



SAMEN KLAAR VOOR DE TOEKOMST

MVO-VERSLAG 2016

INHOUD

OVER CORNELIS VROLIJK

Samen klaar voor de toekomst	5
Cornelis Vrolijk	6
Ons familiebedrijf en MVO	7
Samen aan de slag	9
MVO op basis van 4 pijlers	11
Sustainable Development Goals	11



PIJLER 1: GEZOND VOEDSEL

1.1 Onze bijdrage aan wereldwijde voedselzekerheid	13
1.2 Pure producten van hoge kwaliteit	13
1.3 Vissen voor menselijke consumptie	15
<i>Interview Mart van der Meij, MVO-ambassadeur</i>	15



PIJLER 2: VISSEN VOOR ALTIJD

2.1 Gezonde visbestanden	17
2.2 Onze bijdrage aan onderzoek	18
2.3 Selectief vissen	19
2.4 Dialoog met stakeholders	20
2.5 Naleving van wet- en regelgeving	23
2.6 Duurzame certificering	23
<i>Interview Eric Roeleveld, MVO-ambassadeur</i>	23



PIJER 3: DAGELIJKS DUURZAAM

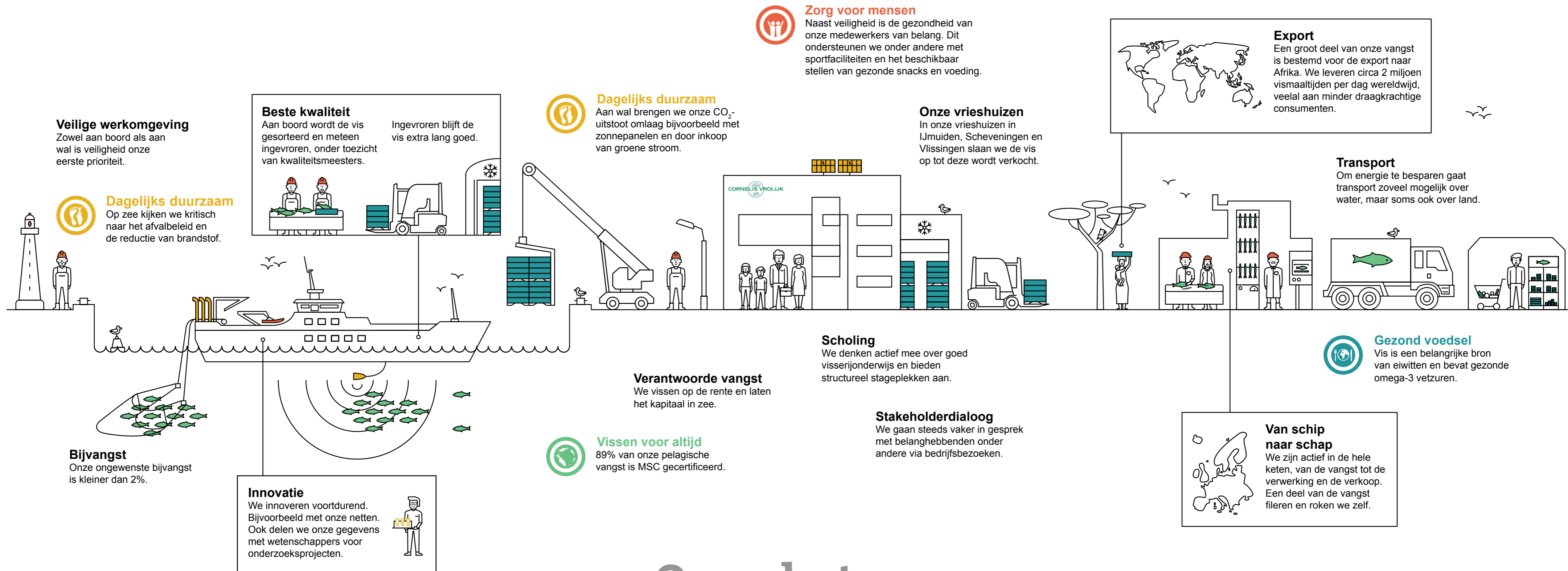
3.1 Dagelijkse milieu-impact	25
3.2 Energiebesparingsmaatregelen op zee	26
3.3 Reductie van CO ₂ - en zwaveluitstoot	27
3.4 Energiebesparingsmaatregelen op land	28
3.5 Milieuvriendelijkere vriesinstallaties	29
3.6 Circulair produceren en ketensamenwerking	31
<i>Interview Bert van Duijn, MVO-ambassadeur</i>	31



PIJLER 4: ZORG VOOR MENSEN

4.1 Onze medewerkers	33
4.2 Goede arbeidsomstandigheden	33
4.3 Vitale medewerkers	34
<i>Interview Ment van der Zwan, MVO-ambassadeur</i>	35

OVERZICHT BIJDRAGE AAN ONZE MVO-DOELSTELLINGEN	36
--	----



Onze keten: van schip naar schap



SAMEN KLAAR VOOR DE TOEKOMST

Beste lezer,

Met veel plezier presenteer ik u het eerste MVO-jaarverslag van Cornelis Vrolijk. Hoewel wij al langere tijd zo duurzaam mogelijk ondernemen, was het voor ons tot voor kort niet vanzelfsprekend om ook in detail op papier te zetten hoe we dit doen. Wij zijn een bedrijf van doeners en niet van schrijvers. Het verschijnen van dit eerste MVO-jaarverslag heeft dan ook even op zich laten wachten. We zijn er echter van overtuigd dat we hiermee een belangrijke stap zetten in het vergroten van de transparantie over ons bedrijf en onze sector.

Als familiebedrijf denken we in generaties en ondernemen we met een lange termijnvisie. Ons bedrijf levert een bijdrage aan de voedselzekerheid van miljoenen mensen. Duurzaam en verantwoord vissen is een voorwaarde om die vele monden te kunnen blijven voeden. Daar hoort bij dat we bijdragen aan de bescherming van de natuur waarvan we afhankelijk zijn. Dit kunnen wij doen dankzij al onze medewerkers; goede en veilige arbeidsomstandigheden voor hen zijn vanzelfsprekend voor ons. Dát is waar Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen voor ons over gaat.

In 2015 zijn we gestart met het vastleggen van onze plannen en doelstellingen op het gebied van sociaal en duurzaam ondernemerschap per bedrijfs onderdeel. Het eerste resultaat was een vijfjarenplan (2016-2021) voor onze pelagische visserij. Hierop sluiten we nu aan met dit eerste MVO-verslag, waarin we terugblikken op onze MVO-prestaties in het algemeen en die van 2016 in het bijzonder. Naast het behalen van de gestelde doelen in het beleidsplan voor pelagische visserij, is een belangrijk aandachtspunt het verder ontwikkelen van het MVO-beleid voor andere onderdelen van de Cornelis Vrolijk groep. Onze MVO-manager Aukje Coers vervult hierbij een belangrijke, coördinerende en stimulerende rol.

Ik ben trots op het verslag dat er nu ligt en wat we tot nu toe als bedrijf met elkaar hebben bereikt. Een belangrijk onderdeel was het uitdragen van het MVO-beleid in de organisatie, zodat het gaat leven en zich blijft ontwikkelen. Daar hebben we de afgelopen jaren hard aan gewerkt en ook resultaten mee geboekt. Tegelijkertijd moeten we onszelf vragen blijven stellen en ons beleid continu blijven aanscherpen. Daarom kijken we niet alleen naar onze prestaties van de afgelopen jaren, maar laten we ook zien welke weg we nog af willen leggen. Sprekende voorbeelden van resultaten in dit verslag zijn onze bijdragen aan wetenschappelijk onderzoek voor een verantwoord bestandsbeheer, de daling van de CO₂-uitstoot op zee en de toename van MSC-gecertificeerde vis tot 89% van de vangst.

Dit verslag geeft ook meer achtergrondinformatie over een aantal belangrijke visserijonderwerpen, zoals hoe visquota tot stand komen en hoe wij onze rol zien in dat proces. Ik denk dat niet veel mensen weten hoe nauw er wordt samengewerkt tussen de visserijsector en natuur- en milieuorganisaties om quota-adviezen te geven aan beleidsmakers.

Ik hoop dat dit verslag u nieuwe inzichten brengt over de visserijsector in het algemeen en over hoe wij als bedrijf een positieve maatschappelijke bijdrage proberen te leveren als voedselleverancier van vele mensen wereldwijd. Ik wens u veel leesplezier.

Annerieke Vrolijk

CORNELIS VROLIJK

De basis voor Cornelis Vrolijk werd gelegd door Frank Vrolijk die in 1880 een haringhandel oprichtte op Scheveningen. Vanaf het begin van de 20^e eeuw waren de rederij en de handelsmaatschappij gericht op de haringvisserij op de Noordzee. Begin jaren vijftig verhuisde een deel van het bedrijf naar IJmuiden en ging verder onder de naam Cornelis Vrolijk's Visserij Maatschappij B.V.

In de jaren 70 werd de oorspronkelijke haringvisserij uitgebreid naar visserij op makreel en horsmakreel. Het bedrijf startte met visserijactiviteiten vanuit het Verenigd Koninkrijk met dochteronderneming North Atlantic Fishing Company en vanuit Frankrijk met dochteronderneming France Pélagique.

Door haar deelneming in Primstar is Cornelis Vrolijk sinds midden jaren 90 ook actief in de visserij op en kweek van tropische garnalen. In 2005 werd rederij Jaczon overgenomen. Dit laatste betekende een flinke uitbreiding van het bedrijf, onder andere met nieuwe activiteiten zoals de kottervisserij.



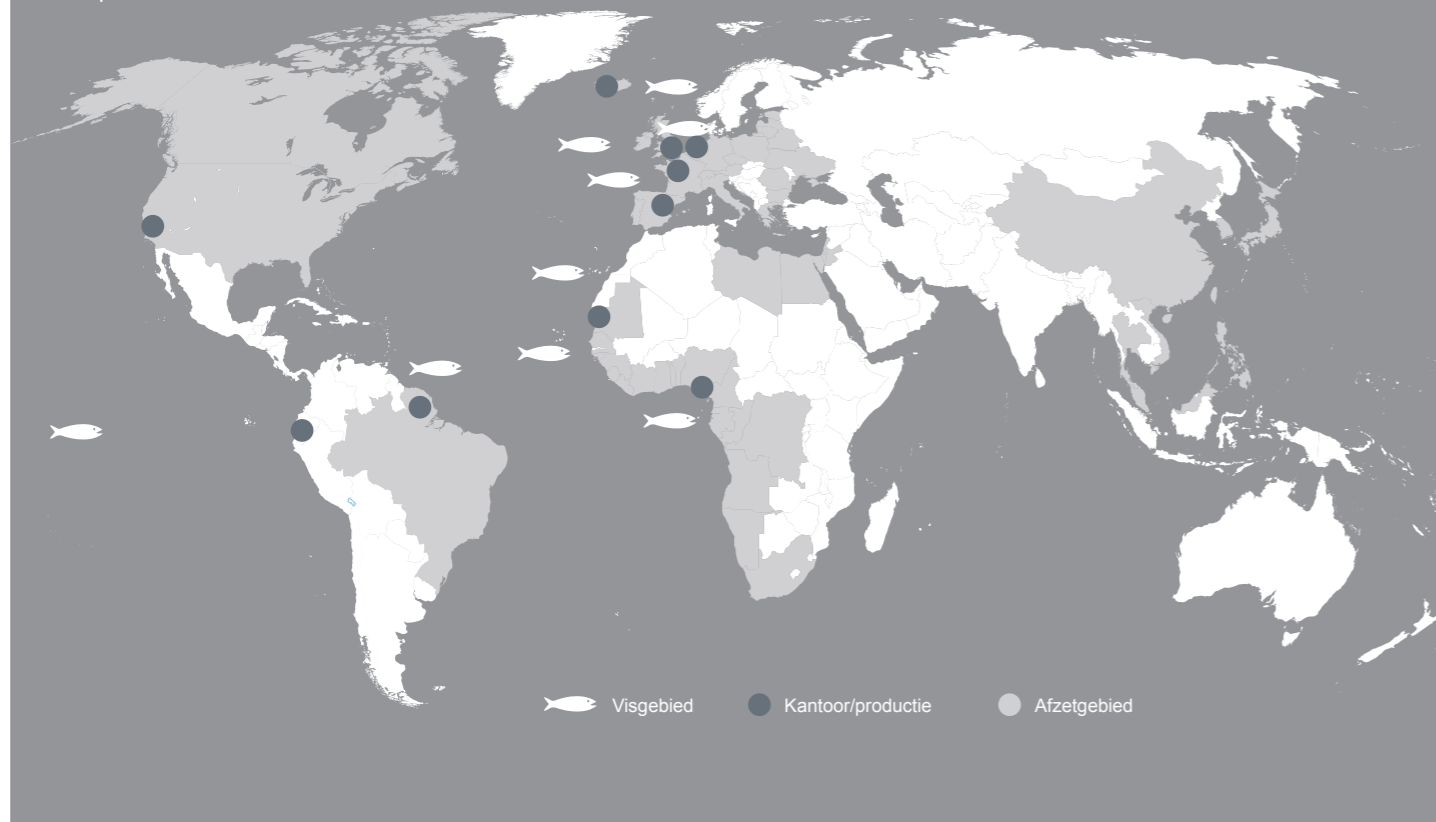
ONZE MISSIE

“Met onze visserij leveren we een belangrijke bijdrage aan de voedselzekerheid van miljoenen mensen. Wij doen dit, als familiebedrijf, met oog voor toekomstige generaties: met behoud van gezonde visbestanden, met minimale milieubelasting en met betrokken en trotse mensen. Wij staan voor continuïteit waarbij wij met respect omgaan met de omgeving waarin wij werken.”



WERELDWIJDE ACTIVITEITEN VAN DE CORNELIS VROLIJK GROEP

Onze pelagische visgebieden zijn vooral in Europa, maar ook in West-Afrika. Andere vormen van visserij vinden plaats in Nigeria, Suriname en in de Pacific. Garnalenkweek vindt plaats in Ecuador en in Nigeria. In 2016 bereikten we met al onze verschillende producten consumenten in 45 landen. Met onze pelagische vis bieden we wereldwijd, elke dag, het hele jaar door, een gezonde vismaaltijd aan ongeveer twee miljoen mensen. Zo'n 90% van onze pelagische vis vangen we in Europese wateren.



In 2016 kwamen er twee visverwerkingsbedrijven bij. Jac. den Dulk & Zonen in Scheveningen en Seafood Parlevliet in IJmuiden werden overgenomen, waarmee Cornelis Vrolijk vertegenwoordigd is in de hele visketen 'van schip naar schap'. Inclusief deelnemingen werken er wereldwijd ruim 2.000 mensen bij Cornelis Vrolijk.

ONS FAMILIEBEDRIJF EN MVO

Als familiebedrijf doen wij al ruim 135 jaar waar we goed in zijn: het produceren van vis voor het dagelijks voeden van vele monden. Tegelijkertijd verandert de wereld om ons heen continu. Dat heeft een grote invloed op ons bedrijf en de omgeving waarin we werken. Door in te spelen op veranderingen geven we invulling aan onze visie gericht op continuïteit. Deze visie is de basis voor de ontwikkeling van ons MVO-beleid, waarbij we op sociaal-maatschappelijk, ecologisch én economisch gebied een duurzame bedrijfsvoering waarborgen op de lange termijn.

MVO betekent voor ons als familiebedrijf en modern visserij-bedrijf dat we onze verantwoordelijkheid nemen om continuïteit te waarborgen voor ons bedrijf, onze medewerkers, voor de visbestanden die we benutten en de gemeenschappen waarin we actief zijn.

Onze doelstellingen op het gebied van sociaal en duurzaam ondernemerschap zetten we zo helder mogelijk op papier in beleidsplannen per bedrijfsactiviteit. Eind 2015 lanceerden we ons eerste MVO-beleidsplan, gericht op onze pelagische visserij in Europese wateren. Sindsdien werken we verder aan de ontwikkeling van plannen van onze overige bedrijfsactiviteiten. We vinden het belangrijk dat onze medewerkers

zich bewust zijn van de gezamenlijke doelstellingen. Met elkaar zetten we de schouders eronder, om de best mogelijke resultaten te behalen. Van die resultaten doen we verslag. Niet alleen aan onze eigen medewerkers, maar aan iedereen die duurzame visserij een warm hart toedraagt.

In dit eerste jaarverslag laten we zien op welke wijze we aan MVO werken bij onze kernactiviteit: onze pelagische visserij. We sluiten daarbij bewust aan bij de scope van ons in 2015 geïntroduceerde beleidsplan. De komende jaren zullen we de scope van onze verslaglegging uitbreiden om steeds aan te sluiten bij de plannen die we introduceren voor onze overige bedrijfsactiviteiten.

Het verslag betreft het jaar 2016, maar blikt hier en daar ook verder terug om iets meer context en achtergrondinformatie te bieden.



ONZE PELAGISCHE VLOOT IN 2016

In 2016 bestond onze pelagische vloot uit tien schepen, die allen vanuit IJmuiden of Scheveningen opereerden. De belangrijkste doelsoorten waren haring, makreel, horsmakreel en blauwe wijting. De belangrijkste vangstgebieden waren de Noordzee, het Kanaal, de Golf van Biskaje en wateren ten westen van Ierland en ten noorden van Schotland. Twee schepen visten een deel van het jaar in Mauritaanse en Marokkaanse wateren.



SAMEN AAN DE SLAG

Het is voor ons vanzelfsprekend om als familiebedrijf betrokken te zijn bij de maatschappij en te ondernemen met een langetermijnvisie. MVO is in de loop van de tijd steeds meer gestructureerd geregeld in ons bedrijf. Dit doen we omdat we merken dat het belangrijk is om onze impact te meten, ons beleid te evalueren en bij te kunnen stellen en ons verhaal goed uit te dragen aan het algemeen publiek. We werken er dagelijks aan om MVO een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering te laten zijn.

Om onze MVO-doelstellingen te realiseren is het belangrijk dat we in het hele bedrijf samenwerken. Bij het opstellen van het beleidsplan voor de pelagische visserij hebben we ambassadeurs benoemd die samen met de MVO-manager en de directie de doelstellingen omzetten in concrete activiteiten. Samen met onze MVO-manager zijn de ambassadeurs aanjager en aanspreekpunt voor collega's.

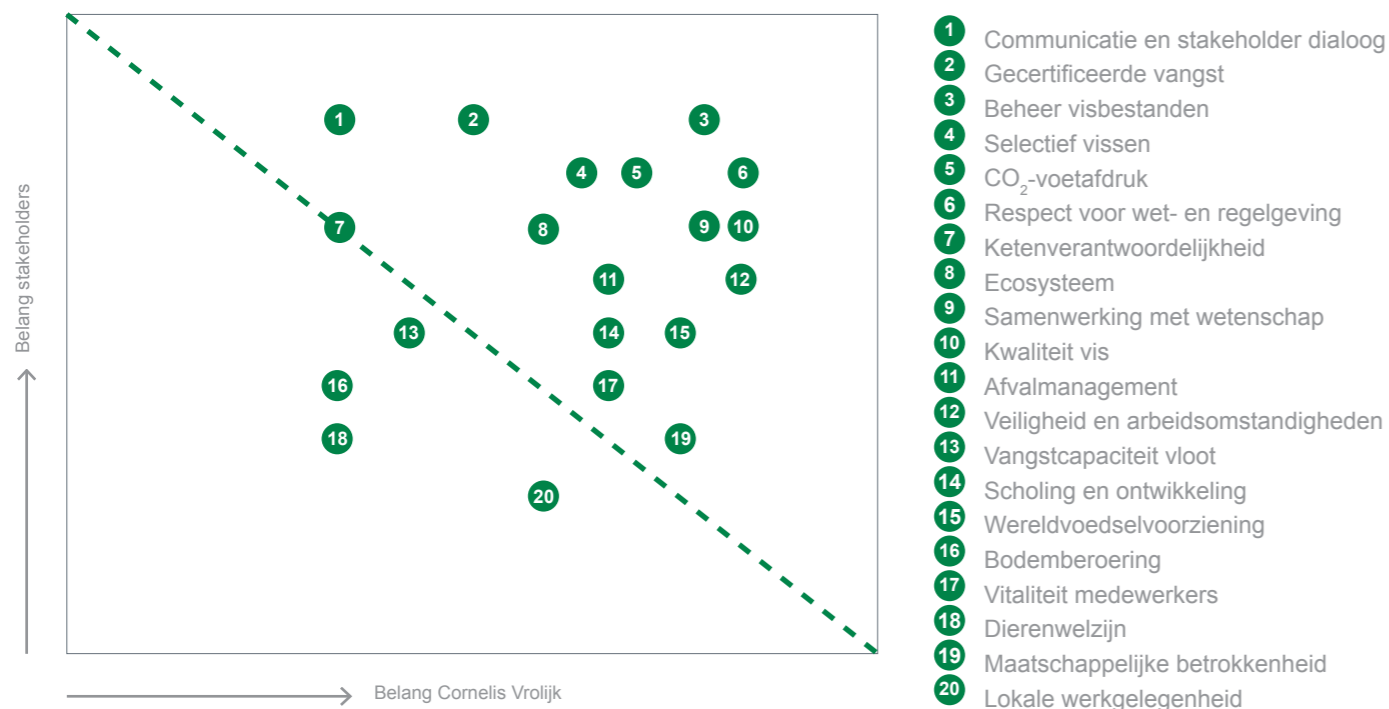
Onder leiding van de MVO-manager vindt iedere maand een MVO-overleg plaats, zodat de voortgang van projecten bewaakt wordt. Ook wordt tijdens het overleg steeds bekeken of er nog nieuwe initiatieven op te starten zijn. Door zowel het beleid als de behaalde resultaten actief uit te dragen wordt MVO zichtbaar voor alle collega's. Onze nieuwe digitale nieuwsbrief speelt hierin ook een belangrijke rol.

EEN NIEUWSBRIEF VOOR IEDEREEN

In 2016 zijn we gestart met een digitale nieuwsbrief om al onze medewerkers - ook het overgrote gedeelte dat op zee zit - te kunnen informeren over het reilen en zeilen van ons bedrijf. Er is hierin ruimte voor nieuws, leuke gebeurtenissen, maar zeker ook voor de ontwikkelingen op MVO-gebied. Om iedereen te kunnen bereiken is de nieuwsbrief beschikbaar in drie talen: Nederlands, Engels en Frans. Daarnaast brengen we voor de Nederlandse bedrijven aan het einde van het jaar een personeelsblad uit, met een terugblik op het afgelopen jaar.



MATERIALITEITSMATRIX



MVO OP BASIS VAN 4 PIJLERS

Ons MVO-beleid gaat over de onderwerpen die ons het meest nauw aan het hart liggen en waarop wij als bedrijf zelf de meeste invloed hebben. Daarnaast hebben we gekeken welke onderwerpen belangrijk gevonden worden door onze stakeholders. In technische termen: we hebben in 2013 een materialiteitsanalyse uitgevoerd voor het opstellen van ons beleidsplan in 2015. De resultaten van de analyse staan in de figuur op pagina 10.

We hebben ervoor gekozen om de onderwerpen boven de diagonale lijn prioriteit te geven. Al deze onderwerpen zijn terug te vinden in ons MVO-beleidsplan voor onze pelagische visserij dat we in 2015 introduceerden. Vervolgens hebben we ons MVO-beleid gedefinieerd in vier pijlers en de zestien onderwerpen uit de materialiteitsanalyse daarin ondergebracht.

De pijlers zijn Gezond voedsel, Vissen voor altijd, Dagelijks duurzaam en Zorg voor mensen.

De scope van onze beleidsplannen zullen we in de toekomst blijven toetsen aan interne en externe stakeholders. Op basis van de bevindingen en de jaarlijkse resultaten zullen we ons beleid aanpassen.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Met ons MVO-beleid dragen we actief bij aan het behalen van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties die als doel hebben om armoede te bestrijden en een duurzame mondiale ontwikkeling te versnellen. Hieronder worden de vier pijlers en hun link met de SDG's toegelicht.

MVO-PIJLERS EN SDG'S



PIJLER 1: GEZOND VOEDSEL

De pijler Gezond voedsel gaat over onze bijdrage aan de voedselzekerheid van miljoenen mensen en voedselveiligheid en kwaliteit van onze producten. We investeren tijd en energie in het leveren van de beste kwaliteit vis en willen daar ook om bekend staan.



PIJLER 2: VISSEN VOOR ALTIJD

Binnen de pijler Vissen voor altijd besteden we aandacht aan alle onderwerpen die te maken hebben met duurzame vangst-technieken en verantwoord beheer van visbestanden.



PIJLER 3: DAGELIJKS DUURZAAM

De pijler Dagelijks duurzaam gaat over onze algemene milieupact. We besteden aandacht aan afvalmanagement, energieverbruik en inkoop van duurzame materialen.



PIJLER 4: ZORG VOOR MENSEN

De pijler Zorg voor mensen gaat onder andere over onze medewerkers. We besteden de grootst mogelijke zorg aan veilige en prettige werk- en leefomstandigheden. Daarnaast willen we een positieve bijdrage leveren aan sociale ontwikkelingen binnen de lokale gemeenschappen waar we actief zijn.





PIJLER 1:
GEZOND VOEDSEL

**MET ONZE PELAGISCHE VIS,
EEN BELANGRIJKE BRON VAN
EIWITTEN EN OMEGA-3 VETZUREN,
LEVEREN WE EEN BIJDRAGE
AAN DE GEZONDHEID VAN
CONSUMENTEN WERELDWIJD.
ONZE KWALITEITSSYSTEMEN
WORDEN STEEDS VERBETERD. ZO
GARANDEREN WE GEZOND EN
VEILIG VOEDSEL, OVERAL
TER WERELD.**

WERELDWIJD HEBBEN DAGELIJKS GEMIDDELD **2 MILJOEN**
MENSEN EEN MAALTIJD MET ONZE **PELAGISCHE VIS**

IN 2016 WAS

98,7%

van onze vangst geschikt voor menselijke consumptie

IN 2016

kwam er
versterking voor
het kwaliteitsteam
aan de wal

IN 2016

hebben we de
samenwerking tussen
de kwaliteitsmeesters op
de schepen gestimuleerd



1.1
ONZE BIJDRAGE AAN WERELDWIJDE
VOEDSELZEKERHEID

Pelagische vis, zoals makreel, haring, blauwe wijting, horsmakreel en sardine zijn vette vissoorten die wij vangen voor menselijke consumptie. Vette vis heeft veel positieve effecten op de menselijke gezondheid, heeft een hoog gehalte aan omega-3 vetzuren en is een bron van eiwitten en vitamine A, B6, B12, D en E. Daarnaast levert pelagische vis belangrijke mineralen zoals jodium en selenium.

Wereldwijd hebben dagelijks gemiddeld twee miljoen mensen een maaltijd met onze pelagische vis. We zijn er trots op dat we betaalbare vis kunnen leveren aan gemeenschappen die beperkte toegang hebben tot veilige en gezonde eiwitbronnen, zoals in sommige Afrikaanse landen. Vooral daar draagt goede voeding direct bij aan een betere gezondheid van kinderen, vitalere volwassenen en een betere kwaliteit van leven.

Belangrijke markten voor ons zijn onder andere Nigeria, Ivoorkust, Egypte, Oost-Europa, China en Japan. Daarnaast leveren we via onze eigen verwerkingsbedrijven vis aan onze thuismarkt in Nederland en aan de Europese retail.



*Vette vis heeft veel
positieve effecten
op de menselijke
gezondheid.*

1.2
PURE PRODUCTEN VAN HOGE KWALITEIT

Vakmanschap is nodig om vis goed te behandelen. Onze schepen zijn zo ontworpen dat we een puur natuurproduct van hoge kwaliteit kunnen leveren dat tegelijkertijd ook betaalbaar is. Aan boord wordt de vis verwerkt volgens strikte kwaliteitsprotocollen (zoals HACCP).

De schippers doen zo kort mogelijke trekken, zodat de netten niet te vol zijn en de vis zo min mogelijk in de verdrinking komt. Na de vangst wordt de vis in gekoelde zeevatertanks gehouden en binnen zes tot twaalf uur na de vangst ingevroren. Direct daarna wordt de vis aan boord verpakt. Op alle schepen hebben we kwaliteitsmeesters aan boord.

De kwaliteitsmeester zorgt er onder andere voor dat de voedselveiligheids- en hygiëneprocedures worden gevolgd en dat alle medewerkers oog hebben voor de kwaliteitsborging. Om een optimale kwaliteit te krijgen is kennisuitwisseling tussen de kwaliteitsmeesters van de verschillende trawlers belangrijk. In 2016 zijn we gestart hen in ieder geval één keer per jaar bij elkaar te brengen om hun onderlinge samenwerking en die met de kwaliteitsmensen aan de wal te intensiveren.

Verder is er in 2016 versterking gekomen voor het kwaliteitsteam aan de wal. Dit team is verantwoordelijk voor het opstellen en bewaken van een breed HACCP- en voedselveiligheidsbeleid. Zij houden de steeds veranderende (internationale) regelgeving bij en organiseren trainingen of workshops voor alle medewerkers die met HACCP te maken hebben.



KWALITEITSMEESTERS

De kwaliteitsmeester is aan boord verantwoordelijk voor de kwaliteit van de vis; van de vangst tot het aan land brengen. Hierbij hoort het bewaken van hygiëne, de versheid en de HACCP-protocollen. Ook is hij verantwoordelijk voor de sortering van de vis. De kwaliteitsmeester werkt nauw samen met de schipper, de machinisten en de ploegenbazen, om de kwaliteit en sortering van de gevangen vis die is opgeslagen in de Refrigerated Sea Water (RSW) - tanks nauwgezet in de gaten te houden. Daarbij streeft hij ernaar dat de vis niet te lang in de RSW-tanks zit en binnen 6 tot 12 uur na vangst ingevroren is. Tevens bemonstert de kwaliteitsmeester de ingevroren vis en deelt zijn bevindingen met de schipper en de walorganisatie.



GEGEVENS DELEN MET WETENSCHAPPERS

De kwaliteitsmeesters aan boord van onze trawlers verzamelen gegevens voor de verkoopafdelingen en de fleetmanagers. Daarnaast hebben wetenschappers interesse in de gegevens die onze kwaliteitsmeesters verzamelen om te gebruiken bij hun onderzoek. We vinden het belangrijk om hieraan bij te dragen. De Redersvereniging voor de Zeevisserij (RVZ), onze brancheorganisatie, coördineert de verzameling van deze gegevens. In 2016 werkten wij met zes van onze schepen mee in dit traject.

Om efficiënter met het toenemend aantal informatie-verzoeken om te kunnen gaan is een beter informatiesysteem nodig. Daarom is in 2016 in een gezamenlijk project binnen de RVZ een alternatief onderzocht ter vervanging van het gebruikte e-logboekstelsel, dat voldoende mogelijkheden kon bieden op dit vlak. Na een succesvolle pilot in juni 2016 zijn alle schepen overgestapt op dit nieuwe systeem. In 2017 werken we door aan de ontwikkeling van dit systeem zodat we in de toekomst nog meer van onze gegevens makkelijker beschikbaar kunnen stellen voor wetenschappelijke doeleinden.

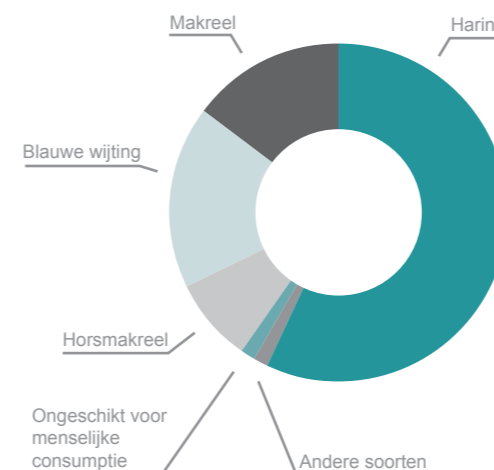


1.3 VISSEN VOOR MENSELIJKE CONSUMPTIE

In het Noordoost Atlantische gebied zijn onze belangrijkste doelsoorten haring, makreel, blauwe wijting en horsmakreel. In 2016 waren deze vier soorten goed voor 97,2% van onze totale vangsten. 1,5% van de vangsten bestond uit andere soorten zoals silversmelt, sardine en heek.

Slechts 1,3% van de totale vangst was vis die niet verkocht kon worden voor menselijke consumptie. Dit betrof bijvoorbeeld beschadigde vis of vis die kleiner was dan de minimum maat. Sinds de aanlandplicht van kracht is gegaan in 2015 wordt ook deze vis ingevroren en aan land gebracht. Deze vis mag echter niet verkocht worden voor menselijke consumptie, maar vindt zijn weg binnen de diervoedingsindustrie.

VANGSTEN 2016



INTERVIEW

MART VAN DER MEIJ
AMBASSADEUR GEZOND VOEDSEL

Jarenlang heb ik op zee gevaren, voordat ik aan wal medeverantwoordelijk werd voor de vloot als pelagische fleet manager en nu ook als MVO-ambassadeur voor Gezond voedsel. Voor die tijd had ik eigenlijk nog nooit van de term MVO gehoord. Maar we waren er wel altijd mee bezig zonder dat er een label aan hing. Gewoon de dingen op een goede manier doen. Blijven nadenken hoe we de netten kunnen verbeteren, brandstofverbruik kunnen verlagen en last but not least de kwaliteit van de vis kunnen verbeteren.

Gewoon de dingen op een goede manier doen.

25 jaar geleden werd ik betrokken bij een project hoe we meer kwaliteitsbewust konden gaan vissen als rederij door kwaliteitsmeesters aan boord te zetten en anders te koelen en te vriezen. Dit proces wordt ook versterkt door het feit dat onze klanten ons vragen steeds nauwkeuriger te sorteren en ook meer eisen te stellen aan de kwaliteit.

Wat met MVO bedoeld wordt, is nog niet altijd helemaal duidelijk voor iedereen aan wal en op zee. We zijn allemaal reuze druk met het uitvoeren van de dagelijkse taken. Ik zie het als mijn uitdaging om voor mensen te vertellen hoe hun dagelijkse bezigheden onderdeel zijn van ons MVO-beleid, zodat voor iedereen helder is hoe zij kunnen bijdragen.



PIJLER 2:
VISSEN VOOR ALTIJD

**ZONDER GEZONDE VISBESTANDEN
HEEFT ONZE VISSERIJ GEEN
TOEKOMST. WE ZORGEN
VOOR EEN VERANTWOORDE
VANGST, EN DRAGEN ACTIEF
BIJ AAN BETERE KENNIS EN
VERSTANDIG BESTANDSBEHEER.
HIEROVER ZIJN WE STEEDS IN
GESPREK MET VERSCHILLENDE
BELANGHEBBENDEN IN DE VISSERIJ.**

IN 2016 GING ER ZES KEER EEN **WETENSCHAPPER VAN
WAGENINGEN MARINE RESEARCH** MEE AAN BOORD OM ONZE
VANGSTEN TE BEMONSTEREN EN DEDEN TWEE VAN ONZE SCHEPEN
MEE AAN WETENSCHAPPELIJKE SURVEYS

IN 2016 WAS

89%

van onze pelagische vangsten
MSC gecertificeerd

IN 2016

kregen wij er twee
MSC certificeringen
bij: voor blauwe
wijting en makreel

OP 31 AUGUSTUS 2016

tekenden we een
Memorandum of
Understanding met
Greenpeace



*De kern van
verantwoord vissen
is dat er minder vis
wordt gevangen
dan er aan jonge
vis bijkomt.*

2.1 GEZONDE VISBESTANDEN

Het is voor ons cruciaal dat visbestanden in een goede conditie gehouden worden. Visbestanden groeien door aanwas van jonge vis en krimpen door natuurlijke sterfte en vangst. De kern van verantwoord vissen is dat aanwas en sterfte met elkaar in balans zijn. Wij vissen als het ware alleen een deel van de rente op en laten het kapitaal in zee. Wetenschappers bij de International Council for Exploration of the Seas (ICES) bepalen wat de veilige hoeveelheid is. Dit wordt de Maximum Sustainable Yield (MSY) genoemd. Die hoeveelheid kan alleen bepaald worden als duidelijk is hoe groot de populatie überhaupt is en dat is niet eenvoudig. Als bedrijf werken we nauw samen met wetenschappers zodat zij een zo goed mogelijke bestands-schatting kunnen doen.

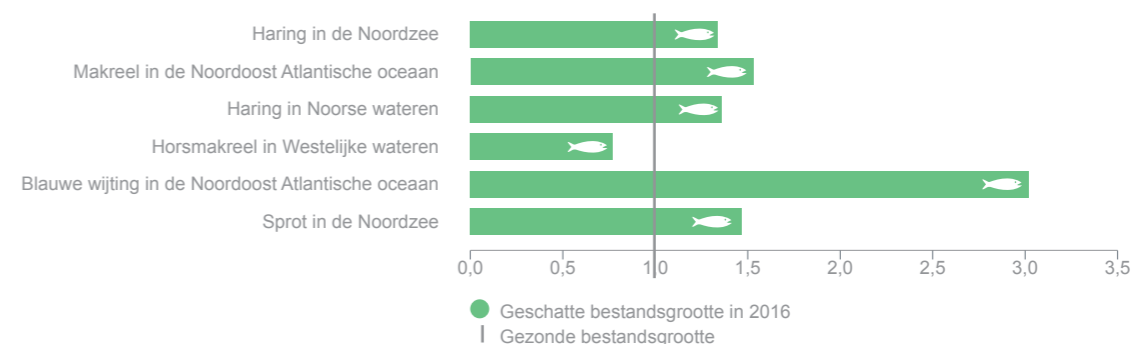


MAXIMUM SUSTAINABLE YIELD (MSY)

In de visserij werken wetenschappers en beleidsmakers met het begrip Maximum Sustainable Yield (MSY) als maatstaf voor de optimale, veilige visvangst. Het betekent dat de vispopulatie maximaal kan groeien bij de hoeveelheid die gevestigd wordt en dat dit op de lange termijn een gezonde vispopulatie waarborgt. De meeste pelagische visbestanden zijn de laatste jaren op een verantwoorde manier beheerd en daardoor kan gesproken worden van een gezonde visstand (zie de figuur hieronder).

Iets minder goed ging het met de twee relatief kleinere horsmakreelpopulaties. In de afgelopen jaren namen de horsmakreelbestanden af in omvang doordat er lange tijd relatief weinig aanwas van jonge vis was. Onze quota, en dus ook vangsten, zijn in diezelfde periode evenredig naar beneden bijgesteld. Het wachten is een beetje op de natuur; wanneer die de vis weer een duwtje in de rug geeft.

RELATIEVE GROOTTE VAN PELAGISCHE VISBESTANDEN GESCHAT DOOR ICES (2016)¹



Brongegevens: www.ices.dk

¹We vissen ook op horsmakreel in de Noordzee en het Kanaal, maar van deze populatie is geen wetenschappelijke bestands-schatting beschikbaar.

2.2 ONZE BIJDRAGE AAN ONDERZOEK

In 2016 participeerden we in verschillende onderzoeksprojecten om een bijdrage te leveren aan goed bestandsbeheer. Zo gingen er in 2016 zes keer onderzoekers van Wageningen Marine Research mee aan boord van onze schepen om de vangsten te analyseren. Alle gegevens die zij verzamelen worden rechtstreeks gebruikt in de bestandsschattingen van de pelagische vissoorten.

WAARNEMERS AAN BOORD

Reis	Kwartaal	Schip	Duur
1	1	SCH-123 Zeeland	3 weken
2	2	SCH-123 Zeeland	5 weken
3	2	FC-716900 Prins Bernhard	2 weken
4	3	SCH-72 Frank Bonefaas	2 weken
5	4	FC-716900 Prins Bernhard	2 weken
6	4	SCH-72 Frank Bonefaas	2 weken

Daarnaast participeerden we in een onderzoeksprogramma gecoördineerd door de RVZ, dat zich richtte op horsmakreel. Voor horsmakreel wordt gezocht naar een slimme identificatiemethode om verschillende populaties uit elkaar te kunnen houden, zodat de wetenschap in staat is om nauwkeurige bestandsschattingen te kunnen maken. In 2016 hielpen we hieraan mee. We leverden monsters aan uit het Kanaal, uit de Noordzee en uit wateren ten westen van Ierland. Deze werden door onderzoekers geanalyseerd op systematische verschillen. Het DNA-onderzoek leek voorsnog het meest veelbelovend en hier zullen we in 2017 dan ook mee door blijven gaan.

Naast het horsmakreelonderzoek deden we ook mee aan onderzoek dat zich richtte op andere vissoorten. Enkele van onze schepen participeerden in internationaal gecoördineerde wetenschappelijke surveys. De surveys richtten zich op het verzamelen van gegevens over haring ten westen van Schotland en makreel in de Noordoost-Atlantische oceaan. Surveys geven wetenschappers inzicht in hoe gezond een bestand is en hoe het zich ontwikkelt.



HORSMAKRELEN HERKENNEN

De wetenschappelijke basis voor beheer van horsmakreel is relatief onzeker in vergelijking met andere pelagische bestandsschattingen. Wetenschappers zijn niet in staat om populaties ten westen van Ierland en in de Noordzee van elkaar te onderscheiden. In het Kanaal komen de twee populaties in de winter samen en worden zij door elkaar heen gevangen. Om aan goed bestandsbeheer te kunnen doen, is het wenselijk om in de vangsten te kunnen bepalen om welke vis het gaat.

Voor vergelijkbare uitdagingen, bijvoorbeeld in de haringvisserij, hebben wetenschappers een methode ontwikkeld waarbij zij aan de vorm van de gehoorbeentjes van de haringen kunnen zien waar deze vandaan komt. Verschillende haringpopulaties paaien namelijk in verschillende seizoenen. Aan een gehoorbeentje is te zien in welk seizoen de vis uit zijn eitje gekomen is. Bij horsmakrelen werkt dit niet omdat beide populaties hun paaiseizoen tegelijkertijd hebben.



DEELNAME AAN WETENSCHAPPELIJKE SURVEYS

Om op een onafhankelijke manier gegevens te verzamelen over hoe het er met de visbestanden voor staat, voeren wetenschappers jaarlijks surveys uit. Bij pelagische visbestanden is dat een relatief ingewikkelde zaak, omdat pelagische vissen kunnen migreren over grote afstanden. Met het beperkt aantal beschikbare onderzoeksschepen is het moeilijk een accurate schatting te maken. Om toch het totale verspreidingsgebied te kunnen dekken, wordt soms aan visserijbedrijven gevraagd of zij een bijdrage willen leveren door ook een deel van het gebied voor hun rekening te nemen. In 2016 deden wij aan twee van zulke surveys mee.

Gezamenlijk deden de Wiron 5 en 6 mee in een survey op haring ten westen van Schotland. Tijdens de onderzoeksreis kregen de schippers een vaarschema, waar ze zich strikt aan moesten houden. Onderzoekers van Wageningen Marine Research gingen mee om hierop toe te zien. Op gezette tijden werd er een korte trek gedaan, waarbij de vangst door de onderzoekers werd bemonsterd. Per keer werden 120 vissen gefotografeerd, opgemeten en gewogen. Bij thuiskomst gingen de vissen mee naar het laboratorium voor DNA-onderzoek. De Atlantic Lady deed mee in een internationale survey op makreel. Ook tijdens deze survey werd een vast vaarschema aangehouden en werd op gezette tijden een net uitgezet. Met een heel klein netje, met hele fijne mazen, werden visseneitjes gevangen. Door dit over een groot gebied te doen en te bepalen hoeveel eitjes er gemiddeld per kubieke meter water gevonden werden, konden de wetenschappers uitrekenen hoeveel vissen er geweest moeten zijn om al die eitjes gelegd te hebben. Op basis van deze gegevens kan bepaald worden hoe groot de makreelpopulatie is.



2.3 SELECTIEF VISSSEN

De pelagische visserij heeft als voordeel dat de vissoorten in scholen bij elkaar zwemmen. We kunnen daardoor heel gericht op de doelsoorten vissen, zonder veel bijvangst van andere soorten. Toch blijven we voortdurend zoeken naar verbeteringen om nog selectiever te kunnen vissen. Bijvoorbeeld door speciale ontsnappingspanelen voor de netten te ontwikkelen of door innovatieprojecten op het gebied van onze visopsporingsapparatuur.

In 2016 werd bijvoorbeeld gestart met het ontwerpen van een speciaal ontsnappingspaneel om heek te laten ontsnappen uit het net. Samen met onze nettenmaker werd hier in 2016 veel tijd geïnvesteerd. De prototypes zijn gemaakt en in 2017 zullen de eerste testen plaatsvinden op een van onze schepen.

Aan boord van onze trawlers wordt sonarapparatuur gebruikt om de visscholen op te sporen. Om selectiever te kunnen vissen, werken we sinds ongeveer tien jaar samen met TNO aan de ontwikkeling van een systeem om de grootte van de vissen en de soort samenstelling in een school op afstand met sonar vast te kunnen stellen. Een dergelijk systeem kan onze schippers helpen in hun besluit om wel of niet het net uit te zetten en daarmee vangst van de 'ongewenste' soort te voorkomen.

TNO ontwikkelde voor de marine software om onderzeeboten te classificeren. Een aangepaste versie van deze software kunnen wij ook voor visherkenning gebruiken. Twee van onze schepen gebruikten de software in de testfase en verstrekten vangstgegevens waarmee TNO de software kon verbeteren. Zo werd het systeem zelflerend gemaakt en stapje voor stapje geoptimaliseerd. In 2015 ontving het project genaamd SOFIC de P.J.S. de Jong Innovatieprijs tijdens de Maritime & Offshore Innovation Day van TNO. Parallel aan het SOFIC-project werd binnen de RVZ en in samenwerking met onder andere Wageningen Marine Research aan nog een project gewerkt, waarbij in principe dezelfde doelstellingen nagestreefd worden. Dit project, genaamd SEAT, richt zich op verbeterd gebruik van de echoloodapparatuur aan boord.



Ondanks de relatief lage bijvangst in pelagische visserij blijven we onderzoek doen om het te verminderen.

2.4 DIALOOG MET STAKEHOLDERS

Elk jaar opnieuw worden voor bijna alle visbestanden in Europa quota vastgesteld. Beleidsmakers moeten daarbij verschillende belangen afwegen, zowel ecologische als sociale en economische belangen. Ze baseren zich daarbij op de adviezen van wetenschappers. In 2005 werd de Pelagische Adviesraad opgericht, waarvan vissers en milieuorganisaties, zoals het Wereldnatuurfonds en Stichting de Noordzee, lid zijn. Als bedrijf zijn wij via de RVZ ook lid. Al twaalf jaar wonen we de bijeenkomsten van de Pelagische Adviesraad bij om in dialoog te gaan met andere stakeholders. Zo lukt het vissers en milieuorganisaties om unaniem gesteunde adviezen te presenteren aan beleidsmakers. De grafiek op pagina 21 laat zien hoe de adviezen door wetenschappers, de adviezen door de Pelagische Adviesraad en de vastgestelde quota zich verhielden tot elkaar.

We gaan de dialoog aan met stakeholders en het algemeen publiek om te vertellen over ons werk. Niet alleen via de Pelagische Adviesraad, maar ook daarbuiten. We leggen graag uit dat gezonde visbestanden voor ons net zo belangrijk zijn als voor hen. Zo verwelkomen we ook regelmatig groepen aan boord van onze schepen voor een rondleiding en een open gesprek over de manier waarop we te werk gaan.

Samen met de Pelagic Freezer-trawler Association tekenden we op 31 augustus 2016 een Memorandum of Understanding met Greenpeace.



DIALOOG MET MILIEUORGANISATIES

In 2016 woonden we zeven bijeenkomsten van de Pelagisch Adviesraad bij, waar we in gesprek traden met milieuorganisaties, wetenschappers en beleidsmakers. Het resultaat van de bijeenkomsten was een veelvoud aan adviezen over quota en andere beleidsmaatregelen aan de Europese Commissie. Alle adviezen werden unaniem door de visserijsector en de milieuorganisaties onderschreven. De verslagen van de bijeenkomsten en alle adviezen zijn publiek beschikbaar op www.pelagic-ac.org.

In de figuur op pagina 21 staan de quota-adviezen die werden gegeven door de Pelagische Adviesraad. Ter vergelijking staan ook de geadviseerde wetenschappelijke adviezen erbij, net als de uiteindelijk vastgestelde quota. Het is mooi om te zien dat voor de meeste visbestanden de adviezen van de adviesraad en de wetenschappers en de beleidsbeslissingen erg dicht bij elkaar liggen. De jarenlange wederzijdse investeringen om een goede relatie op te bouwen tussen partijen, die soms lijnrecht tegenover elkaar stonden, hebben hun vruchten afgeworpen.

Helaas zijn er ook uitzonderingen, zoals bij makreel en blauwe wijting, waar de quota hoger werden vastgesteld dan geadviseerd. Bij deze soorten lukte het de betrokken overheden van de kuststaten (EU, Noorwegen, IJsland en de Faerøer eilanden) niet om een gezamenlijke totale maximale vangst overeen te komen. In plaats daarvan stelden zij, grotendeels onafhankelijk van elkaar, unilaterale quota vast. Aangezien de visbestanden er gezond voorstaan zal dit niet direct grote gevolgen hebben, maar het moet geen structurele situatie worden. We hopen daarom dat betrokken overheden weer tot een gezamenlijk, verantwoord beheer kunnen komen.

ONTVANGST VAN GROEPEN

Moment	Groep	Plaats	Aantal bezoekers
April	Studenten Duurzame bedrijfskunde van de AERES Hogeschoolin Almere	Scheveningen	10
April	Youth Food Movement academie	IJmuiden	25
Juni	Visserijschool Katwijk	Scheveningen	12
Juni	Business Club voetbalclub Rijnvogels uit Katwijk	IJmuiden	50
Juni	Burgemeester en medewerkers van de gemeente Velsen	IJmuiden	5
September	Raad van Bestuur van de Wageningen Universiteit	IJmuiden	5
September	Wethouder Stedelijke Economie, Zorg en Havens en medewerkers van de gemeente Den Haag	Scheveningen	3
December	Directeur en medewerkers Wereldnatuurfonds	IJmuiden	3
December	Afvaardiging Tweede Kamer	Scheveningen	6
December	Afvaardiging Tweede Kamer	Scheveningen	3

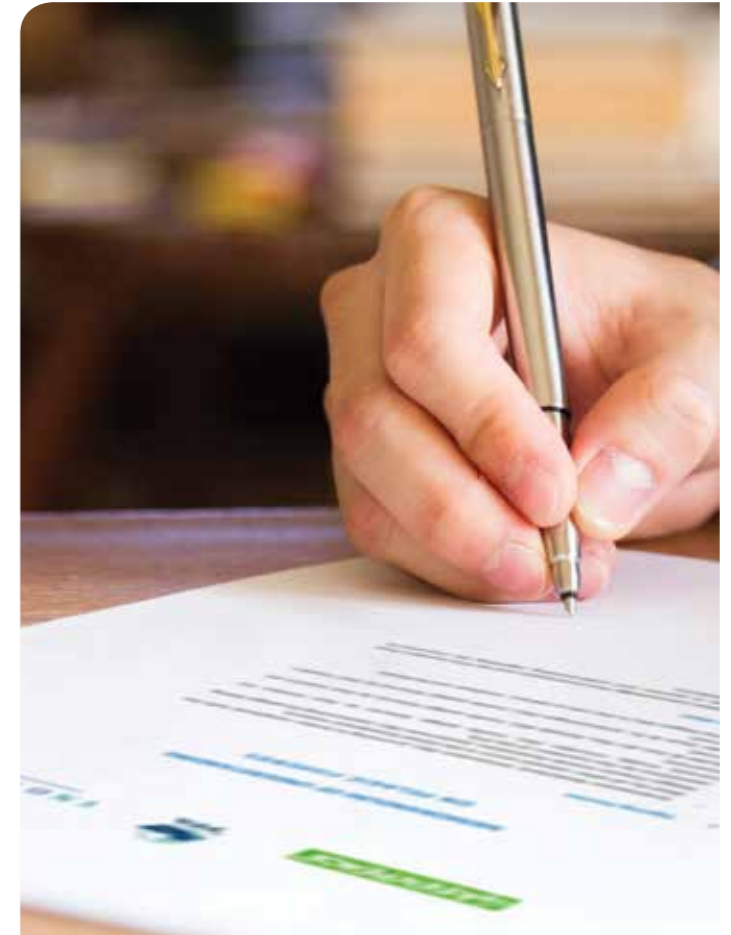


MEMORANDUM OF UNDERSTANDING MET GREENPEACE

Op 31 augustus 2016 is een Memorandum of Understanding (MoU) getekend tussen de Nederlandse pelagische visserijbedrijven en Greenpeace. Gedurende de voorafgaande periode hebben verschillende gesprekken plaatsgevonden om te verkennen waar - ondanks verschillen van inzicht - raakvlakken zijn om gezamenlijk op te kunnen trekken.

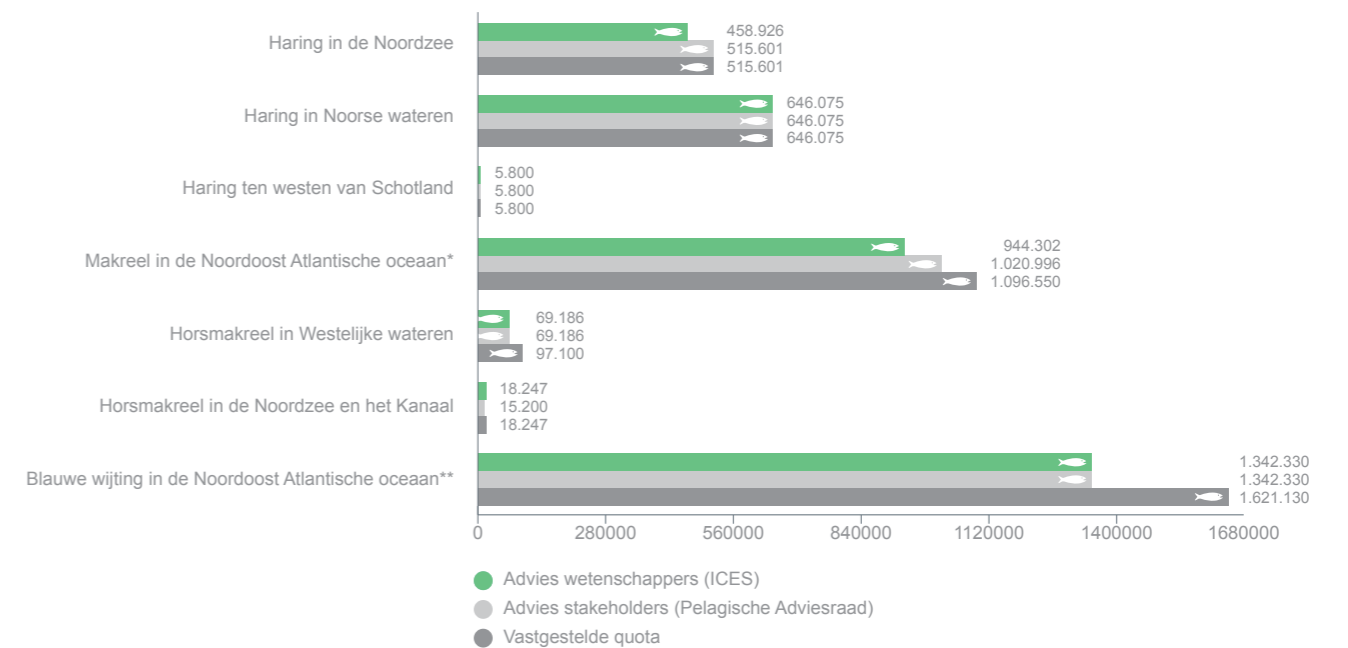
In de MoU is onder andere opgenomen dat wij ons, als sector, blijven inzetten voor wetenschappelijke onderzoeksprogramma's om een duurzame pelagische visserij te bevorderen en een gezonde balans tussen visserij en natuur te waarborgen. We hebben ons gecommitteerd om in de toekomst niet te zullen gaan vissen in poolgebieden, die bereikbaar worden door het smelten van ijskappen, om de kwetsbare ecosystemen daar te ontzien. Daarnaast hebben we afgesproken om ons gezamenlijk in te zetten voor een verduurzaming van de visserij in West-Afrikaanse wateren.

De volledige tekst van de MoU is te vinden op de website van de Pelagic Freezer-trawler Association: www.pelagicfish.eu.



Samen met de Pelagic Freezer-trawler Association en rederijen Parlevliet & Van der Plas en W. van der Zwan, tekenden we op 31 augustus 2016 een Memorandum of Understanding met Greenpeace.

WETENSCHAPPELIJKE ADVIEZEN, STAKEHOLDERADVIEZEN EN VASTGESTELDE QUOTA IN 2017 (X1000 KG)



● Advies wetenschappers (ICES)
 ● Advies stakeholders (Pelagische Adviesraad)
 ● Vastgestelde quota

Brongegevens: Pelagische Adviesraad

* Quota niet gezamenlijk vastgesteld, maar resultaat van unilaterale quota. ICES heeft haar advies na vaststelling van de quota, in januari 2017, bijgesteld naar 857.185 op basis van een herziening van de bestandschatting.
 ** Quota niet gezamenlijk vastgesteld, maar resultaat van unilaterale quota.



2.5 NALEVING VAN WET- EN REGELGEVING

We zorgen ervoor dat we ons houden aan nationale en internationale wet- en regelgeving. Dat is een uitdaging, omdat visserijregelgeving omvangrijk en zeer technisch is en continu verandert. In 2016 zijn we samen met de RVZ een project gestart om voor onze schippers een digitaal handboek te maken dat door experts steeds up-to-date gehouden wordt. Zo hebben de schippers alle Nederlandse en Europese wet- en regelgeving die van toepassing is op pelagische visserij bij elkaar op één plek en weten we zeker dat ze met de meest actuele versie werken.

Het spreekt voor zich dat we niet meer vis vangen dan we quota hebben. Schippers geven tijdens een visreis via elektronische logboek-systemen elke 24 uur de verwerkte vangst door aan het ministerie van Economische Zaken (EZ). Na elke visreis wordt de hoeveelheid vis die in de haven gelost wordt nauwkeurig geteld, waarbij de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) regelmatig controles uitvoert. De hoeveelheden aangevoerde vis worden geregistreerd door de NVWA en de producentenorganisatie. De RVZ houdt gedurende het jaar in samenwerking met het ministerie van EZ het gebruik en de beschikbaarheid van quota op nationaal niveau nauwlettend in de gaten. Zo wordt voorkomen dat de vastgestelde quota onbedoeld overschreden worden.

Verder zijn al onze schepen voorzien van Vessel Monitoring Systems (VMS) zodat overheden en wetenschappelijke instanties de locaties van onze schepen altijd kunnen verifiëren via een satellietverbinding.

2.6 DUURZAME CERTIFICERING

Om ook voor de markt en een breder publiek aan te tonen dat we op een duurzame wijze vissen, laten we onze visserijen zo veel mogelijk duurzaam certificeren. In 2016 kregen we er twee certificeringen bij: voor blauwe wijting en makreel. Dit betekent dat in 2016 89% van onze pelagische vis gevangen in de Noordoost-Atlantische oceaan MSC gecertificeerd was. MSC controleert op een groot aantal punten of de visserij op een verantwoorde wijze plaatsvindt.

We zouden graag 100% van onze visserij gecertificeerd hebben, maar dat is helaas niet in alle gevallen mogelijk. Dat heeft onder andere te maken met het ontbreken van voldoende betrouwbare wetenschappelijke gegevens over visbestanden. Dit is bijvoorbeeld het geval bij onze horsmakreel visserij.



INTERVIEW

ERIC ROEVELD
AMBASSADEUR VISSEN VOOR ALTIJD

Als ik terugkijk op 2016 dan zie ik dat we een vliegende start gemaakt hebben met de uitvoering van het MVO-beleid dat we in 2015 op papier hebben gezet. Eigenlijk deden we natuurlijk al heel veel, maar dat realiseer je je pas echt als je het ook op schrift ziet staan. Tegelijkertijd geeft het zien van zo'n overzicht op papier ook weer een enorme drive voor nieuwe initiatieven. Onze grootste uitdaging is om intern alle collega's te bereiken. Niet zo gek als je bedenkt dat één op de zes aan wal werkt en het overgrote deel het merendeel van het jaar op zee zit. Dat betekent dat het aantal contactmomenten schaars is. De les is dat we hierop nog beter moeten gaan plannen.

Onze grootste uitdaging is om intern alle collega's te bereiken.

Andere grote uitdaging blijft om de theoretische materie om te zetten in praktisch uitvoerbare toepassingen. Daarvoor is de kennis en feedback van de bemanning op zee onontbeerlijk. Vooral bij alle innovatieve projecten die gericht zijn op selectiever vissen (netaanpassingen en sonartechnieken). Uiteindelijk gaat het er natuurlijk om dat bemanning en verantwoordelijken aan de wal goed blijven samenwerken en resultaten boeken.



PIJLER 3:
DAGELIJKS DUURZAAM

**VERANTWOORD ONDERNEMEN
BETEKENT VOOR ONS OOK HET
VERMINDEREN VAN ONZE
CO₂-VOETAFDRIJK, MAXIMAAL
RECYCLEN VAN ONS AFVAL EN
HET MAKEN VAN BEWUSTE KEUZES
BIJ DE INKOOP VAN GOEDEREN
EN ENERGIE.**

OP ZEE DAALDE IN DE AFGELOPEN VIJF JAAR ONZE GEMIDDELDE
CO₂-UITSTOOT PER KILO GEVANGEN VIS MET **13%**
EN **HALVEERDE DE ZWAVELUITSTOOT**

WE KOPEN

100%

groene stroom in

ONS KANTOOR

aan de Makreelkade
in IJmuiden is CO₂-
neutraal dankzij
1.050 zonnepanelen

IN 2016

ondertekenden
we de Greendeal
Visserij voor een
Schone Zee



**3.1
DAGELIJKSE MILIEU-IMPACT**

De CO₂-voetafdruk van pelagische visserij is aanzienlijk lager dan die van andere dierlijke producten zoals vlees en kweekvis, onder andere dankzij efficiënte vistechnieken. Ons beleid is gericht op het nog verder terugbrengen van milieubelasting zoals onze CO₂-uitstoot.

Maar wat betekent dat nu eigenlijk? Welke processen zorgen voor de grootste milieubelasting? Om deze vragen te kunnen beantwoorden hebben twee MSc studenten van de Universiteit Leiden een LCA uitgevoerd waarbij al onze processen met bijbehorende milieubelasting in kaart gebracht zijn.

Uit dit onderzoek bleek dat het brandstofverbruik van onze schepen, elektriciteitsverbruik van onze vrieshuizen en het gebruik van koudemiddelen in de vriessystemen de belangrijkste milieubelasting veroorzaken. Bij elkaar waren zij goed voor ongeveer 80% van onze gehele CO₂-voetafdruk.

Overige zaken zoals de bouw van de schepen, het gebruik van materialen zoals de visnetten en verpakkingsmateriaal en de verwerking van onze afvalstromen vormen de overige 20%. Op basis van het LCA kunnen we makkelijker prioriteit aanbrengen om zo effectief mogelijk aan de slag te gaan.



LIFE CYCLE ASSESSMENT

Met een Life Cycle Assessment (LCA) wordt de invloed op het milieu van een product bepaald. Daarbij wordt gebruik gemaakt van speciale rekenmodellen. In LCA wordt de hele levenscyclus van het product bekeken: van de winning van grondstoffen, energieverbruik tijdens de productie, transport naar klanten tot (her)gebruik of verwerking als afval. Het wordt dan ook wel een analyse 'van de wieg tot het graf' genoemd. Bij ingewikkelde productketens wordt de laatste fase in de keten - het transport naar de klant en de verwerking tot afval - buiten beschouwing gelaten. Dit wordt dan 'van wieg tot poort' genoemd. Dit laatste is wat in het LCA naar onze vis is toegepast.

In een LCA worden veel verschillende typen milieu-impacts berekend. In feite wordt een set standaard invloedfactoren gebruikt. Naast bijdrage aan klimaatverandering wordt er bijvoorbeeld ook gekeken naar hoe onze processen invloed hebben op het gebied van verzuring van land, zeeën en oceanen, uitputting van abiotische hulpbronnen en toxiciteit voor mensen.

Omdat uit het onderzoek blijkt dat verbruik van fossiele brandstoffen, elektriciteit en synthetische koudemiddelen de grootste impact hebben, geven we hier prioriteit aan.



*De CO₂-voetafdruk
van pelagische vis
is lager dan die van
vlees of kweekvis*

3.2 ENERGIEBESPARINGSMAATREGELEN OP ZEE

Onze doelstelling is om de CO₂-voetafdruk op zee met 10% te hebben verminderd in 2021. Als basisjaar daarvoor nemen we 2016, het jaar waarvoor de Universiteit Leiden een LCA - en feitelijk ook nulmeting - uitvoerde op onze pelagische visproducten. Echter, ook in de afgelopen jaren hebben we al verschillende initiatieven ontplooid om onze CO₂-voetafdruk te reduceren.

In de periode van 2010 t/m 2015 zijn vijf van onze trawlers verbouwd, waarbij het synthetische koudemiddel R22 werd vervangen. Op drie schepen werden de efficiëntere, natuurlijke koudemiddelen NH₃/CO₂ in gebruik genomen. Op één schip werd de hoofdmotor en de gehele schroefaandrijving vervangen, wat voor dit schip resulteerde in een reductie van ongeveer 20% van het brandstofverbruik.



MINDER WEERSTAND MET LICHTERE VISNETTEN

Sinds een aantal jaar werken we aan het gedeeltelijk vervangen van onze visnetten van traditioneel nylon door netten van een lichtere, maar supersterke vezel bekend onder de merknaam Dyneema®. Dyneema® is tot vijftien keer sterker dan hoogwaardig staal en tot veertig procent sterker dan aramidevezel. Daardoor kan het net met dünnere draden gemaakt worden en is de weerstand van de netten in het water tijdens het vissen minder. Hierdoor verbruiken de schepen ook minder brandstof tijdens het vissen.

In 2014 voerden we testen uit om te zien of de netten zich wel even effectief gedragen als de traditionele netten. De resultaten waren zeer positief en dus namen we in 2015 acht van deze netten op onze vloot in gebruik. Metingen aan boord van een van onze schepen duiden op een brandstofbesparing tijdens het vissen van 10-15%. In 2016 werden weer twee netten vervangen. Als bijkomend voordeel bleek dat de netten door het lagere gewicht ook nog eens beter te hanteren zijn voor de bemanning, hetgeen ook een verbetering van de werkomstandigheden oplevert. De komende jaren gaan we verder met het vervangen van de traditionele netten door Dyneema® netten op onze hele vloot.



SCHEPEN AAN DE STEKKER IN IJMUIDEN

In 2014 sloegen we, op initiatief van Zeehaven IJmuiden, samen met partners, de handen ineen om de haalbaarheid van een walstroominstallatie in IJmuiden te onderzoeken. Als onze schepen tijdens het verblijf in de haven van walstroom gebruik kunnen maken door met een set stekkers aangesloten te worden op het stroomnet, hoeven zij geen hulpmotor te laten draaien om zelf elektriciteit op te wekken. Hiermee wordt de uitstoot van CO₂, NO_x en fijnstof gereduceerd en de luchtkwaliteit in de omgeving verbeterd.

Met investeringen door de rederijen en subsidies van Milieudialoog IJmond en het Duurzaamheid- en Innovatiefonds Havenbedrijf Amsterdam werd een rendabele businesscase opgesteld. Tussen februari en juni 2015 werd de installatie gerealiseerd aan de Kotterkade. Ondertussen werd aan boord van alle schepen geïnvesteerd in de nodige aanpassingen om de schepen geschikt te maken voor walstroom.



Op twee schepen werd het koudemiddel R22 vervangen door het milieuvriendelijkere R407F in combinatie met brine. Dit levert niet direct een energiebesparing op, maar vermindert wel het risico op het vrijkomen van sterke broeikasgassen bij een lekkage. Op verschillende schepen werden op het achterdek halogeenlampen vervangen door ledlampen. En verder werden aanpassingen gedaan om schepen gereed te maken voor het aansluiten op walstroom.

Naast grotere projecten zoals bovengenoemde verbouwingen, besteden we continu aandacht aan mogelijkheden om besparingen te realiseren waar mogelijk. Om ideeën op te doen, maar ook om onze resultaten te delen met sectorgenoten, bezoeken we regelmatig bijeenkomsten georganiseerd door het Platform Schone Scheepvaart, van de KVN.R.

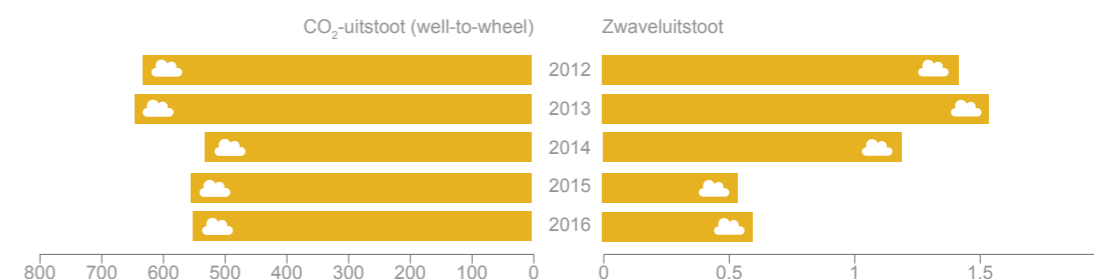


3.3 REDUCTIE VAN CO₂- EN ZWAVELUITSTOOT

In de periode tussen 2012 en 2016 daalde onze CO₂-uitstoot door brandstofverbruik van onze schepen met 13% per geproduceerde kilo vis. De vermindering had iets groter kunnen zijn, maar helaas steeg de CO₂-uitstoot in 2016 ten opzichte van 2014. Een van de redenen hiervoor was de introductie van nieuwe wetgeving over het gebruik van zwavelhoudende olie in de Noordzee en het Kanaal. Naar aanleiding hiervan schakelden we over van zware (zwavelhoudende) olie naar gasolie (met een veel lager zwavelgehalte). Het verbruik van zware olie daalde na 1 januari 2015 naar een derde van het gemiddelde verbruik in de jaren ervoor. Het verbruik van gasolie werd 2,5 keer zo veel. In de grafiek is goed te zien dat dit een zeer substantieel effect had op onze zwaveluitstoot. Deze werd meer dan gehalveerd. De nieuwe wetgeving, gericht op het verbeteren van luchtkwaliteit en tegengaan van verzuring, heeft dus zijn werk gedaan. Een neveneffect is echter dat met de productie van gasolie meer CO₂-uitstoot gemoeid is, dan met de productie van zware olie. Hierdoor is onze vermindering van CO₂-uitstoot per kilogram vis dus iets kleiner dan hij had kunnen zijn.

Het verbruik van zware olie daalde na 1 januari 2015 naar een derde van het gemiddelde verbruik in de jaren ervoor.

CO₂- EN ZWAVELUITSTOOT VAN BRANDSTOFVERBRUIK SCHEPEN (GRAM PER KG PRODUCT)





ONDERTEKENING MJA3-CONVENANT

Vaak hebben inspanningen op het gebied van duurzaamheid baat bij samenwerking met externe partijen, zoals bedrijven in de keten, de overheid of maatschappelijke organisaties. Een aantal van dit soort samenwerkingen zijn vastgelegd in convenanten, waarin gezamenlijke doelstellingen zijn geformuleerd binnen een specifiek aandachtsgebied.

In het kader van de reductie van onze CO₂-voetafdruk hebben we in 2016 de Meerjarenspraak Energie Efficiëntie (MJA 3) ondertekend, die door de Rijksoverheid gecoördineerd en bewaakt wordt. Ook hebben we onze samenwerking met sectorgenoten in de koel- en vrieshuizen sector geïntensiveerd door bijeenkomsten te bezoeken van de Vereniging voor Nederlandse Koel- en Vrieshuizen (NEKOVRI), waar gelegenheid is om met sectorgenoten ideeën uit te wisselen over effectieve besparingsmaatregelen.

3.4 ENERGIEBESPARINGSMATREGELEN OP LAND

Het is onze doelstelling om in 2021 onze CO₂-voetafdruk op land met 20% te hebben gereduceerd ten opzichte van 2016. Hierbij gaat het met name om de elektriciteit die gebruikt wordt door onze vrieshuizen. Daarom is het terugdringen van dit energieverbruik een belangrijk aandachtspunt.

In 2013 en 2014 werden alle vrieshuizen in IJmuiden voorzien van nieuwe isolatie en gevelbekleding. Ook werd alle verlichting aan de buitengevels vervangen door ledverlichting. In de vriescellen werden luchtontvochtigers geplaatst om de lucht droger te houden. Hierdoor is het vriessysteem efficiënter geworden.

Met de bouw van ons vrieshuis aan de Makreelkade in IJmuiden in 2002 waren wij het eerste bedrijf in Nederland dat een vrieshuis liet bouwen dat 100% draait op de natuurlijke koudemiddelen ammoniak/CO₂. In 2014 werd de machinekamer van het eraast gelegen vrieshuis hier ook op aangesloten.

In 2016 werden testen gedaan met snelloopdeuren voor de deuren van de vriescellen, zodat bij in- en uitrijden van de cellen door de heftrucks minder koudeverlies optreedt. In onze vrieshuizen in Scheveningen werden deze deuren al langer succesvol toegepast.



KANTOOR CO₂-NEUTRAAL DANKZIJ 1.050 ZONNEPANELEN

In 2013 begonnen we met een oriënterend onderzoek naar de mogelijkheden om zonnepanelen op het dak te laten plaatsen van ons vrieshuis aan de Makreelkade. In het najaar van 2014 werden er 1.050 panelen geïnstalleerd.

Jaarlijks produceren de panelen ruim 200 MWh. De opgewekte stroom is genoeg om het gehele kantoor, het oplaadstation van de heftrucks en de verlichting in de distributieruimtes bij het vrieshuis van energie te voorzien, waarmee deze CO₂-neutraal zijn. Het overschot van de opgewekte energie (met name in het weekend), komt beschikbaar op het openbare net voor andere gebruikers. De vriescellen draaien grotendeels 's nachts. Hiervoor wordt voorlopig nog energie uit duurzame bronnen ingekocht.

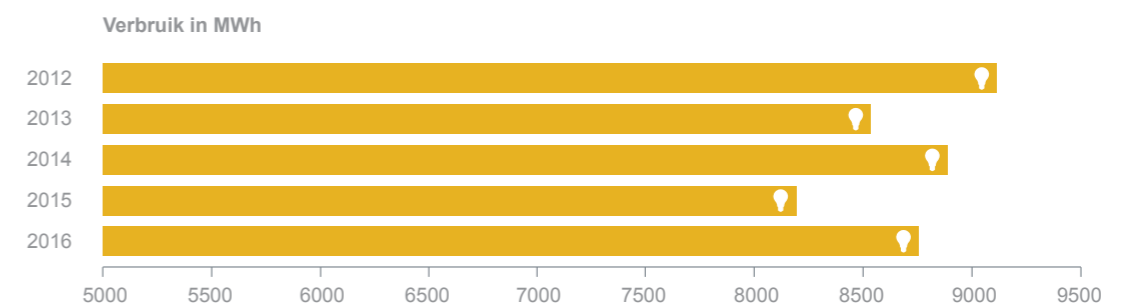


Jaarlijks produceren de 1050 zonnepanelen ruim 200 MWh.

Op alle locaties is in de afgelopen jaren een slag gemaakt met preventief onderhoud, waarbij bijvoorbeeld leidingwerk werd vervangen om lekkages te voorkomen. In Scheveningen werden in 2015 en 2016 alle deuren van de vriescellen vervangen om de isolatie te verbeteren. Sinds 2016 zijn we ook gestart met het vervangen van alle halogeenlampen in de vriescellen door ledlampen.

De energiebesparingsmaatregelen die we troffen in de afgelopen vijf jaar zorgden individueel allen op hun eigen manier voor een vermindering van ons energieverbruik. Alles bij elkaar resulteerde dit in een vermindering van 5% tussen 2012 en 2016.

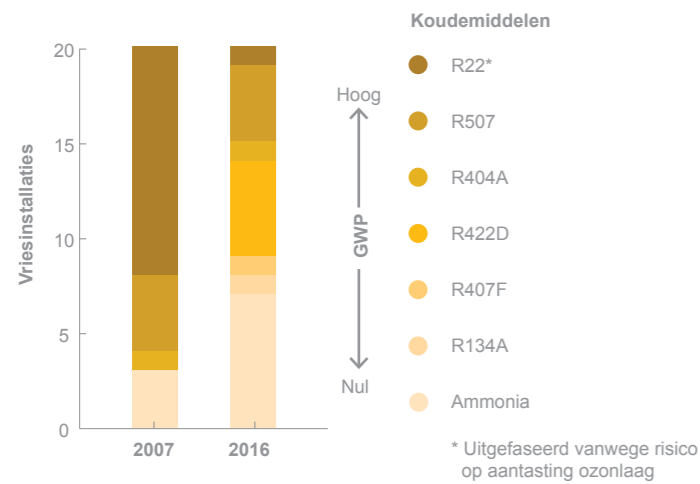
ELEKTRICITEITSVERBRUIK (TOTAAL IJMUIDEN EN SCHEVENINGEN)



3.5 MILIEUVRIENDELIJKERE VRIESINSTALLATIES

In de afgelopen tien jaar, hebben we op vrijwel al onze schepen en in alle vrieshuizen het koudemiddel R22 laten vervangen door een duurzamer alternatief. In 2017 wordt het laatste schip in onze vloot dat nog vaart met R22 aangepast. R22 is een koudemiddel dat schadelijk is voor de ozonlaag, wanneer het in de atmosfeer terecht komt. Daarnaast hebben verschillende koudemiddelen verschillende impact als broeikasgas. Het is onze doelstelling om uiteindelijk in al onze vriessystemen natuurlijke koude-middelen te gebruiken.

GEBRUIK KOUEMIDDELEN



ONDERTEKENING GREEN DEAL VISSERIJ VOOR EEN SCHONE ZEE

Namens haar leden ondertekende de RVZ in 2016 de Green Deal Visserij voor een Schone Zee. Binnen dit convenant zullen bestaande initiatieven om afval in zee te verminderen geïntensiveerd en uitgebreid worden.

De afgelopen jaren hebben we ons al ingezet voor een minimale belasting van het milieu op zee door aan boord van de schepen het geproduceerde afval te scheiden in zeven categorieën (zijnde papier/karton, glas/blik, plastic, huishoudelijk afval, oude netten, olieresten en andere chemische stoffen en organisch afval). Het afval wordt vervolgens aan wal gescheiden afgevoerd en wanneer mogelijk gerecycled. Gebruikte visnetten worden teruggegeven aan de nettenleverancier voor hergebruik. Verder streven we aan boord naar minimaal gebruik van schoonmaakmiddelen en gebruiken we biologisch afbreekbare schoonmaakmiddelen.

Voor de volledige tekst van de Green Deal zie: www.greendeals.nl/gd171-visserij-voor-een-schone-zee/



3.6 CIRCULAIR PRODUCEREN EN KETENSAMENWERKING

In ons beleidsplan hebben we ambities vastgelegd met betrekking tot hoe we een bijdrage kunnen leveren aan een circulaire economie. Op de eerste plaats is het onze ambitie om middels bewuste inkoopkeuzes zo veel mogelijk duurzame goederen en diensten in te kopen en hiervoor praktische procedures in gebruik te laten nemen door onze inkoopafdeling. We hebben in 2016 nog geen start gemaakt met het doen van een inventarisatie van onze ingekochte goederen en diensten om alternatieven te gaan onderzoeken. De komende jaren zullen we hiermee aan de slag gaan.

Bij onze keuze voor een nieuwe energieleverancier hebben we het duurzame profiel van de leveranciers meegewogen in onze beslissing. Hierbij ging het om de actieve bijdrage die de leverancier levert aan een transitie naar een duurzaam energiesysteem. Sinds enkele jaren is 100% van onze ingekochte elektriciteit al groene stroom.

In IJmuiden hebben we een initiatief gestart om meer van het transport van onze vis vanuit IJmuiden naar Rotterdam per barge over binnenwateren te laten plaatsvinden, in plaats van met vrachtwagens over de weg. Dit levert een verlaging op van de CO₂-voetafdruk van de door ons ingekochte transportdiensten. Ook heeft dit een positief effect op de luchtkwaliteit in de regio.

Daarnaast betekent circulair produceren voor ons dat we aandacht besteden aan onze afvalstromen en hoe we die maximaal ten goede kunnen laten komen aan hergebruik of recyclingprocessen. In 2016 ondertekenden we de Green Deal Visserij voor een Schone Zee. Binnen dit convenant zullen we samen met sectorgenoten en natuur- en milieuorganisaties de schouders zetten onder projecten die gericht zijn op verantwoord afvalmanagement aan boord van vissersschepen.



INTERVIEW

BERT VAN DUIJN
AMBASSADEUR DAGELIJKS DUURZAAM

Als ambassadeur voor de MVO-pijler Dagelijks duurzaam ben ik verantwoordelijk voor projecten die onze CO₂-voetafdruk op zee en aan wal kunnen verlagen. Mijn grootste uitdaging is prioriteiten te stellen: waar hebben we de meeste invloed en wat pakken we als eerste op? Het LCA, uitgevoerd door de studenten helpt bij het maken van die keuzes.

Het Life Cycle Assessment van de Leidse studenten helpt ons bij het stellen van prioriteiten.

De komende jaren zullen we in samenwerking met de bemanning aan de slag gaan met het in kaart brengen van de afvalstromen aan de wal en aan boord van de schepen. Als we beter weten hoeveel afval we hebben van welke soort, dan kunnen we gaan kijken welke veranderingen we kunnen aanbrengen in ons inkoopbeleid, zodat we de totale hoeveelheid afval kunnen reduceren.

Het spreekt voor zich dat al deze projecten onmogelijk door één man begeleid en uitgevoerd kunnen worden. Het is belangrijk collega's te betrekken, maar ook de zichtbaarheid van wat we doen te vergroten. Zo geven we onze collega's de mogelijkheid om ook hun eigen ideeën aan te dragen.



PIJLER 4: ZORG VOOR MENSEN

BIJ ZORG VOOR MENSEN DENKEN WE AAN ONZE MEDEWERKERS, MAAR OOK AAN DE MENSEN IN DE GEMEENSCHAPPEN WAAR WE ACTIEF ZIJN. WE ZIJN ONS ERVAN BEWUST DAT WE ALS ONDERNEMING SUBSTANTIËLE INVLOED HEBBEN OP DE LEVENS VAN HEEL VEEL MENSEN. WE WENDEN DIE INVLOED AAN VOOR EEN ZO GROOT MOGELIJKE POSITIEVE BIJDRAGE AAN HUN WELZIJN.

IN 2016 WERD ER ZES KEER EEN **WORKSHOP GEORGANISEERD AAN BOORD** OM GEZONDE EETGEWOONTEN TE STIMULEREN

TUSSEN 2014 EN 2016

daalde het gemiddelde ziekteverzuim van onze opvarenden met

30%

IN 2016

startten we een nieuwe samenwerking met een zeevaartschool in het VK

TUSSEN 2014 EN 2016

daalde het gemiddelde ziekteverzuim aan de wal met **20%**



4.1 ONZE MEDEWERKERS

In onze pelagische visserijactiviteiten werken momenteel ongeveer 600 mensen, waarvan ongeveer 500 aan boord van onze schepen. In 2016 was de gemiddelde duur van een dienstverband bijna dertien jaar. Door het lage personeelsverloop houden we veel kennis en ervaring in huis.

We zijn er trots op dat veel medewerkers al lang bij ons in dienst zijn. Daarnaast vinden we het belangrijk om jonge mensen te enthousiasmeren om in te stromen in de visserijsector; en in het bijzonder in ons bedrijf. Zij zijn ons kapitaal van de toekomst. We werken daarom nauw samen met (visserij)scholen om te zorgen dat de opleidingen blijven aansluiten bij de praktijk. In 2016 hebben we een substantiële stap vooruit gemaakt door ook in samenwerking met het ministerie van Infrastructuur en Milieu meer prioriteit te krijgen voor de ontwikkeling van het visserijonderwijs. Ook zijn we nauw betrokken geweest bij het project Duurzame Visserij van het ministerie van Economische Zaken om te waarborgen dat ook duurzaamheid een goede plek krijgt in het onderwijs.

We bieden structureel stageplaatsen aan boord van onze schepen aan 17- en 18-jarigen leerlingen van Nederlandse nautische opleidingen. In het voorjaar van 2016 zijn we een nieuwe samenwerking gestart met de nautische afdeling van het Trinity College in Hull in het Verenigd Koninkrijk. Met de school werd afgesproken dat er incidenteel 15- en 16-jarigen leerlingen mee kunnen aan boord van de Cornelis Vrolijk Fzn om de oversteek vanuit een Britse haven naar IJmuiden mee te maken. Zo bieden we deze leerlingen een snuffelstage aan, zodat zij kort maar wezenlijk kennis kunnen maken voordat ze kiezen voor een volledig stagetraject. In 2016 waren dertien stagiairs actief.

4.2 GOEDE ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN

We vinden het belangrijk dat onze mensen met plezier naar hun werk gaan. Voor onze opvarenden geldt bovenal dat zij ook weer veilig terugkeren van zee. De visserij blijft een bedrijfstak die risico's met zich mee brengt, die we zoveel mogelijk proberen te minimaliseren. Maar ook de arbeidsomstandigheden in de vrieshuizen aan de wal hebben onze aandacht, gezien de aard van het werk en de werkomgeving.

Veiligheid op de werkvloer maximaliseren we door technische aanpassingen, bewustwording en het aanbieden, dan wel verplichten, van trainingen. Een voorbeeld van een technische verandering is de plaatsing van 'luie' trappen naar het vriesruim van de schepen ter vervanging van ladders. Ook stellen we Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM's) beschikbaar en zien we erop toe dat die correct gebruikt worden.

In 2015 werd een fulltime Manager Veiligheid en Arbo aangesteld om het veiligheids- en arbobeleid verder uit te werken. In 2016 zijn hiermee grote stappen gezet. De werkwijzen op de verschillende schepen zijn meer op één lijn gebracht. In 2016 zijn ook alle Risico-Inventarisaties en Evaluaties (RI&E's) vernieuwd zodat deze allemaal weer compleet en up-to-date zijn.

In 2016 werd ook extra aandacht besteed aan het correct en frequent uitvoeren van alle noodzakelijke veiligheidsoefeningen, zowel in de haven als op zee. Ons doel is om aan boord van alle schepen een zelfstandig functionerende veiligheidscommissie werkzaam te hebben. Op deze manier betrekken we de mensen op zee bij het scheppen van hun eigen veilige werkomstandigheden. De veiligheidscommissie gaat proactief en preventief aan de slag met bijvoorbeeld het signaleren van (mogelijk) onveilige situaties en op hun aangegeven worden er aanpassingen gedaan. In 2016 was er op drie schepen inmiddels een veiligheidscommissie actief. In 2017 gaan we verder met de resterende schepen.

Het is van groot belang om gevaarlijke situaties of (bijna) ongevallen te melden en te onderzoeken zodat ongevallen in de toekomst voorkomen kunnen worden. In 2016 hebben we de meldingsprocedure voor de schepen gestandaardiseerd en vergemakkelijkt. De Arbo-commissie van de walorganisatie, die maandelijks bijeenkomt, bespreekt alle meldingen en deelt de onderzoeksbevindingen met alle schepen.

4.3 VITALE MEDEWERKERS

Naast veiligheid vinden wij een goede gezondheid van onze medewerkers van belang. Op een aantal trawlers zijn inmiddels sportfaciliteiten gerealiseerd en als de vraag er is, zullen we op andere trawlers de mogelijkheid hiertoe onderzoeken. Ook aan de wal wordt de mogelijkheid geboden aan medewerkers om op kosten van de werkgever te sporten.

We willen als werkgever een gezonde levensstijl en eetgewoonten stimuleren. Wat wij in ieder geval kunnen doen voor onze opvarenden is zorgen voor een verantwoord inkoopbeleid voor proviand aan boord van onze trawlers. Sinds een aantal jaar besteden we extra aandacht aan gezonde voeding. Een diëtist biedt begeleiding aan de kok en bemanning, om samen te streven naar gezonde(re) eetgewoonten. Aan wal stimuleren we 'gezond snacken', middels het gratis aanbieden van vers fruit.

De visserij blijft een bedrijfstak die risico's met zich mee brengt, die we zoveel mogelijk proberen te minimaliseren.



ONS 'GEZOND OP ZEE' PROJECT

Onze opvarenden zijn soms lang van huis en doen zwaar werk. Dan is gezonde voeding aan boord ontzettend belangrijk. Maar de maaltijd is ook een belangrijk sociaal moment en het eten moet naast voedzaam dus ook gewoon lekker zijn.

Sinds 2016 wordt er anders ingekocht, het eten gezonder bereid, in een koelvitrine gepresenteerd (koel voedsel) en anders opgediend zodat de medewerkers gezondere keuzes kunnen maken en meer invloed hebben op de portiegrootte.

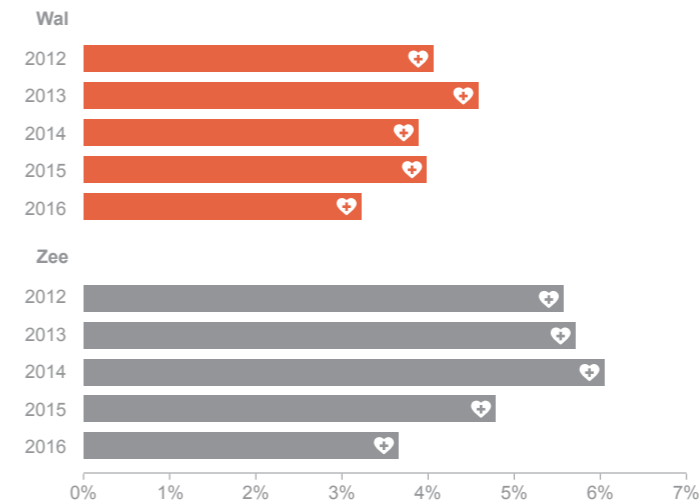
In 2016 hebben we een diëtiste in de hand genomen die structureel één dag in de week voor ons aan de slag is. Zij geeft advies over het voedingsbeleid aan boord, consulten aan individuele bemanningsleden en workshops aan boord van de schepen. In 2016 gaf zij zes keer een workshop. Met deze workshops willen we het bewustzijn over risico's verhogen en mogelijke drempels verlagen om individueel bij de diëtist om advies te vragen. Veel bemanningsleden waren hier erg positief over. In 2017 gaan we door met het organiseren van de workshops op de schepen die nog niet aan de beurt geweest zijn.



DALING VAN ZIEKTEVERZUIM

In recente jaren zien we een substantiële daling in ons ziekteverzuim. Tussen 2014 en 2016 daalde het gemiddelde ziekteverzuim op zee met ruim 30% en aan de wal met ruim 20%. Dat is een hele mooie ontwikkeling. We hebben een goede samenwerking met een arbo-coördinator die adequaat op ziekmeldingen in kan spelen. In samenwerking met medische specialisten kan hij zorgen dat mensen snel de zorg kunnen krijgen die zij nodig hebben. Tegelijkertijd blijven wij ook doorgaan met het stimuleren van sporten en gezonde eetgewoonten ter bevordering van een gezonde levensstijl.

ZIEKTEVERZUIM



INTERVIEW

MENT VAN DER ZWAN AMBASSADEUR ZORG VOOR MENSEN

In 2015 hebben wij een grote stap voorwaarts gezet door ons MVO-beleid op papier te zetten. Voor de afdelingen personeelszaken in Scheveningen en IJmuiden een prachtige erkenning van waar we al jaren mee aan de slag zijn. Denk maar eens aan aandacht voor verzuimbegeleiding, scholing en het stap voor stap verbeteren van de arbeidsomstandigheden aan de wal en op zee. Zo zijn er heel veel voorbeelden te noemen waar we al ruim vóór 2016 mee bezig waren. Ons werk werd alleen voorzien van een nieuw etiketje en kreeg een beleidsmatige verankering in een breder, stimulerend ondernemingsbeleid. En de komende jaren gaan we hier uiteraard mee door. Onder andere met onze in 2015 aangestelde manager veiligheid en arbozaken gaan we aan het werk voor verdere verbetering van de arbeidsomstandigheden.

Onze uitdaging is dat het visserijonderwijs aansluit bij ontwikkelingen in de maritieme sector.

We richten ons met ons werk niet alleen op het eigen bedrijf. We leveren bijvoorbeeld ook bijdragen aan de totstandkoming van internationale en nationale wet- en regelgeving gericht op verbetering van werk- en leefomstandigheden aan boord van vissersschepen.

Onze uitdaging is het visserijonderwijs te helpen om aan te blijven sluiten bij ontwikkelingen in de maritieme sector. Op die manier waarborgen we de blijvende instroom van kundige jonge mensen aan boord van onze moderne schepen. Zo houden we continu onze blik op de toekomst.

OVERZICHT BIJDRAGE AAN ONZE MVO-DOELSTELLINGEN

Pijler	Doelstelling 2021	Onze bijdrage in 2016	Status	Aandacht vanaf 2017
ALGEMEEN	<p>Alle medewerkers zijn zich bewust van onze MVO-doelstellingen en dragen er actief aan bij ze te realiseren</p> <hr/> <p>We hebben MVO-beleidsplannen geïmplementeerd in alle onderdelen van de Cornelis Vrolijk Groep en rapporteren jaarlijks op groepsniveau</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Introductie digitale nieuwsbrief • Introductie maandelijks MVO-ambassadeurs overleg • Concept MVO-plan voor onze kottervisserij en onze garnalenactiviteiten 	<p>☆☆☆</p> <hr/> <p>☆☆☆</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Workshops organiseren over MVO aan boord van de schepen • Afronden beleidsplannen kottervisserij en garnalervisserij
 PIJLER 1: GEZOND VOEDSEL	<p>We werken continu aan de verbetering van de kwaliteit van onze producten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Introductie nieuwe software voor de kwaliteitsmeesters (QMs) 	<p>☆☆☆</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Doorontwikkelen software voor gebruik door QMs • Gezamenlijke bijeenkomst organiseren voor alle QMs
 PIJLER 2: VISSEN VOOR ALTIJD	<p>We dragen actief bij aan de verbetering van bestandsschattingen en beheerplannen</p> <hr/> <p>Naleving van (inter)nationale wetgeving is vanzelfsprekend en goed georganiseerd</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 6x wetenschappelijke waarnemers mee aan boord • Deelname aan haring en makreel surveys • Bijdrage aan DNA-onderzoek horsmakreel • Start ontwikkeling digitaal handboek regelgeving 	<p>☆☆☆</p> <hr/> <p>☆☆☆</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zelfbemonstering vangsten uitbreiden op meer schepen • Afronden en in gebruik nemen digitaal handboek regelgeving • Interne rapportage over controles op zee verbeteren
 PIJLER 3: DAGELIJKS DUURZAAM	<p>We hebben een duurzaam inkoopbeleid geïmplementeerd en samen met onze ketenpartners zorgen we voor zo hoogwaardig mogelijk hergebruik van materialen</p> <hr/> <p>Onze CO₂-voetafdruk op zee is met 10% gereduceerd</p> <hr/> <p>Onze CO₂-voetafdruk op land is met 20% gereduceerd</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nog geen structurele activiteit • Middels het laten uitvoeren van een LCA hebben we een nulmeting gedaan • Dyneemanetten® in gebruik genomen • Walstroom in IJmuiden • Middels het laten uitvoeren van een LCA hebben we een nulmeting gedaan • Start met vervangen van halogeenlampen in de vriescellen door ledlampen 	<p>☆☆☆</p> <hr/> <p>☆☆☆</p> <hr/> <p>☆☆☆</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgen dat de activiteiten structureel georganiseerd worden middels uitbreiding van de capaciteit in de organisatie • Walstroom in Scheveningen • Meer Dyneemanetten® in gebruik nemen • Activiteiten ontwikkelen n.a.v. uitkomsten LCA • Snelloopdeuren installeren in de vrieshuizen • Activiteiten ontwikkelen n.a.v. uitkomsten LCA
 PIJLER 4: ZORG VOOR MENSEN	<p>Om risico's op ongevallen te minimaliseren is ons veiligheid- en arbobeleid te allen tijde actueel en zien we toe op een correcte uitvoering ervan</p> <hr/> <p>We bieden een breed instrumentarium aan handvatten aan medewerkers om hun welzijn te vergroten</p> <hr/> <p>We hebben een succesvolle samenwerking met (visserij)scholen en hebben bijgedragen aan een verbetering van de kwaliteit van onderwijs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle RI&E's zijn geëvalueerd en waar nodig geüpdatet • Gezond-op-zee project gelanceerd • Meegewerkt aan ontwikkeling leermodule Duurzaam Vissen • Nieuwe samenwerking met Trinity College in Hull, Verenigd Koninkrijk 	<p>☆☆☆</p> <hr/> <p>☆☆☆</p> <hr/> <p>☆☆☆</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Veiligheidscommissies introduceren op de schepen • Rapportage over (bijna) ongevallen verbeteren • Gezondere inkoop proviand stimuleren samen met koks • Sporten door walmedewerkers stimuleren • Samenwerking met scholen intensiveren en scholieren van (visserij)opleidingen uitnodigen voor bedrijfsbezoek



COLOFON

REDACTIE

Aukje Coers (Cornelis Vrolijk)
Schuttelaar & Partners

NAAR EEN IDEE VAN

Carolien Vrolijk

VORMGEVING

Schuttelaar & Partners

Heb je n.a.v. het lezen van dit verslag vragen, tips of suggesties? Neem dan contact op met onze MVO-manager Aukje Coers via: mvo@cornelisvrolijk.eu

©2018



Dit MVO-jaarverslag is geprint op 100% gerecycled papier

WWW.CORNELISVROLIJK.EU

