een centrale rol in CIBBRiNA. Namens de PFA zorgt visserij-expert Martin Pastoors voor de coördinatie van alle CIBBRiNA praktijktesten in acht verschillende visserijen in Europa. Gezamenlijk wordt gewerkt aan strategieën voor stakeholderbetrokkenheid, datadeling, inschattingen van visserij-inspanningen en vooral het testen van bijvangstbeperkende technieken zoals pingers en netaanpassingen. Ook wordt gekeken naar de inzet van sonar, apps en sensoren voor het realtime monitoren van bijvangst. De samenwerking binnen CIBBRiNA stimuleert een brede uitwisseling van kennis en vergroot de effectiviteit van de maatregelen.

Onderzoeksreizen op de kotters

Tijdens twee reizen met flyshooters van de kottervloot ging een waarnemer van het Britse onderzoeksinstituut MRAG mee aan boord. Aanleiding hiervoor was het onderzoeken of flyshooters in het Kanaal haring bijvangen. Tijdens de onderzoeksreizen is op verschillende locaties gevist en is de samenstelling van de vangst geanalyseerd.



Verplaatsingsonderzoek

Onze kotters werkten actief mee aan een grootschalig verplaatsingsonderzoek van de WUR, in opdracht van het ministerie van LVVN. Dit onderzoek richt zich op de veranderingen waarmee vissers geconfronteerd worden, onder andere als gevolg van de bouw van windparken op zee en de inrichting van beschermde natuurgebieden. Deze ontwikkelingen dwingen vissers om steeds verder te varen, wat leidt tot hogere brandstofkosten en een toename van het aantal schepen binnen een steeds kleiner visgebied. Wij blijven betrokken bij dit en ander onderzoek over de toekomst van de kottervisserijsector.

Visserijwetgeving en handhaving

In de wateren waar wij vissen gelden wet- en regelgeving van verschillende (inter)nationale overheden. Handhaving is strikt georganiseerd en wij passen onze interne processen en protocollen continu aan op veranderingen en nieuwe voorschriften. We zorgen ervoor dat onze bemanningen op de hoogte zijn van veranderingen en goed voorbereid zijn op eventuele inspecties.

Transparantie en naleving van wet- en regelgeving zijn belangrijk in de sector. Daarom dragen wij bij aan onderzoeken en pilots om transparantie te vergroten. De European Fisheries Control Agency (EFCA) voerde de afgelopen jaren een pilot uit met Remote Electronic Monitoring (REM) waarbij, onder andere op twee van onze schepen, camera's aan boord ingezet zijn om de vangst en aanlandingsplicht (LO) te controleren.

Meerdere keren per jaar worden zowel op zee als bij aanlanding onaangekondigde inspecties uitgevoerd door de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA), en visserij-inspecties in de desbetreffende lidstaten en kuststaten waar onze schepen vissen. Tijdens deze controles worden onder andere logboeken, vangsten in het ruim, vistuigen en visnetten, en viskoeltanks gecontroleerd.

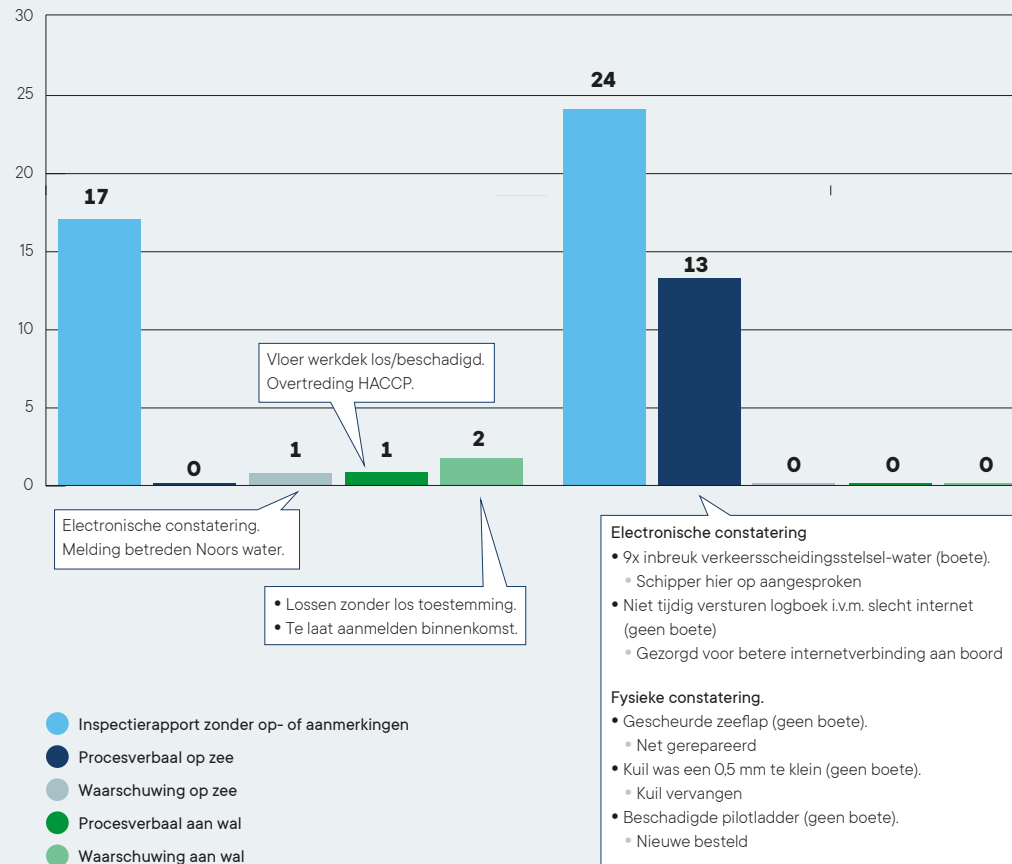
Daarnaast worden vissersschepen per satelliet (VMS) gevolgd. Scheepslocaties zijn realtime zichtbaar en autoriteiten van de EU-landen en kuststaten kunnen aan de hand van de snelheid controleren of er gevestigd wordt op plekken waar dit is toegestaan.

Sinds 2023 handhaven met name de Belgische autoriteiten de regels inzake het verkeersscheidingssysteem op zee zeer strikt en leggen voor elke overtreding, ongeacht de reden, hoge boetes op. Een overtreding in 2024 leidde voor de kottervloot tot een verkeersboete in Belgische wateren.

Inspecties

Inspecties op **trawlers** (in aantallen)

Inspecties op **kotters** (in aantallen)



Certificering

Noordzeeharing is sinds 2006 MSC-gecertificeerd. De MSC-certificering van de Hollandse garnaal is in oktober 2023 verlengd. De Nederlandse, Duitse en Deense garnalenvisserij hebben toen gezamenlijk opnieuw het MSC-keurmerk ontvangen voor een periode van vijf jaar, na een intensief hercertificeringstraject van veertien maanden. De verlenging van het MSC-certificaat onderstreept de inzet van de sector voor een duurzame garnalenvisserij en biedt consumenten de garantie dat Hollandse garnalen op verantwoorde wijze worden gevangen.

Makreel, blauwe wijting en Atlanto-Scandische haring verloren in respectievelijk 2019, 2020 en 2020 hun MSC-certificering. Dit komt door het verlopen van de gezamenlijke overeenkomst over het beheer en de verdeling van TAC tussen de kuststaten. Nadien zijn vooral door Noorwegen en de Faeröer eilanden eenzijdig hun historische vangstaandelen overschreden waardoor in totaal meer makreel en blauwe wijting wordt gevangen dan binnen de Total Allowable Catch (TAC) is toegestaan.

Alle certificaathouders in de EU, het Verenigd Koninkrijk, Noorwegen, de Faeröer en IJsland verloren hun certificering – ook zij die zich wél aan de afgesproken quota hielden. Daarnaast vormt structurele overbevissing een risico voor de gezondheid van vooral het makreelbestand. Het is daarom noodzakelijk dat er een eenduidig akkoord komt over de verdeling van de toegestane hoeveelheid.

“

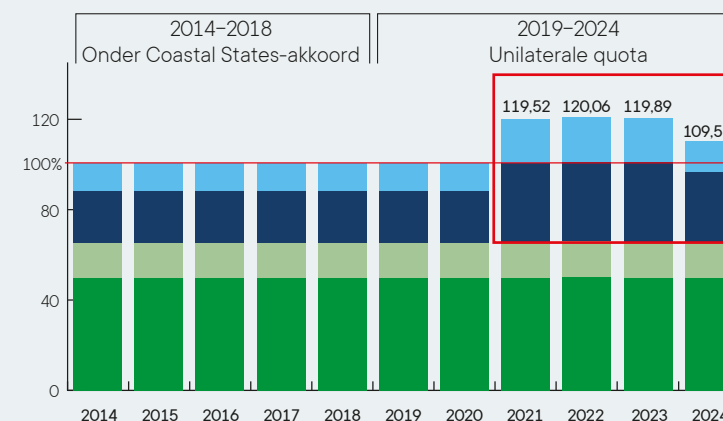
“In samenwerking met MSC maakten we een prachtige videoproductie waarin het belang van duurzame visserij en verantwoorde producten centraal staat.”

Caroline Verwijs, directeur Krijn Verwijs

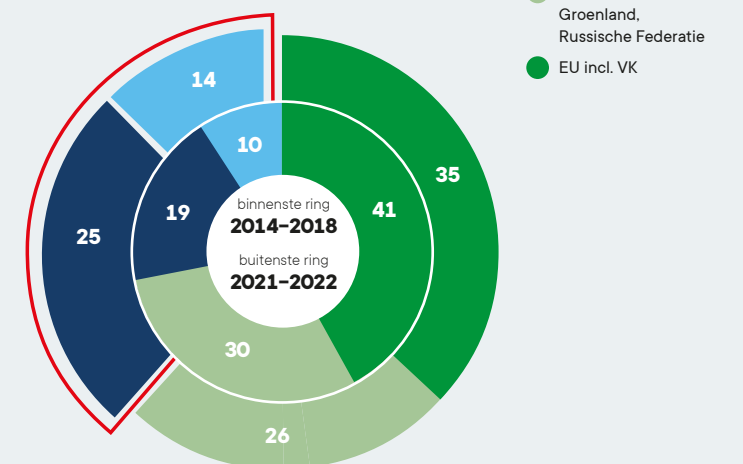
Noorwegen en Faeröer vissen excessief

Vangst Noordoost Atlantische makreel

In % van afgesproken quotum



In % van totale vangst



Bron: Europese Commissie

Het Internationaal Raadgevend Comité voor de Exploratie van de Zee (ICES) heeft voor 2026 een verlaging van het makreelquotum met –70% geadviseerd. Dit advies benadrukt de noodzaak om het beheer van het makreelbestand op korte termijn te versterken en tot bindende afspraken tussen de kuststaten te komen.

Blauwe wijting verloor in 2020 de MSC-certificering. Ondanks hoge visserijdruk is het blauwe wijtingbestand door sterke aanwas de afgelopen jaren gegroeid. Wetenschappelijke schattingen van het ICES (International Council for Exploration of the Sea) lieten zien dat het paaibestand in 2024 op ongeveer 4,5 miljoen ton lag, een aanzienlijke stijging ten opzichte van de jaren daarvoor.

Kwekerijen

In Ecuador en Nigeria nemen we deel in bedrijven die actief zijn het kweken van tropische garnalen. Al deze garnalen zijn ASC-gecertificeerd. Het ASC-keurmerk voor garnalen omvat standaarden voor biodiversiteit (waaronder de bescherming van mangrovebossen), visvoer en traceerbaarheid, watermanagement, het voorkomen van mogelijke verspreiding van ziektes in kweekvijvers en het verminderen van het gebruik van antibiotica. De garnalenkwekerij van Atlantic Shrimpers Limited (ASL), onze joint venture in Nigeria, is als eerste kwekerij in Afrika ASC-gecertificeerd.

De kwekerijen in Ecuador waarin wordt deelgenomen zijn SSP-gecertificeerd (Sustainable Shrimp Partner). Deze certificering omvat de ASC-normen, maar gaat ten aanzien van een aantal criteria een stap verder. Zo moet de impact van de werkzaamheden op water neutraal zijn, mogen er geen antibiotica gebruikt worden en moeten alle geproduceerde garnalen traceerbaar zijn via blockchain, een techniek waarmee een netwerk van gebruikers gezamenlijk een database van transacties kan bijhouden. Dit draagt bij aan transparantie in de keten.



UITGELICHT

Beloond voor het volgen van een duurzame koers

De schepen Scombrus en Prins Bernhard van onze Franse dochter France Pélagique ontvingen in 2024 het ecolabel 'Pêche Durable' voor Noordzeeharing. Het is de kroon op een intensief traject, waarbij in de afgelopen twee jaar alle Franse collega's betrokken waren en nauw samengewerkt werd met verschillende organisaties uit de visserijsector, de overheid, ngo's, consumenten en wetenschappers. Dit succes is het bewijs dat grootschalige visserij en duurzaamheid hand in hand kunnen gaan, en laat zien dat de inzet van France Pélagique op het gebied van duurzame visserij erkend wordt.

Het Pêche Durable ecolabel werd in 2017 geïntroduceerd. Het richt zich op de drie pijlers van duurzaamheid: milieu, sociaal welzijn en economische levensvatbaarheid. Organisaties die het ecolabel willen behalen moeten bijvangst en vervuiling beperken en het verbruik van fossiele brandstoffen reduceren. Het is het enige officiële ecolabel voor visserijproducten in Frankrijk.

Op al deze vlakken is de afgelopen jaren hard gewerkt.

France Pélagique investeerde in technologieën en processen waarmee de CO₂-uitstoot van haar schepen aanzienlijk is verlaagd. Om de impact op het ecosysteem te monitoren zijn beide schepen uitgerust met geavanceerde monitoringsystemen. Ook investeerde France Pélagique in de opleiding van medewerkers, waarbij extra aandacht was voor veiligheid. Daarnaast wordt veel aandacht besteed aan het welzijn van de medewerkers. Teamgeest en betrokkenheid zijn van groot belang om met elkaar veilig en met plezier te werken.

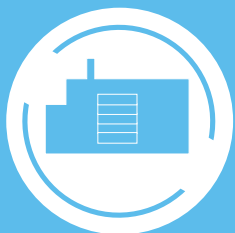
Met het oog op de toekomst, staat deelname aan de Shipowner's Days op de agenda. Hier kunnen scholieren meer te weten komen over werken in de visserij en hopelijk geïnspireerd raken om in deze sector aan de slag te gaan.

Ook blijft France Pélagique het ecolabel jaarlijks vernieuwen om zo de duurzame koers te blijven volgen en samen met alle medewerkers en stakeholders te blijven werken aan een duurzame en toekomstbestendige visserijsector.



FRANCE PELAGIQUE
ARMEMENT À LA PÊCHE

Verantwoord verwerken



Broeikasgassen dragen in belangrijke mate bij aan klimaatverandering en de opwarming van de aarde. Daarom zetten wij ons in om de broeikasgasemissies van onze activiteiten, op land en op zee, steeds verder te verlagen. We verduurzamen en optimaliseren ons energieverbruik en investeren in de transitie naar natuurlijke koudemiddelen.

MATERIËLE THEMA'S

- Emissies op zee
- Emissies op land
- Circulaire materialen

LANGETERMIJNAMBITIE

- Verminderen van de impact van onze activiteiten door de inzet van circulaire en klimaatvriendelijke oplossingen in onze waardeketen.



SDG 12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

We verduurzamen onze activiteiten en we gebruiken natuurlijke hulpbronnen, zoals fossiele brandstoffen, zo efficiënt mogelijk. Ook zetten we in op het optimaal benutten van natuurlijke bronnen en proberen in onze processen verspilling tegen te gaan.

De afgelopen jaren hebben we diverse stappen gezet om onze uitstoot van CO₂, maar ook van andere schadelijke gassen en stikstofoxiden (NOx) en zwaveloxiden (SOx) te beperken.

Onze scope 1- en 2-emissies zijn grotendeels gerelateerd aan:

- het brandstofverbruik van onze schepen
- het elektriciteits- en gasverbruik van onze vrieshuizen en verwerkings-bedrijven
- verlies van (chemische) koudemiddelen in de koel- en vriessystemen
- het verbruik van brandstoffen door onze wagenpark.

Kijkend naar scope 3 spelen de uitstoot van leveranciers en het transport naar onze klanten een belangrijke rol. Gedurende de komende twee jaar willen we onze scope 3-emissies verder in kaart brengen.





Emissies op zee

Binnen het MVO-programma richten we ons onder andere op het verlagen van ons brandstofverbruik op zee. In de afgelopen decennia investeerden we flink in onze schepen om ze technisch efficiënter te maken. Ons uitgangspunt is dat we doen wat mogelijk is om zo efficiënt en schoon mogelijk te werken. We konden door gericht vissen in de seizoenen, quota-aanpassingen en de invoering van walstroom het verbruik sterk verminderen. Het brandstofverbruik van onze schepen is echter van veel meer factoren afhankelijk, zoals weersomstandigheden, visquota (de hoeveelheid te vangen vis) en de afstand tot visgronden. In 2024 hebben we ons gefocust op efficiënter varen en een optimale inzet van de schepen om ons verbruik – en daarmee emissies op zee – verder te verminderen.

Verduurzaming schepen

Al onze schepen zijn waar mogelijk en economisch verantwoord, gemoderniseerd. Ook zijn energiebesparende maatregelen genomen, zoals de installatie van led-verlichting en zogenaamde frequentie-regelaars op de motorkamerventilatie en koelwaterpompen om het vermogen van de elektromotoren te kunnen regelen. Schepen die toe zijn aan een onderhoudsbeurt, voorzien we van een milieuvriendelijke biocide-vrije anti-fouling. Deze beschermende coating op de romp voorkomt aangroei van organismen en verlaagt daarmee de weerstand van het schip in het water.

Inzicht in brandstofverbruik

In 2022 hebben we onze trawlers uitgerust met liquid flow meters. In 2023 bleken deze brandstofmeters op een aantal schepen echter niet naar behoren te werken. In 2024 heeft de leverancier het probleem kunnen oplossen waardoor de weergave op de meters nu correct is. De brandstofmeters geven schipper, hoofdwerktuigkundige en stuurman een actueel inzicht in het brandstofverbruik. Dit stelt hen in staat direct keuzes te maken om efficiënter met brandstof om te gaan. Door bijvoorbeeld het aanpassen van de snelheid van het schip, worden liters brandstof per reis bespaard, wat weer leidt tot lagere uitstoot van CO₂ en brandstofkosten. De data van alle schepen worden verzameld in een ontwikkeld centraal dashboard dat onderdeel is van het meetsysteem. Dit vereenvoudigt ook de jaarlijkse rapportage aan onder andere IMO.

Na de implementatie op de trawlers wordt intern onderzocht of dit ook haalbaar is voor de kottervloot.

Walstroom

Sinds 2023 is het mogelijk dat alle pelagische schepen aan de walstroom aangesloten worden in IJmuiden en Scheveningen. Voor het reguliere hotelbedrijf van de trawlers, zoals verlichting, verwarming en basisvoorzieningen aan boord, is de capaciteit van de huidige walstroomaansluitingen toereikend. Dit is echter niet het geval als de visruimen vol zijn en de vriezerij actief is, of wanneer er gebruik wordt gemaakt van kranen. In die situaties moet de hulpmotoren alsnog regelmatig draaien. Het aanpassen van de walstroomaansluitingen om ook deze piekbelastingen op te vangen vereist niet alleen extra capaciteit op het overbelaste landelijke stroomnet (netcongestie), maar ook grote aanpassingen aan de technische infrastructuur van de walstroomvoorziening die niet op korte termijn gerealiseerd kunnen worden.

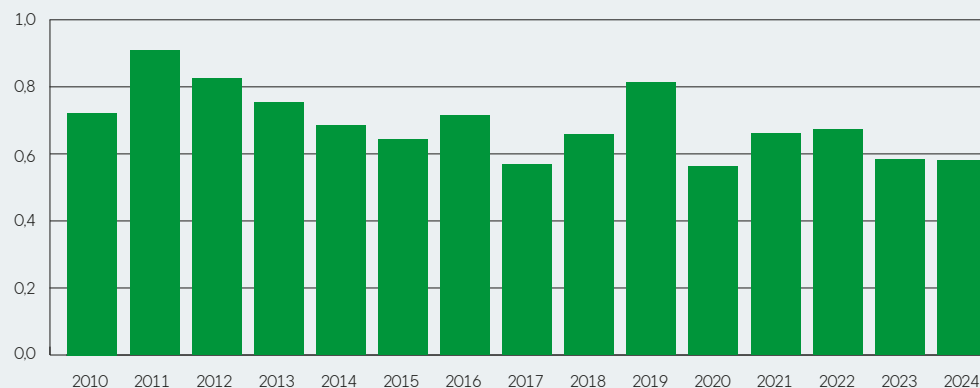
Ontwikkeling alternatieve brandstoffen

Cornelis Vrolijk onderzoekt sinds 2023 de mogelijkheden en haalbaarheid van het gebruik van GMM (Green Maritime Methanol). Hiervoor zijn wij onder andere aangesloten bij het GMM 3.0 consortium en de projecten die hierbij horen. De overstap op GMM en andere alternatieve brandstoffen heeft, naast hermotorisering, ook grote consequenties voor de inrichting van diverse ruimtes aan boord, aanvullende (veiligheids)eisen en vraagt om meer opslagcapaciteit voor brandstof aan boord. Als sector zijn wij beperkt in de maximale inhoud Gross Tonnage (GT) van schepen, waardoor er ruimtebeperkingen op vissersschepen zijn om aan deze aanvullende eisen te voldoen. Onder andere door deze beperkingen is het vooralsnog niet haalbaar om op groene methanol over te gaan. We blijven de ontwikkelingen in de markt en op het politieke toneel volgen.

Uitstoot

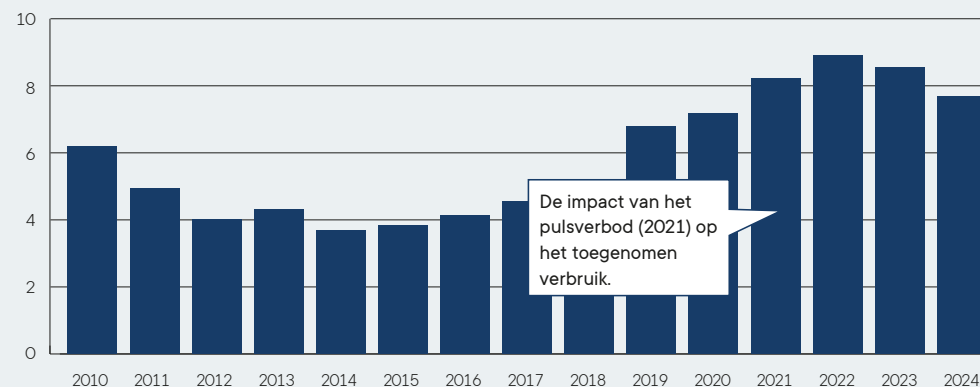
Pelagische vis

CO₂-uitstoot (kg CO₂-eq per kg vis)



Demersale vis

CO₂-uitstoot (kg CO₂-eq per kg vis)



De gepresenteerde uitstoot betreft de uitstoot als gevolg van het brandstof gebruik van onze schepen per kg gevangen vis (Well to Wheel).

Emissies op land

De afgelopen jaren zijn op verschillende vlakken inspanningen verricht om enerzijds inzicht te vergroten in de uitstoot die vrijkomt en anderzijds die uitstoot te verlagen en onze operatie en gebouwen te verduurzamen.

Verzamelen van data

Met slimme meters monitoren we ons elektriciteits-, gas- en waterverbruik en de opbrengst van zonnepanelen. Andere gegevens, zoals transportdata, worden geregistreerd in centrale IT-systemen, waardoor we steeds beter inzicht krijgen in onze emissies.

Om ook de scope 3-emissies in kaart te brengen, is in 2024 verkennend onderzoek gedaan op welke manier we dit kunnen gaan doen. In 2025 gaan we hier verder mee aan de slag.

Verduurzamen gebouwen

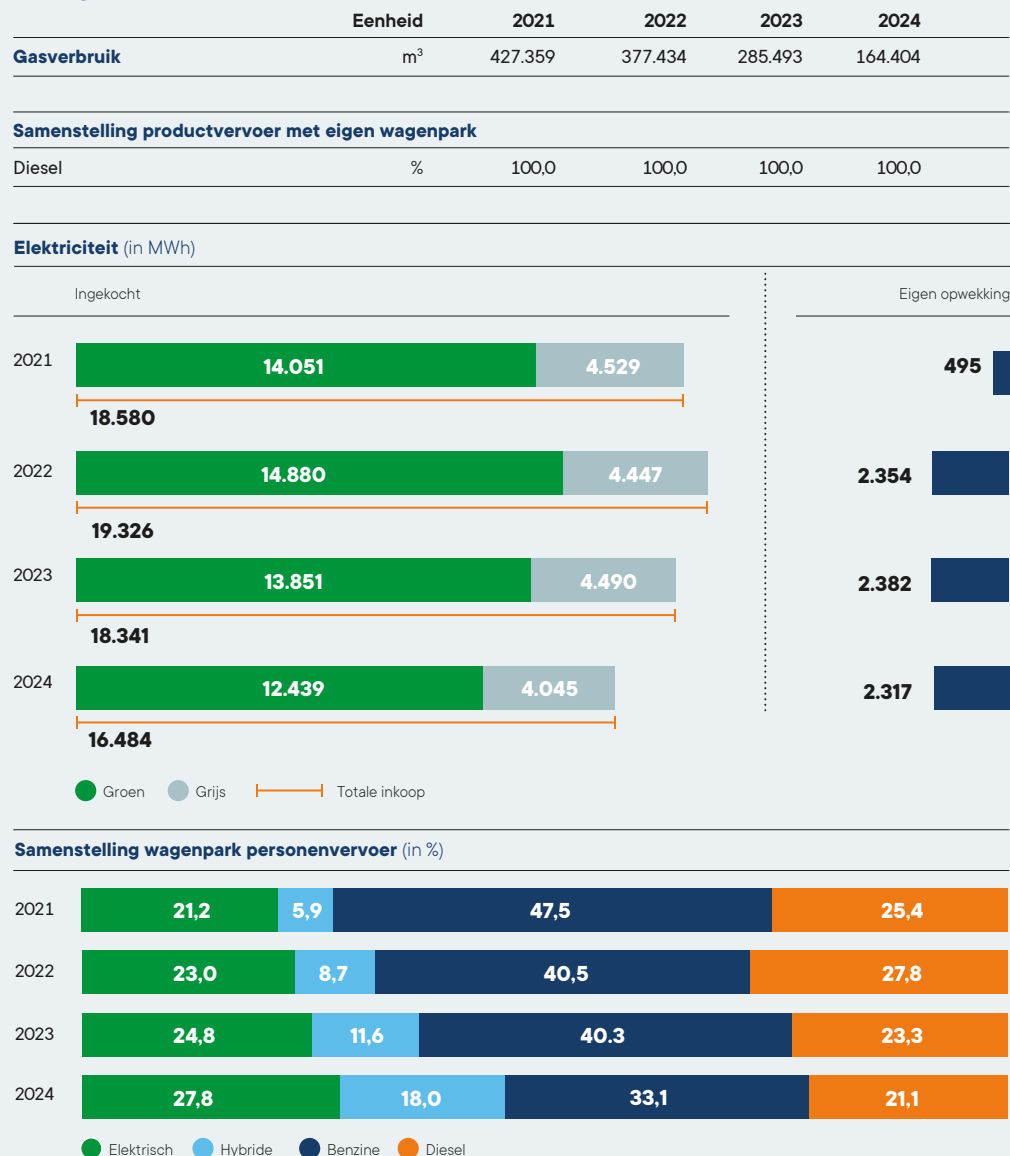
Stap voor stap verduurzamen we onze gebouwen. Bij een renovatie of verbouwing onderzoeken we de nieuwste technische ontwikkelingen en passen die waar mogelijk toe. Op meerdere gebouwen liggen zonnepanelen en op steeds meer locaties gebruiken we natuurlijke in plaats van synthetische koudemiddelen. In 2024 werd de verbouwing

“

“Met de vernieuwing van de fabriek in Harlingen zetten we niet alleen een stap naar meer productiecapaciteit, maar ook naar een duurzamere productie.”

Remco Bakker, technisch manager vastgoed

Energie



Efficiënter logistiek proces voor minder uitstoot

Eind 2024 hebben we samen met een grote retailer een belangrijke stap gezet om de samenwerking in de keten verder te optimaliseren. Door voortaan ongeveer 80% van de producten van Cornelis Vrolijk Seafood te vervoeren in een nieuw type krat, zijn jaarlijks 240.000 kratten minder (–60%) nodig om dezelfde hoeveelheid producten te vervoeren. Dat leidt niet alleen tot kostenbesparingen, maar draagt ook bij aan een efficiënter en milieuvriendelijker logistiek proces.

Met de nieuwe kratten kunnen pallets efficiënter beladen worden, wat jaarlijks ongeveer 820 vrachtwagenritten bespaart, zo'n 25% van het totaal aantal transportbewegingen.

Het gebruik van kratten is niet nieuw. In ons roulatiesysteem worden kratten langdurig ingezet, soms al ruim 20 jaar. Deze verandering onderstreept wel onze motivatie om ons te blijven inspannen om onze ecologische voetafdruk te kunnen verkleinen, bijvoorbeeld door innovaties op het gebied van verpakkingen en transport. Samen met retailers blijven we zoeken naar innovatieve en circulaire oplossingen die de keten kunnen verduurzamen.

van de productielocatie in Harlingen afgerond. Bij onze gebouwen zijn de resultaten van verduurzamingsingrepen zichtbaar in het verbruik. Ons kantoorgebouw in Scheveningen kreeg in 2023 een nieuwe, zuinigere cv-ketel. Ook werd de regeling aangepast, waardoor er minder gestookt is. Over 2024 is het gasverbruik op deze locatie dan ook significant lager dan het jaar daarvoor. Na de afronding van de grootschalige renovatie en verduurzaming van ons hoofdkantoor en vier vrieshuizen in IJmuiden in 2023, zagen we in 2024 ook daar een aanzienlijk lager energieverbruik.

Vervoer

In het kader van onze duurzaamheidsambities hebben we het wagenparkbeleid aangescherpt: waar medewerkers tot en met 2024 nog konden kiezen tussen hybride en elektrische voertuigen, worden vanaf 2025 bij een vervanging uitsluitend volledig elektrische bedrijfsauto's ingezet.

Ook op het gebied van logistiek/vervoer van onze producten streven we ernaar om de uitstoot verder terug te dringen. Zo ondersteunen we een van onze vaste transporteurs om een stap te maken in elektrisch vervoer. Deze verandering vraagt om aanzienlijke investeringen in voertuigen en laadinfrastructuur, en vereist een zorgvuldige herinrichting van logistieke processen. Ondanks de operationele impact is deze stap essentieel om de CO₂-uitstoot structureel te verlagen en bij te dragen aan duurzamer transport. Cornelis Vrolijk levert daarom een financiële bijdrage aan dit initiatief van de transporteur. Hiermee dragen we gezamenlijk bij aan het terugdringen van CO₂-uitstoot en geluidsbelasting.

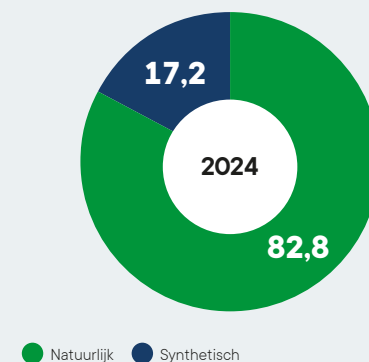
Koudemiddelen

Direct na de vangst wordt vis aan boord van onze trawlers gekoeld naar 0°C, om vervolgens binnen twaalf uur te worden ingevroren. Zo behouden we optimale kwaliteit van onze vangst. De bevroren vis slaan we aan de wal op in (onze) vrieshuizen. Synthetische koudemiddelen kunnen, als deze vrijkomen, een sterk broeikas vormen. Ook kunnen deze middelen ozon-depleterende substanties (ODS) bevatten. Daarom gebruiken we in steeds meer vrieshuizen natuurlijke koudemiddelen, zoals CO₂ en NH₃. Naar 2030 toe faseren we in zowel vriesinstallaties als airconditioners de meeste synthetische koudemiddelen uit. Omdat dit van grote invloed is op de bedrijfsvoering en forse investeringen met zich meebrengt, voeren we deze overstap gefaseerd uit.

Door preventief onderhoud en regelmatige controle op lekkage door gecertificeerde technici, zorgen we voor een veilig en duurzaam gebruik van koudemiddelen. Vanuit een geautomatiseerd systeem monitoren wij informatie en alarmeringen over al onze koel-/vriesinstallaties. Zo kunnen we direct ingrijpen als dat nodig is. Voor de kleine koelinstallaties op de kotters worden werkzaamheden, opslag en verbruik ook nauwkeurig bijgehouden. Sinds de introductie van milieuvriendelijke koudedragers in de koelinstallaties van het visruim en de ijsmachines daalt de hoeveelheid koudemiddel die gebruikt wordt.

Koudemiddelen

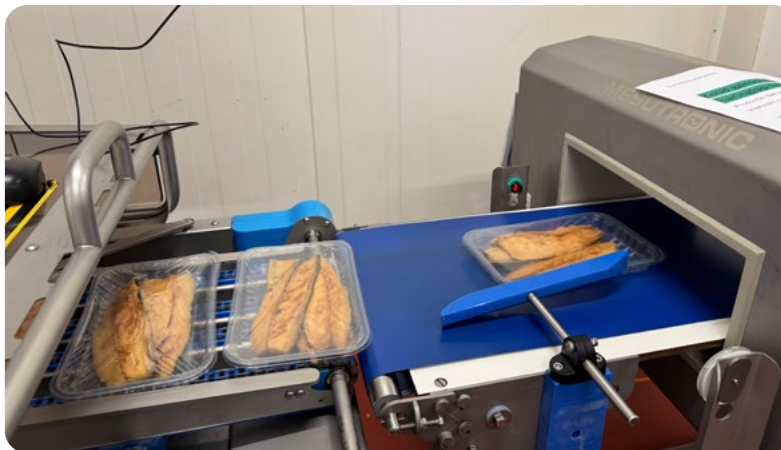
Verhouding synthetisch/natuurlijk koudemiddel.
Gebaseerd op totale capaciteit van alle systemen.
Pijldatum 31/12/24 (in%)



Circulariteit en afvalstromen

Tijdens de verwerkingsprocessen van vis en schaaldieren ontstaat er afval in verschillende vormen, waaronder visresten, gebruikte zonnebloemolie (voor het bakken van vis), papier, plastic en ander restafval. Voor elke soort afval zoeken wij voortdurend manieren om de hoeveelheid te verminderen en om zo goed mogelijk om te gaan met het overgebleven afval. Zo installeerden we in 2023 in een van onze verwerkingsfabrieken een trommel om visresten te scheiden van het spoelwater, zodat enkel de 'droge' resten afgevoerd hoeven te worden. Dat vermindert het aantal transporten.

De Nederlandse overheid wil dat alle sectoren in 2050 volledig circulair zijn. Het is ook onze ambitie om volledig circulair te worden wat betreft onze verpakkingen. Daarvoor zetten we ons samen met klanten en leveranciers in. Belangrijk is dat we ons materiaalverbruik verminderen, zonder dat het de kwaliteit, houdbaarheid en veiligheid van onze producten aantast. In 2023 is met behulp van een consultant veel data verzameld over al onze afval- en verpakkingstromen. Er is van zowel schepen als van een aantal bedrijfslocaties aan de wal een afvalscan gemaakt, gericht op scope 1 en 2. Daaruit zijn mogelijkheden naar voren gekomen om te verduurzamen, bijvoorbeeld



door het centraliseren en comprimeren van EPS (geëxpandeerd polystyreen, ook wel piepschuim genoemd), minder transportbewegingen van afvalverwerkers door betere inzameling van afval en mogelijkheden om ons afval beter te verwaarden of te laten recycelen.

In 2024 hebben we voortgebouwd op deze inzichten door diverse pilots te starten met efficiëntere inzameling en verwerking van verpakkingsmaterialen. Er is tevens gewerkt aan het verbeteren van interne bewustwording en rapportagesystemen rondom afvalstromen. Ook zijn leveranciers betrokken bij onderzoek naar mogelijkheden tot het verder reduceren van verpakkingsvolumes en het verhogen van het aandeel recyclebare materialen. In 2025 verwachten we de bevindingen hiervan om te kunnen zetten in concrete actieplannen.

Plastic

Voor onze retailverpakkingen maken we gebruik van PET-PE als topfolie. Hoewel er testen gedaan zijn met verpakkingen met onder andere dunner plastic en karton, zijn er voor onze verpakkingen nog geen geschikte alternatieven beschikbaar die voldoen aan onze kwaliteits- en voedselveiligheidseisen. We blijven de ontwikkelingen volgen om duurzamere oplossingen te kunnen toepassen wanneer die beschikbaar zijn. Ook kiezen we bewust voor leveranciers die met ons meedenken hoe we verder kunnen verduurzamen in het gebruik van plastic en andere verpakkingsmaterialen.



Recycling van visnetten

Ook in 2024 liepen er meerdere projecten op het gebied van het recyclen van visnetten. Aan het hergebruik van onze netten werken we graag mee, maar in de praktijk blijkt dat niet altijd eenvoudig. We werken al samen met een maritieme verwerker in Italië, maar zoeken nog naar een partner in Nederland. De hoeveelheid netten die we aanbieden, maakt dat lastig. Er zijn bedrijven die vragen dat de verschillende grondstoffen waaruit de netten bestaan gesorteerd aangeboden worden. Daarvoor moeten de netten schoongemaakt en gesplitst worden, waarna de vezels gekamd en gesorteerd worden. Tijdens de langere binnenligperiode van de schepen hebben bemanningen dit gedaan. We zijn in contact met verwerkers en recycle-bedrijven om een volgende stap te zetten.

Gesloten materiaalcyclus

Ons streven is altijd geweest dat alle materialen die de zee op gaan, ook weer terugkomen. Onze schepen moeten evenveel netwerk aan land brengen als dat ze meenemen. Netwerk van andere schepen dat opgevisst wordt, brengen we ook aan land. Als netten gerepareerd worden, wordt bijgehouden hoeveel en welk materiaal vervangen is. Voor staaldraad doen we dit op dezelfde manier. Zo zorgen we dat er geen materiaal verloren gaat.

Met onze nettenleverancier zijn in 2024 afspraken gemaakt om de materiaalcyclus te kunnen sluiten. Met de introductie van de nieuwe regelgeving rondom Uitgebreide Producentenverantwoordelijkheid (UPV) krijgen onze nettenleveranciers specifieke verplichtingen, waaronder het financieel bijdragen aan de inzameling en recycling van vissersnetten. Deze bijdrage wordt door hen als producenten betaald, zodat zij mede verantwoordelijk zijn voor het sluiten van de keten en het verminderen van afval in de zee.

Voorkomen microplastics

Door het intensieve gebruik van de netten ontstaat op den duur slijtage. Om te onderzoeken of hierbij plastic vrijkomt, is in 2024 bij de Duitse touwleverancier Gleistein een slidetest uitgevoerd. Van nylon is onderzocht of en hoeveel microplastic er in het water terechtkomt bij het gebruik van de netten. Het nylon is getest door het te schuren. Uitkomst van de test was goed: het bleek dat het materiaal wel gaat pluizen, maar dat er geen deeltjes in het zeewater terechtkomen.



UITGELICHT

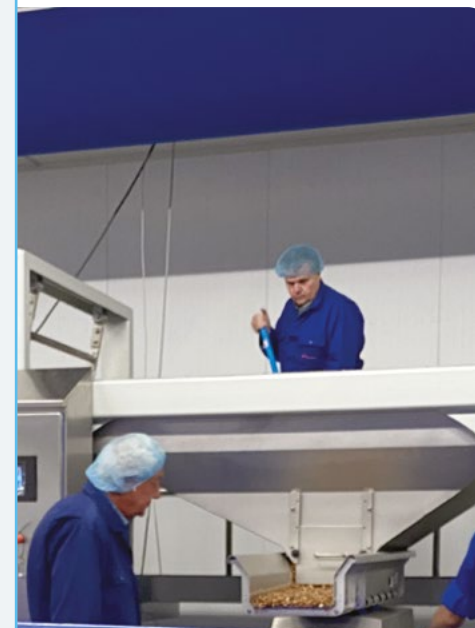
Kegge Garnalenhandel moderniseert fabriek

In november 2024 is de verbouwing en uitbreiding van de fabriek van Kegge Garnalenhandel in Harlingen afgerond. Kegge is gespecialiseerd in de inkoop en het verwerken en inpakken van diverse soorten garnalen, in het bijzonder de Noordzeegarnaal. De aanleiding voor de grote verbouwing van de fabriek is de wijziging en uitbreiding van de activiteiten van Kegge: van handelsbedrijf naar een efficiënt verwerkingsbedrijf waarin de garnalen onder andere in consumentenverpakkingen worden geproduceerd en uitgeleverd.

Bij de verbouwing is waar mogelijk gekozen voor duurzame opties. Zo is ervoor gekozen om het bestaande koel/vriessysteem te reviseren met de nieuwste technieken en kennis. Ook pijlers als veiligheid, efficiency (inrichting volgens LEAN-principes), kwaliteit, gebruiksvriendelijkheid en uitstraling waren belangrijk

in het ontwerp en uitvoeringsproces. Oude systemen en elektrische en technische installaties kregen een update of zijn waar nodig vervangen. De aanbouw is voorzien van isolerende PIR-panelen en er zijn 750 zonnepanelen geplaatst die de fabriek van groene stroom voorzien.

De productie-inrichting is vrijwel compleet vernieuwd. Van vloeren en afwatering tot infrastructuur voor productie en expeditie: alles ging op de schop. Met uitzondering van de vrieslijn staan er allemaal nieuwe verwerkingsmachines. De locatie in Harlingen heeft veel potentie vanwege de ligging aan een kade, nabij de afslag en in de nabijheid van het pelcentrum van GPC Kant. Met het pand uitgebreid en up-to-date is Kegge klaar voor de toekomst. In Harlingen staat nu een productiefaciliteit waarmee we kwalitatief hoogwaardig verwerkte garnalen leveren aan onder meer supermarkten en visspeciaalzaken in Nederland en België.



A photograph of four men in a food processing facility. They are all smiling and looking towards the camera. They are wearing orange safety aprons over their work clothes. The man on the far left is wearing a dark hoodie and orange gloves, pointing towards the camera. The other three men are wearing caps (two black with a green logo, one red) and have beards. The background shows industrial equipment and metal structures.

We zijn trots op iedereen die bijdraagt aan de ontwikkeling van ons familiebedrijf. Dat geldt voor onze meer dan 1.700 medewerkers, de mensen in onze waardeketen en de lokale gemeenschappen waar we gevestigd zijn. We streven ernaar een positieve bijdrage te leveren aan onze omgeving. Samen met onze partners en gemeenschappen om ons heen zetten wij ons in om wereldwijd bij te dragen aan een gezonde en duurzame voedselvoorziening, met oog voor mens, maatschappij en milieu.

Zorg voor mensen



Een veilige en gezonde werkomgeving en de vitaliteit van onze medewerkers zijn belangrijke voorwaarden voor de continuïteit van onze organisatie. Daarom willen we op zee en aan wal een prettige en veilige werkomgeving bieden waar mensen zich kunnen ontwikkelen.

We respecteren mensenrechten in onze waardeketen en zetten ons in voor de lokale gemeenschappen waarin we actief zijn.

MATERIËLE THEMA'S
Zorg voor mensen

LANGETERMIJNAMBITIE
Bieden van een veilige en gezonde werkomgeving op zee en aan wal, met ruimte voor diversiteit, vitaliteit en respect voor mensenrechten.



SDG 8 **WAARDIG WERK EN** **ECONOMISCHE GROEI**

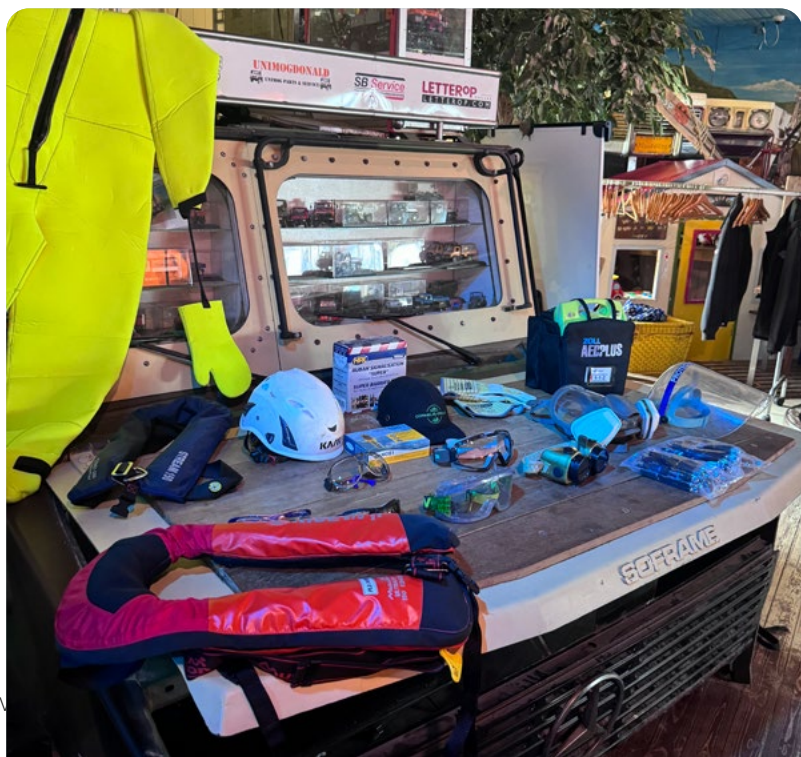
Wereldwijd zijn ongeveer 660 tot 880 miljoen mensen afhankelijk van de visserijsector (bron: SSI). De sector kan bijdragen aan het creëren van werk en economische vooruitgang.

Veiligheid en gezondheid

Cornelis Vrolijk zet zich in voor een veilige en gezonde werkomgeving voor alle medewerkers aan boord, aan wal in onze verwerkingsfaciliteiten en op andere plekken in ons bedrijf. Door structureel aandacht te geven aan preventie en het vergroten van veiligheidsbewustzijn willen we ervoor zorgen dat iedereen op een veilige manier kan werken en gezond is en blijft. We hanteren binnen de organisatie veiligheidsrichtlijnen die voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en werken voortdurend aan onze veiligheidscultuur. Hiervoor brengen we veilig werken gedurende het jaar op diverse manieren onder de aandacht.

Naleving regels en voorschriften

Om de gezondheid en veiligheid van onze mensen te waarborgen, gelden er binnen ons bedrijf verschillende regels en voorschriften die ervoor moeten zorgen dat zij hun werk veilig kunnen uitvoeren. Als werkgever is het onze verantwoordelijkheid te controleren dat deze voorschriften worden nageleefd.



“

“Veiligheid is geen regel op papier, maar iets wat we samen doen – door bewust te werken, elkaar aan te spreken en altijd om te kijken naar elkaar.”

Dirk Vink,
manager Arbo en Veiligheid

Risicobeheersing

Het werk aan boord van onze schepen en in productiefaciliteiten aan wal brengt risico's met zich mee. Ons veiligheidsbeleid is erop gericht om de veiligheids- en gezondheidsrisico's op de werkvloer zo veel mogelijk weg te nemen. Waar dat niet mogelijk is, nemen we maatregelen om risico's te minimaliseren. Hierbij gaan we systematisch te werk en volgen we de richtlijnen van de Arbowet. Er vinden,

zo nodig, aanpassingen plaats om de werkomgeving veiliger te maken. De aanleiding hiervoor kan een incident zijn, maar ook voortschrijdend inzicht en technologische ontwikkelingen.

In het jaarplan van de afdeling Arbo en Veiligheid staan onder andere de geplande risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), op welke schepen het veiligheidsmanagementsysteem ingevoerd wordt en de trainingen en cursussen die ontwikkeld en aangeboden worden.

Risico-inventarisatie en -evaluatie

We voeren periodiek een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uit aan boord van onze schepen en op onze locaties aan wal. De RI&E is een belangrijk instrument voor het identificeren en systematisch aanpakken van risico's. Daarbij volgen we de regels van de Arbowet. We houden de RI&E voortdurend actueel en voeren een nieuwe RI&E uit als de situatie aan boord of aan wal verandert. Uit iedere RI&E volgt een actuele risicolijst en plan van aanpak. Om te beoordelen of de acties uit het plan van aanpak worden opgevolgd, vinden jaarlijks werkbezoeken plaats.

In 2024 is voor de trawlers een nieuwe RI&E opgesteld. In afwachting van de toetsing is besloten om dat jaar de bestaande RI&E's van twee trawlers een update te geven. De RI&E's en plannen van aanpak voor de overige trawlers zijn geëvalueerd en waar nodig aangepast. Op de schepen is toelichting gegeven over de RI&E, het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen en het beleid met betrekking tot het melden van bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties.

De RI&E van het vrieshuis in IJmuiden kreeg ook een grondige update en werd geaccordeerd door de arbeidsinspectie.

Focus op menselijk gedrag

In 2024 is de focus vanuit de afdeling Arbo en Veiligheid nog meer gelegd op het menselijk gedrag, omdat blijkt dat de oorzaak van veel bijna-ongevallen aan boord daar ligt. Naast dat ervoor gezorgd wordt dat schepen, vrieshuizen en verwerkingsfabrieken technisch zo veilig mogelijk zijn, brengen we via veiligheidsinstructies, trainingen, bezoeken op locaties en nieuwsberichten het belang van veiligheidsbewustzijn en veilig werken voortdurend onder de aandacht.

Het veiligheidsmanagementsysteem aan boord van onze trawlers ondersteunt onze medewerkers in het volgen van de regels en procedures rondom veiligheid aan boord. Het beschrijft de verwachtingen van Cornelis Vrolijk ten aanzien van veiligheid, zoals het omgaan met meldingen van bijna-ongevallen en de implementatie van actie- en verbeterpunten in de bedrijfsvoering.

Trainingen en cursussen

Nieuwe bemanningsleden volgen sinds 2024 een online veiligheidsinstructie voordat zij aan boord gaan. Bemanningsleden die deze korte cursus goed afronden, krijgen een certificaat dat een jaar geldig is. Voor door de schipper



Veiligheid

	2021	2022	2023	2024	
Ongevallen met verzuim					
Trawler	8	12	19	16	Bij 1 van deze meldingen was een externe aannemer betrokken
Kotters	2	5	5	3	
Wal	1	2	0	4	Hier is 1 ongeval met verzuim van Cornelis Vrolijk Seafood, 1 van SH Meij en 1 van Seafood Parlevliet Tholen in opgenomen
Ongevallen zonder verzuim					
Trawler	22	23	23	14	Bij 1 van deze meldingen was een externe aannemer betrokken. Bij 1 van deze meldingen was een kantoormedewerker Cornelis Vrolijk betrokken
Kotters	1	1	2	1	
Wal	0	1	0	2	Hier is 1 ongeval zonder verzuim van Cornelis Vrolijk Seafood in opgenomen

aangewezen veiligheidsofficieren aan boord ontwikkelden we de training 'Safety Officer', met als doel de kennis over procedures en risico's rondom veiligheid verder te vergroten.

Bemanningsleden volgen specifieke trainingen op onderwerpen als 'Gas meten' en 'Redden uit een besloten ruimte'. Bemanning die vaart op schepen waar ammoniak en CO₂ aanwezig is, volgt de 'NH₃/CO₂ awareness training'. Daarnaast volgen de machinisten nu ook de landelijke ACB-opleidingen (ammoniak, brandbare koudemiddelen, CO₂). Aan wal is deze training een verplichting, aan boord niet. Maar om de veiligheid aan boord verder te vergroten, stellen wij deze training verplicht voor alle (toekomstige) verantwoordelijke machinisten. In 2024 hebben tien machinisten deze training gevolgd.

Verder zijn voor de bemanningen een aantal trainingsdagen georganiseerd. Schippers konden kiezen voor een training over het gebruik van 'life saving appliances' aan boord, of een training 'Fire fighting'. Om de opvolging bij een NH₃/CO₂-incident te trainen, zijn in samenwerking met de lokale brandweer meerdere oefeningen gehouden in IJmuiden en Scheveningen.

Veiligheidsdag 2024

Tijdens de jaarlijkse Veiligheidsdag was het thema Communicatie. Schippers, officieren, matrozen en leden van de veiligheidscommissies van de Nederlandse schepen en vanuit de dochterbedrijven North Atlantic en France Pélagique kwamen samen om door presentaties, rondetafelgesprekken en activiteiten het belang van heldere communicatie te bespreken. Zo worden aan boord verschillende talen gesproken en moet rekening gehouden worden met verschillende opleidingsniveaus. Het is dan ook van belang dat iedereen elkaar begrijpt en zich durft uit te spreken over veiligheid. Gedurende de dag zijn kennis en ervaringen uitgewisseld en is met elkaar nagedacht over manieren om de communicatie verder te verbeteren.

Monitoring en evaluatie van ongevallen

Binnen de rederij worden alle meldingen van ongevallen (met en zonder verzuim), bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties geregistreerd en gemeld bij de afdeling Arbo en Veiligheid. Dit betreft zowel incidenten waar eigen medewerkers bij betrokken zijn als ongevallen die betrekking hebben op het werk van derde partijen op onze schepen en locaties. Zo ontstaat een volledig beeld van onze veiligheidsprestaties. De afdeling Arbo en Veiligheid beoordeelt voor iedere melding of nader onderzoek nodig is.

De diverse arbo- en veiligheidscommissies spelen een belangrijke rol in het beheersen van risico's en het continu verbeteren van de veiligheid. Maandelijks worden meldingen van bijna-ongevallen besproken door de veiligheidscommissie aan boord. En elk kwartaal worden alle meldingen besproken tijdens een overleg van de overkoepelende veiligheidscommissie. Bij dit overleg zijn directie en de afdelingen Vlootmanagement, Technische Dienst, Personeelszaken en Logistiek actief betrokken. Met elkaar bespreken zij aan de hand van de meldingen hoe de arbeidsomstandigheden verbeterd kunnen worden om de kans op ongevallen verder te verkleinen.

In 2024 daalde het aantal ongevallen zonder of met verzuim bij zowel de trawler- en kottervloot. Het aantal meldingen van bijna-ongevallen steeg. Wij zien dit als een positieve ontwikkeling, omdat het aantoont dat het veiligheidsbewustzijn onder de bemanningen groeit.

Ook in onze visverwerkingsbedrijven zorgen we met gericht beleid en preventieve maatregelen voor een veilige werkomgeving. Veiligheidsrichtlijnen en -procedures zijn duidelijk en er wordt op toegezien dat deze worden nageleefd. In het geval van een incident of bijvoorbeeld melding over een onveilige situatie, volgt elke onderneming de procedures voor opvolging en preventieve handelingen.

Onderzoek Safety Culture Ladder

De Safety Culture Ladder (Veiligheidscultuurladder) maakt de veiligheidscultuur binnen een organisatie inzichtelijk. Een student Integrale Veiligheidskunde heeft onderzocht of dit een goed meetinstrument is als aanvulling op ons bestaande veiligheidsbeleid, en op welke wijze de Safety Culture Ladder in onze organisatie geïmplementeerd zou kunnen worden. In een van onze vrieshuizen vond daarvoor een oriënterend onderzoek plaats. In de loop van 2025 presenteert hij zijn bevindingen.



Welzijn en vitaliteit

Met ons vitaliteitsprogramma Aan het Roer streven we naar de preventie van ziekteverzuim door de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers te bevorderen. Het programma biedt onze medewerkers volop mogelijkheden om aan hun gezondheid te werken, tijdens het werk en daarbuiten. Er zijn activiteiten en initiatieven onderverdeeld in vijf pijlers: voeding, beweging, rust en ontspanning, alcoholgebruik en stoppen met roken. Deelnemers kiezen zelf aan welk thema zij willen werken. Met het verbeteren van de leefstijl, willen we klachten op latere leeftijd voorkomen.

Aan het Roer is gestart als programma voor de bemanningen van de trawlers en in 2024 deels geïmplementeerd bij andere bedrijfsonderdelen. Hierbij is gezocht naar een gezamenlijk thema dat in meerdere bedrijfsonderdelen toepasbaar is. Vanwege verschillen in culturen en regelgeving is ervoor gekozen om een 'Stoppen met roken'-campagne te lanceren, omdat dit een generiek gezondheidsdoel is. Als onderdeel van de campagne worden stoppen-met-roken-cursussen aangeboden. Ook ontwikkelden we een flyer



“

“Aan het Roer is iets wat we voor en met elkaar doen. We zorgen dat we toegankelijk zijn en inbreng van collega's serieus nemen. We luisteren niet alleen, maar doen ook iets met ideeën. Zo blijven mensen enthousiast en betrokken.”

Joukje Nikolic, coördinator Aan het Roer

in de 'Aan het Roer' huisstijl, met informatie over de gezondheidsrisico's van roken en de voordelen van stoppen. De flyer is in het Nederlands, Engels en Frans beschikbaar en elk land kan eigen specifieke voorwaarden toevoegen gebaseerd op de geldende regelgeving in het betreffende land om mensen te laten stoppen met roken. De campagne is eind 2024 gelanceerd en kan in de toekomst uitgebreid worden met andere onderwerpen.

Periodiek medisch onderzoek

In 2024 is een vervolg gegeven aan het periodiek medisch onderzoek waarvan in 2023 een groot deel van de medewerkers heeft deelgenomen. Het onderzoek omvat naast een fitheidstest, oogtest en bloeddrukmeting, ook een vragenlijst over hoe men het werk ervaart. Naast veel positieve reacties, zijn met name mentaal welzijn en stress onderwerpen die naar voren kwamen als aandachtspunten. Deze anonieme data geven waardevolle inzichten voor verdere invulling van het vitaliteitsprogramma in 2025.

Ziekteverzuim

We besteden veel aandacht aan het terugdringen en voorkomen van ziekteverzuim. Werken op een vissersschip of in de verwerking is fysiek veeleisend, waardoor op termijn klachten kunnen ontstaan aan het bewegingsapparaat. Die klachten kunnen leiden tot ziekteverzuim. In nauwe samenwerking met de bedrijfsarts zoeken we oplossingen voor veelvoorkomende klachten. In 2024 was het ziekteverzuimpercentage onder de zeevarenden 4,69%. Onder medewerkers van de rederij en in de visverwerking was dit 7,59%. Dit hogere percentage is te verklaren door enkele langdurig ziekten. De afgelopen jaren zien we dat mentale gezondheid vaker een factor is in ziekteverzuim. Om uitval voor te zijn, wordt vanuit Aan het Roer ook aandacht besteed aan mentale gezondheid. Zo kunnen medewerkers onder andere een gesprek aanvragen met de bedrijfspsycholoog.

Goed werkgeverschap

Binnen de Cornelis Vrolijk-familie werken ruim 1.700 medewerkers. Bij onze visserijactiviteiten zijn zo'n 650 van hen betrokken, van wie ongeveer 350 op zee. In onze joint ventures, onder andere in buitenlandse garnalenactiviteiten, zijn ruim 1.500 fte's actief. We rapporteren onze aantallen medewerkers in fulltime-equivalenten (fte), hierbij hanteren we dezelfde methodiek als in onze financiële rapportage.

Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

Goede arbeidsomstandigheden zijn voor ons een randvoorwaarde. Voor onze medewerkers aan boord houden we ons aan het C188-verdrag. Dit is de 'Work in Fishing Convention' van de International Labour Organization (ILO). Het C188-verdrag vormt een belangrijke wettelijke basis voor het waarborgen van goede arbeidsomstandigheden en veiligheid aan boord. Al onze trawlers en kotters zijn C188-certificeerd. Daarnaast letten we op de naleving van internationale conventies voor arbeidsomstandigheden in het algemeen. We respecteren de Universele Verklaring voor Rechten van de Mens en de ILO-conventies ten aanzien van dwangarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, kinderarbeid en arbeidsomstandigheden.

Collectieve arbeidsovereenkomst

Specifieke arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in dienst zijn vastgelegd door middel van cao's die worden afgesloten door de brancheorganisatie waarbij de bedrijven zijn aangesloten. De Nederlandse en Portugese opvarenden van de trawlers vallen onder de cao Trawlvisserij. De Mauritaanse bemanning valt onder de cao Trawlvisserij voor non-EU-visserij. Dochterbedrijven Cornelis Vrolijk's Visserij Maatschappij B.V., Jaczon B.V. en Dulk Haasnoot Seafood B.V. zijn voor het walpersoneel aangesloten bij de cao Zeevisbedrijf.

Voor de Nederlandse en Portugese opvarenden van de trawlers geldt daarnaast ook de bedrijfs-cao Trawlvisserij Cornelis Vrolijk. Daarin verduidelijken we belangrijke regelingen over bijvoorbeeld functielonen en roulatieschema's. Voor de opvarenden van de Franse en Engelse trawlers gelden specifieke afspraken die gebaseerd zijn op onze bedrijfs-cao.



Gelijke behandeling en antidiscriminatie

We werken met crewing agencies voor het werven van zeevarenden uit Litouwen en Mauritanië, en met uitzendbureaus voor het werven van medewerkers voor onze verschillende activiteiten aan wal. Met agenten en uitzendbureaus maken we duidelijke afspraken over de gelijke behandeling van arbeidskrachten. De vissers van trawlers ondertekenen ook een individuele overeenkomst. Onze trawlers varen onder Nederlandse, Engelse of Franse vlag. In het beleid ten aanzien van gelijke behandeling en antidiscriminatie volgen we de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de algemene ILO-conventies ten aanzien van arbeidsomstandigheden en overige ILO-conventies die van toepassing zijn op de vlagstaat en zeevisserij.

Beleid ongewenste omgangsvormen

Ons beleid ongewenste omgangsvormen heeft als doel ongewenst gedrag, zoals pesten, agressie, geweld, seksuele intimidatie en discriminatie, te voorkomen en het signaleren en melden van ongewenst gedrag te bevorderen. Het beleid maakt ons standpunt helder ten aanzien van ongewenst gedrag en wat we onder ongewenste omgangsvormen verstaan. Dit draagt bij aan een veilige en respectvolle werkomgeving. Medewerkers zijn geïnformeerd over de procedure in het geval zij ongewenst gedrag ervaren. Zij kunnen terecht bij een directe leidinggevende, afdelingsmanager of vertrouwenspersoon. Naast interne contactpersonen zijn er ook externe vertrouwenspersonen beschikbaar.

Training en ontwikkeling

Om bij te dragen aan de veiligheid en het welzijn van onze medewerkers en aan de kwaliteit van de productie die wij leveren, volgen onze mensen verplichte trainingen en opleidingen. We helpen medewerkers elke vijf jaar het Basic Safety Training-certificaat te vernieuwen, een vereiste waar we scherp op toezien. We zorgen voor de verplichte jaarlijkse veiligheidstrainingen en geven aanvullende trainingen die we zelf ook belangrijk vinden.

Naast de veiligheidstrainingen bieden we onze medewerkers diverse mogelijkheden om zich binnen hun vakgebied verder te ontwikkelen. Zo bieden we de trainingen 'Hijsen en heffen' en 'Aannemen van de trossen'. In 2024 volgden zes medewerkers de opleiding Stuurman-werktuigkundige Zeevisvaart (SW6).

“

“We hebben onder andere geïnvesteerd in de ontwikkeling van onze medewerkers door het aanbieden van Nederlandse taaltrainingen. Dit heeft bij de deelnemers niet alleen hun vaardigheden en kennis vergroot, maar ook hun betrokkenheid en motivatie.”

Kristel de Wit,
hr manager, Cornelis Vrolijk Seafood



Matrozen op het verwerkingsdek kunnen hun vaardigheden ontwikkelen om nog veiliger en beter te kunnen werken. Onder leiding van de schipper en kwaliteitsmanager leren zij dingen als; het sorteren en op kwaliteit beoordelen van vis, voedselveilig werken, netten repareren, knopen leggen en lijnen splitsen. De opleiding is een combinatie van werkend leren en theorielessen aan wal. Matrozen die de opleiding afgerond hebben, krijgen de mogelijkheid om eventueel door te leren en door te groeien naar andere functies aan boord.



Ook voor onze medewerkers aan wal zijn er verplichte trainingen, onder andere heftruckcertificaten en de training 'Omgaan met gevaarlijke stoffen'. Daarnaast krijgen zij de mogelijkheid aanvullende cursussen en opleidingen te volgen. Tijdens de jaarlijkse ontwikkelingsgesprekken met hun leidinggevende bespreken zij op welk vlak zij zich verder willen ontwikkelen. Dat varieert van projectmanagement en leiderschap tot presenteren en administratieve vaardigheden.

De volgende generatie

Om de aanwas van nieuwe medewerkers te bevorderen, hebben we structurele samenwerkingen met (visserij)scholen en maritieme opleidingen. In 2024 liepen tien toekomstige vissers stage aan boord van een van onze schepen. Om studenten te interesseren in een loopbaan in de visserij organiseren we regelmatig rondleidingen aan boord. Ook hebben we het afgelopen jaar deelgenomen aan het VMBO On Stage bedrijvenfestival. Tijdens dit evenement konden leerlingen een afspraak maken voor een werkbezoek tijdens de Doe Dag en zo op onze locatie stage- of arbeidsmogelijkheden ontdekken. Cornelis Vrolijk is ook partner van JINC. Deze non-profit organisatie helpt kinderen van 8 tot 16 jaar een goede start te maken op de arbeidsmarkt. Jaarlijks organiseren we enkele dagen waarop klassen ons bezoeken. Op Vlaggetjesdag en het Havenfestival werden trawlers opengesteld voor bezoek van geïnteresseerden.

Maatschappelijke initiatieven

Bij Cornelis Vrolijk hebben we ook oog voor de gemeenschappen waar onze medewerkers wonen. Dat doen we door sponsoring van bijvoorbeeld verschillende sportclubs en culturele evenementen in IJmuiden, Katwijk en Scheveningen. Elk jaar doen meerdere collega's mee aan bijvoorbeeld de Kippenloop in Katwijk en de Vissenloop in IJmuiden, wandeltochten waarbij geld opgehaald wordt voor KWF Kankerbestrijding.

UITGELICHT

Van dek tot brug: carrière maken op de kottervloot

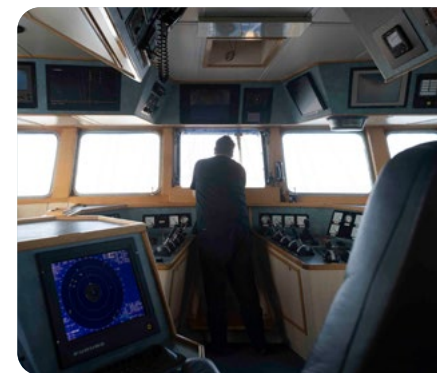
Bij Cornelis Vrolijk hechten we grote waarde aan het vakmanschap van onze mensen. Vakmanschap is meer dan kennis: het is ervaring en gevoel hebben bij het werk dat je doet. Daarom investeren we in het opleiden van jonge mensen en geven we ze op onze schepen en aan de wal de mogelijkheid om veel te leren, ervaring op te doen en zo hun ambities waar te maken. Zoals op onze kottervloot, waar we ruimte bieden voor carrièreontwikkeling aan boord, met een groeipad van matroos tot schipper.

Het is ook in de kottervisserij niet langer meer vanzelfsprekend dat het vak van visserman van vader op zoon wordt doorgegeven. Daarom is het extra belangrijk om jong talent goed te begeleiden en hen alle kansen te bieden om zich te ontwikkelen. Daarbij maakt het geen verschil of je uit een 'echte' vissersfamilie komt of 'nieuw' bent in de visserij. We hebben goede contacten met alle zeevaart- en visserijopleidingen en bieden voortdurend stageplaatsen aan.

De vlootmanagers spreken met schippers over gemotiveerde opvarenden, hun ambities en samen wordt beoordeeld of er doorgroeimogelijkheden zijn. Bij opvolging wordt eerst gekeken naar interne kandidaten voordat er extern gezocht wordt. Wij zijn er trots op dat op het merendeel van onze twaalf kotters de schippers intern zijn opgeleid en doorgegroeid naar deze positie.

Intern doorgroeien heeft voor alle partijen voordelen. Jonge medewerkers leren het schip, het vak en de interne organisatie goed kennen. Voor de organisatie is het belangrijk dat vakkennis en ervaring verankerd wordt binnen het bedrijf. Binding met het schip, met de vloot en met de interne organisatie helpt jonge vissers een toekomst op te bouwen.

Ook in 2024 kregen enkele stagiairs van de visserijsschool na een succesvolle stage een plek aangeboden op een van onze schepen. Een mooie vervolgstap van hun carrière op zee bij Cornelis Vrolijk.



Gezond voedsel



Het leveren van de beste kwaliteit visproducten, dat is waar wij voor staan. Van de vangst tot het verpakken, bij elke stap werken we aan onze bijdrage aan gezonde, betaalbare vismaaltijden voor miljoenen mensen. We streven naar veilige producten met optimale smaak en zijn trots op de kwaliteit die wij leveren. Ook gaan wij bij de vangst en verwerking van vis, schaal- en schelpdieren zorgvuldig te werk om verspilling zoveel mogelijk tegen te gaan.

MATERIËLE THEMA'S

- Gezond voedsel
- Ketenverantwoordelijkheid

LANGETERMIJNAMBITIE

- Bijdragen aan gezonde, voedzame en veilige voeding voor miljoenen mensen wereldwijd, door de productie van gezonde eiwitten met lage ecologische impact.



SDG 2

GEEN HONGER

Een groeiend aantal van ruim 3 miljard mensen wereldwijd is afhankelijk van voedsel uit de zee voor de eiwitinname. Met onze activiteiten dragen we bij aan de voedselzekerheid, door gezonde, betaalbare en voedzame visproducten te produceren.

Gezonde keuze

Vis is rijk aan hoogwaardige eiwitten, gezonde vetten en belangrijke vitaminen en mineralen. Belangrijke bouwstoffen voor een gezond lichaam. Ook voor mensen die minder vlees willen eten, is vis een voedzaam en smakelijk onderdeel van hun voedingspatroon. Met oog op de preventie van overgewicht en leefstijlziekten werken supermarkten, producenten en overheid samen aan een gezonder voedselaanbod. Producten worden steeds vaker aangepast qua samenstelling (minder suiker, zout, vet), en consumenten worden via Nutri-Score en andere keurmerken gestimuleerd om bewustere keuzes te maken.

In 2024 is onderzocht of het mogelijk is het zoutgehalte in enkele van onze producten te verlagen. Na uitgebreid testen blijkt dit voor makreel en haring niet mogelijk zonder dat dit ten koste gaat van de houdbaarheid. Voor gebakken vis konden we de receptuur wel aanpassen, met een betere Nutri-Score als resultaat. Zo ging de kibbeling van een Nutri-Score C naar een B.



Nutri-Score

Sinds 2024 is Nutri-Score officieel ingevoerd in Nederland, waarmee het voedselkeuzelogo onderdeel werd van het landelijke voedingsbeleid. Nutri-Score wordt gezien als een hulpmiddel om consumenten te ondersteunen bij het maken van gezondere keuzes. Vanuit onze ambitie om bij te dragen aan gezonde levens, ondersteunen wij het stimuleren van gezonde keuzes. Daarbij vinden we het belangrijk dat consumenten goed geïnformeerd worden over de voedingswaarde van onze producten. De Nutri-Score helpt hierbij door producten onderling te vergelijken op basis van hun samenstelling. Toch willen we ook wijzen op een beperking van dit systeem als het gaat om vis, en met name vette vissoorten.

De Nutri-Score kijkt vooral naar het gehalte aan vet, suikers, zout en calorieën. Het maakt echter geen onderscheid tussen verzadigde en onverzadigde vetten, en kent geen waardering toe aan gezonde vetzuren zoals omega 3 (EPA en DHA). Dat betekent dat vette vissoorten zoals haring en makreel – ondanks hun bewezen gezondheidsvoordelen – een minder gunstige Nutri-Score krijgen (bijvoorbeeld B of C).

Dat vinden wij jammer, want juist deze vissoorten zijn rijk aan omega 3-vetzuren, die volgens het Voedingscentrum, EFSA en de WHO bijdragen aan:

- een gezond hart en gezonde bloedvaten,
- een goede hersenfunctie,
- het verminderen van ontstekingsprocessen.

Bij Cornelis Vrolijk zijn we ervan overtuigd dat vis en zeevruchten thuishoren in een gezond voedingspatroon. Vis levert hoogwaardige eiwitten én essentiële vetzuren die je lichaam nodig heeft, en die je niet gemakkelijk uit andere voedingsmiddelen haalt.

Daarom blijven wij inzetten op:

- transparante communicatie over de voedingswaarde van vis,
- het verantwoord vangen en verwerken van onze producten,
- het stimuleren van visconsumptie als onderdeel van een gezond voedingspatroon.

Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om bij te dragen aan gezonde keuzes – niet alleen op basis van labels, maar op basis van wetenschap, context en vertrouwen.

Voedselveiligheid

Ons streven is dat 100% van de gevangen vis voor menselijke consumptie is. Om dat te bereiken telt elke stap in de visserijketen. Dat begint al aan boord van onze schepen. Omdat het verwerkingsproces van grote invloed is op de voedselveiligheid en kwaliteit van het eindproduct, moet dit aan de hoogste eisen voldoen. Direct na vangst wordt de pelagische vis gekoeld tot 0 °C en binnen twaalf uur ingevroren. Aan boord van onze pelagische schepen ziet de kwaliteitsmanager erop toe dat er volgens hygiëneprotocolen (HACCP) gewerkt wordt om voedselveiligheid en kwaliteit te waarborgen. Daarnaast

wordt de vis op verschillende momenten in het proces door de kwaliteitsmanager getest.

Voor onze pelagische schepen en vrieshuizen hante- ren wij een strikt HACCP-beleid waarmee wij volledig voldoen aan de HACCP-richtlijnen zoals opgenomen in het Warenwetbesluit hygiëne van levensmiddelen. Om de voedselveiligheid continu te waarborgen, geven wij elke twee jaar aan boord trainingen over voedselveilig- heid aan onze bemanning. Dit zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van de laatste voorschriften en procedures.

De Nederlandse, Franse en Engelse Voedsel- en

Warenautoriteiten voeren periodieke inspecties uit op al onze trawlers. Tijdens deze inspecties controleren zij of de scheepsuitrusting, de HAC- CP-procedures en de hygiënemaatregelen voldoen aan de geldende wet- en regelgeving. Ook onze interne rapportages en inspecties worden nauwgezet beoordeeld door de NVWA, waarmee wij een transparante con- trolecyclus handhaven.

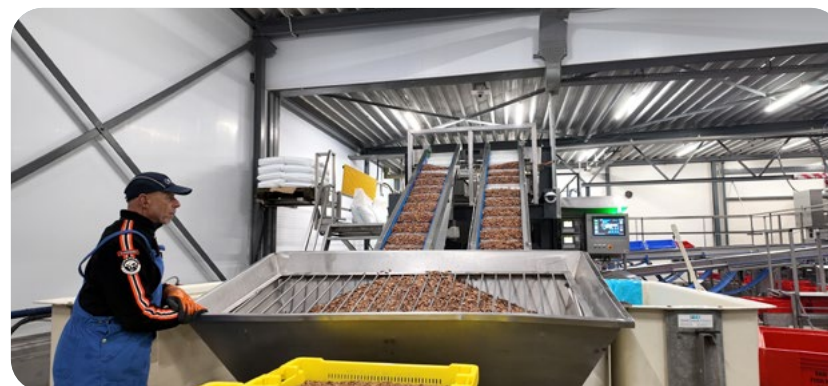
Daarnaast zijn al onze visverwerkende bedrijven gecertificeerd volgens toonaangevende voedselveiligheidsnormen zoals IFS en FSSC 22000. Deze certificeringen bevestigen onze inzet voor het hoogst mogelijke niveau van voedselveiligheid en kwaliteit in onze productieprocessen.

Onze continue investering in training, technologie en certificering onder- streept onze toewijding aan het veiligstellen van de voedselveiligheid voor onze klanten en consumenten, waarbij wij blijven streven naar voortdurende verbetering en naleving van de strengste normen.

“

“We adviseren retailers, ontwikkelen nieuwe producten én proeven regelmatig!”

Aaltje van Lier,
category manager,
Cornelis Vrolijk Seafood

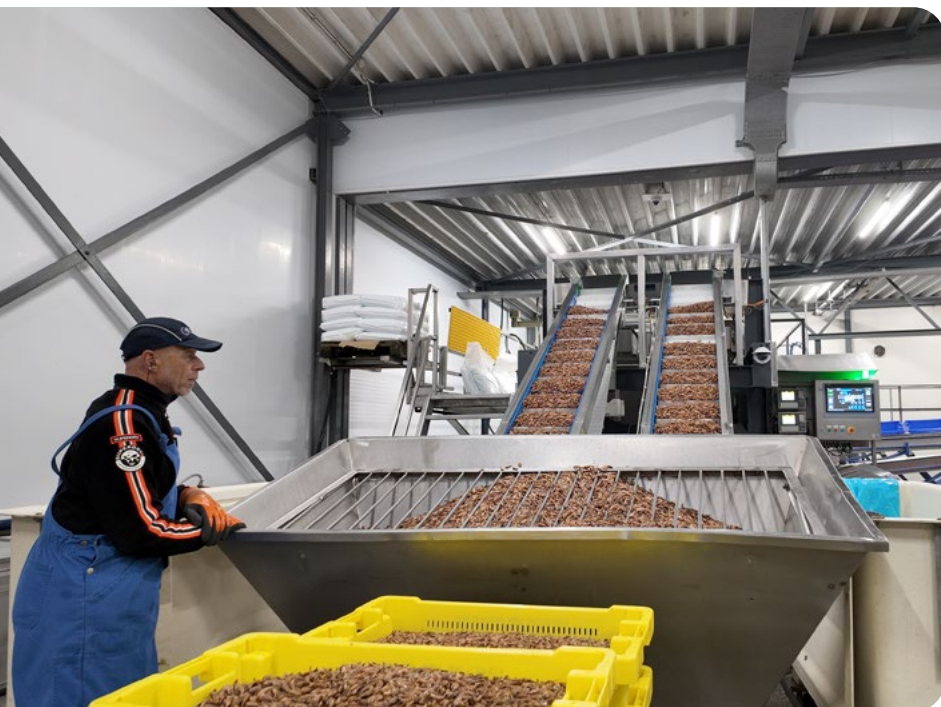


Voedselverspilling

We gaan zorgvuldig om met de zee en willen ervoor zorgen dat de vis die wij vangen, terecht komt bij de consument. Een langere houdbaarheid kan derving in het schap van onze retailpartners flink verminderen. Onze productontwikkelaars werken voortdurend aan de optimale receptuur om, zonder concessies te doen aan smaak en kwaliteit, de houdbaarheid van onze producten te verlengen en zo verspilling tegen te gaan. Met gebruik van natuurlijke conserveringsmiddelen als zout en melkzuurbacteriën wordt de groei van schadelijke bacteriën in de vis tegengegaan.

Hoogwaardiger gebruik van reststromen

Ondanks ons streven dat 100% van de vangst voor menselijke consumptie is, komen in vrijwel alle verwerkingsprocessen reststromen vrij door snijverlies en beschadiging. We brengen de omvang en het gebruik van reststromen



steeds beter in kaart en onderzoeken voortdurend nieuwe manieren om de reststromen te verminderen en beter te verwaarden. Hiervoor richten we ons niet enkel op onze eigen activiteiten, ook in de keten zijn we actief om voedselverspilling tegen te gaan. We monitoren het verlies in het productieproces voortdurend. Onze operators sturen bij als dat nodig is. Gebakken vis die niet het juiste formaat heeft, maar wel aan de kwaliteitseisen voldoet, gaat naar de Voedselbank. Overige reststromen gaan ook niet verloren en worden als categorie 3 verkocht en vervolgens verwerkt tot vismeel en diervoeder.

Verwaarden van garnalenresten

Na het pellen van Hollandse garnalen blijven grote hoeveelheden – circa 1.500 ton op jaarbasis – schalen over, ook wel doppen genoemd. Op verschillende manieren heeft ons garnalenpelcentrum GPC Kant in de afgelopen jaren onderzocht hoe deze resten benut kunnen worden voor andere producten.

Nadat in 2023 gestart was met het produceren van garnalenextract en -pasta uit garnalendoppen, is in 2024 verder geëxperimenteerd om producten van hoge kwaliteit te vervaardigen. Door de doppen te koken ontstaat een smaakvol extract. Door extra ingrediënten toe te voegen ontstaat een bisque of bouillon, die als basis kan dienen voor bijvoorbeeld soepen. Nadat dit in 2024 uitgebreid getest is om tot een heldere bouillon te komen, zal in 2025 worden begonnen met het inrichten van een productiefaciliteit op een van de eigen locaties. Het doel is in 2025 potentiële klanten te benaderen.

In samenwerking met WUR onderzocht GPC Kant ook hoe zij chitine uit de doppen kunnen onttrekken voor de productie van chitosan. Chitine is een natuurlijke polymeer die voornamelijk voorkomt in de exoskeletten van schaaldieren en insecten. Chitine bevat de stof chitosan, dat een antischimmel- en antibacteriële werking heeft. Hierdoor heeft het talloze toepassingen, onder andere voor de landbouw, biomedische en cosmetische industrie. In 2024 is het onderzoek afgerond nadat we erin zijn geslaagd chitosan van onze doppen te maken.

In een vervolgproject wordt, opnieuw in samenwerking met WUR, de behoefte in de markt voor chitine en chitosan onderzocht. Tegelijkertijd willen de partijen meer bekendheid genereren voor de ongekende mogelijkheden van deze stoffen en vraag creëren.



Voedselzekerheid

In 2023 zijn we gestart met een onderzoek om de claim dat Cornelis Vrolijk dagelijks 3 miljoen eiwitrijke maaltijden levert, verder te onderbouwen en te nuanceren. Dit onderzoek richtte zich op het inzichtelijk maken van waar en hoe onze pelagische visproducten terechtkomen bij consumenten in zes belangrijke Afrikaanse exportlanden. Hiervoor combineerden we een export-data-analyse met vragenlijsten onder onze afnemers in deze landen.

In 2024 is dit onderzoek succesvol afgerond. Uit de resultaten blijkt dat Cornelis Vrolijk inderdaad een substantiële bijdrage levert aan de voedselzekerheid in Afrika. Door de berekening op basis van de aanbevolen dagelijkse hoeveelheid eiwitten (ADH) kunnen we nu nauwkeuriger inschatten hoeveel mensen via onze visproducten worden voorzien van dierlijke eiwitten. De aanvankelijke claim “3 miljoen maaltijden per dag” is hierbij geherformuleerd naar:

Cornelis Vrolijk levert dagelijks een eiwitrijke bijdrage van pelagische vissoorten aan 3 miljoen maaltijden wereldwijd, met een significante impact op voedselzekerheid in Afrika.

Daarnaast biedt het onderzoek inzicht in de consumptiefrequentie en omvang van porties vis in de exportlanden, wat ons helpt onze impact nog beter te meten en onze activiteiten waar nodig verder af te stemmen op de lokale behoeften.



UITGELICHT

Keurvis op het menu

Na aanlanding wordt pelagische vis gekeurd door de keurmeesters als onderdeel van het verkoopproces. Daarvoor wordt van iedere partij een pak vis ontdooid. Voorheen mocht deze vis daarna niet meer voor menselijke consumptie verwerkt worden. Omdat dat volgens ons zonde – en onnodig – is, ontwikkelden we een proces om gekeurde makreel en haring voor menselijke consumptie te behouden.

In een door de NVWA goedgekeurd keurlokaal in IJmuiden, waar strenge regels gelden voor voedselveiligheid en temperatuurbeheersing, worden de bevroren pakken vis ontdooid tot ze een temperatuur tussen 0 en 4 C° bereiken. Een deel van de gekeurde makreel gaat vervolgens naar de eigen rokerij van Cornelis Vrolijk Seafood in IJmuiden, het restant wordt opnieuw ingevroren bij Bertus Dekker Seafood. In 2023 pasten we dit proces voor het eerst toe voor gekeurde makreel nadat de NVWA goedkeuring had

gegeven. In 2024 zijn we dit gecontroleerd ontdooien ook gaan toepassen voor gekeurde haring, die na de keuring ook opnieuw wordt ingevroren. Dat betekent dat er nu per jaar circa 10.000 kilo gezonde en lekkere haring en makreel extra terecht komt bij de consument.

Binnen onze familie van bedrijven is Zero Waste de ambitie: het voorkomen van voedselverspilling en volledig hergebruik van reststromen. Door interne samenwerking en gebruikmakend van de visverwerkingsactiviteiten binnen de groep, werken we aan deze ambitie. In het geval van het verwaarden van keurvis, willen we voorkomen dat keurvis afgewaardeerd wordt tot zogenaamde categorie 3 (niet bestemd voor menselijke consumptie) producten. Vanuit een circulaire benadering wordt gewerkt aan nieuwe manieren om ook andere oorspronkelijke reststromen te verwerken tot volwaardige producten voor (mogelijk) menselijke consumptie, zodat uiteindelijk niets afgewaardeerd wordt.





Duurzaamheid is geïntegreerd in onze manier van werken. Het helpt ons goed voorbereid te zijn op de toekomst. Zo zorgen we ervoor dat maatschappelijk verantwoord ondernemen steeds meer en blijvend deel uitmaakt van onze dagelijkse werkzaamheden.

Bedrijfsvoering

Binnen onze organisatie hanteren wij het duurzaamheidsbeleid om de bedrijven doeltreffend en doelmatig te organiseren en onze strategische doelstellingen te realiseren. Het helpt ons ook om risico's te beheersen en de belangen van onze medewerkers, klanten, gemeenschappen en andere belanghebbenden te respecteren.

Bedrijfscultuur

Sinds 1880 is Cornelis Vrolijk uitgegroeid van een haringhandel en -rederij tot een internationale familie van bedrijven. Dat we al meer dan 140 jaar een familiebedrijf zijn, zie je terug in onze bedrijfscultuur. We denken in generaties en handelen met zorg voor mens en milieu. Gedreven door onze purpose 'Gezonde levens, vitale zeeën' zorgen we voor de volgende generaties. We willen een betrouwbare partner zijn voor onze klanten en leveranciers, met wie we veelal langdurige relaties opbouwen. Samen met onze medewerkers leveren we producten van hoge kwaliteit. En daar zijn we trots op. Medewerkers blijven vaak vele jaren werkzaam bij Cornelis Vrolijk. Dat uit zich in een groot aantal lange dienstverbanden. Daarnaast verwelkomen we nieuwe medewerkers die geïnspireerd zijn door ons vakmanschap en onze werkwijze waarmee we willen bijdragen aan een duurzame vissector.

Risicobeheersing

We nemen verantwoordelijkheid voor de impact van onze bedrijfsactiviteiten op mens en milieu. Dat geldt voor zowel onze eigen bedrijfsactiviteiten als die van partijen in onze keten. Ter ondersteuning van verantwoord en integer zakendoen zijn onze processen erop ingericht om risico's op sociale misstanden te kunnen identificeren en te voorkomen.

De CSRD en de dubbele materialiteitsanalyse helpen ons de duurzaamheidsrisico's structureel in kaart te brengen, zowel vanuit impact- als financieel perspectief. Hierdoor worden onze risico's gerelateerd aan de onderwerpen environmental, social en governance tijdig herkend en gekoppeld aan strategie en beleid. Dit leidt tot beter geïnformeerde besluiten, verhoogde transparantie en versterkt stakeholdervertrouwen. Daarnaast zorgen verplichte monitoring en rapportage voor continue bijsturing en beheersing van deze risico's.

“

“Betrouwbare, vaste leveranciers zijn essentieel voor ons. Door onze leveranciers goed te kennen, vergroten we de transparantie in de keten en beperken we sociale en ecologische misstanden.”

Jacco Numan, directeur, Welmar Seafood

Ketenverantwoordelijkheid

Voor Cornelis Vrolijk betekent ketenverantwoordelijkheid dat alle partijen – van vissers en verwerkers tot logistiek en retailers – verantwoordelijkheid dragen voor duurzaam en ethisch verantwoord handelen binnen de visketen. Ketenverantwoordelijkheid is dan ook een van de zeven materiële thema's in ons MVO-beleid. Transparantie over de herkomst van de vis, verantwoorde arbeidsomstandigheden en het respecteren van mensenrechten; Cornelis Vrolijk besteedt veel aandacht aan ketenverantwoordelijkheid omdat we niet alleen zelf vis vangen en verkopen, maar ook visproducten inkopen bij andere partijen.

Inkoopbeleid

In 2024 hebben we een bedrijfsbreed duurzaam inkoopbeleid ingevoerd voor al onze vis- en garnalenproducten, zowel uit kweek als uit wildvangst.

Dit nieuwe beleid is gebaseerd op het in 2021 voor onze dochteronderneming Welmar Seafood ontwikkelde inkoopbeleid en is verder uitgewerkt en verbreed ten behoeve van de inkoopactiviteiten van seafoodproducten van onze dochterbedrijven.

Het beleid is erop gericht om één heldere werkwijze te hanteren binnen alle bedrijven van de groep. We willen hiermee de transparantie in onze inkoopketens vergroten, risico's op IUU-visserij (illegale, ongereguleerde en ongeregistreeerde visserij) beperken, en sociale en ecologische misstanden voorkomen en waar





mogelijk verbeteren. Ook zetten we in op het versterken van de sociale en ecologische duurzaamheid binnen de ketens.

Om te voorkomen dat vis wordt ingekocht uit ketens met sociale of ecologische problemen, beoordelen we per product onder andere de status van het visbestand, het beheer en de toegepaste visserijmethode. Daarnaast toetsen we het risico op sociale misstanden door te controleren of het betreffende land ILO-conventies heeft opgenomen in de nationale wetgeving. Ook kijken we naar de betrouwbaarheid en het bewustzijn van onze leveranciers op het gebied van sociale duurzaamheid. Op basis van deze risicoanalyse nemen we indien nodig aanvullende maatregelen.

Met dit geïntegreerde inkoopbeleid voorkomen we niet alleen misstanden, maar vergroten we ook de transparantie in de keten. Zo bieden we onze klanten meer zekerheid over de verantwoorde herkomst van onze producten.

Traceerbaarheid

Traceerbaarheid van de vis draagt in belangrijke mate bij aan de transparantie binnen onze waardeketen. Het geeft consumenten meer inzicht in de verantwoorde herkomst van onze visproducten. In 2022 hebben we binnen onze rederij een nieuw ERP-systeem in gebruik genomen. Dit systeem brengt onze administratie, voorraad, productie en verkoop samen in één geïntegreerde omgeving. Hierdoor kunnen we onze processen beter stroomlijnen, fouten beperken en efficiënter werken. Ook worden processen en gegevens centraal vastgelegd en inzichtelijk gemaakt, wat zorgt voor meer overzicht en snellere rapportages. In combinatie met aanvullende maatregelen en ketensamenwerking werken wij toe naar volledige traceerbaarheid van de door ons verwerkte vis in 2030.

Dierenwelzijn

Er worden binnen de visserijsector steeds meer inspanningen geleverd om tijdens de visserij op zee het welzijn van vissen te verbeteren. Cornelis Vrolijk is lid van het Catch Welfare Platform (CWP), een gezamenlijk initiatief van de industrie en wetenschappers met als doel de welzijnsstandaarden voor vangst te verbeteren. Het CWP brengt fabrikanten, wetenschappers, visserijen en hun leveranciers samen, zodat gezamenlijk gewerkt kan worden aan pragmatische oplossingen die het welzijn van wildgevangen vis verbeteren.

GRI index

Verklaring van gebruik Cornelis Vrolijk Holding B.V. heeft de informatie opgenomen in de GRI inhoudsopgave voor de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 gerapporteerd met referentie aan de GRI Standaarden.

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
Algemene informatie - general disclosures			
De organisatie en haar rapporteringspraktijken			
2-1	Organisatiegegevens	Profiel	8
2-2	Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportage van de organisatie	Over dit verslag, Onze organisatie	7,8,12
2-3	Verslaggevingperiode, frequentie en contactpunt voor vragen over het verslag	Over dit verslag, Colofon	7,74
2-4	Herformulering van informatie	Over dit verslag	7
2-5	Externe assurance	Over dit verslag	7
Activiteiten en medewerkers			
2-6	Activiteiten, de waardeketen en overige zakenrelaties	Onze activiteiten in de waardeketen	13,21
Bestuur			
2-9	Bestuursstructuur en -samenstelling	Corporate governance	10
2-11	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	10
2-12	De rol van het hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op management van de maatschappelijke en financiële impacts	Corporate governance	67
2-13	Delegeren van de verantwoordelijkheden van het management van de impacts	Corporate governance	20
2-14	Rol van het hoogste bestuursorgaan dat verantwoordelijk is voor de besluitvorming ten aanzien van maatschappelijke en financiële impact	Corporate governance	20
2-16	Communicatie over kritische zorgen	Veiligheid en gezondheid	52-58
2-17	Collectieve kennis van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	67
2-18	Evaluatieproces van het functioneren van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	67
Strategie, beleidsdocumenten en praktijken			
2-22	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde over de duurzaamheidsstrategie	Samenwerken aan verdere verduurzaming	4,5,19
2-23	Beleids toezeggingen	Goed werkgeverschap/Mensenrechten en arbeidsomstandigheden en voorkomen discriminatie	56-58
2-27	Duurzaam oogsten, people, verwerking check	Duurzaam oogsten	30-39
2-28	Lidmaatschappen	Onze belanghebbenden	56-58

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
Betrokkenheid belanghebbenden			
2-29	Managementbenadering van contact met groepen belanghebbenden	Onze belanghebbenden	21-24
2-30	CAO-afspraken	Goed werkgeverschap	56
3-1	Proces van het bepalen van materiële onderwerpen	Materiële thema's	25,26
3-2	Lijst van materiële onderwerpen	De zeven thema's voor duurzaamheid	18,19,25
GRI 3: Materiële onderwerpen			
3-3	Management van materiële onderwerpen	Zie hiervoor specifieke thema disclosures	
13.1 Emissies			
3-3	Managementbenadering	Verantwoord verwerken/Emissies	41-49
Specifieke informatie (topic specific disclosures)			
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	Verantwoord verwerken/Emissies/Energieverbruik	43-46
305-4	GHG-emissie intensiteit	Verantwoord verwerken/Emissies	47-49
13.2 Klimaatadaptatie en weerbaarheid			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Klimaatverandering	31-40
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en kansen als gevolg van klimaatverandering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Klimaatverandering	25,41
13.3 Biodiversiteit			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden	27-29
304-2	Significante impacts van activiteiten, producten, en diensten op biodiversiteit	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Kweekmanagement	4,17,39
13.8 Afval			
3-3	Managementbenadering	Verantwoord verwerken/Duurzame verpakkingen en afvalmanagement	41-49
13.9 Voedselzekerheid			
3-3	Managementbenadering	Gezond voedsel/Voedselverspilling	63,53
13.10 Voedselveiligheid			
3-3	Managementbenadering	Gezond voedsel/Voedselkwaliteit en voedselveiligheid	47,62,65
13.11 Dierenwelzijn			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Dierenwelzijn	25,68

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
13.19 Veilig en gezond werken			
3-3	Managementbenadering	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	51-59
403-1	Systeem voor gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid/veiligheidsmanagement-systeem	52-54
403-2	Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en onderzoek naar incidenten	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	52-54
403-3	Zorgvoorzieningen op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	52-54
403-4	Medewerkersparticipatie, consultatie, en communicatie over gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	52-55
403-5	Medewerkerstraining over gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid, Corporate governance	52-55
403-6	Bevordering van de gezondheid van medewerkers	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid/Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid	55
403-9	Werkgerelateerd letsel	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid/Ongevallen	52-55
13.20 Arbeidspraktijken			
3-3	Managementbenadering	Zorg voor mensen/Goed werkgeverschap	56-59
13.23 Traceerbaarheid toeleveringsketen			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Traceerbaarheid	8,30,68

Begrippenlijst 2024

Aanlandplicht	Wet die voorschrijft dat alle commerciële gequoteerde doelsoorten die gevangen worden aan land gebracht moeten worden in plaats van ze terug in zee te zetten.
Bemonsteren	Het bestuderen van een deel van de vangst om wetenschappelijke gegevens te verkrijgen.
Bestandsbeheer	Erop toezien dat een visbestand in goede conditie (o.a. van voldoende omvang) blijft.
Bestandsschatting	Het schatten van de omvang en conditie van een visbestand op basis van verzamelde gegevens.
Bijvangst	Vis die men vangt, anders dan de doelsoort.
Bodemberoering	Een verstoring van de zeebodem, veroorzaakt door zowel natuurlijke als menselijke activiteiten.
Boomkor	Visserijtechniek waarbij de netten opengehouden worden met een boom en de platvis met kettingen worden opgeschrikt in het net te zwemmen.
Bordenvisserij	Vissen met netten waarbij aan de zijanten scheerborden zijn bevestigd om het vistuig in horizontale richting open te houden.
Demersale visserij	Visserij op bodemvissen zoals schol, tong, poon, mul en inktvis.
Diepvriestrawler	Trawler met vriesinstallatie en vriesruimen om de vis direct na vangst aan boord in te vriezen en op te slaan.
DMA (Dubbele Materialiteitsmatrix)	Dit is een instrument dat duurzaamheidsonderwerpen in kaart brengt door zowel hun impact op de organisatie (financiële materialiteit) als de impact van de organisatie op milieu en samenleving (impact materialiteit) te beoordelen en te visualiseren.
Doelsoort	De soort vis die men wenst te vangen.
Downstream	In de waardeketen verwijst downstream naar alle activiteiten en processen die plaatsvinden ná de eigen bedrijfsvoering, zoals distributie, verkoop, gebruik door klanten en de verwerking of recycling aan het einde van de levenscyclus.
Flyshootvisserij	Visserijmethode waarbij vis door lange lijnen en een net wordt omsloten. De lijnen worden naar het schip toegehaald en de vissen worden samengedreven in het net.
HACCP	Hazard Analysis and Critical Control Points. Een risico-inventarisatie voor voedselveiligheid.
IMO (International Maritime Organization)	VN-organisatie die wereldwijd regels opstelt voor veilige, efficiënte en milieuvriendelijke scheepvaart.
Kotter	Vissersschip dat demersale visserij uitvoert.
Maas	De opening in het visnet, gevormd en begrensd door het netgaren.
Maaswijdte	De grootte van de openingen in het visnet. Normaliter gemeten als de binnenaafstand tussen twee tegenover elkaar liggende knopen van dezelfde maas, terwijl het netwerk in de lengterichting is gestrekt.
Maximum Sustainable Yields (MSY)	De maximale duurzame oogst. De theoretische, grootst mogelijke vangst die oneindig lang onttrokken kan worden uit een bestand (zonder dat dit het voortbestaan in gevaar brengt).
MPA (Marine Protected Area)	Dit is een gebied op zee dat wettelijk of beleidsmatig is aangewezen om de biodiversiteit en ecosystemen of culturele waarden in zee te beschermen, vaak door beperkingen op menselijke activiteiten.
Paaien	Het afzetten en bevruchten van de eitjes door vissen.
Paaibestand	De hoeveelheid volwassen vis van een visbestand (in tonnen) die voor nakomelingen kan zorgen.
Pelagische visserij	Visserij op in scholen zwemmende vissoorten in de waterkolom zoals haring en makreel.

Producentenorganisatie	Officieel erkende organen die vissers en kwekers vertegenwoordigen. Staan in voor het dagelijks beheer van de visserij en spelen een cruciale rol in het visserijbeleid van de EU.
Pulstechniek	Visserijtechniek waarbij platvissen door middel van zwakke stroompulsen van de bodem opgeschrikt worden en in het net zwemmen.
Quota	Aandeel van jaarlijks wettelijk maximum te vangen hoeveelheid vis per soort en per gebied.
REM (Remote Electronic Monitoring)	Remote Electronic Monitoring (REM). Sensor- en camerasysteem op visserijvaartuigen om activiteiten op zee op afstand te monitoren (door de overheid of andere instanties).
RSW-schip	Schip met tanks met gekoeld zeewater (0°C) om de vis direct na vangst in op te slaan en terug te koelen.
Scope 1, 2 en 3	Dit zijn categorieën van broeikasgasemissies zoals gedefinieerd in het Greenhouse Gas Protocol: • Scope 1: directe emissies uit eigen bronnen, zoals brandstofverbruik in bedrijfswagens, schepen of productie-installaties. • Scope 2: indirecte emissies door aangekochte energie, zoals elektriciteit, warmte of stoom die extern wordt opgewekt. • Scope 3: overige indirecte emissies in de waardeketen, zowel upstream (bijvoorbeeld productie van ingekochte materialen, transport door leveranciers) als downstream (bijvoorbeeld afvalverwerking, transport naar klanten).
Sumwing	Een vleugelprofiel voor een visnet, gestuurd door de neus waarvan slechts een klein gedeelte de zeebodem raakt. Energiezuinige innovatie ter vervanging van de boomkor.
Trawler	Visserschip dat met een sleepnet vist. Deze netten kunnen zowel over de bodem (bottom trawl) als in het water-column (midwater trawl) worden gesleept. De trawlers van Cornelis Vrolijk zijn "midwater trawlers".
Trek	Het uitzetten van een visnet, vangen van vis en weer inhalen van het net.
Twinrig methode	Demersale bodemvisserij waarbij twee netten die horizontaal aan elkaar verbonden zijn achter het schip voortgetrokken worden.
Upstream	In de context van een waardeketen verwijst upstream naar alle activiteiten en processen die plaatsvinden vóór de eigen bedrijfsvoering, zoals bij Cornelis Vrolijk de vangst en kweek van vis en schaal en schelpdieren, toelevering van onderdelen en productie door leveranciers.
Visbestand	Populatie vissen van dezelfde soort in een bepaald gebied die zich met elkaar (en niet met andere visbestanden) voortplanten.
Visstand	Omvang en conditie van een visbestand.
Waardeketen	Dit is het geheel van opeenvolgende activiteiten en processen – van grondstof tot eindproduct en gebruik – waarmee een organisatie waarde creëert voor klanten en andere stakeholders.
Waterspray	Vistechniek in ontwikkeling, waarbij water wordt gebruikt om vis op te schrikken van de bodem.
Zegenvisserij	Visserijmethode waarbij de vis met een net door een omtrekkende beweging wordt ingesloten.
Zelfbemonstering	Programma waarbij vissers ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek zelf informatie over hun vangsten verzamelen volgens de protocollen van onderzoekers.



Dit is uitgave van: Cornelis Vrolijk; **Contact:** mvo@cornelisvrolijk.eu;

Tekst: Tekstschrijvers. **Design:** Han[d]s On Design.